青年作业能手——高灏

现今25岁的高灏，担任车轴分厂工艺技术员一职。2014年11月，入职不久的他就被调到车间当工艺技术员，面对熟悉而又陌生的设备，又开始了新一轮的学习。进入车间后，为尽快掌握工艺技术知识，适应这个角色，他就每个岗位挨个学习。勤奋好学，时常向有经验的老师傅请教，他用扎实的理论基础和车间的生产实际密切结合。凭着勤思善钻的探索精神、吃苦耐劳的实干作风，他练就了一套过硬的技术本领，很快成长为一名熟知各个岗位的青年作业能手。善于学习的他一有空就会给自己充电，直到现在，每次去他办公室都会发现他抱着一本厚厚的专业书籍在看。谦卑的态度促使他积极进取，干练的作风让他不断提高。

一直以来，他用技术说话，凭实力肩负起重任，因此把工作交给他，同事安心，领导放心。在这一年多的时间里，任务繁忙的时候，常常一台设备一天要换好几次产品，他总是乐此不疲的奔波在各个工位之间。好多次下班后从他办公室经过，发现他仍在工作岗位上奋战，于是便上前问他为什么不明天再做呢？他说：“今天不搞完，明天根本来不及，当日的任务必须当日完。”
就是这么一个执着又负责任的工艺技术员，用朴实无华的语言道出了对工作的热爱，用辛勤的付出表达了对车间的关怀。

点评：高灏专业技能或业务水平优秀，为公司利益不计个人得失，对本职工作兢兢业业，锐意进取，为员工树立了良好形象。

时文轩

爱岗敬业的楷模——臧猛猛

臧猛猛是车轴分厂普车班班长，连续两年被公司评为“先进员工”，工作中踏实肯干，创优争先，严以律己，宽以待人。从入厂至今用自己的言行证明着一个先进员工应有的品质。

与他相识一年有余，给人的印象是：稳重但不失青春的朝气，粗犷却处处透漏着点滴间的细致。有一次，茶余饭后与之交谈，粗略一算，从他手中流转出的车轴将近万根，可是没有出过一例质量事故。这就应了原来毛厂经常在早班会上讲的那句话：我们所做的工作看似简单，但是不细心，不按工艺要求去做，就会出错。就像吃饭一样，我们都吃几十年的饭了，但是不小心的话还是会夹不牢饭菜掉地上。加工车轴也一样，看似简单可又有谁能保证干一万根不出错？就现在来看臧猛猛他做到了。

还有一件事，让我印象深刻。年会那天下午，我们合唱队的成员提前到会场排练节目，可是当排练结束后就找不到他的人了。经过一问才知道原来普车班有一名员工驾车在赶来会场的路上和别人的车撞上了，他接到电话立马赶去帮忙解决问题。最后在我们焦急的等待中，准时带着那名员工来到了会场。从这件小事可以看出他是个乐于助人，顾全大局的人。

点评：技术过硬、不计得失，他用良好的个人素质赢得领导的信任；爱岗敬业，他用兢兢业业的劳动成果得到了众人称赞。

时文轩

质检卫士——张涛

质量是瑞铁综合实力的集中反映，是打造瑞铁品牌的关键。在我们生产现场经常看到张涛小伙子的身影。公司所有外协、外购转向架配件和其它配件的入厂质检都有他负责，各种检验原始记录、台帐和内部报表的拟定也能认真做到位。一次在澳大利亚轴箱组装过程中，全过程进行跟踪检查，发现问题及时沟通，最后澳大利亚客户提出需要公司提供轴箱配件及组装的全尺寸报告和所有炉号的理化报告，由于张涛工作仔细，在最短时间里，为用户提供优质服务，澳大利亚客户十分满意。

马钢多次对弹性车轮的审核及法国人丹尼斯2次来访中，积极配合工作，顺利完成任务。多次在弹性车轮的发货过程中，收集每一个环节数据、整理大量的原始记录表单，向马钢提供和整理成品检验报告和3D检测报告。

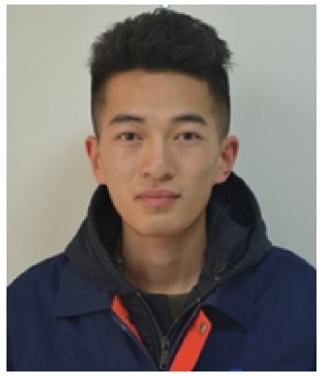
点评：张涛以严谨的工作作风，将检测质量风险控制在萌芽中，很好的诠释了“细节决定成败”的这一工作理念。

质量部

毛头小子变项目负责人——费科杰

初识费科杰刚毕业进入瑞铁股份公司，从一个毛头小子成长为一个项目的负责人。

第一眼见到费科杰的时候，随意的着装，略微腼腆的笑容，看起来可亲可爱。来到技术部，最早让他协助车轮图纸绘制兼职设计包装图纸。很早以前，因为小费的疏忽，在车轴包装的尺寸上出过问题，导致大量的包装返工，这个问题困扰小费好几天了，吃不香睡不着。后来，同志的鼓励、工人师傅支持，给了他信心，小费暗下决心默默努力，不再犯此类错误。以后每次，会先仔细看生产图，再构思设计包装，提高包装的质量。他经常到现场与车间领导、操作员工进行沟通，了解包装设计制作中的问题，避免浪费材料、浪费车间工人们的时间。遇到难度大的包装，及时与相关部门领导沟通、拿出初步方案进行讨论，确定最佳的方案，对现场出现的各种问题及时处理。包装很注重感官，有些东西在三维图中根本无法看仔细，所以小费经常往车间跑，和车间领导进行现场沟通，更好的改进包装图纸设计方案。现场遇到了问题车间领导也会第一时间与小费联系，小费也能及时赶到现场去解决问题。



费科杰对工作认真负责，按时按质完成任务，登记表上有新的项目他就会立刻去了解是否需要包装图、完成时间又是什么时候，避免给大家造成影响，所以，他超前做好准备工作，确保客户的产品更加安全顺利的运达客户手中。

点评：对本职工作兢兢业业，锐意进取，与同事相处融洽，善于合作，起带头作用。将责任放在日常的工作中，费科杰为我们做出了榜样。

技术部

瑞铁月报
Railteco
江苏瑞铁轨道装备股份有限公司主办
Jiangsu Railteco Equipment Co.,LTD
www.railteco.com www.wheels-world.com
总第 14期
2016年2月18日

公司车轴及轮对产品完成TSI审核程序

2016年1月12至1月14日，欧盟铁路（TSI）Steve williams和Peter Huang 二位审核专家对公司进行了TSI（铁路货车互通互用性技术规范）产品质量认证审核。公司总经理黄启国、总工程师张台铭、管理者代表李明、各部门主要领导以及公司内审员等20余人参加了首末次会议。

本次审核是依据欧盟2008/57/EC标准引用的指导性标准进行审核的，公司认证的TSI产品为BA002车轴（依据EN13261标准），BA004轮对（依据EN13260标准），TSI审核员重点对公司的生产能力、供应商原材料的锻造过程、原材料检验、生产过程中各工序操作工的工艺执行、员工的培训、合格供方的管理、计量器具的控制以及检验记录等方面的内容进行了详细审核。通过3天的辛勤工作，TSI审核组成员对公司的质量管理体系运行情况给予了高度的评价，一致认为公司的生产能力情况能够满足TSI认证要求，审核予以通过。

办公室 马玉红

车轴及轮对产品完成AAR审核程序

2016年1月19日-21日，美国铁路协会（AAR）Brian L.crosier审核员对公司车轴及轮对产品依据AAR M-1003质量保证规范的全部24要素进行质量管理体系审核工作。

经过为期3天的审核，审核专家认为，公司领导及全体员工高度重视质量管理体系的建设和实施，近年来通过不断改造技术装备水平，拥有完善的机加工生产线，保证产品实物质量的一致性，能够满足AAR M-1003标准要求。形成报告后将上报美国铁路协会，推荐公司获得AAR认证证书。

瑞铁实现首月产销开门红

2015年已迈着坚定的步伐离我们远去，迎来瑞铁大发展的2016年，公司发展与我们紧密地联系在一起，在公司领导的高度重视下，各部门统一思想认识，层层抓好落实，一月份共完成5大类，34个产品项目的生产，瑞铁公司吹响新年的第一声号角，取得首月产销的开门红。

为完成突尼斯车轮临时插单，满足客户需求，打开突尼斯市场，拓展AAR EN标准产品线，生产系统提前做好生产前的各项准备工作，精心筹划安排，组织技术过硬的员工，做好员工春节前加班加点的思想工作，在外协部门的努力配合下，从1月22日突尼斯车轮开始进厂，用12天时间完成了732片车轮，和72片伊朗920G车轮的生产，同时，南非粮食漏斗车CKD部件5台份也完成发运前的包装，为2月14日的准时发运提供了条件。

今年，我们有理由相信，瑞铁人一定会同心协力，精诚团结，努力完成公司拟定的年度方针目标，瑞铁一定会枝繁叶茂，花开不败。

生产部 贺刚

23.5T轴重标轨转向架方案取得伊朗铁道部认可

伊朗铁道部现阶段对其国内的货车转向架有升级换代的需求，经市场部和伊朗铁道部的沟通，伊朗铁道部建议我公司设计一款转向架替代伊朗目前国内主要使用的俄式18-100转向架，根据市场部提供的主要技术参数和相关技术资料，技术部转向架组通过一个月的努力，终于完成此转向架的方案设计，伊朗铁道部官员来我司的交流沟通时，明确公司的设计方案已取得他们的认可。

相比于伊朗目前国内使用俄式18-100转向架，公司为其设计的方案结构紧凑，使用维护方便，成本低，竞争优势明显。因此伊朗铁道部门接受公司的设计方案。一旦公司的方案得到伊朗铁道部门的认证，就标志着公司的转向架有进入伊朗市场的资质，为公司的转向架产品及其配件进入伊朗市场奠定良好的基础。

该转向架是根据客户使用要求独立研发设计的一款新产品，丰富了公司货车转向架的产品类型。通过该产品设计工作的成功实施，满足了客户需求，产品在结构上更为先进和新颖，伊朗铁道部门也对我们的方案给予高度评价。更加坚定了我们的转向架产品顺利进入伊朗市场的信心，同时锻炼了瑞铁的技术团队。实现了公司和个人的共同进步！

技术部 王磊

江苏瑞铁轨道装备股份有限公司年会

2016年1月23日，江苏瑞铁轨道装备股份有限公司举行了2016年年会活动。董事长文生、全体在港员工及供应商参加了年会。

总经理黄启国先生，代表公司管理层致辞。黄总总结了公司2015年的各项工作，表示各项工作均得到较好的落实，在年初制定的方针目标得以实现，全年完成销售额1.6亿元，实现利润1600万元。公司全体管理团队，将会在2016年的工作中奋发拼搏，续写辉煌。

瑞铁股份能够在2015年获得前所未有的发展，首先是公司全体员工通力配合的结果。在全年的工作当中，在各部门各个岗位上，涌现出了一大批优秀的员工。为了对这些优秀的员工进行表彰，公司副总经理李铁宣读了2015年度表彰决定，决定授予先进个人称号8人，授予优秀个人称号13人。公司领导为先进个人和优秀个人颁奖，并合影留念。

Railteco
2016年迎新联欢晚会
梦想起航 携手共进
833120

瑞铁股份能够在2015年获得前所未有的发展，离不开供应商的配合与支持。瑞铁股份是轨道装备产业链的集成者，瑞铁的成功同样也是全产业链上各供应商的成功，是瑞铁“朋友圈”的成功。为了感谢瑞铁“小伙伴”们的支持，公司综合评选出了5家供应商为2015年度优秀供应商。董事长文生先生对其进行表彰祝贺，并颁发奖牌。

随后，董事长文生先生代表决策层讲话。公司在2016年的工作当中，不仅要总结2015年的成功经验，更应该对2016年的情况进行规划，统筹决策，坚决实现公司2016年的方针目标。2016年已经实现了开门红，整车销售已经实现了突破。

Railteco
2016年迎新联欢晚会
梦想起航

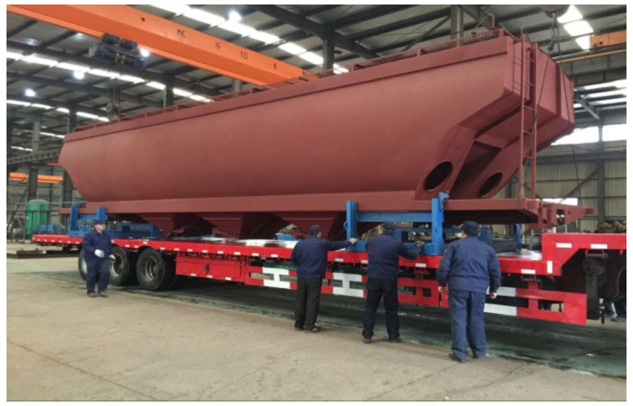
总经理黄启国先生宣布年会开始，铁配厂小合唱团队演唱了新编瑞铁板《咱们工人有力量》，市场部孙伟演唱了歌曲《听海》，技术部韩宗林演唱了歌曲《鸿雁》。在节目当中，穿插进行了抽奖活动，将晚会的气氛不断推向高潮。

办公室 罗滨

南非粮食漏斗车发运

由瑞铁团队自主设计、自主生产的南非粮食漏斗车，自2015年11月起接到订单起，在由宁国辛总经理助理带领的项目小组和技术部高级工程师倪万宏、邬永辉领导的技术团队锐意进取，车辆试制分厂广大员工的共同努力，各部同事通力合作，加班加点，于2015年12月31日完成南非粮食漏斗车样车试制组装工作，2016年1月完成样车试验、首件鉴定等工作，并于2016年2月初安排发运。

南非粮食漏斗车样车能按期交货、按期发运，离不开各个部门同事的共同努力，离不开部门之间的友好沟通与协调，也充分显示了瑞铁这个团队的凝聚力和人人为我、我为人人的工作热情。



市场部

发票管理要规范

为加强公司发票管理和财务监督，规范发票管理流程，规避税务风险，公司严格按照股份公司要求，规范发票报销程序，完善发票报销制度，提高财务报销工作效率，防范发票报销中产生的违法违纪行为，减少公司因取得不合规发票带来的税务、审计风险，同时减少个人在经济活动中因取得不合规发票造成自身利益受损，特提醒员工要掌握如下知识：一是发票户头与公司名称必须完全一致，并加盖发票专用章。税法规定，没有填开付款人全称的发票，不得允许用于税前扣除和财务报销。二是增值税专用发票必须打印规范，密码区清晰无痕不出边框，无法通过认证的不予报销。增值税普通发票上付款方开票信息必须齐全。三是发票各栏目不能空缺，大小写必须一致，涂改无效，机打发票手写无效。四是住宿费发票报销要求附上明细单或费用清单，能够显示住宿的起止时间、单价等内容，能够据以判断业务的真实性。若是本公司员工出差发生住宿费，应该使用差旅费报销单，与出差的其他报销单据一起报销。若是业务招待性质的住宿费，可以使用费用报销单报销。五是发票内容与销售品类是否合规。比如办公用品、生活用品、食品等必须附上盖有相同发票专用章的明细表。六是当年发票当年报销。因出差在外等特殊原因不能及时报销的，需作书面说明并经本部门领导及财务部部长签字批准后，可以在次年2月28日前报销。3月1日（含）以后，一律不再接受开票日期为以前年度的票据。

财务部 张艳萍

光　荣　榜

先进个人	优秀个人
卢清、包志红、张涛、张彬、贺刚、马玉红、高灏、臧猛猛	邵瑾珑、费科杰、黄玲、孙科、曾平、李仁明、种传友、刘强、缪志艳、沈春杰、徐尧、徐江川、薛卫兵

工业转型扶持资金企业年会在我公司隆重召开

1月11日下午14时，为进一步加强对工业转型扶持资金的监管，促进企业健康发展，张家港市经信委组织工业转型扶持资金2015年会在我公司隆重召开。工业转型资金管理委员会相关成员单位财政局、科技局、人才办、金融办、工商联、金茂创投以及25家获得2015年度资金扶持的企业参加了本次会议。

会前政府部门领导和企业代表37人，在公司董事长文生、总经理黄启国陪同下，实地参观公司车轴、车轮等生产线。

会议由市经信委副主任徐松主持，公司董事长文生首先代表瑞铁股份公司热烈欢迎市政府有关部门领导和企业家们莅临指导工作。公司总经理黄启国简明扼要介绍公司经营思路，汇报公司四大业务板块及销售情况，运用好政府给的企业转型扶持资金和公司未来发展方向。董事长文生接着介绍了公司管理理念“利用国企管理方法、吸取现代科学手段、快速民营决策机制”，为切实建设公平、分享、提升、创新的企业发展环境，创造卓越成果，铸就瑞铁发展灵魂，我们采取积分制措施，激发广大员工以成果为导向，形成自觉、自律、自动、奋发向上的工作作风，开创工作新局面。

工业转型扶持资金企业2015年度会议

之后，24家企业代表先后介绍企业运行情况、未来发展方向以及扶持资金使用情况。企业纷纷表示，工业转型扶持资金拨付有效地缓解了企业在生产、研发、项目建设、市场推广等方面面临的资金压力，帮助了企业发展。工业转型资金管理委员会相关成员单位先后对25家企业落实政府扶持资金情况比较满意，鼓励企业家们创新产品更新换代，增强抗风险能力，提升企业后劲。

最后，市经信委副主任徐松通报全市去年，全市企业实现工业总产值为负增长，今年各位企业充分利用好扶持资金，使企业走上粗放型向创新型的发展道路，转型扶持资金得到收获，在科技创新上，有些企业产品换代，掌握市场需求，淘汰中低端产品；在经营创新上，有些企业强化创新驱动，把握核心竞争力、开展技术、工艺创新；在管理创新上，瑞铁的积分考核，全力打造提质、提升企业快速健康发展。希望各企业家要有一个明确发展思路，走良性发展之路。

办公室

科普知识

货车空重车自动调整装置

由于车辆的发展，货车自重逐渐减轻，载重量不断增大，空车与重车重量差别越来越大，货车自重系数越来越小。因此，作为标志车辆制动能力大小车辆制动率，在设计时，车辆满载状况下应保证达到所要求的制动距离。在此基础上，为不使空车制动率过大而增加车轮故障，如车轮擦伤等，较好办法是采用车辆制动率随车辆载重量变化而得到调整的空重车调整装置。

空重车调整装置操纵方式有两种，一种是人工调整，一种是自动调整。自动调整可以节省劳力，并能得到及时而准确调整，防止漏调、错调。八九十年代，随着铁路车辆载重增加及速度不断提高，对空重车调整装置的作用性能，工作可靠性有了更高的要求，从发展来看，自动调整必将替代人工调整。为此，1982年由铁科院机辆所正式立项，研究空重车自动调整装置，科技人员花费了大量心血，进行了大量的试验，经过近二十年的研究，运用考核，目前空重车自动调整装置已较为成熟可靠，装车运用已有上万辆。随后，中国南车集团眉山车辆厂又研制开发了TWG-1型空重车自动调整装置，目前在全路也已全面推广。

空重车自动调整装置是根据随车辆载重变化的枕簧（轴箱弹簧）高度控制信号，去控制设在空气制动机与制动缸之间的一个中继阀，再由中继阀来控制制动缸空气压力的大小，从而使车辆在不同载重量的状况下获得相应的制动力。保证列车高速运行，处于不同载重状况下车辆，能在规定制动距离内停车。

空重车自动调整装置分为KZW-4G或TWG-1型系列，它分为A、B、C、D四种形式。其中，KZW-4GAB型空重车自动调整装置可调整为A型和B型两种形式，自动调整行程范围为21mm，适用于使用转8A型、转8AG型、转8G型、转K2型等转向架车辆，A型制动系统配置采用120阀、14″制动缸、59L副风缸，通用铸铁闸瓦或（10″制动缸、40L副风缸、高摩合成闸瓦）。B型是在制动缸上游连接一个6L容积风缸及压力开关，其作用是当货车进行提速改造，制动系统采用120阀、14″制动缸、59L副风缸，高摩合成闸瓦，使制动缸空气压力降低，从而降低车辆制动率。KZW-4GCD型空重车自动调整装置适用于使用转K3型、转K4型（摆动式）等转向架车辆，自动调整行程范围为28mm，制动系统配置与KZW-4GAB型相同，仅测重机构的传感阀结构参数有所不同。TWG-1型空重车自动调整装置与KZW-4G型空重车自动调整装置作用性能基本相同。

新造60吨级货车装用就是KZW-4GAB或TWG-1AB型空重车自动调整装置，但目前仅用A型通用制动配置。

质量部 查红旗