江苏瑞铁股份共青团支部成立

槐林五月漾琼花，郁郁芬芳醉万家。在五月树茂花似海的季节里，共青团江苏瑞铁轨道装备股份有限公司团支部在公司党支部及塘市经济开发区团委的关怀和指导下，于4月22日正式获得批复。共青团江苏瑞铁轨道装备股份有限公司团支部宣告正式成立，并于2015年5月19日下午4点在公司三楼会议室隆重召开第一届团员代表大会。出席第一届团员代表大会的公司领导有：总工程师张台铭、总经理助理李铁、办公室主任兼党支部书记朱卫国、铁配厂厂长兼工会主席毛伟。出席本次团代会的共青团团员有李凯、时文轩、曹骏黎、刘柳、徐长朋等21名团员。

大会在共青团团歌中缓缓拉开帷幕，全体共青团员立正站好肃然起敬，年轻的脸庞上印刻着对中国共产党和中国特色社会主义的崇高敬意，在经过一番红色洗礼后，第一届团员代表大会宣告正式开始。大会首先由瑞铁党支部书记朱卫国宣读会议议程。工会主席毛伟同志传达了经开区团委关于成立江苏瑞铁股份团支部的批复，李铁宣读了选举办法。大会提议在五名委员会候选人中明确分工选举出第一届团委会委员、书记和副书记，在公司领导和全体团员的见证下进行无记名投票选举，经过一番透明公正的选举后，推选出第一届瑞铁团支部书记：李凯，副书记：时文轩，文体委员：曹骏黎，组织委员：刘柳，生产委员：徐长朋。公司党支部书记朱卫国发表了热情洋溢的讲话，对公司青年团员们一直以来的工作成绩给予充分肯定，对公司团组织和广大团员青年寄予了殷切的希望。表示共青团是共产党的后备队伍，是公司的新鲜血液，是生产一线的领头羊，务必要将团代会会议精神带到公司各级和生产一线去，切实配合上级，发扬“党有号召，团有行动”的优良传统，教育和引导广大团员青年统一思想，同心同德在做好本职工作的前提下把公司的团组织发展往前推进。指出共青团是广大青年在实践中学习中国特色社会主义和共产主义的学校，党的助手和后备军。对于企业来讲，就是后备人才库。如何在团员青年中发现和使用人才，是一项重要任务。最后由江苏瑞铁团支部第一届任书记李凯发表讲话，李凯代表参会的全体团员道出了对中国共产党的热爱，表示在工作生活中要充分发挥共青团团员的模范带头作用，发扬吃苦在前，享受在后的精神，秉承“务实，求真”的理念，坚决拥护中国共产党，积极响应党的号召，把团支部建立成一个有纪律，善学习，听党话，打胜仗的团组织。并表示：团支部当前的头等大事就是要带领广大团员青年积极投身于轮轴大会战，以实际行动搞好公司的生产经营活动，创造优异成绩向党的生日献礼。

“起来！不愿做奴隶的人民”……在国歌声中第一届团员代表大会悄然闭幕了，但是留给广大团员的红色印记是永远铭刻在心中的。路虽远，不行不至，通过此次大会让我们更加坚信在未来公司发展之路上纵有满地荆棘，也会在党的领导下用我们勤劳的双手开辟一条康庄大道。

铁配厂　时文轩

香港轨枕通过预应力检测

我司与Alstom Hong Kong LTD.合作向MTR供应的轨枕业务正式启动，为确保所交付的产品满足MTR业主的需求，我司联合同济大学轨道交通综合试验中心对沙中线路（SCL1120）项目所需的预应力轨枕做疲劳实验、抗电阻实验，Alstom Hong Kong LTD.安排Alstom上海技术服务有限公司的罗军先生，MTR安排Karson HUANG先生，江苏瑞铁安排袁立益全程监督该轨枕实验过程。经检验，由我司监造的预应力轨枕在加载到252KN时才出现裂纹，其数据远高于设计MTR设计要求（设计要求为加载到168KN时出现裂纹）；轨枕抗电阻测试结果为不大于0.01mA的导电，远高于MTR设计要求（设计要求为15分钟内60V电压不超过0.1mA），实验结束后，Alstom和MTR对我们的实验数据表示高度赞赏。

我司将加快生产协调工作，为确保产品顺利按期交付，将在6月初对已制造的产品进行产品终检，并做好相关发运准备。

市场部　孙伟

新三板挂牌情况通报

我司自2014年8月启动“新三板”挂牌工作以来，我公司进行上市工作已有10个月。在过去的10个月的工作中，挂牌工作历经企业规范化建设工作阶段、尽职调查工作阶段、财务审计阶段，完成了股份制改制、材料申报，目前已进入到国家股份转让系统的材料反馈阶段。

在按计划推进挂牌工作的同时，为了保持公司股票在挂牌之后的流动性，使得公司股价在交易过程中能够获得公允的定价，掌握定价主动权，为市值管理工作铺平道路。挂牌工作当中的一个重要部分----做市工作也已启动，并按计划稳步推行。

截止至本文发稿之日起，全国中小企业股份转让系统对我公司的第一轮反馈文件的书面回复工作已经完成，所有书面材料均已完成上报。做市工作中，我公司新引入了3家做市商股东，目前正在办理相关手续,相关工商变更手续也将开展。

在公司整个上市工作期间，上市工作项目组积极协调，公司各部门通力配合，为保证公司新三板挂牌上市进度做出了很大的贡献，确保了公司中长期战略规划步骤的按计划实施。

办公室　罗滨

瑞铁月报

第 006 期

总第 6 期

2015年6月12日

江苏瑞铁轨道装备股份有限公司主办

Jiangsu Railteco Equipment Co.,LTD

www.railteco.com　www.wheels-world.com

Railteco

阿根廷客户来公司考察

2015年5月29日,在我司阿根廷代理Federico先生的陪同下，阿根廷3家最终客户采购部，共8人来我厂参观考察。从2014年6月份以来，通过代理Federico先生的牵线搭桥，在不到一年的时间里，我司打开阿根廷市场局面取得了近1500根车轴，近800片车轮这一良好的销售业绩。

进入北美和拉丁美洲市场的车轮和车轴都必须要通过AAR产品认证才可准入其市场。本次客户来访的主要目的是参观我厂以及我司的车轮毛坯供应商马钢和车轴毛坯供应商铜陵厂;马钢有车轮的AAR证书， 铜陵厂有车轴的AAR证书。 经过在马钢现场参观车轮自动化生产流程以及铜陵厂车轴的锻造车间和铸造车间，客户对我司供应的车轮和车轴的毛坯非常满意和放心。

为了适应欧美市场需求，我司正在申请IRIS管理体系认证和AAR产品认证。客户对我司目前的管理和体系的改进和提高比较认可并且后续就采购一系列车轮和车轴的意向进行了磋商，大家都渴望能尽快有更多更大的项目进行合作，在会议结束后，客户参观了瑞铁车间，在看到我厂二期规划后,对我司发展的速度和车间现场的井井有条给予了高度的评价，预祝瑞铁尽快拿到车轮、车轴及轮对的AAR证书，为未来的更大且更有挑战性的项目打下良好的基础。

市场部　包志红

摩洛哥客户对客车项目的检查

2015年5月13日，市场部热情接待了50辆客车项目的Morocco工程师MEKKAOUI先生的来访，客户此次来访共持续13天，主要目的是检查该项目的进度，并对主要部件进行检测。

来访期间，项目组给客户汇报了项目目前进展情况，样车集成装配与发运计划，并与客户达成一致意见；项目组与客户进行了深入的技术交流，共同解决遗留的技术问题；客户对主要部件（如内饰、轮对轴箱和定位转臂等）进行了详细的检测，给项目组提了改进建议和意见；客户对轮对压装过程实地考察，充分让客户了解我们的生产过程及相关的工艺要求。

50辆客车项目是瑞铁第一个客车项目，也是瑞铁海外签订的最大的合同项目。自2014年项目合同签订以来，瑞铁联合原南车集团旗下企业共同开发该客车项目，项目组多次往返Morocco与客户商讨项目设计方案。目前该项目已进入样车的集成与装配的攻关阶段，MEKKAOUI先生的此次来访，对于解决部件设计问题，提高样车集成与装配质量，起到了很好的保障作用。

目前瑞铁在海外业务蓬勃发展，此项目作为开发+生产型的项目，具有标志性的意义，预祝本项目取得圆满成功，为未来更多的整车项目打下良好的基础。

市场部　张峰

“高新技术企业”申报工作完成

由技术部主办的“高新技术企业”申报工作,在财务部、市场部、办公室、质量部等部门的大力支持下,历经半年多的共同努力 ，于6月11日 完成了全部资料提交，资料主要涉及14项研发项目的研发报告，17项实用新型专利，4项查新报告，18项技术成果转化，第三方检测报告，用户报告以及3年来公司财务审计报告等内容。企业良好的成长性和素质较高的组织架构，为资料的顺利提交创造了前提条件，全篇累计410多页，内容之丰富在同类型资料中不多见。在此也感谢“无锡知识产权代理有限公司张家港分公司” 为我司付出的辛勤劳动。申报“高新技术企业”是企业近年继“新三板挂牌上市”“体系认证”之后的又一项重大经营管理决策。“高新技术企业”成功申报必将有力提升企业形象和促进企业经营管理。

接下来，技术部将以申报“高新技术企业”为契机，组织申报张家港市级“工程技术中心” 目前这项工作已启动。

技术部　倪万红

来自大会战一线的报道

让我们一起努力

烈日炎炎，尽管是周末，车间里依然到处是忙碌的身影，大功率的排风扇也吹不干工人身上湿透的工作服。由于繁重的工作任务，车间主任和工人的神情略显疲惫，尽管如此，每一位员工依然坚守在自己的岗位上，勤勤恳恳地做着自己的工作，确保当天任务的完成。

今天是2015年6月14日，大会战的时间至此已经过去了一大半，截止到目前为止，已加工车轴1800余根，车轮近3300片，接近任务总量的一半。随着生产组织工作的全面展开，后续的生产进度和产品质量已逐渐趋于稳定，这一切都与公司领导的正确措施、各个部门的积极配合、铁配厂的合理组织密不可分。技术部、协作部、质量部、生产部、铁配厂、办公室乃至市场部都发挥了各自的重要作用。

前期的准备都只是铺垫，在如此之大的任务量又如此紧张的交期面前，真正的主力是铁配厂每一位一线员工，正是靠他们的不懈努力，毛厂、朱厂以及徐主任、黄主任的合理安排，才能确保了这次会战生产的顺利进行。当然其中也不乏技术部倪工、何工深入生产一线解决技术问题；质量部赖经理从一车间到二车间来回严抓产品质量，生产部、市场部、协作部以及公司领导亲临现场关心生产情况、关怀工人需求。

现在离大会战结束仅还有1个多月的时间，根据当前的生产进度来看，中设车轮可以确保在大会战结束之前顺利完成生产作业；但剩余的近2200根车轴的生产还存在一定的困难。现两台新的半精车已经可以投入使用，物料也供应充足，人员也已基本就位，可以说是万事具备，我们都相信，只要车间一线员工再努力一把，激发一下“瑞铁铁人”的潜能，一定能把车轴的日产再提高一个台阶，顺利完成本次大会战的生产任务！

生产部　李凯

让青春在岗位上闪光

上月，公司开展了“奋战八十天，坚决完成轮轴一万一”的大会战，这次大会战是公司有史以来规模最大的一次。生产品种、产量等方面都在挑战极限，困难，机遇、挑战并存，公司上下必须全力以赴的去完成任务。我们技术部同志积极响应公司劳动竞赛的号召，以饱满的工作热情，投入到大会战中。

技术部领导以身作则，白天没有干完的工作晚上接着干，不讲条件，不计报酬。技术部员工立足本职岗位，按时完成了全部会战产品的技术准备即中英文图纸和工艺文件的编制工作。并且深入生产一线，配合车间生产，工艺技术人员面对生产中的急、难工艺问题，迎难而上，如对弹性轮现场工艺及车轮幅板孔、巴西轴表面粗糙度等加工过程中出现的技术问题、设备问题给予及时解决，并牵头组织做好产品的首检工作。严格落实大会战期间的工艺文件的要求，不时提醒生产大干中的员工按工艺文件规范操作，对产品质量负责。

技术部的青年们，决战的号角已吹响，燃起我们“让青春在岗位上闪光”的豪情，脚踏实地，挥动青春，放飞梦想，团结拼搏，坚决完成大会战任务。用我们的青春、智慧和力量谱写新时代青年风采。

技术部　曹骏黎

只要去努力，就会有好前程

“隆隆的战鼓，震落了晓月残星；激昂的乐曲，迎来了金色黎明；万道霞光染红了厂房 宿舍，工厂内外好一派瑰丽的图景……”

5月是个很普通的月份，在外人看来 没有什么两样而对于江苏瑞铁却意义非凡，又一个会战吹响了冲锋号，回旋在八十天的日子里！此次任务是空前的 ！困难重重 。在人员少、设备不配套、时间紧的情况下，我们本没有选择退缩，而是拿出百分之二百的精神来迎接他！

正值会战期间，车间一片忙碌的景象 ，车轴 车轮堆积如山 ， 大小行车来回如梭。而我们岗位并没有那么的固定，我们都能服从领导的调度。即使在这种忙碌的工作中，安全的意识和质量的意识不但没有放松，而且更加的提高个人的安全意识！在每天的设备点检、量具校验、产量都已超出了公司的要求。虽然中间遇到这样那样的困难，但我们都在一一克服，争当瑞铁中的铁人……

今天我们从事这个行业，不是为了工作而工作，而是透过工作获得人生的最终目标------更好的生活！那怎么样能把生活过的更好呢 在这里我的理解是“工作的质量等同于生活的质量!”

今天我们把大会战作为公司的起点，个人的起点　在起点是看不出输赢的，在这里好好地沉淀自己，从这份工作中汲取到有价值的营养，厚积薄发!这样不管以后我们走到哪里，一定能赢在转折点上!并且时常告诉自己：我不会失败，只是暂时没有成功!

今天有很多新人都是刚刚踏出校门，走进社会，我告诉大家，我们的职业生涯，就如逆水行舟，心态决定命运!

人有一种能力叫潜能，它像一粒种子能发挥人的超常遐想，只要我们努力在知识的宇宙中探索寻求，挖掘出自身潜能，充分发挥自己的创新能力，对待工作一丝不苟。积极地面对自己人生，就会开始察觉自己，理解自己，接受自己，再去激励自己，发展自己，从而活出最好的自己。

我们都愿意相信，只要去努力，就会有好前程。有许多人都在忙碌着，有的就是明明白白地为着那个美好的前程。就他们对自己的活动有自觉的认识、对自己的未来有明确的规划而言，他们是值得钦佩的。因为，各人有各人寻找快乐的方法，有自己享受快乐的形式。我们学会了在一个更加宽泛的意义上理解生活，并且尊重别人对快乐的理解和选择，在用自己的方式感悟生活的真谛。

铁配厂　徐长朋

来自AAR IRIS体系贯标的报道

内部审核提升管理水平

自2014年9月1日公司体系正式发布运行以来，为了全面检验质量体系运行的管理情况，在公司领导的大力支持和各部门的积极配合下，质量部于2015年4月14至2015年4月17日实施了公司第一次IRIS体系全面内部审核工作，公司管理层非常重视本次的内审工作，且出席了本次内部审核的首、末次会议，由李明担任管理者代表，质量部马玉红担任本次的审核组长，认同并强调严格执行本次审核的目的，审核范围，审核依据以及审核方法，各部门第一领导也全程参与内部审核的全部过程。通过内审3个小组的辛苦审核，审核组成员有：钱群、李凯、张书田、曾平、邹建平，完成了IRIS国际铁路行业标准和公司质量管理体系所有过程的审核。通过4天的全面审核，公司质量体系的整体运行情况基本上按照公司质量手册，程序文件等体系文件运作。但是，公司要通过外审机构审核还存在一定的差距，这也是公司后期重点需努力的方向，如一些共性的不足之处：文件控制，记录控制及数据分析等标准条款。通过此次的内审共发现132项管理问题，KO不符合项共30项，为公司提升管理提供了改善的方向，同时通过此次的内审使各部门熟悉并掌握本部门运行的程序文件及管理流程，锻炼出能参与完成内审的审核员，为公司储备了质量体系管理的人才。

IRIS：Rev02(2009)标准是至今铁路行业最完善最成熟的管理标准，对于公司来说，推行IRIS体系不仅能提升了整个公司的管理水平和效率，同时也能提升公司的管理标准化。但质量体系的运行需要持续地进行监控，才能发现问题，及时解决问题。质量部作为公司体系推行的归口管理部门，体系工作人员将会在后期体系推进工作不断的制定计划及过程监督，以确保公司质量体系的有效运行。

随着公司的不断发展以及未来铁路行业的高速发展趋势，取得IRIS体系证书，就等同于拿到了走向世界的通行证。没有通过IRIS认证，就意味着公司走向世界的道路将艰难重重，更不用提及参与整个行业的竞争和合作。总之，公司推行IRIS认证是公司生存发展之需，也是大势所趋，希望公司全体成员付诸行动，以顺利的通过IRIS体系审核并取得证书。

质量部　马玉红

南德吴学武老师到我公司进行IRIS体系现场指导

2015年6月5日南德吴学武老师到我们公司进行IRIS体系现场模拟审核和指导，并于当天在公司三楼会议室召开了首次会议。我公司总经理吴天启，总工师张台铭，管理者代表李明，各部门主要领导以及各内审员共20余人参加了首次会议。

首次会议上，审核员吴老师首先就此次审核的内容、方法、步骤、审核中需要注意的问题和其他相关问题作了解释和说明。这次吴老师到我公司进行IRIS体系的审核，是对我公司自2014年9月1日体系运行来，体系是否有效运行，是否具备申请第三方注册认证的条件起到了关键性的作用。

末次会议上，吴老师就一天来现场审核的情况进行了通报，对我公司做的比较好的方面也进行了肯定，同时，对此次模拟审核中发现的问题点也进行了通报，共提出了28项整改项（其中开出了18项不符合报告，建议整改项10项），并提出了进一步改进的意见和建议。希望我公司在2015年7月份正式审核前全部整改完毕。

总经理吴天启在会上就审核老师一天以来辛勤工作再次表示诚挚的感谢，同时也指出审核老师在我公司为期1天的模拟现场审核中，实事求是的对我公司IRIS体系运行情况进行了审核评价，找出了存在的问题，要求质量部将存在的问题进行整理，特别是对开出不合格项的相关单位，要认真总结，分析存在的原因，制定措施，在规定期限内整改完毕。

通过本次现场审核，希望公司全体人员在工作中能够严格按照体系文件的要求执行，为2015年7月的IRIS体系取证打好坚实的基础，以确保公司IRIS体系得到正确的实施和保持，并持续改进其有效性。

质量部　马玉红

技术部体系总结

瑞铁技术部自贯标工作开展以来，我们始终围绕着质量方针和目标，不断追求创新、求取进步，使技术部各项管理向着科学的、系统的、规范的方向发展，把管理工作落到实处。

为了加强并规范技术部的质量管理体系，在咨询老师的帮助下，在各位领导和同事们的共同努力下，我们建立了质量管理体系，组织了质量管理体系文件的编写，颁布了体系文件，这标志着技术部建立了文件化的质量体系。

通过IRIS体系的运行，在一定程度上提高了员工的质量意识，规范了各项与技术有关的工作，促进了技术工作水平的提高，也在一定程度上满足了生产的需求。在IRIS体系运行过程中，尤其通过内审，发现技术部的质量管理工作存在着一定的问题。员工的意识还有待于加强，主要表现在有的员工对标准、程序文件执行缺乏自觉性，因而出现相关记录不完整、不及时的现象。

针对以上存在的问题，建议采取以下措施：加强对员工质量意识的教育和标准、文件的学习。根据公司的能力，不断提高技术设计水平，以满足公司生产经营及产品开发设计的要求。

综合以上的情况，目前公司的质量体系以及质量方针和目标与公司的现状是相适应的。通过管理评审，进一步明确需要改进的工作，为顺利通过IRIS质量体系的认证，作好一切准备工作。

技术部　倪万红