瑞铁月报

江苏瑞铁轨道装备股份有限公司主办
Jiangsu Railteco Equipment Co.,LTD
www.railteco.com www.wheels-world.com
总第 17期
2016年5月12日

党员园地 共产党员要做“两学一做”践行者

党的十八大以来，党中央围绕党要管党、从严治党，先后组织开展了党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育，今年的“两学一做”学习教育活动目前正在全党开展，什么是两学一做？两学一做就是“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”。

开展两学一做学习教育活动是我们党实现最高理想和最终目标的需要，是实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦的需要。开展两学一做学习教育，意在推动全面从严治党，着力解决在一些党员中存在着的宗旨意识淡薄、服务意识不强等问题，两学一做学习教育活动也是我们公司发展的需要，瑞铁股份公司正处在高速发展阶段，各项管理工作有待进一步提高和加强，在各项管理上还存在不少短板，这些短板怎么补，主要靠我们全体党员干部的共同努力，要做好一名合格的党员，就要对照党章、党规查找自身存在的不足和缺点，进行自我反省、整改提高。党员怎么干，就是要在公司各项管理工作中不断加强学习，进一步提升工作水平和管理能力。党员要做到“四讲四有”，即“讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为”，在公司发展中起模范带头作用，树立我是公司，公司是我的理念，争做一名合格的党员。（办公室：伍万保）

明确基本标准 树立行为规范

四月试制分厂完成一台运梁车的全部工作等待发运，接着进入Y25构架试制准备工作，生产还有很多工作没有做好，做为一名试制分厂副厂长，我是有责任的，不过这些都是需要自己一直不断的努力下去，我相信自己会做好的，在公司领导的关心支持和同事们的热情帮助下，不断加强自身建设，努力提高自身修养，认真履行岗位职责，较好的完成公司下达的各项任务。

一是严以律己，树立良好形象，严格遵守公司的各项规章制度。时时处处以工作为先，大局为重，遇到紧急任务，加班加点，毫无怨言，领导下达了指令会想方设法去完成，听从领导，服从分配，对于领导和公司安排的每一份工作，不论大小，都高度重视，总是尽职尽责，认认真真去完成，从不计较个人得失、打折扣、讲条件，经常自省自励，践行“两学一做”教育活动，严格约束自己的一言一行，做合格党员和瑞铁优秀员工。

二是加强学习，提高业务素质，虚心的向同事学习。学党章党规、学系列讲话，还要经常利用休息时间和同事交流心得，逐步完善自我，在工作中，时时处处以合格党员和优秀员工为榜样，不会的就学，不懂就问，取人之长，补己之短，始终保持谦虚谨慎勤奋好学的积极态度。

三是注重细节，完善工作态度，强化语言功底消除紧张心理。做合格党员和优秀管理者，要有运筹帷幄的管理能力和调动员工积极工作的水平。细心极其的关键，比如一个新产品，我也会琢磨，可是会因为紧张让大脑产生短路，这种表现就像总经理助理宁国辛说的一句话是缺乏运筹帷幄的处理能力，急了就乱了，不过他说这种能力也与经验有关，经历多了，自然也会有所提高的。

在“两学一做”学习教育活动和未来的工作实践里，我一定再接再厉，坚持谦虚谨慎，不骄不躁的工作作风，发扬团结他人，谦虚学习的精神，向同事学习，不断提高自身素养，提升自己的管理水平。（试制分厂：罗曙）

瑞铁公司换届选举团支部委员会

4月23日，江苏瑞铁轨道装备股份有限公司召开团员大会，本次大会进行了换届选举工作，公司党支部书记朱卫国主持会议并作讲话。公司23名团员参加了会议。

本次大会按照民主程序，选举产生了第二届团支部委员会，由时文轩、曹骏黎、秦琳、高灏、藏猛猛同志当选为委员，时文轩当选团支部书记、曹骏黎为副书记。时文轩代表新一届团支部委员会今后如何开展工作发表了意见。

朱卫国同志对本次大会产生的团支部委员会表示祝贺，他希望公司新一届团支委能够继续围绕公司生产经营中心任务，带领全体团员和广大青年员工，为完成公司2016年度方针目标及生产经营计划做出贡献。最后，他对广大团员青年寄予希望：一是不断加强学习，提升综合素质；二是发挥自身优势，积极为公司做出更大贡献；三是提高凝聚力，切实发挥团组织的作用。（办公室）

凤凰短程马拉松

绵绵春雨滋润，柔柔春风点化，桃红柳绿的凤凰，正萌动着无限春意，如一副多彩的油画徐徐打开，你看那小雨滴落的誓言，凤凰在湖光山色中弹奏着绿色的琴弦。

4月16日上午，随着一声发令，第三届凤凰湖短程马拉松在美丽的凤凰湖畔再次开跑，比赛过程中下起了雨，并没有浇灭选手们的热情。经过紧张而激烈的比拼，来自杭州的曹少波和山东选手张洪美风别获得男、女组冠军。虽然下着雨，但不能影响我参加运动的信念。跑步通向我的内心，也是我最重要的爱好，平日里我们都一直忙于工作，但是今天能够在美丽的凤凰湖畔尽情挥洒汗水，感到异常的充实！喷发的生命，让我们一起向春天奔跑！（协作部：王敏华）

瑞铁团支部组织五四青年节活动

青年之家

4月24日，共青团江苏瑞铁轨道装备股份有限公司团支部组织开展五四青年活动：主题为：游沙家浜红色革命区，忆革命先烈英魂永存，感幸福生活来之不易，为企业发展推波助澜。

早晨7点半，30名来自公司各部门青年代表早早就在公司门口集合待命，他们一个个年轻的脸庞充满着朝气和活力，流露着对本次活动的期待。九点，在导游的带领下进入沙家浜景区大门，映入眼帘的是叶飞将军的题词，接着我们依次游览了沙家浜革命历史纪念馆、横泾老街、春来茶馆、翁家槽坊、刁家大院还有芦苇荡等地，看到了许多革命烈士用过的随身物品。站在革命先烈曾经战斗过的土地上，激动的心情久久不能平复，感受到他们当年与日军殊死搏斗的场面是相当惨烈。同时，又庆幸自己活在了一个和平年代，而这一切来之不易的幸福生活都是革命先烈用生命和鲜血换来的。艰苦岁月已随时间流逝，国家暂时不需要我们扛枪打仗，但是祖国发展，科技进步，中华民族崛起的重任依然要由我们肩负，要时刻记得在庄严的党旗下宣誓的刹那，做一个对企业、国家、社会有贡献的人。

今时不同往日，国家自改革开放以来出台的各项政策改变着国情、改善全国人民的生活水平，而企业的发展带给我们工作机会，给我们创造发展的平台，我们应该从今天开始立志做一个有理想、有道德、有文化、有纪律的四有青年，为企业、国家、社会的发展助力。

感谢公司给我们一个机会让我们重温历史，正确认识到当下生活的美好。让每位参加本次活动的团员青年在红色革命区接收党的洗礼，我想这不仅是次爱国青年团体活动，更是一次精神上的提升。（车轮分厂：时文轩）

瑞铁股份公司召开2015年度股东大会

江苏瑞铁轨道装备股份有限公司2015年度股东大会，于2016年5月6日在公司会议室召开，会议由瑞铁股份公司董事长文生主持，股东代表、董事出席会议，监事及相关高管层人员列席会议。江苏江民律师事务所冯刚、张慧律师见证了会议全过程。

董事会听取审议了瑞铁股份公司总经理黄启国所作的《2015年度经营工作报告》，完成了瑞铁股份公司2015年度经营管理目标考核，确定了2016年度经营计划目标。股东会还听取审议了董事长文生作的《2015年度董事会工作报告》和监事会主席朱卫国作的《2015年度监事会工作报告》。会上，董事会、股东会还分别对瑞铁股份公司等其他方面的九个议案进行了审议，并投票通过。

股东大会对董事会、监事会及经理层在2015年的各项工作给予充分肯定，并对2016年瑞铁股份公司工作寄予高度期望。（办公室）

瑞铁股份公司召开一季度经济活动分析会

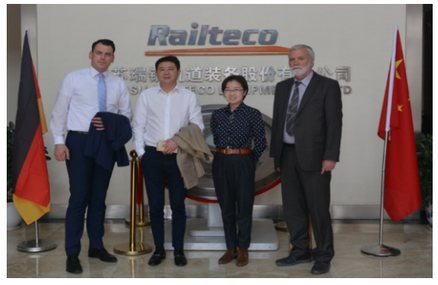
5月6日，公司召开2016年一季度经济活动分析会，通报了公司一季度各单位完成方针目标的情况，公司副总经济师朱卫国作了一季度经济活动分析，公司总经理黄启国出席会议并讲话。公司副总经理、总经理助理、副总工程师、副总经济师、六部一室领导及分厂长，办公室管理人员、财务人员等18人参加了会议，会议由总经理黄启国主持。

一季度，公司经济运营形势平稳，主要经济技术指标持续向好，经济效益创历史同期最好水平，副总经济师朱卫国分析了公司经营计划实际运营情况、对销售、生产、采购、期间费用及制造费、利润等成本进行分析，对生产经营活动中存在的主要问题、后三个季度生产经营面临的困难及应采取的措施进行布置。总体上，公司一季度实现了良好开局，为完成全年目标任务奠定了良好基础。

会上，公司总经理黄启国作了重要讲话，他说：提升管理，切实增强做好当前工作的紧迫感和使命感；突出重点，不断强化持续抓好重点工作的发展态势；抓住成本、管住质量、盯住销售，凝聚合力，抓好全年各项经营计划目标的落实。

最后他强调：后八个月是全年工作的关键时期，时间紧迫、任务繁重，我们必须团结一致、坚定信心，以更加饱满的精神，更加扎实的作风，更加充足的劲头，奋力冲刺二季度，确保时间过半任务过半，为完成全年目标打下坚实的基础！（办公室）

转向架产品首次取得德国订单



4月28日至29日，德国WBN 公司一行三人来访江苏瑞铁股份公司，先后参观瑞铁股份公司总部车轴、轮对和弹性轮生产线、子公司安徽瑞铁整车生产线，现场考察底架生产能力；接着参观了试制分厂Y25转向架构架的生产现场；然后，就Y25和DRRS这两个项目的具体技术问题，双方进行详细的沟通，瑞铁股份公司成立WBN项目小组，与WBN公司建立战略合作关系。双方签订了120个转向架构架的合同，同时还签订了Y25三种型号转向架的技术转让协议，WBN公司还承诺帮助瑞铁股份公司通过相关的TSI认证。瑞铁股份公司董事长文生参加了会晤。

通过此次实地参观考察，增强WBN公司对瑞铁股份公司生产能力和产品质量的信心，合同和技术转让协议的成功签订又进一步开拓了德国市场，相信瑞铁股份公司在国际市场的大舞台上会绽放出更加耀眼的光芒！（市场部：张锋）

瑞铁股份公司总经理黄启国在一季度经济活动分析会上的讲话摘录

规范经营分析 提高经济效益

提升管理，切实增强做好当前工作的紧迫感和使命感

从一季度各项数据来看，公司经济运行情况比较好，销售量、利润额与去年一季度相比均有上升，整体情况可以说是近年来比较好的一个季度。但与今年经营计划和方针目标对比，还是有一定差距，造成这种状况的原因有很多方面，一是受市场需求放缓的影响；公司销售额没有完成年初设定的目标；二是受各种因素影响，生产成本上升幅度较大，在工艺纪律执行、材料成本管控、资金回笼、管理费用控制上都有一定距离，如何改变这种现状，必须加强内部管理，降低各项费用。对标国内国际一流的企业，管理能力仍然是我们的“短板”。今年下半年开展强推现场管理、设备管理和成本管理，着力在车轴生产线试点精益管理、材料消耗纳入成本预算控制、工艺设备流程规范运行等方面重点工作中出实招、见实效。广大干部员工特别是中层以上管理人员一定要有清醒的认识，必须增强危机意识、责任意识、使命意识，把思想和行动统一到瑞铁公司的工作部署上来，明确工作重点，严格责任落实，自我加压，扎实工作，为完成全年工作目标努力奋斗。

突出重点，不断强化持续抓好重点工作的发展态势

一要抓住成本。产量和销售受外部因素影响较大，必须要在成本管控上下功夫，向管理要效益、向成本要效益。各单位在节支降耗方面要有措施，进一步强化成本管理，推动成本继续稳步下降，确保完成全年控制目标。各单位、各部门领导干部一定要切实提高成本意识，把成本管控作为各项工作的重中之重。有关部门要做好对分厂的成本核算工作，从严下达成本指标，加强过程监督，严格考核落实。财务部门要严格预算管理，加强成本管控能力，控制资产负债。做好减法，盘活资产、盘活资金，提高风险防范能力。

二要管住质量。最近一度时间，由于产品加工人员忽视工艺纪律，引起个别产品返工。质量管理工作牵涉的面广，要使其落到实处，除了要领导重视、严格标准、严厉处罚以外，还需要全体干部员工自觉维护执行质量标准。要从产品开发、工艺流程设计到原料采购，从第一道工序到产品下线，从装箱到运输，每个环节必须制定详细的、可控制的质量管理标准，落实质量管理责任制。同时，要明确谁应该对哪一个生产步骤负责、产品需要达到什么标准，以及谁来检查、谁来对绩效打分等责任，将质量管理的理念贯彻到生产的各个环节。不仅要规定“怎么做”，而且要具体指出“谁来做”，做不好，要承担什么样的后果。

三要盯住销售。如何舞好销售这个龙头，是对公司经理层和销售部门的极大考验。要加强对国际国内市场的分析和研究，及时掌握市场动态，灵活制定销售策略。要细分区域、时段、品种、卖点，精准调度，努力把我们的瑞铁产品推销出去，创造出最大的效益。车轮车轴是瑞铁出口主产品，涉及人力资源占公司80%，要不断优化销售结构，积极开拓外部市场，扩大车轮车轴销售量。要切实加强产品质量管理，按照工时定额量和工艺流程对各道工序进行严格考核，增强各单位抓产品质量的内在动力。要提升服务意识，加强与客户的沟通和交流，积极与重点客户建立长期战略合作关系。

凝聚合力，抓好全年各项经营计划目标的落实

一要坚定信心，保持昂扬向上的精神状态。一季度只完成销售额近4000万元，与公司今年销售目标4个亿相比，只完成全年任务的十分之一。尽管今年经济运行遇到一些困难，但总的态势还是好的。各级中层管理人员，越是在这种困难的时期，越要振奋精神，越要拿出昂扬向上的精神状态来，我们完全有信心、有能力完成年初设定的3000万利润目标。把心思和精力集中在工作上，以对公司、对员工、对个人高度负责的态度，扎实做好本职工作。眼前要开展“降本增效”活动，在扩大产品销路的同时要降低成本，压缩费用。财务部围绕年度利润目标，拿出后八个月细化指示，对采购成本、制造费用、管理费用、销售费用等进行指标分劈，费用包干。生产部配合相关部门做好对分厂员工工艺流程、工装设备和量具的使用进行培训，提升员工素质。技术部门做好二期技改的全面布局，统筹考虑二期工程设备的调试工作，并进入正常生产期。

二要增强责任，确保各项工作落到实处。各级中层管理人员要提高责任意识，认真总结本单位一季度工作，对照公司经营计划指标和方针目标，看哪些完成了，哪些没有完成，好在哪里，差在哪里，做到心中有数。比如：管理费用的问题、物料和成本核算问题、制造费用和材料消耗问题、资金回笼问题，这些工作都是责任心不强，要通过分析总结，明确下步工作重点，制定出有针对性的措施，有的放矢地开展工作。对瑞铁公司经营计划和方针目标的部署，各单位要认真领会，做到“传达内容不走样、贯彻落实出实招”；各级中层管理人员要切实提高执行意识，认真负责地对待每一项工作，做到不等、不靠、不推，主动地干、实在地干，干出成绩、取得实效。

三要深化文化，提升企业文化建设的软实力。当今时代，文化已经成为企业做强、做大不可或缺的重要条件。我们要打造“瑞铁品牌”，不仅要加快发展步伐，还要有先进的文化作为支撑。今年是公司企业文化的提升年，要全力推动文化建设再上新台阶。要继续深入宣灌、提炼我们的企业精神，使之成为全体员工的价值准则和精神追求，成为瑞铁对外的一张名片。要进一步完善以企业精神为核心的企业文化体系，使企业文化覆盖企业的方方面面，充分发挥文化的巨大作用。

后八个月是全年工作的关键时期，时间紧迫、任务繁重，我们必须团结一致、坚定信心，以更加饱满的精神，更加扎实的作风，更加充足的劲头，奋力冲刺二季度，确保时间过半任务过半，为完成全年目标打下坚实的基础！（办公室）

瑞铁股份公司核心竞争力：

快速反应 短期交付 全面服务

4月29日，中国驻德国大使馆伯恩办事处参赞 朱妙珍女士和中国驻德国大使馆办公室主任张红天先生莅临瑞铁股份公司参观。瑞铁股份公司总经理黄启国、副总经理朱红军介绍公司的产品及发展状况。（办公室：曾平）

5月2日，科特迪瓦CIMAF公司一行四人来访江苏瑞铁股份公司。听取瑞铁股份公司漏斗车、平车项目和车轴、轮对等产品情况的介绍，并实地参观瑞铁股份公司的轮、轴及转向架和客车生产及货车生产现场。瑞铁股份公司董事长文生，总经理黄启国参加了会晤。（市场部：张锋）

弹性车轮日常工作纪实

弹性车轮的生产过程极为严格。就轮芯来说，原材料现在数控车床上按照技术图纸上的要求车出整体轮廓，然后在龙门加工中心上钻孔攻丝。随后，在台式钻床上倒角，接着打钢印，接着由质量部门检验钢印的位置和深度是否符合技术图纸的要求，如一切符合，就送到检验室进行过程检，如不符合要求，则返工，以确保公司所生产出来的产品到客户手中不会出现问题。当过程检合格后，就进行装箱前的最后一步，去毛刺和消除划痕，并由质检人员检验，检验合格后，上软膜防锈油，装箱。

我们工作至今，先后也出现过很多问题，但我们都很努力的在寻求解决方法。例如，以前轮芯和压盖钢印是打一遍，深度不够15丝，导致喷漆效果很差，现在则是打两遍，打出翻边和毛刺，以确保深度达标，喷漆后仍能够清楚的看见钢印。目前，还有一个很严重的问题仍然困扰着我们，就是划痕问题，每次处理划痕就占用了很大一部分的人力和时间，相当麻烦，我们弹性车轮组由生产部部长毛伟领头，正在为如何避免在生产过程中产生划痕而努力的寻求解决之道，相信在大家的共同努力下，我们一定能够克服这个难题，从而让公司的生产能力在上一个台阶！（车轮分厂：尹天翼）

公司组织2016年IRIS体系内部审核

5月4至5月7日公司组织2016年第一次IRIS管理体系内部审核，审核范围覆盖了车轴、轮对的整个过程。本次审核对IRIS标准强制性要求、推荐性要求以及KO项进行全面审核，过程审核涉及到项目管理、LCC、设计更改、工艺更改、变更过程、生产流程过程更改、不合格过程控制、管理评审、数据分析、内部审核、首件鉴定、技术状态管理、老化管理、技术类文件管理、可追溯性管理、标识管理、检验和试验、不合格产品控制、纠正与预防、顾客让步等过程。

本次审核得到公司领导的大力支持，在受审核部门的积极配合和审核组成员的辛勤努力下，未发现KO项和严重不符合项，但也存在一些问题，如变更管理、不合格品控制等七项还是有待持续改进。审核组对发现的不合格项已发布，并规定了整改期限。各部门严格按照整改要求对本次审核过程中发现的不符合进行整改。各过程归口部门要发挥监督指导的作用，按照IRIS体系标准要求持续改进，提高过程管理水平，使IRIS管理体系不断优化。（办公室：马玉红）

公司运用互联网+设计平台

为了进一步提升设计能力，运用互联网设计平台，共享技术资源， 5月7日，瑞铁股份公司对安徽瑞铁的Solidworks软件系列进行第一次远程视频。互联网+设计技术，是利用设计技术以及互联网平台，让互联网与技术进行深度融合。Solidworks软件功能强大、操作简便、技术创新不断，已使之成为领先的、主流的三维CAD解决方案。使用互联网+SolidWorks 理念，整个产品设计是可百分之百可编辑的，零件设计、装配设计和工程图之间是全相关的。 互联网+设计能够提供不同的设计方案、减少设计过程中的错误以及提高产品质量。

本次远程培训从互联网、软件功能、设计意图、软件环境、草图绘制、实体零件到工程图，一次性解决从零件到工程图的认识，培训的时间是有限的，要想达到对新软件的熟练操作当然还需要在工作中不断地使用，不断地学习，同事之间相互交流共同提高。

通过本次远程展示互联网+设计，江苏瑞铁股份公司应用互联网+设计技术的经验，快速提升安徽瑞铁技术人员对互联网+SolidWorks软件的认识，有效提升互联网思维的进一步实践成果，表达产品创意和设计意图，提高产品设计能力，创造新的产品开发流程。（技术部：韩宗林）

公司召开轴箱专题质量分析会

5月4日，在公司二楼会议室召开了澳大利亚轴箱专题质量分析会，市场部、技术部、协作部、生产部、办公室、质量部等部门领导和管理人员参加了会议，董事长文生、总经理黄启国列席了会议，会议由公司副总经理李明主持。

市场部通报了澳大利亚UGL客户提出的三个方面存在的问题，质量部就供应商提供的轴箱，以及客户提出三个方面的质量问题进行原因分析和整改汇报。总经理黄启国要求相关部门，今后对供应商提供的产品严格按照第三方检验标准验收，要掌握和认真学习相关程序，对客户承诺的一定要做到。这些事情做得好坏，直接影响着公司的发展。

董事长文生就此次客户反映的检验需求作了明确要求：一是澳大利亚UGL客户与公司是长期合作关系，必须严格按照要求100%抓好产品质量。二是这次轴箱质量问题的暴露，充分反映出公司管理上存在很多漏洞，从今天开始要堵住这些漏洞，完善我们的管理体系。三是要建立设备检验预警制，工作流程规范性，提升全员素质，只有各项工作形成制度，我们的工作和产品质量才能得到保障。四是各部门领导和员工要转变观念，要把所有供应商提供的产品当作瑞铁公司的产品来检验质量，以瑞铁公司的质量手册标准来验收产品。（质量部：查红旗）

4月18日美国Amsted Rail北京代表处项目总协调吴经理及AMSTED 铁路产品高级工程师来瑞铁股份公司生产现场考察。（市场部：李燕）

PDM系统在瑞铁产品设计中的应用

随着公司的快速发展，公司承担的项目越来越多，日益增多的技术项目将产生大量的技术文件，为了改善技术文档的存档工作，提高产品设计效率，优化以往技术文件的编制，校对，审核及批准流程，公司于去年委托广东三品软件公司针对我司的具体情况设计了一套产品数据管理系统软件（PDM）。

该系统自去年下半年试运行以来，广东三品软件公司已针对瑞铁技术部，市场部，质量部，协作部做过几次专项培训，如今，技术部的日常技术工作都在该系统上进行，包括项目前期的分配流转，项目资料的存档，技术文件的编制，校对，审核及批准流程，技术文件的变更及各种技术文件台账的登记等。技术人员已日益熟练的运用该系统，技术部并指定专人对该系统进行日常的维护及管理，公司领导也对该系统的引进及日常的运用给予了大力支持。

PDM系统的使用，将极大的提高技术工作效率，缩短技术文件编审批时间，可以有效减少技术文件在技术环节的周期，从而留给后续生产、制造及检验更充裕的时间，进而可以保证产品在更短的时间内交付给客户，体现公司短期交付，全面服务的战略。PDM系统还可以避免以往大量技术文件存档时存在的杂乱无章的弊端，可以有效的进行协同设计和并行设计，产品数据的流转在各部门之间更加准确及流畅。

总之，PDM系统在瑞铁的产品设计中起着越来越重要的作用，这一点已在技术部内部形成了共识，技术人员也在日常应用中总结归纳，针对瑞铁具体情况对PDM不断地进行改进和优化。PDM系统已逐渐成为技术人员在产品设计过程中的有力帮手和有效工具。（技术部：王磊）