党员园地

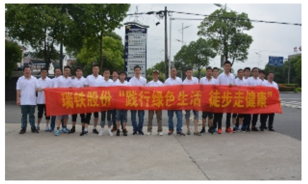
瑞铁股份公司党支部召开党员大会暨“两学一做”学习教育专题党课

5月24日下午，瑞铁股份公司党支部召开全体党员大会，会议由党支部书记朱卫国主持，有22名党员参加大会。

首先传达唐市党工委党代会精神；传达唐市党工委“两学一做”活动计划。布置瑞铁股份公司党支部开展“两学一做”实施方案，向全体党员提出“亮身份、定承诺、做表率、比贡献”实践系列活动。随后，齐翔作了“两学一做”学习教育专题党课，唐市党工委组织专门召开“两学一做”学习教育工作部署会，重要性可见一斑，作为基层党组织不能当作一次活动来搞，在思想上要高度重视，在行动上要努力践行，基础在学、关键在做。开展学习教育，要把“学”和“做”统一起来，在学中做、在做中学，切实做到学得深入、做得扎实。

与会党员同志深有感触，纷纷表示在工作岗位上要增强党员意识、认真查摆解决信仰信念、纪律规矩、宗旨意识、精神状态、德行表现等方面问题，争做四讲四有的合格党员，以高度的政治责任感、良好的精神状态和扎实的工作作风，完成瑞铁股份公司全年方针目标，为建设唐市提供坚强保证。（办公室）

瑞铁股份公司举办『践行绿色生活、徒步走健康』公益活动



自然环境是人类生存的基础，保护和改善自然环境是我们的责任。为增强大家的环保意识，共同营造一个绿色生活，身体力行践行“两学一做”精神，6月5日“世界环境日”当天，瑞铁股份公司党支部、公司工会联合举办“践行绿色生活、徒步走健康” 全民健身公益活动。

本次活动得到了张家港市电视台等媒体的鼎力支持，公司各兄弟单位的同事也踊跃报名，最终有160多人参加活动。大清早，着装统一“瑞铁股份军团”在瑞铁股份公司门前集合，工会主席毛伟清点了人数，并向总经理黄启国报告了参加本次活动人数、安排服务人员、安全员到岗到位。公司总经理黄启国在出发前向大家强调了注意事项，他要求全体参与者不得擅自离队、不得随意逗留，注意交通安全。活动途中设两个服务站点，提供瓶装饮用水，要求大家注意保持环境卫生，不得乱扔垃圾。随着董事长文生的一声“出发”指令，7:08徒步行正式开始。

本次徒步全程15公里，参与者每人穿印有“瑞铁股份”标识的白色T恤衫，以徒步的方式来感受都市绿色脉动，激扬活力展现无界青春，践行绿色生活理念助力张家港文明城市建设。考虑到员工的身体承受能力，公司在沿途设立两个服务站，为大家提供饮用水。伴随着一路宜人的风景，每一位参与者在爱心之旅中放松了心情，锻炼了身体，通过自己的微薄之力倡导和宣传，让更多的人关注全民健身公益健康事业。生命无限，运动无限，让我们以此项活动为契机，积极参与到全民健身活动中来，用健康的身体打造瑞铁品牌。让我们每个人都拥有一个健康的身体，拥有一个美好的人生。（办公室）

游沙家浜有感

春意盎然，万物复苏，为增加团员之间的凝聚力和学习交流的机会。在公司团支部积极的领导下组织了五四青年节全团成员前往了明媚秀丽阳澄湖畔沙家浜景区活动，观赏学习老一辈先烈艰苦卓绝、舍己为人、顽强抗敌的精神。

大家来到美丽的红色景区，映入眼帘的是一抹鲜绿，犹如进入了绿色帐幔里，纵横交错的弯弯小河和茂密的芦苇构成了一幅活灵活现的古典画作。坐上一艘小船，身体随着单桨摇摆，我们肆意嬉笑伴着微风和虫鸣鸟叫驶入芦苇荡中，时而辽阔、时而狭长，时而幽深，时而曲折。此时，身融于自然，心醉于景色。

一座座特色民俗文化村，集江南水乡特色建筑，传统非物质文化遗产于一身依水而建，苇叶青青一派水乡恬静姿态。民俗村设有文昌阁、土地庙、根雕馆、古船馆、春来茶馆、古戏台等等，细细感受无处不充满着智慧。

大家边游边看，深深地体会到了，在我们所处的景区中是用无数英雄先烈们的鲜血浇灌而成的。老一辈革命先烈为国为民的精神，顽强抗敌的信念值得我们去学习发扬，告诉自己要做一个合格团员，为企业、国家、社会做出贡献。非常感谢公司组织的这次青年团员活动，通过这次活动让我感受很深，要做一个有益于社会的优秀共青团员，做一个光荣的瑞铁人。（车轴分厂：崔建）

Kone通力电梯供应商考察我司

6月7日，公司迎来了Kone通力电梯供应商质量高级工程师、物料资源管理经理毛恩明，供应商质量高级工程师、自动扶梯厂长刘子栋。前期公司已同通力电梯就电梯主轴的项目达成了初步合作共识，此次来公司进行正式供应商考察审核并对公司进行全面评价。

公司副总工程师李嘉伟陪同客户参观公司生产现场，并检查了各个部门的文件执行情况，审核公司物料管理体系，质量管理体系及生产过程管理等。在交流会上，客户对公司的管理体系表示肯定的同时也对公司体系与执行脱节的部分问题提出了有效建议。最后，总经理黄启国对此次审核做了总结，体系审核是一个公司成长的关键，感谢客户提出建议，并会马上针对问题点进行改善，严格执行落实。此次审核双方就当前行业形势进行了讨论，期望为国际市场带来更好的服务及产品，我们也希望融合通力电梯管理经验促进更多合作。（市场部：李燕）

瑞铁月报

Railteco

江苏瑞铁轨道装备股份有限公司主办
Jiangsu Railteco Equipment Co.,LTD
www.railteco.com www.wheels-world.com

总第 18期
2016年6月16日

董事长文生在第四次办公例会上的讲话

我想结合当前公司现状和下一步的工作部署，强调三项具体工作。

第一项具体工作是质量。以工作质量和工序质量来确保产品质量是保证和提高产品质量的有效途经。产品质量和工作质量虽是两个不同的概念，但是两者有着密切的关系。产品质量取决于从事质量活动人员的工作质量。影响和决定产品质量的六大因素是人、机器、材料、方法、环境和检测。而在这些因素中，人的因素是最重要、最活跃的因素。对流程不清、岗位不清、职责不清、分工不清的人，直接影响到产品质量。对此，几位副总应高度重视，要将这些质量指标进行分解量化后尽快传递到各部门和各员工，并督促有效完成，不能浮在上面，要深入基层，了解特殊岗位中到底有哪些质量项点，因此，必须要求每一位员工都能提供符合要求的工作质量，以自身良好的工作质量来保证和提高产品质量。

第二项具体工作是二期工程跟踪落实。二期工程进度干到什么程度，有什么困难，需要我们帮忙作些什么。施工现场太乱、没有章法也不行，要沟通，对二期工程是否抓紧了。我们当领导的，对各自的工作、每个方面都要做细抓实，在任何责任面前都要担当、负责。二期工程计划在制作的时候往往是根据当时的情况，转化为具体的时间需求后，完成的二期工程计划。进度不在计划的调子上是常态，但关键的是我们的进度是否在可控的计划内，是否能完成既定的二期工程目标。在制作二期工程计划的时候，我们是否考虑可控的风险点，是否预留出需要解决此风险的时间点和应急方案，是否压缩一些非关键节点的时间，把预留出的时间用到关键节点上做备份。二期工程设备搬迁、生产等都要保质保量完成。

第三项具体工作是执行力。管理者都乐于布置任务，做决定，但真正有效的管理者却都擅长使布置下去的任务和做出的决定得以执行。我们都是公司高层管理者，要善于调动部门的执行力，就要把工作重点放在这个部门的管理者身上。可以这样说：一个好的中层管理部门领导能够弥补决策方案的不足，而一个再完美的决策方案，也会死在滞后的中层管理部门领导手中，从这个意义上说，执行力是公司中层管理部门领导成败的关键。我们如何提升计划、流程、制度的执行力，不是光靠经理层所能完成的，而是要靠带领中层管理部门领导共同努力才能完成的。

我之所以借此次办公会专门强调上述三项具体工作，提醒各位必须认真思考和明确公司目前管理薄弱的问题。（办公室）

瑞铁总经理黄启国当选杨舍镇党代表

2016年5月19日在塘市党代会上黄启国全票当选为中国共产党杨舍镇第十三次党代会代表。

2016年5月23日黄启国出席中国共产党杨舍镇第十三次党代会代表。

简讯

端午节是中华民族的传统节日，象征着吉祥、团圆。为使广大职工家属都能度过一个愉快的节日，6月4日，江苏瑞铁轨道装备股份有限公司向各岗位的员工表示最由衷的节日祝福和诚挚的敬意，特为全体职工们准备了节日礼品，以此感谢大家的辛勤付出。

此次发放的礼品有礼盒内有粽子、咸鸭蛋。现场气氛热烈，人人笑逐颜开，礼轻情意重，小小的粽子，承载着公司对所有员工真诚的祝福和满满的谢意，充分体现了瑞铁股份公司良好的企业文化以及对员工的人文关怀！同时，也希望职工们继续努力，以奋发向上的精神，继续开创瑞铁股份公司发展的美好未来。（办公室）

封顶大吉

6月6日江苏瑞铁轨道装备股份有限公司旗下的子公司——安徽瑞铁轨道装备有限公司科技楼、办公楼圆满封顶。

安徽瑞铁轨道装备有限公司于2015年9月中旬正式在安徽铜陵狮子山区开工建设，在保证工程质量的同时，日夜奋战，短短8个多月就实现科技楼、办公楼的封顶。（协作部：袁涛）

质量在公司管理中的根本作用

产品质量取决于从事质量活动人员的工作质量和工作能力，为了进一步认识质量在公司管理中的根本作用。

一是PDCA循环的过程，实际是质量的流动过程。PDCA是企业管理的基本方法，也是基本过程，整个循环中有方案形成、信息传递和实物流转等一系列过程。没有质量，工作环节就形成不了，也流动不了，没有质量的循环只能是空转。所以，公司管理工作的循环是质量的循环，质量才是工作的本质。（注解：PDCA循环又叫戴明环，是美国质量管理专家戴明博士首先提出的，它是全面质量管理所应遵循的科学程序。全面质量管理活动的全部过程，就是质量计划的制订和组织实现的过程，这个过程就是按照PDCA循环，不停顿地周而复始地运转的。）

二是提高效率，把工作做对。效率不高往往是由于出现质量问题而停顿、沟通、协商，研究解决，或是因质量问题导致工作失败而重新做，甚至反复做，在许可的时间内不能把工作做对。所以，提高效率的根本方法是提高质量，一次做对是最大的效率。

三是提高水平，做好该做的事情。公司追求高的管理水平，不管是决策还是实施，无论是技术还是生产，提高管理水平，就是提高做好该做的事情的能力，“做好”是硬标准。（质量部：查红旗）

科普园地

公司举办电焊工培训班

为提高企业管理水平，并与国际市场接轨，争取获得更多订单。根据公司安排，今年将进行Y25转向架试制及EN15085认证工作，并取得认证证书。

为做好EN15085生产资格认证工作，办公室会同技术部、质量部、试制分厂对现有和新招聘的电焊工进行焊接专业知识培训，共组织8名焊工进行为期近二十天的理论知识和专业技能培训，在经过一段时间培训后，为进一步提高焊工理论知识和实际操作专业水平，经协调联系，聘请全国焊工状元江小山来公司对培训焊工的理论和实际操作进行指导，在现场指导中，受聘专家针对受训焊工存在的问题和不足，要求受训员工在对接焊和角焊过程中特别要注意的事项，为防止盖面时咬边，保证顶点全部焊透以及在对接焊过程中解决融透等问题，在焊第一道焊缝时可采用一种新的工艺来进行焊接，从而保证在盖面时的美观与质量，通过对新工艺的采用，使焊接质量得到了保证和提高，受训焊工的实际操作水平也有了进一步提升，通过培训和专家的指导，广大受训员工纷纷表示培训使自己在理论和实际操作中都受益匪浅。

在培训过程中，公司经常对受训员工的培训试件采用切割并做无损检测，对每次的检测结果予以登记并被作为员工在培训期间的考核依据。为确保员工上岗后的焊接质量能满足产品图纸和客户要求。在培训结束时还将进行理论与实际操作考核。对考核合格人员将颁发上岗证。（办公室）

公司需要——我义不容辞

公司弹性车轮生产线正逐步在上产能，月产40套到200套，现如今又逐步向250套跨越，近期一周就要生产48套弹性车轮。根据客户的要求，每一件弹性车轮都要求全尺寸检查，这个检测工作量是非常大的。更加麻烦的是，必须要等加工中心两面都加工完成后才能进行恒温检测，而在加工轮芯，压盖的过程中，第二面的加工速度又是非常快的，常常两个班次就把48件产品全部干完，这就产生一个什么结果，每次送检都是大批量一起送检，基本不给我们检测上的时间，导致我们背负着影响生产的罪名。但这是个特殊时期，为了公司的整体利益，一切以按期发货为主，我们要做的只是抓紧一切可以利用的时间，完成弹性车轮的检测任务，做为公司产品质量检验卫士，必须把好产品质量关，保证每一件发货的产品都是合格品。

那么一周48套弹性车轮是如何完成全尺寸检测的呢？实验室的徐楠同志任劳任怨，不计较任何劳动报酬，常常是中班连着大夜班，为的是给后道工序上油，打磨，包装创造更多的世间。我时常问他，“你连着上两个班身体吃得消吗？”他摸了摸脑袋回答说，“那怎么办呢，发货周期那么短，只能咬咬牙坚持下，作为一个瑞铁人，在公司需要我的时候，我义不容辞！”（质量部 孙科）

澳大利亚轴箱项目客户确认

6月2日澳大利亚一客户来公司对新结构轴箱组装零部件进行确认检查，由副总经理李明同市场部、技术部、质量部、车轴分厂相关人员陪同。首先在市场部会议室对产品零部件的生产图纸及技术条件、原材料报告、入库检查报告、生产过程记录、检查记录等进行了详细的检查。然后到生产分厂查检了生产管理文件、作业看板、现场产品进行检查。客户对正在生产的整个过程进行观察，并进行了拍照。具客户介绍，他以前也在他们的单位参与过这类型产品的生产过程，所以对目前我们生产过程、产品质量、包装都相当满意。

该产品是我公司为澳大利亚客户提供的一款机车专用零部件，共分为5种结构组件，该产品最初生产可追溯到2012年，前后经过客户多次不同结构的要求，为了适应不同结构产品的生产，我们逐渐形成了一条完整的同类产品批量生产线。2015年3月份我们跟客户签订了552套该产品，到年底前完成供货。同年9月份又签订1584套，到2016年底完成供货。2016年2月份客户要求更改零部件结构后，又签订852套，到2017年5份完成供货。（技术部 邵瑾珑）

定置管理试点——轴承压装间

定置管理是对生产现场中的人、物、场所三者之间的关系进行科学地分析研究，使之达到最佳结合状态的一门科学管理方法，它以物在场所的科学定置为前提，以完整的信息系统为媒介，以实现人和物的有效结合为目的，通过对生产现场的整理、整顿，把生产中不需要的物品清除掉，把需要的物品放在规定位置上，使其随手可得，促进生产现场管理文明化、科学化，达到高效生产、优质生产、安全生产。定置管理是“5S”活动的一顶基本内容，是“5S”活动的深入和发展。

车轴分厂定置管理以轴承压装岗位为试点，逐步推广至全厂各个岗位，以辅导、监督、考核为手段实施定置管理活动。希望在公司领导的大力支持下，在全厂员工的鼎力配合下，把定置管理渗透到日常工作中去，使定置管理与立体营销、质量方针相结合，最终形成一种自觉、有序的自我管理习惯，提高自身综合素质水平。

任何制度的推行都是循序渐进的，大家从不习惯到习惯难免有一个过程，希望涉及到的岗位员工能以积极的态度迎接定置管理活动的开展，自觉遵守相关规定，维护好定置成果。（车轴分厂：时文轩）

瑞铁股份公司核心竞争力：

快速反应　短期交付　全面服务

营改增后取得发票注意事项

全面营改增推开已经一个月时间，由于原来的营业税纳税人对于增值税政策和新开票系统不太熟悉，开票过程中容易出现一些开错的情况，我们作为购货方，应注意以下事项：

一是取得发票时应仔细核对开票信息。单位信息、品目、税率、发票号码等，如发现错误，应当场拒收发票，要求作废重新开具。二是检查发票格式是否准确。发票打印字迹要清楚，不得压线错格，要确保打印格式精准，不得将二维码和密码区内容重叠，反之，会影响发票的使用，无法进行正常的发票认证，产生无效果。三是营改增后，以下项目都可取得增值税专用发票。办公用品、电子耗材、车辆租赁、印刷、房屋租赁、物业管理、邮电费、手续费、培训费、会议费、租赁费、咨询费、住宿费、劳务派遣费、公路通行费（5-7月）。四是出差要发生交通费、餐费和住宿费，只有住宿费可以抵扣，请大家出差取得住宿发票时要求开具增值税专用发票。五是增值税下，签订合同请一定要注明是含税价，还是不含税价，约定提供增值税专用发票还是增值税普通发票。一样价格，肯定要“增值税专用发票”，税金可以抵扣；开增票要另加差额税的话，成本相同的条件下，因税款抵扣有延迟，从公司利益出发， 应选择增值税普通发票。六是因很多服务性行业目前对政策未取得一致认识，开增专时有要求提供开增专证明，请大家出差时带好开票资料。七是7月1日以后原来的营业税发票(包括手撕发票)不再使用，如果取得了这样的发票将不得在税前扣除，财务将拒收此类报销单据。八是开票资料：单位名称：江苏瑞铁轨道装备股份有限公司；税号：91320500588444496D；地址、电话：张家港市经济开发区（塘市镇中西路） 0512-82509851；开户行、账号：农行张家港沙洲路支行10528501040021875。（财务部：张艳萍）

国内外主流集装箱专用货车简介

世界各国铁路集装箱货车技术伴随着各国铁路集装箱运输的发展而不断进步。先后经历了普通单层集装箱车（包括2×20ft、3×20ft、4×20ft）、双层集装箱车、关节式集装箱车等发展过程。但由于各国铁路线桥、限界技术水平和集装箱重量的不同，集装箱车发展各有特色：

美国、加拿大铁路限界高、线桥承载能力大。故其车辆轴重大，使多单元关节车的中间车载重可达45～55t，具备较大的承载能力。因此，双层关节式集装箱车是美国、加拿大 两国铁路目前的主要发展方向。如北美最新的5单元双层关节车：端部车装用轴重25t转向架、中间车装用轴重35.7t转向架，中间车承载能力约55吨。

欧洲由于其铁路线路、桥梁承载能力等级所限，故轴重18～22.5t、载重50～70t、速度120～160km/h的3X20ft集装箱车是欧洲铁路目前的主型集装箱车；但俄罗斯3X20ft集装箱车的速度较低，主要原因是其装用的转向架动力学性能不良。

澳大利亚由于各州铁路的轨距、限界、线桥等级各不相同，故其集装箱车品种较多。东部铁路隧道较多、限界改造较难，故澳大利亚东部没有开行双层集装箱车；澳大利亚中西部铁路限界尺寸较大，1980年首次开行了“一层半”双层集装箱车，1989年采用凹底结构开行标准双层集装箱车。澳大利亚铁路多单元双层或单层关节车、3X20ft集装箱车的发展较快，目前保有量较多。

中国集装箱专用货车的研制起步较晚，北京二七车辆厂于1980年研制了第一代X6A型集装箱平车，1993年又着手研制了X6B型集装箱专用平车，1998年研制了NX17型平车—集装箱两用平车，2003年研制了轴重23吨，最高运行速度120km/h的NX70型平车—集装箱两用平车、X2K型双层集装箱平车。2003年齐车公司研制了X4K型3X20ft集装箱平车。（技术部：邬勇辉）

实习心得

2016年的三月中旬，我很荣幸的进入到江苏瑞铁轨道装备股份有限公司开始我的毕业实习。

江苏瑞铁轨道装备股份有限公司成立于2012年，是一家专业的轨道交通装备产品的生产商。瑞铁股份主要从事货车整车、客车整车、货车及客车配件、客车内饰、机车配件等轨道装备产品的设计、生产、维修、销售和服务。

到目前为止在公司两个多月的实习是我人生的一个重要转折点。校园与职场、学习与工作、学生与员工之间存在着思想观念、做人处事等各方面的巨大差异。这两个月通过直接接触企业，进一步了解企业实际，使我全面深刻地认识企业会计的实际运营过程，这也是我从大学生活跨入社会的重要里程碑，其收获和意义可见一斑。

从象牙塔走向社会，在这个转换的过程中，人的观点、行为方式、心理等方面都要做适合的调整和适应。我在财务管理专业岗位慢慢的熟悉工作环境和同事后，逐渐进入工作状态，每天按照分配的任务按时按量的完成。在逐渐适应岗位工作的过程中，我了解了工作的艰辛与独立自主生活的不易。在工作和同事的相处过程中，即使是一件很平常的琐碎小事也不能有丝毫的大意，也让我明白一个道理：细节决定成败。在实习过程中，从一开始的熟悉公司业务到后来的自己亲自参与到银行相关业务的办理及记账等财务工作，我深深体会到：“活到老，学到老”的深刻内涵。在财务管理专业岗位上实习，要不断学习与自己业务相关的知识。在课堂上，老师传授给我们财务管理专业的理论知识，交给我们专业技能。但是这些都来源于课本，老师讲授的东西太过于抽象，没有经过实践，不易于理解把握。虽然大学期间有会计操作课程，但是因为公司用的财务软件与实践课程用的财务软件不同，所以只能从头学起。知识的实践对于我们来说是匮乏的，不进行实际的工作，不把知识运用到实践，那么学习知识也就失去了它本身的意义。在知识经济迅猛腾飞的今天，一个人要想在跨入社会后有所作为，那么现在就得学会求知，自觉主动去求知，敢于去探索钻研，而从事我们财务方面的人员特别是需要与时俱进的财务管理专业。生活不是襁褓，而是磨刀石。不管做什么事情都要持有正确的态度，靠自己的努力，态度决定一切。（财务部：张琦）

车轮分厂放弃节假日，加班加点保合同

端午节，清香的粽子摆满了每家每户的餐桌，当大家与亲人团圆，欢聚一堂，赏龙舟、祭屈原时，有这么一群人依然坚守岗位，默默的埋头苦干，加班加点为了确保如期交货。他们就是车轮分厂的员工。

进入2016年6月份，车轮分厂的生产任务在原来192套弹性车轮的基础上增加了120片688车轮和100件750车轮，车轮分厂一下显得那么的瘦小，每个岗位人员紧张。面对困难，车轮分厂领导精心组织、合理安排做好每位员工的思想工作，团结一致渡过难关。节日假期中，加工中心开展三班倒，斜床身开始12个小时交接班。同时每位员工在原产出的基础上增加了30%的产量，特别是加工中心在加工压盖时，必须将自己的第二面做完交班；在加工轮箍时，生产任务更是从原来只做一面8件，增加到现在要求完成两面10件。工人们积极配合，认真做好本岗位工作，严格遵守各项规章制度和操作规程，服从管理，每天提前十分钟交接班，从没有迟到早退现象。关键时刻，他们每个人都勇往直前，敢于承担，表现出了一名优秀员工应有的素质。

每逢节假日，他们显得很从容，总是在默默无闻的耕织在一线，舍小家为大家，任劳任怨，夜以继日的保全生产任务的按时完成。工人们用勤劳的双手为公司生产出了优质的产品，他们是我们公司最宝贵的财富，在这里要对哪些所有坚守岗位的同志敬礼，你们辛苦了！（车轮分厂：马建奇）