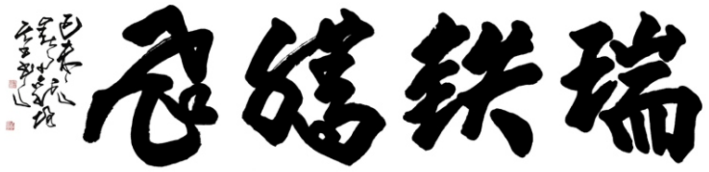
书法家刘增基来公司题字交流

3月20日，应董事长文生的邀请，当代著名的书法大师刘增基先生来我公司现场泼墨挥毫，留下墨宝。为江苏瑞铁轨道装备股份有限公司题写公司名字及“车轮世界”。

刘增基先生，笔名翰墨禅、如川。1947年出生，山东人。现任中国榜书书法家协会主席；中国书画研究院名誉院长；中国国家书画院副院长；中华书法家协会副主席；中国书法美术家协会理事长；国家一级书法师；系世界文化艺术中心研究员；美国海外艺术家协会理事；中国书画人才研究会学部委员会委员；中国东方书画艺术研究书法部学术委员会委员。

刘增基先生是一代名家，在海内外享有盛誉。以其豪放的艺术形式和强烈的时代感建树于艺林。其作品用笔凝练精到，刻画细腻真切，回锋转笔奔放自如，无论运笔走势的布控还是思维意识的整合，都显示了其娴熟的艺术功力。多年来临池不缀，致力于追求、继承和发展的完美结合，逐步形成了自己独特的艺术风格，深得社会各界的赞赏和好评。



他的书法作品在海内外大赛中不断入选、获奖、展出，并被国家文化部、安全部、化工部、北京故宫博物院、人民大会堂、钓鱼台国宾馆、中央军委八一大楼和部分省博物馆收藏。1999年昆明世博会荣获最高金奖，受到了中央政治局委员、人大副委员长李铁映同志的亲切接见，作品被世博会永久收藏。硬笔书法作品选入加拿大《庆香港回归祖国》全世界硬笔书法大赛，在大赛系列评选中荣获世界最佳创作奖。其传略业绩已被多部辞书和考著收录，在世界和国内正式出版、发行，并由世界书画艺术名人资格审定委员会授权，由中国、加拿大、新加坡等16个国家在世界上有影响的杰出艺术团体共同审定认可。特授于《世界艺术名人》荣誉称号。

刘增基先生此次来公司，不仅为我公司挥毫题字进行文化交流，还非常关心公司的生产经营活动及企业文化建设规划，他说现在好的企业都非常重视企业文化建设，而文化是一种传播行为，任何优秀的企业文化都需要传播，并依赖传播来建立、推广和发展。

外协部　袁涛

质量在我心中

质量是人控制的。不管在什么情况和条件下，人的因素是第一位，人是管理机器设备的主体，人决定质量，而非机器决定质量。质量也是一种责任心的培养。实际上，我们都知道，产品质量是我们每一个职工干出来的，而不是质检员检出来的！因此应该提高自身的工作素质，把产品质量深入到每个职工的心中。严把质量关，从现在做起，从我做起。

我们的工艺技术水平决定了产品的质量评价。我们每一道工序中为什么要自检、互检？为什么还要跟上一道工序和下一道工序互相沟通？只有一道工序好不是真好，每一道工序都好才是真好。只有每一道工序都环环相扣，才能做到滴水不漏。第一步：我们要踏踏实实的工作，先把本职工作做好，完成好自己的这一道工序；第二步，我们不能自扫门前雪，要有协作精神，上一道工序有问题要及时反馈，要止于我而不能止于下；第三步，我们要听取下一道工序的意见，及时的更正自己的错误，加强自己的技术水平，研究新方法，把自己的事情做得更好。做到不合格的产品绝不流入下一道工序。

质量在我心中，强调的是人的责任。如果我们工作不细心，操作不规范，一缕飞花，一个疵点，一次粗心，这些不起眼的小问题就有可能造成质量事故；如果发生了质量问题，一个有责任的管理者和职工，应该为事情的结果负责。质量就代表着诚信，质量就是一个品牌！一个没有诚信的企业，根本无法在激烈的市场竞争中立足。

任何品牌和名牌，要想获得大家的青睐，最根本的还得要看质量，良好的、过硬的、稳定的质量才是产品立足的基石。任何一个岗位的疏忽和轻视都会对企业的整体质量造成不同程度的影响。我们都是企业的主人，企业的生存和我们的生活息息相关，为了企业的发展而工作，企业提供我们懒以生存的经济来源，假如我们不用心工作，将是自毁长城，自挖墙角，自断后路。从这个意义上说，企业和我们个人的命运就把握在我们自己的手中。把握质量就是给企业添砖加瓦，就是把握自己，把握未来。每一位员工都要视责任如泰山，视产品在手中，质量在心中，细节在精益求精中，真诚在每一道工序中，让质量是企业的生命这一观点用脑、用心溶入到我们的工作中去，让我们加工的工件精益完美，让企业因为质量在可持续发展的道路上充满生命和活力。所以说，质量就是企业的生命！一个企业没有了质量，没有了诚信，就没有了市场，就失去了生存的能力，那么将近上百名员工又将何去何从，将近上百个家庭的生活又将如何维持？质量控制，环环相扣，稍有不甚,就会造成质量隐患。为了瑞铁的发展和繁荣，同时也为了我们自身生活的安定，这就要求我们把质量意识常放心中，在工作中严格要求自己，苦练基本功，从每一个细微的小动作开始。

外协部　袁涛

瑞铁月报

第 004 期
总第　4　期
2015年4月12日
江苏瑞铁轨道装备股份有限公司主办
Jiangsu Railteco Equipment Co.,LTD
www.railteco.com　www.wheels-world.com
Railteco

市委姚书记来公司考察

2015年3月17日，阳光明媚，张家港市委书记姚林荣及科技局万资平局长一行三人来我公司考察。

在文总、吴总的亲自陪同下，姚书记一行饶有兴趣地观看了弹性车轮加工、车轴加工、车轮加工。在车轴加工现场，姚书记详细询问了车轴毛坯供应商情况，车轴加工工艺情况。当看到俄罗斯减速箱产品时，姚书记详细询问减速箱材质、加工工艺、利润水平。文总向姚书记详细介绍转向架产品时，姚书记详细询问了转向架的构造、型号、摇枕侧架的材质及生产厂商情况。

生产现场参观完后，姚书记来到三楼会议室。文总详细汇报公司在生产经营过程中碰到的困难，主要是资金、生产场地、人力资源三个方面的问题。文总还向姚书记汇报了安徽瑞铁、铜陵科达、常州瑞鸿、双林化机几个分公司的生产经营情况。

姚书记说：“苏南地区交通方便，生活条件舒适，环境也很美，我们瑞铁公司要接地气，要有增值能力。我知道你们企业搞得非常好，这次到现场一看，的确感受很深。知道文总在保税区干过，从纺织品贸易扩展到铁路产品，自身专业知识很强，团队、市场意识也很好。目前全球铁路市场已形成，技术上有优势，管理水平也很好。”

姚书记还详细询问了新三板挂牌情况，他说：“新三板门槛低，先进去，最终目标一定要向主板、中小板市场迈进，从发展的角度解决资金问题。今年你们销售3-4个亿，需要8000万到1个亿的流动资金，要考虑平衡。IPO后价值更大，要算大帐，做不上去往后退就不行了，这个问题要考虑。现在发展延伸制造品、返修品，就像汽车4S店一样，由制造业向服务业延伸。要做的会很多，在做大的过程中要解决好资金问题。政府在科技人才、产品转型等方面给予力所能及的支持，现政府采用股权方式的投入，作为企业要用好这种方式，时间上一定要抓住机遇，做大做强。”离开时鼓励瑞铁团队把江苏瑞铁装备股份有限公司建成国内具有影响力的综合服务商。

办公室　朱卫国

经开区张主任来访

2015年4月7日下午，张家港经济开发区书记兼主任张伟及主任助理顾卫彬等一行四人冒雨来公司考察。

在文总的陪同下，张书记等人参观了车轴、弹性轮生产现场，详细了解了产品的加工工艺情况及工人的技术水平、产品质量情况。

在三楼接待室，文总首先详细汇报了公司新三板挂牌的进展及股本结构情况。张书记非常关心公司产品的销售形势，并饶有兴趣地询问文总怎么会搞城轨交通装备这个行业。文总详细介绍了个人经历，从西南交大毕业到铜陵车辆厂工作，从张家港公务员到保税区进出口公司当总经理，最终选择自主创业的过程；以及公司“先外后内，先轮轴后整机”的发展战略。文总边放PPT边介绍公司产品，张书记边看边了解各产品的销售价格及市场前景，还详细了解了双林化机的生产情况。

在看完公司产品介绍后，张书记热情询问文总有没有要政府配套服务的事项？文总希望经开区领导在资金、投标保函方面给予关照。

张书记表示银行可增加一点授信，用授信来开保函。张书记说现在连总书记、李总理都在做高铁装备推销员，作为经开区政府，支持当地高铁企业走出去，创造中国品牌责无旁贷。他说企业首先是要赚钱，经营就是要利润最大化，有了利润企业才能更好地发展，有了利润才能对地方作贡献，才能缴税。张书记详细询问了去年公司缴纳所得税的情况及今年预计利税情况，并表示回去后和有关部门说一下，该支持的地方一定支持。

办公室　朱卫国

如何改变我们生产管理现状

目前，国内企业生产管理模式多为牺牲内部资源，不切实际地满足客户需求，有时甚至是盲目追逐市场需求。以市场为导向、最大限度满足客户需求，这本是正确的经营思想，但是由于企业管理水平的局限而被动接受市场的推动，企业将为此付出库存增加、效率降低、成本上升的惨重代价，最终导致恶性循环，影响了企业的持续经营。生产管理设备运行不稳定，产品交期不准，生产计划难以有效实施，质量波动大等等，我们可以看到许多工厂中现存的问题，也知道这些问题不能靠"见招拆招"的针对单个问题解决，而且某些问题是有共性的，于是我们希望系统的解决问题；但回头看看自己列出的清单，往往觉得要改善的问题太多，而且每一个都重要，并且有时高层管理者费了九牛二虎之力做了不少的改善，建立了体系，又往往很难执行，形同虚设，变成了一堆文件，问题最终还是没有彻底解决。

为什么会这样呢？这里总结出了一些原因，主要有三个：

1、没有关键切入点。要改善的点太多了，从哪儿开始？而且每个都重要，每个都与另外的问题相关，例如想解决产品质量的问题，发现和检验员没有严格把关有关，员工的操作技能和质量意识需要培训，而且设备本身的稳定性也有影响；想解决产能问题，发现不仅仅是增加设备和人员就行，整个生产流程中的物料周转问题必须要得到解决；考核制度必须调整；而且工艺标准还要进一步完善……每一点展开来，都是一个系统的问题，从哪儿开始？先完善那个系统？

2、系统的执行者没有真正关注。大家都知道有系统好，但系统需要严格执行，很多人在没有立刻看到系统带来的好处时，并不关心这个，而是关注每天被排产和上司推动的一些"急"事，到处救火。如交货跟不上，客户投诉质量，车间主要设备又出问题了，等等。认为严格执行系统反而会觉得非常麻烦，也需要很多人花很多精力来做，带来的好处目前并不明显，反而会降低效率，远远没有先救火重要，可以先放一放。

3、缺少先进的管理技术支持。系统设立得形似而神不似，不能够真正找到问题的根源并从系统的角度解决。例如5S做成了大扫除；现场质量改善就是检查，培训加罚款等等。大家感觉这些先进的系统和方法并没有帮我们解决多少问题，反而多了很多事，嫌麻烦，变成了一种形式之后，最终不了了之。

当然，最终要能使企业走上正常的持续发展道路，还是要建立系统，固化运营流程。因此，企业的高管层们期待着一种改善方式，针对大家最关心的问题，能抽丝剥茧找到切入点，并用合理有效的方法解决，并最终形成系统固化下来。而精益生产管理正是这一剂良药！对企业进行生产制造现场诊断，完善设备，合理调整生产，杜绝一切浪费，精益求精！

生产部　李凯

记缅甸转向架与南非转向架项目

转向架在车辆组成中是一个相对独立的走行装置，它具有支撑车体，承受车辆的全部重量作用在车辆上的全部外力（如横向风力、离心力、纵向机车牵引力和列车冲击力等）的作用，并引导车辆在线路上运行。因此，它是铁路运输安全的关键大部件。

2015年一季度,江苏瑞铁股份公司接到了缅甸米轨转向架及南非窄轨转向架项目，由于订单数量大，前期需要试制验证后再大批量投入生产。技术部在接到任务后从上到下全力以赴投入到两款转向架的设计工作。

南非转向架为铸钢三大件控制型结构，采用常摩擦阻尼的楔块式减振装置，由10个外圆弹簧和14个内圆弹簧组成一级刚度弹簧悬挂；采用AAR 5 1/2×10型无轴箱双列圆锥滚子轴承，配以AAR D型窄式承载鞍；车轮采用863碾钢车轮；为保证转向架在吊运过程中的完整性，设有挡键；采用高摩合成闸瓦;各销套采用耐磨材料。缅甸转向架摇枕和下心盘为整体式结构、与侧架材质同为C级铸钢；车轮采用碾钢整体车轮；车轴的结构性能满足12吨轴重及AAR-C型轴承的装配尺寸要求；中央悬挂由承载内、外弹簧组成，内、外弹簧行程二级承载刚度。基础制动装置采用弓形制动梁和钢衬套及配套45号钢圆销。

根据市场部及生产部计划安排，技术部组织进行了两款转向架的设计评审，根据评审内容进行了结构优化，两款转向架目前已通过公司内部专家评审。技术部完成了样机生产的图样。目前缅甸转向架已经进入组装过程，预计月底将会交付客户使用。南非转向架已进入零部件采购流程。我们相信，这两款转向架的研发成功及投放市场将给公司形成新的经济增长点 。

技术部　邵瑾珑

CATIA培训结束

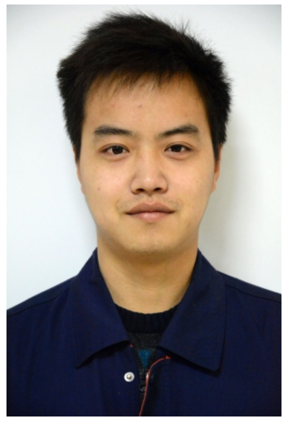
为了使公司及下属的各子公司新进设计人员统一并掌握设计软件，以便将来更好地开展业务，达到设计数据共享使用的效果，2014年12月和2015年3月，江苏瑞铁技术部特组织设计了为期10个课时的软件培训。培训活动在江苏瑞铁轨道装备股份有限公司二楼会议室举行，学员分别来自江苏瑞铁母公司、安徽瑞铁子公司和铜陵科达公司，参训人员10多人；课程的讲师由江苏瑞铁技术部工作经验丰富的同事主讲，课程内容由CATIA概述、零件设计、工程图设计、装配设计、钣金设计、创成式外形设计等模块组成。

本次培训在公司文董事长和管理层领导的高度重视与大力支持下，经过技术部努力，基本达到设计意图和预期效果。本次培训也丰富了内训课程，为今后的培训工作进一步奠定了基础。围绕公司设计软件CATIA，通过讲功能到讲实例，让大家结合自身工作经验，系统诠释了软件的运用方法。本次培训同事之间很配合，新员工都能遵守课堂秩序，不迟到、不早退、不随意走动，让培训有序的进行。通过短短的10个课时的培训，培训了CATIA绝大多数功能，课程很具有代表性。

总的来说，本次培训取得圆满成功。本次培训旨在统一设计软件，这样大家可以团结一致，思想一致，在工作中体现出来的效果就会很明显。这样的培训也体现出公司文董事长对各员工的重视，用心去栽培每位员工。

技术部　李明

先进人物先进事迹



外协部--徐晓华

众所周知，协作部是个“花钱部门”，徐晓华深知自己的岗位与供应商的微妙关系，故而一直严于律已，始终把公司的利益放在第一位，认真做好市场调查及采购计划工作，保证物资供应及时准确。

在2014年工作中他完成①车轮采购13986片共计39775185元左右；②车轴采购3779根，其中有2317根有我司提供材料金源负责锻造每根车轴可节省200元。③转向架配件采购880万元左右。

协作部的工作责任不仅是买到物品，更重要的是想方设法的节约费用。缅甸米轨转向架上的磨耗板的采购中，他询了多家供应商，报价都在5万元上下，因为他们是将工艺定为浇注，三个品种的模具费就高达3万多元，后来他和主管及技术部门协商讨论将工艺改变，买成品板材加工，这样5740元就解决了问题。由于他的执着，为公司节约成本，并为公司一直倡导的“开源节流、细致工作”做出榜样。企业的兴旺，又何尝不是这样的员工点滴节省、努力细致工作的结果。

外协部　袁涛

铁配厂--李仁明

李仁明--二车间的班长。他一心扑在工作上，不分昼夜的挑战在工作一线上。他总抢在先、跑在前，主动承担繁重任务，并且每次不论有多大困难不论有多大阻力，总以百折不挠的毅力以艰苦卓绝的精神顺利完成任务。

在二车间做班组长真的不易，因为他们所承担的都是零碎繁琐的工作。每天都在做着不同的工作，甚至一天要同时进行几项工作。所以这对于班组长的他是一种挑战，同样也是一种责任的考验。然而，他却从来没有一句怨言，相反的是以永不放松，以饱满的工作热情迎接每一天的挑战。比如：轮对的排运架、工装、等一系列工作都在他合理的安排下顺利完成，以严谨认真的态度得到同事、领导的一致赞扬。

“忠诚敬业、开拓进取、学习创新”，李仁明如同是一架机器上的一颗小小螺丝钉。虽然普通，却发挥着不可缺少的作用，干一行爱一行，立足本岗，尽职尽责,为车间所有员工树立了一个好榜样,引导大家在自己的岗位上发挥自己最大的潜能！

铁配厂　马一峰

生产部--李 凯

在瑞铁生产部的日常工作中，逐渐显露出这样一位优秀的员工，为瑞铁的快速发展，在生产领域认真负责，认真负责。

李凯同志是从技术岗位转到生产管理岗位上的，和所有人一样，对于未曾接触过的工作，感到茫然，感到无从下手。在部门领导的指导和帮助下，李凯同志抛开以前的成绩，从头学起，利用两个月的时间，学习生产管理的各方面的知识。

生产部门，是整个公司生产业务运转的调度中心，需要对公司的产品进行全流程的控制。各项工作进行的有条不紊，不出问题，就是对生产部门最好的褒奖。而对于突发问题，能够及时安排资源，对原有计划进行调整，及时稳妥的处理突发问题，保证产品的交货期，则体现了生产部门优秀的处突能力。

我们经常可以在深夜十一二点，看到生产部的灯光，李凯同志仍然在刻苦地学习，自主加班制作和细化生产组织计划；我们在上班时间，经常看到李凯同志忙碌的身影，穿梭于各部门之间，协调生产进度。李凯同志的认真与刻苦，体现在公司生产组织工作的顺利进行上，体现在每一份生产组织文件上。在成绩面前，李凯同志却没有丝毫的骄傲。李凯同志在自己的年度总结当中，深入剖析了现在生产工作中存在的问题，同时眼光瞄准世界先进制造企业的发展模式，积极学习先进的组织生产调度方式，不断深入地研究如何能够将生产规划与企业的发展战略做出更好的融合。在生产规划领域越做越深入，越做越精专。

办公室　罗滨

铁配厂--郭新华

是一线阳光，就要照亮一片空间；是一滴雨水，就要滋润一寸土地；作为二车间副主任，他始终牢记自己的庄严使命，不辜负企业与职工的重托与信任，满怀热情，在自己的工作岗位上尽职尽责，无私奉献，以实际行动做表率，勇当先锋，昂扬前进。他就是-----郭新华，员工心中的楷模！

郭主任对待工作始终如一，严谨求实，勤奋刻苦，兢兢业业。在管理上认真细致，时刻严把质量关。他敢挑大梁，把勤奋工作当作自己最大的乐趣和追求，不管是公司内部车轴等产品的包装还是外部轨枕等产品的监装都能见到他那忙碌的身影。成功与荣誉的背后凝聚着他辛勤的汗水和无私的奉献，始终用自己特有的“坚韧不拔”精神感染着身边每一位职工，带领着他们一步一个脚印向前迈进，以身作则树榜样。爱惜公司财产，重视降本增效工作，是公司修旧利废的带头人。自车间成立开始，他就一直坚持这项工作，做到物尽利用，决不浪费，不仅为车间节省了大量的资金，更为车间树立了勤俭朴素、艰苦奋斗的优良作风。

生活中他平易近人，乐于助人。他没有豪迈的语言，没有漂亮的言辞，以一个车间主任的优秀品质，默默无闻、辛勤操劳，在奋战四季度中，抒写了美丽的篇章，作出了突出贡献，以一位成功的瑞铁人，获得了车间全体职工的一片赞誉。

铁配厂　马一峰