Railteco
www.railteco.com
www.wheels-world.com

瑞铁月报

Railteco Monthly

2017年4月 星期一 24日
农历丁酉年三月廿八
第四期 总第 28期

产品承载服务 无限追求技术

（董事长文生在技术工作会议上的讲话摘要）

公司发展需要有自己的技术能力、知识产权以及对于市场的一种高度负责的态度。今天开这个会，就是要从我们的管理层、执行层以及决策层都要非常重视企业的科技管理工作。我从几个方面简单的讲一下我对科技工作的认识和理解。

一、重视公司技术队伍建设,不断提高技术人员水平

坚定信念，走技术为核心之路。公司创建初期只有两三个人的技术队伍，从事铁路产品出口。伴随着企业的发展，从事轮轴的设计、技术开发、生产过程中的技术工艺、技术服务和围绕产品质量控制的技术人员以及生产线上的管理技术人员远远大于工人人数；与清华合作在天津成立一个机构，培养了10个人研发设计团队，所以从根源来讲，我们是用产品承载服务，这种服务是技术上的服务，就是我们要把技术和营销、技术和生产柔和在一起，把产品销售的全过程以及前期强调的立体营销有效结合在一起，我讲的是这么一个理念。立体营销是分为两个过程，第一是先后的过程，从客户的售前、售中到售后，这是一个过程；第二是从工艺上的过程，是完成整个产品生产的过程。那么通过立体营销，也就是说技术人员都在参与营销；包装、产品质量以及产品生产过程的管控和技术是分不开的，也是双向共同在参与营销。所以，在座各位都在做以产品承载服务的立体营销工作，也都在从事分工不同的科技和技术工作，但我们必须把整个工作回到对公司产品服务上来，这种服务是技术服务。

凝聚合力，生存平台要共同维系。

近几年来，公司之所以取得这么一点成绩，就是我们还能为更多人搭建一个施展能力的平台。公司从第一根车轴花了3至5天到第一对轮对整整压了一天，每一个产品试验都是一种考验，在这些老的技术人员不断的探索中既满足了公司发展对技术工作的实际要求,又积累了一些宝贵的经验和认识。在生产车轴之初，10根轴就会报废一根，在弹性车轮研发中，经过积累经验，一直到现在依然保持几乎是100%的合格率。但是我们对弹性车轮的生产都是严格按照工艺来做的，我们取得成功的原因是我们遵从了科学的规律，是靠我们的技术力量来把握的。在实践中不断探索、积累经验,逐步打造出一支技术精、作风硬、善攻关的技术团队。

提升技能，追求技术要有工匠精神。五年前，我们画一个J33轮子的图纸给客户确认时，都很不自信。现在，给客户纯粹是我们自己的图让客户确认。轮轴从我们手上做的品种越来越多，产品品种经过的越多，学到的知识就越多，经验积累多了就成了专家。铁路产品专业化、标准化，技术要求等级很高，不允许我们马虎，对专业化的态度，对待技术的精神和追求就是我们职责所在。马上我们对车轴方面将进行自己锻造，从钢坯下料、工艺、生产组织，在保证产品质量的同时保证产品锻造的成功率，等等这一系列都需要有精益求精的精神。在技术研发Y32转向架、Y25转向架的整个过程中间，公司几个关键人员的技术能力不断的成熟，现在各种小型机车、动力转向架的技术队伍正在逐步壮大；整车设计、特别是磷酸罐车项目正走向成熟。在试制生产上，技术队伍也得到锻炼和提升。

Y25转向架就连德国人对我们也是刮目相看，为什么？就是我们有专业精神，就这一点我刚才讲了很多，我觉得很自豪。前期的技术队伍非常不错，大家也非常努力，如今又有几位高级工程师加入公司技术团队，技术工作做的非常踏实，还有一帮研究生毕业的年轻人学习也是非常认真，从事轮轴、转向架以及车辆设计的，我们整个这个集体，我都非常满意。

公司走上了以技术为核心的道路，技术团队越来越强势，让别人可以视我们为对手，害怕我们。通过今天这个总结会，更要坚定我们的信心，加强科技技术能力方面的追求。李克强总理强调工匠精神，什么是工匠精神，我在琢磨后理解为这么两句话：对质量的无限追求；对技术责任的无限追求。这就叫工匠精神，做企业就要有这样的追求。

二、以发展战略策略为指南，不断提高技能培育能力

大家要记住我这么一句话，我们这个企业是要做产品来承载我们服务的。你唬，产品出去就不像，就会有质量问题，而且会带来安全问题，所以我们没有这样一个态度是做不好的，自己会被自己打垮。所以我们前期对产品严格要求这么做是对的。我们在座的所有人绝大部分来自于轨道交通专业，你们可以仔细思考一下，现在这种敬业态度和你们原来所从事行业的敬业态度是不是一样。大家不要只从这个企业的表面来看，我们企业建设的多么漂亮，这都不是，是我们对质量的无限追求和对技术责任的无限追求。(下转第二版)

公司召开技术工作会议

3月30日16时，在六楼会议室召开公司技术工作会议，公司董事长、总经理、执行董事、高管、中层以上干部和技术部全体人员及分厂长、工艺技术人员65人参加了会议，会议由总经理黄启国主持。

会上总工程师雷恩强就围绕公司2017年方针目标对一季度技术工作作了阶段性的总结，梳理了技术工作思路，进一步明确技术工作重点。

总经理黄启国对技术工作推动公司快速发展做出的贡献予以充分肯定，同时对公司技术工作人员提出了业务上专研、工作上踏实，技术人员要深入现场，提高动手能力等要求。

董事长文生重点就技术工作提出几点要求：坚定信念，走技术为核心之路；凝聚合力，生存平台要共同维系；提升技能，追求技术要工匠精神；敬业责任，发奋图强要为荣誉而战。希望公司技术及技能人员为瑞铁的战略发展铸造一支更高、更强的技术人才队伍，加强技术综合能力，发挥瑞铁的核心竞争力：快速反应，短期交付，全面服务。（办公室）

公司召开营销工作会议

4月8日14时30分，在六楼会议室召开了公司2017年一季度营销工作会议，公司董事长、总经理、高管、中层干部和营销中心的全体人员共40人参加了会议，会议由总经理黄启国主持。

会上由副总经理朱红军围绕2017年销售目标对一季度销售收入、发货情况、合同签订及回款情况向公司领导进行汇报；对二季度重点工作和补缺措施做了阐述和安排。

总经理黄启国表示一季度营销工作完成情况与同期目标差距很大，强调公司整个管理团队要学会换位思考并从公司全局角度看待、分析和解决问题，就如何响应立体营销并把工作落到实处做出了部署。

董事长文生重点对营销工作提出几点要求： 认真反思，从制度、流程、措施上寻找未达成销售目标的原因；勤于总结，继承发扬以往的工作成果和经验积累从而更好的服务于市场；巧于运用，从现代化办公系统着手提高内部运作效率；不懈追求，加强归零意识的贯彻和落实来强化内控保持发展动力；未雨绸缪，从年度目标的实现上围绕公司核心竞争力拿出措施和方法；深入落实，不断完善补充整个管理队伍的考核和评价机制。（办公室 时文轩）

瑞铁股份公司成为德国DB公司亚洲区第一家供应商

Business Review Europe杂志是欧洲颇具名望的商业杂志之一，在2017年3月期刊上，登载德国DB公司（DB公司是世界上铁路标准要求最高的公司）的亚洲采购团队经过2 年对中国、韩国、日本等国铁路轨道企业进行对比，最终选择中国的江苏瑞铁轨道装备股份有限公司成为亚洲区第一家供应商，充分肯定了江苏瑞铁轨道装备股份有限公司的产品质量。在2016年11月德铁DB公司与瑞铁股份签订了双方战略合作协议，首批总量为17000根圆管的合同，圆管用于DB货车，供货期从2017年到2019年。截至2017年3月底，DB已经收到第一批圆管，第二批圆管已经发货。（办公室）

江苏省督查组领导来我司视察指导工作

4月13日11时，江苏省督查组领导和经开区领导一行5人来我司视察指导工作，总经理黄启国陪同参观了公司轮轴生产线、弹性车轮生产线。

在参观完生产现场后，董事长文生详细解读了瑞铁股份公司的市场定位、发展规划、愿景以及目前轨道交通行业的状况；同时，对瑞铁股份公司发展期间，市、经开区等各级政府部门给予多方位的大力支持做出了汇报。董事长强调，瑞铁的发展离不开各级政府的支持，希望政府部门继续关心和支持轨道交通行业的未来发展，通过政府与企业的共同努力实现双方共赢。

省督查组领导在听取完董事长文生同志的汇报后表示，瑞铁股份公司作为一家民营企业，能够在整个市场环境竞争这么激烈的情况下迅猛发展是非常优秀和不容易的，在我司产品出口国外从而展示中国形象和为地区做出贡献方面给予充分肯定。同时，督查组领导对江苏省委书记李强在省第十三次党代会上提出的“聚力创新，聚焦富民”做出了解读，指出企业发展永无止境，政府部门会继续大力支持企业发展、服务好企业发展。（办公室 时文轩）

技术部完成公司产品在ERP系统中物料录入

为了加强公司产品、原材料及生产辅料的管理和分类，完善公司财务、业务、采购、销售及库存之间的联系，公司在三月份正式启用了ERP管理系统，并对公司目前已经生产过的产品及相关原材料、生产辅料等数据进行了整理，将其录入该系统中，以此来完善公司产品管理系统。

该系统既能实现财务与业务的独立性，又能轻松建立连接，加大了财务与业务处理的灵活度，真正实现财务业务一体化。同时该系统能提供准确的产品成本核算以及报表分析等功能，为企业精细化成本管理提供重要的依据以及管理模式。除此之外还能为企业提供完整的供应链解决方案，涵盖采购管理、销售管理、库存管理、信用管理，组织间交易等核心业务。面向企业快速成长的生产需求，此系统能为企业提供针对制造运营的全过程监督与控制，协助企业有效进行多工厂协同生产。通过产品数据共享与分配等，帮助企业实现多组织的制造业务协同。

从三月份开始，技术部根据营销中心、协作部、生产部、各分厂提供的ERP录入明细，将公司目前现存的轮轴、转向架、车体零部件等相关产品，以及生产原材料、生产辅料、各类五金件等等在ERP网站中进行了系统的录入，并按照网站中建立的分类标签进行了归类整理。目前大部分产品数据已经完成了录入及物料编码的生成，正在做最后的修改及完善，后续将根据公司的发展，对公司的新产品进行归类录入，完善公司ERP管理系统。

(技术部 伏旭宗)

安徽瑞铁进度简报

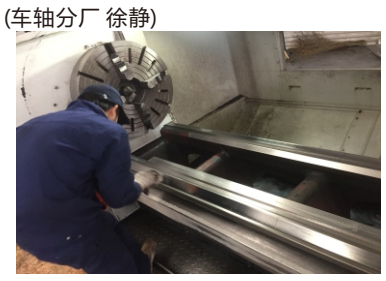
随着3月29日高压电的接通，安徽瑞铁车轴锻打工程的动能问题得到彻底解决。3月30日低压电接通后安徽瑞铁立即进行了推杆式天然气锻造加热炉的点火调试，锻打设备和机加工设备也均在紧锣密鼓地调试过程中。4月11日董事长文生对车轴试打前的推演工作作了重要指示，总经理黄启国也亲自督促、解决人员问题。目前公司上下一心，全体人员都在为了实现4月份的试打目标而努力。

(生产部 季伟)

轮轴分厂开展TPM活动

随着生产任务的日益增多，高产、增效的同时对设备性能提出了更高的要求，设备能更好更持久的产生效益依赖于对设备的日常保养。对此，轮轴分厂开展了班组TPM活动，针对分厂操作人员自主保全意识不高、设备保养知识不足等现状，分厂管理人员与员工共同努力、共同学习，对所使用的设备进行了一次较为彻底的保养，也及时发现了设备存在的一些故障并得到了解决，在提高操作人员自主保全意识的同时也为以后的自主保养树立了标杆。

(车轴分厂 徐静)



公司通过新加坡客户现场审核

4月10日，在副总经理李明和副总工程师李嘉伟的全程陪同下，公司质量管理体系接受了新加坡客户的现场审核。

本次审核是依据新加坡客户提供的供应商评价表进行，主要审核了质量目标的制定及执行、文件资料控制、记录控制 、合格供方的选择、产品检验、产品防护、内部审核、现场区域标识及纠正和预防措施等条款，审核未开出不符合项。

在审核会议上，客户认为公司的质量管理体系符合相关标准的要求，并对我司人员的积极配合表示感谢。

(质量部 陈欣)

简讯： 2017年4月10日至11日，新加坡某公司董事长来访，瑞铁股份公司董事长陪同参观现场，并进行高层会晤，双方达成全面战略合作。

(上接第一版)我觉得不管是总经理、副总经理到我们的部门负责人、主任设计师，再到我们每个人都要有这种敬业态度。我们只有一直保持这个态度才能做好各项工作。

事实证明：做的客车整体上是被认可的，但反过来讲客车的内饰件随便搞搞能过得去吗？还不是返工了吗？唬是唬不过去的。而我们的转向架、轮对客户是非常认可的，客户认为我们做出来的东西又好，价格又实惠，因为我们的专业能力使我们的成本低于别人，这就是我们围绕技术能力的展开。公司的发展策略里的第一条就是以技术为核心。外面的人都在议论我们公司发展的好，不是我聪明，而是我们的路走对了。同时，我希望公司所有的同志都和我一起认准这条道路，只有这样我们才能永远立于不败之地。我们发展战略和策略是我们建立好这个企业的指南，是我们从事各项工作的宗旨，有了方向就有奋斗目标。

在投资决策方面我基本考虑的是整个能力的培育，把企业能力置于一个重要的地位，从公司的角度看待问题、分析问题。我们都要参与到能力培育来。试制分厂前期投入了八百万元，我为什么对构架要做这么大的投入？一是只有把构架生产出来，才是完整转向架专业生产企业。对构架设计能力、生产能力的培育，只有把这些专业的能力培育出来，才敢说我们把转向架做起来了，而不是把铸造件简单拼装的企业。具备这样的能力我们才能面对小批量的设计及生产，哪怕是几辆车，我们完全有能力自己设计和生产。从发展战略来看，由部件到整车，要想做整车就必须先把转向架做好。所以，我的思路是非常清晰的，我们的投入也是非常巨大的。

二是为什么在安徽投了个锻造厂？很多人都不理解，因为我曾承诺过一根轴享受一千根轴同样的服务，如果想实现这个目标就必须自己干。如果我们不锻造我们就不是一个传统意义上的轨道交通企业，这根轴就是我们在轨道交通行业扎根的“定海神针”，谁也撼动不了我们企业。我也希望这条线要成为未来中国最漂亮的一条线、服务最好的一条线、质量保证能力最强的一条线。首先要漂亮，给客户的感知要好；其次，我们的质量水准要高；再就是我们的服务上，我们的核心竞争力是快速反应，短期交付，全面服务。快速反应就是对公司整个技术能力和生产能力的考验。希望在座的各位，特别是年轻的同志要围绕轮轴、构架、弹性车轮的加工要有专业精神和技术保障能力。

三是我提出了城轨服务的概念也和我们的技术息息相关。举个例子，庞巴迪之前对我们公司一点也不了解，就是因为我们帮他们解决了车轴问题，应该说我们那根车轴做的非常漂亮，在工艺能力和现场设备能力的配备上做的非常完美，为了这根轴，对方来了三批人到公司进行审核，也认为做的非常不错，所以把今年1000个车轮的深加工全部交给我们公司。未来围绕上海以及长江中下游城市的轨道交通的大宗发展，必须在这方面捕捉我们的机遇。靠什么捕捉？就是要具备对应的能力。所以我讲的这三个方面也是我们企业做巨大的投资在培育我们的能力。

三、加强对科技能力的展示,发奋图强要为荣誉而战。

最后一方面，我们还要加强对科技能力的宣传和表现。茶壶装饺子倒不出来有什么用呢？我们要把技术、技能的培养体现到工作中和产品服务上。

一是要降低成本。就比如包装，既要美观，又要省料、降成本。要把我们的技术能力表现在成本和产品服务上。包装是最容易降低成本的地方，不能以牺牲产品质量来降低成本，这是绝对不允许的。但是从提高效率以及通过采用更新颖的包装来降低成本是可以的。所有的技术人员都要多下现场了解自己的产品，多看多问，有问题要解决，而不是等别人来指正你。天力的轴，送过去两次又被返回来，不是我们的产品质量做的不好，而是我们沟通不到位，在包装和理解上存在差异。

二是要善于总结。刚才总工程师雷恩强提到了今年共有150多个项目，这么多技术人员，最起码也是本科以上，为什么都不愿意去写文章呢？我觉得是不善于总结，大家不要把写文章太神化了，有依据、有分析、有结论就行，发表文章以便于职称的晋升，公司也出台了科技奖励政策。要提高自己，就要善于总结，多写文章，只有这样你才能快速提高，融入角色，所以不要把写文章变成了我对大家的硬性要求。

三是要多提报专利。公司有这么多项目，不是我们不会申请，而是不善于总结。我说的这些不是指责大家，而是激发大家。公司对一个专利申请奖励2000元。在座的各位你们尽管去申请、发表，公司不但给你奖励，而且年底还会优先考虑评先。所以，我告诫大家不要神化、不要自谦，要自信。在座的各位都是搞技术的，要为企业的荣誉而战。

四是要对产品质量有强烈的责任心，对社会的责任心。我曾多次讲过我们有社会责任，要把每个人经手的事情都做好。我强调的质量就是做好我们的科技工作来体现瑞铁股份公司的价值。有些人嫉妒，可以这么说，甚至想把我们企业整垮，竞争对手就是这样子的。竞争是非常正常的，来自竞争对手的每一句恶言，我们都应该感到快乐和开心，我们要自信，因为我们让对手害怕了。当然，我从来都没有把他当对手，第一，从服务上讲他根本不是我们的对手；第二，从体量上来讲，我根本不愿意把他当对手，不是一个级别，是他们自己在较真。我们企业有很强的凝聚力才能够吸引更高端人才，当然我们要吸引轨道交通领域里面的人才。

我们还要继续引进在大企业里有一定专业能力的人才，都是为国家建设服务，都是履行国家的发展战略，我们是履行国家铁路走出去的战略，我们也肩负着社会责任。所以，我希望通过今天这个会给大家传递一个信号，我们都要努力。我们每一分钱的销售额都不是来自于他们，我们要更加团结的去做好自己的事情，围绕公司发展战略、策略来做好我们的技术工作。

公司完成车轴AAR M-1003体系申报准备工作

按照江苏瑞铁与安徽瑞铁视频会议的工作部署，由顾问张台铭和总工程师雷恩强牵头组织江苏瑞铁冷、热工艺、质量检查及体系审核等相关人员赴安徽瑞铁就相关工作进行了工作对接。会上，双方就车轴试制生产中必备的工艺文件、管理制度、检测器具、体系文件等方面的编制进行交流，并就下一步工作计划达成共识。日前，通过双方相关部门的共同努力，在AAR M-1003体系认证方面，完成了公司组织机构图绘制、质量手册及相关申报资料的编制工作，为公司提出申请做好了准备工作。

(质量部 陈欣)

城轨事业部地铁服务业务又跨出了可喜的一步

四月中旬，公司新成立的城轨事业部与上海SATCO的多轮谈判终于达成一致，签订了上海地铁17号线等工位的内饰安装服务合同。合同总金额为270万元人民币，再加上去年底和SATCO签订的350万元的合同，累计已签订620万元的服务销售合同。

年初围绕SATCO的地铁17号线等工位的内饰安装服务项目，城轨事业部内部进行精心谋划，落实专人负责项目的后勤保障、技术质量、生产组织、人员配备等各项工作。在办公室的大力协作下，完成了施工队伍的组建，并由城轨事业部对派遣到上海SATCO工作的人员进行了岗位技能培训、从业行为准则培训、安全生产培训。截止到四月中旬共计完成了17号线三列十八辆车等工位的内饰安装任务。素质良好的公司施工队伍，严谨的公司管理体系赢得了SATCO公司上上下下的认可。所以这次SATCO主动将服务范围扩大到17号线的其他几个工位。这意味着，我们将完成地铁车辆的从司机室到客室的全部内部安装任务。这可喜的一步，一方面增加了公司的服务销售收入，另一方面也培养出公司一批城轨服务的骨干队伍，为公司今后独立承揽轨道交通车辆的订单打下了坚实的基础。

城轨事业部在稳定17号线内饰安装的基础上，后期将继续和SATCO进行友好合作，目前正在洽谈下半年5号线等工位的内饰安装服务合同，预计合同金额在300万左右。今后城轨事业部将按照董事长的城轨服务发展理念和规划，再接再厉，开创全新、全方位的城轨服务市场。

(城轨事业部：费科杰)

共青团经开区（杨舍镇）第十五次代表大会

2017年4月17日13时，共青团经开区（杨舍镇）第十五次代表大会在区镇机关西辅楼四楼会议室召开，出席本次大会开幕式的领导有：黄雪元、李良、陆忠理、陈建新、詹亚军、邱晶嘉、张莉莎、陈楠、葛敏卫；参加本次大会的团员代表由9组组成，分别来自：塘市、乘航、东莱、泗港、晨阳、城东、城南、城西、城北，共178人参加，我司团支部书记时文轩作为正式代表参加了本次大会。会议由经开区（杨舍镇）团委书记陈楠主持。

本次大会主要内容：

1. 市委常委、市政协主席、经开区党工委副书记、管委会副主任、杨舍镇党委书记黄雪元及市团委、党工委领导对自经开区（杨舍镇）第十四次代表大会以来在张家港团市委、经开区党工委、管委会的坚强领导下所取得的成绩给予了充分肯定；同时，对团员代表以及本次大会提出了希望、建议。

2. 经开区（杨舍镇）组织委员、团委书记陈楠在本次大会上作了题为“不忘初心共前行，激扬青春勇担当，为打造强富美高新杨舍而奋力拼搏”的报告。回顾了过去五年的工作，在青春育人、青春建工、青春和谐、青春内修等方面取得的成绩，明确了未来五年区镇共青团的主要任务：大力实施思想引领工程，全面提升青年思想新境界；大力实施强基固本工程，全力构造团建工作新格局；大力实施建功成才工程，不断探索三创工作新举措；大力实施关爱成长工程，持续助力青少年服务新突破；大力实施文明领航工程，着力推动社会治理新发展。

3.会议通过并产生了21名共青团经开区（杨舍镇）第十五届团委委员，分别是：王云鹏，朱正，仲青锋，祁娜，刘雯，苏洁，何晓璞，陆梁豪，陈楠，季宇，周科，赵丹，施祎玮，徐宇，陶建娟，徐琼，秦歆岚，黄宇毅，葛蒙娜，虞宁漪，翟梓均。

(办公室 时文轩)

简讯:五四青年节，为民国初年及中华人民共和国的节日，是为纪念1919年5月4日爆发的五四运动而设立的。

青年园地

对《江苏瑞铁轨道装备股份有限公司行为禁令管理考核办法》的解读

为方便理解《江苏瑞铁轨道装备股份有限公司行为禁令管理考核办法》（以下简称“《办法》”），现做以下说明：

一、《办法》中八项行为禁令是什么？

1.禁止上班不按规定着装、挂牌。

2.禁止违反公共场所规范。

3. 禁止交通工具违规行驶、停放。

4.禁止泄露公司商业秘密。

5.禁止酒后上岗、上班进餐。

6.禁止工作时间从事与工作无关的活动。

7.禁止浪费能源，下班离开后须关闭风、水、电、气等。

8.禁止违反职业行为规范。

二、行为规范监管原则与机制是什么？

实行“以上率下、分线负责、属地管理、互相监督、全面融入”的行为规范监管原则与机制，以单位自治为主。

三、办公室5S管理标准

1.办公桌面无尘、无水渍、无杂物，下班前桌面进行清理；办公室重要文件以及重要资料（如：发票、客户信息、订单资料等）须有序收入文件柜；办公室其它纸制文件须整齐放置于文件盒、文件夹或者资料柜中，散装文件资料只允许整齐垛放一垛，不得随意放置于办公桌面；办公用品须摆放整齐，保持桌面的干净清洁，桌面下面不得随意堆放与工作无关的文件及其它物品，如零食、杂志、化妆品等；水杯、电话、笔筒、盆景应定置摆放；桌下隐蔽处可设置一处摆放鞋子（仅限一双，严禁摆放拖鞋）；办公人员离开2小时以上，要将桌面清理规整，按定置摆放。

2.保持办公椅的干净整洁；办公椅摆放整齐，下班或者离开时办公椅须靠近办公桌，整齐摆放在座位处；办公椅及椅背上不得放挂衣服，衣服只能挂放在门背面挂钩、专用衣架或柜中。

3.抽屉下班离开前抽屉要关好。

4.文件柜内文件及物品摆放整齐，标志明确，便于查找;柜顶部只能用于摆放工作帽，不得摆放其它物品;工作帽可以定置摆放在柜中、柜顶或其它定置位置。

5.计算机、打印机、传真机须摆放端正、并经常保持清洁；下班后不再使用的计算机、打印机要即时关闭电源。

6.地面随时保持干净，垃圾必须入篓；计算机电源线、网络线、电话线等扎放整齐；桌垫、纸袋、纸张、纸板、纸箱、塑料、泡沫等易燃品，不得与电源线、网线、电话线放置在一起，保证安全；室内除盆栽植物外，不得设集中废弃物存放点，废弃的饮料瓶、塑料盒、纸盒等物品须当天处理。

7.墙面除“部门工作理念牌”之外，不得粘贴其他纸张；办公隔断玻璃上严禁粘贴任何纸张，隔断上方一律不能挂放任何物品；抹布、个人用毛巾、雨伞可在办公台位下或办公室隐蔽处整齐挂放，不能挂放于办公室显眼处。各种包袋须放入柜中，不得随意摆放及搭挂。

8.通道、走廊须保持通畅；通道、走廊不得摆放影响美观的物件；垃圾篓不能过满，及时倾倒，并置于办公室指定区域。

9.原则上公共场地不允许摆放纸箱、物品等；如特殊情况需临时摆放，必须放置整齐、不得影响整个办公场所的美观及行走方便。

10.公用、空置座位使用人员及本办公室人员均须做好公用、空置座位的卫生和定置工作。

11.个人行为及素养。上班时间应保持良好的工作状态，不可大声喧哗、串岗、打瞌睡、吃零食、随地吐痰，遵守公司公共秩序；工作人员要严格按照要求统一规范着装，工卡佩戴规范；工作人员须爱护公物，用完归位；倡导节约能源，离开办公室要关闭电源；经公司批准的指定区域外，严禁在办公楼公共场所和公共办公室内吸烟，严禁流动吸烟。

四、办公室5S考核规定

1.促进瑞铁文化建设推广融入,将办公室 5S 管理纳入公司八项禁令管理考核体系。各单位日常检查中必须包括“办公室5S管理”内容，并在每周通报中予以体现；生产部、公司办公室、考核办每月进行一次“办公室5S管理”专项检查，对检查情况进行通报并按员公司行为管理检查小组日常检查中包括“办公室 5S 管理”内容，并在通报中予以体现。

2.违反办公室5S管理规定的，按照公司员工行为禁令考核办法进行扣积分。

五、为什么禁止泄露公司商业秘密？

禁止员工私自接受媒体涉及公司有关事项的采访；禁止通过互联网私自向外发布涉及瑞铁股份和公司名称、产品、装备及带有瑞铁股份Railteco 标识的图片、视频、言论等信息；禁止私自翻印、复印、摘录和外传涉密文件资料；对外宣传、发表文章及学术交流时，严禁涉及公司商业秘密；当来宾问及产品技术和生产核心等保密问题时，员工应礼貌拒绝并说明原因。

六、严禁酒后上岗。

禁止饮酒后上班、值班、执行公务等；禁止在厂区内饮酒；禁止工作时间在工作场所进餐。

文件解读

摩洛哥客车项目进展通报

2017年，摩洛哥客户有意向我司购买数辆座位车，目前该订单还未真正签署下来，正处于前期的方案讨论阶段。我司与南京康尼机电股份有限公司（以下简称康尼）共同协作完成此项目，康尼主要负责塞拉门及踏板的设计工作，我司主要负责车体钢结构图纸的转化及部分结构的设计和生产工作。

接到此项目后，公司部门领导高度重视、快速反应，立即安排技术部车辆组与转向架组的部分成员组成了项目组来共同完成图纸的转化及设计工作。由于此项目涉及的图纸工作量比较大，经过项目组各位成员三个星期加班加点的工作，该座位车的车体三维模型已基本绘制完成，但是由于该车采用了新型的塞拉门设计方案，因此于2017年3月23日我司与摩洛哥客户共同组织会议对此方案进行了讨论，客户对塞拉门设计方案提出了宝贵意见，目前结合客户意见我司正积极地与康尼进行此方案的深入讨论，希望早日能将此方案定下来，并成功拿下此单，如果这一次我司能独立完成此项目，那么我司将会在客车领域取得新的突破。(技术部 成磊)