Railteco
www.railteco.com
www.wheels-world.com

瑞铁月报

Railteco Monthly

2017年6月 星期四 22日
农历丁酉年五月廿八
第六期　总第30期

张家港市委常委、常务副市长卞东方一行莅临瑞铁股份公司视察指导

6月9日16时，张家港市委常委、常务副市长卞东方一行4人来瑞铁股份公司视察指导工作，董事长文生、总经理黄启国热情接待。

市常委卞东方一行实地参观了瑞铁股份公司车轴、车轮分厂及摩洛哥客车内饰安装生产现场、技术中心、行政办公区等，随后在公司三楼会议室开展了“工作指导座谈会”。会上，董事长文生详细解读了公司目前的发展规划、生产规模、经营状况、技术研发等，并着重介绍有轨电车发展战略部署。他指出，随着经济的发展和城市化的推进，有轨电车交通建设将逐步延伸至二、三线城市，因此，公司将依托本土资源和自身产品、技术优势尽快跻身有轨电车市场，未来建设成为张家港——上海互联互通的交通网络。

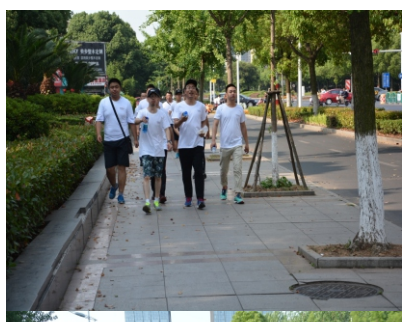
在听取完董事长文生的汇报后，市常委卞东方指出，瑞铁股份公司作为一家民营企业，能够在激烈的市场竞争中脱颖而出是十分不易的，但在发展过程中仍需稳步向前，切忌“家庭主妇”式的盲目圈地经营模式。在有轨电车项目的发展上，要始终秉持“共享”意识，令城际交通、旅游观光、以及整车实验线建设等实现资源共享。

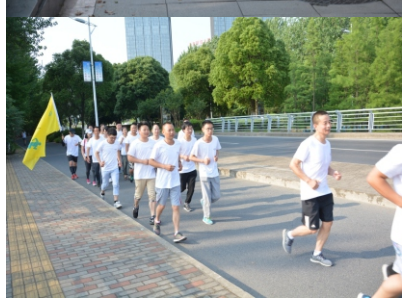
最后，董事长文生与市常委卞东方就公司未来发展情况进行探讨。董事长文生对公司目前的总资产规模、股份架构、生产经营团队规模及生产经营计划等进行介绍，同时对公司未来设想，拟建客车整车制造、货车整车制造、轻轨城轨等类型车辆、系列转向架项目和城市轨道交通进行交流。市常委卞东方充分肯定了瑞铁股份公司的发展思路，并强调企业的发展永无止境，瑞铁股份公司在将来的前进轨迹中，应时刻牢记“集成创新，集成改革”的理念。目前最要紧的是在不断发展壮大中建立一个“相对的总部”，对公司生产经营项目进行合理规划、整合，让瑞铁股份公司更加“有利可图”。他表示，今天的工作指导是一次“上门服务”，在未来的发展中，政府部门将继续大力支持企业发展，为企业服务。(办公室 耿黎敏)

瑞铁股份公司第二届践行活动

为纪念第97个“世界环境日”，江苏瑞铁轨道装备股份有限公司党政工团于6月4日联合举办第二届践行活动，主题为“人人参与一带一路，瑞铁践行绿色港城。” 意在用走行活动的方式发动身边的人参与到国家一带一路和绿色环保建设上来，同时也向社会传递一份来自瑞铁股份公司的力量。本次活动起点是瑞铁股份公司西门，终点是张家港市体育馆，全程9.5公里。参加本次活动的有公司总经理黄启国、各单位领导、同事以及中国农业银行张家港分行、张家港市电视台等外邀协助单位选手，共127名。

清风拂面，晨曦初露，2017年6月4日早晨六点四十五分的江苏瑞铁轨道装备股份有限公司分外热闹，各方选手齐聚于此。远远望去似一大片白色瑞铁旗帜在门口飘扬，走进了一瞧，原来是一群活力四射的人们身着白色圆领T恤的映射。这时，工会主席毛伟来到人群中央，一声令下，各单位迅速集合排队站齐，庄重严肃的表情下蕴藏着青春激昂的心情。六点五十八分，随着总经理黄启国宣布走行开始，选手们健步如飞弹射而出。经过二十分钟的走行，众位选手来到风景如画的暨阳湖畔，在张家港市电视台记者的摄像机下选手们或驻足留影或奔跑摆拍，走过荷花塘，留下欢笑声，在清晨的湖面激起了层层涟漪。在欣赏完美景后选手们大步流星的继续向前迈进，行至张家港公园处见有一牌，名为“瑞铁股份公司服务站”，这是为众选手补给饮用水的中途站点，在这里选手们开怀畅饮，甘冽的纯净水侵润着身心，短暂的停留是为启程添力。全程经过近一个小时跋涉，八点钟，在终点张家港市体育馆门前以雷恩强为首的前十名选手已陆续抵达。总经理黄启国与前十名选手一一握手道贺并颁发奖品。截止到八点五十分，各位选手全部到达终点。最后选手们在体育馆门前拉起横幅，并在十米长的“人人参与一带一路，瑞铁践行绿色港城”红色横幅下集体合影，欢乐、喜悦、满足、收获在快门按下的一瞬间定格。我想这不仅是一次走行活动，更是一次身心的洗涤，是为保护我们赖以生存的环境而发起的呼吁，是在今后日常工作生活中身体力行的誓言。(办公室 时文轩)





中辆新能源轨道交通装备有限公司一行来瑞铁股份公司考察

5月20日，中辆新能源轨道交通装备有限公司总裁唐金成、技术部经理朱信贵带领该公司其他管理人员来到瑞铁股份公司进行参观交流。此次来访交流旨在与公司建立战略合作关系，为其提供弹性车轮的配套生产。

据了解，中辆新能源轨道装备有限公司主要从事新能源有轨电车、轻轨车辆等城市轨道交通装备的生产经营，是国内首家专注于新能源有轨电车开发、设计、制造、销售、检修与维护及系统集成于一体的专业化公司。同时，兼营新能源有轨公交工程投资、建设、运营及技术服务、技术培训、技术咨询等相关业务。

会上，技术中心相关负责人代表公司对唐金成一行表示欢迎，并重点介绍了公司目前弹性车轮的相关生产事宜。中辆公司总裁唐金成就其公司的发展现状做出详细解释，他指出，公司将进一步与瑞铁股份公司深入沟通、协调，加快推进项目合作，尽早实现互利共赢。

会后，唐金成一行来至弹性车轮生产现场、车辆分厂进行参观，并对公司生产的弹性车轮产品给予了高度评价。参观后，唐金成表示，目前国内的城市轨道交通市场发展前景十分广阔，中辆公司希望在未来的发展中能与瑞铁股份公司密切合作，共创美好未来！
(技术中心 谭晓峰)

首辆摩洛哥卧铺车水电系统试验成功

2017年6月12日下午5点18分，首辆摩洛哥卧铺车在380伏和72伏耦合器电闸 “啪沓”一声连接后，宣告正式通电成功，这标志着瑞铁股份公司独立完成了客车整车内饰、空调及电器系统、信号系统、电控蹬车门及贯通道门系统、车上供给排水系统等所有客车单元模块的组装，这是公司整车生产取得阶段性发展成果的光荣时刻！

在摩洛哥卧铺车生产制造中，城轨事业部负责客车总体规划安装施工方案。为保证交期，在城轨事业部的精心筹划和组织下，在公司各相关部门的全力支持下，在子公司瑞信、瑞鸿及各协作厂的共同努力下，做到边试制、边生产、边改进，通过2个月的努力，终于完成了首辆摩洛哥卧铺车的主体安装工程，经通电测验，车内空调系统、信号系统、音响功放系统、照明系统、传感系统、电路系统、卫生间供给排水系统、加温供水系统、增压上水系统、蹬车门和贯通道门电控系统、包厢呼叫系统及各类电器功能均正常运行，各处管路连接无泄漏异常。

试验当天，董事长文生、总经理黄启国携公司各部门领导亲临现场视察、指导工作，亲切慰问了所有在场的一线人员，城轨事业部负责人宁国辛向各位领导详细介绍了首辆摩洛哥卧铺车的整个施工工艺流程以及各项系统的运行状态，并向董事长、总经理汇报了后续5辆车的组装进度及生产计划和完成时间节点。在听取汇报后，董事长文生对城轨事业部所有员工的辛勤努力给予充分的肯定，对6辆卧铺车的质量安全控制和施工进度要求提出宝贵的意见。城轨事业部所有员工将会根据公司领导的指示精神，在工作中做到：“高标准、严要求、不懈怠”，通过加班加点，全力拼搏，落实公司下达的生产进度要求，确保公司“630”计划的全面完成。(城轨事业部 陈柯)

税务公告通知要点

<国家税务总局公告2017年第16号>规定自2017年7月1日起，购买方为企业的，索取增值税普通发票时，应向销售方提供纳税人识别号或统一社会信用代码；销售方为其开具增值税普通发票时，应在“购买方纳税人识别号”栏填写购买方的纳税人识别号或统一社会信用代码。不符合规定的发票，不得作为税收凭证。销售方开具增值税发票时，发票内容应按照实际销售情况如实开具，不得根据购买方要求填开与实际交易不符的内容。销售方开具发票时，通过销售平台系统与增值税发票税控系统后台对接，导入相关信息开票的，系统导入的开票数据内容应与实际交易相符，如不相符应及时修改完善销售平台系统。

请大家相互告知，接收的开票日在2017年7月1日后的增值税发票（包括专用发票和普通发票），都必须开具统一社会信用代码（纳税人识别号）。
(财务部 张艳萍)

乌克兰客户来访

2017年6月7日，乌克兰某知名公司的采购部经理与销售部经理来瑞铁股份公司进行为期一天的商业访问。试图通过此次访问，充分了解公司的生产能力、技术水平以及经营状况等，以期建立商务合作关系。

据乌克兰客户介绍他们主要从事起重机、炼钢设备零配件生产，为采矿、机械加工、港口等行业提供产品和服务。

此次访问中，乌克兰客户参观了公司车轴、车轮分厂和车辆内饰安装现场，并对公司的设备、产品、研发能力极为赞赏。随后，双方在座谈会中就有关合作项目、产品进行详细洽谈。他们表示，此次访问更加深入地了解公司的产品与实力，为今后双方的友好合作打下坚实基础。

本次访问有利于加深双方的了解与合作意向，这对瑞铁股份公司进一步开拓国际市场，增强市场竞争力具有重要意义。(营销中心 陆一心)

瑞铁股份公司党支部举行红色传统教育

党群活动

在推进“两学一做”学习教育常态化制度化建设中，在建党96周年之际，江苏瑞铁轨道装备股份有限公司党支部举行“缅怀革命先烈、做合格党员”为主题的红色传统教育活动，追忆那些为国献身的铮铮烈骨，以建设祖国飞速发展的现实来告慰英魂。6月18日9时，18位党员和入党积极分子到张家港香山烈士陵园扫墓，以此缅怀烈士的丰功伟绩。

香山烈士陵园，松柏凝翠，郁郁葱葱，这里长眠着为新中国解放和社会主义建设英勇牺牲的张家港籍革命先烈。党员们在纪念碑前默哀，瞻仰了革命烈士，缅怀先烈事迹，站在雄伟壮丽的烈士纪念碑前，党支部书记黄启国同志带领全体党员，庄严地举起了右手，面对鲜红的党旗，再一次重温那段让我们刻骨铭心的入党誓言。瑞铁用共产党员特有的方式，向长眠在这里的革命英烈，表达深沉的哀思和无尽的怀念。感染了在场的每个党员和入党积极分子。驻足在革命烈士纪念馆，一位位革命先烈舍生取义的浩然正气让人肃然起敬，崇敬和感恩之情油然而生。

党员和入党积极分子们表示，革命先烈的民族精神是一种很好的精神引导，自己会珍惜现在、热爱生活、爱岗敬业，为瑞铁股份公司发展和社会和谐进步添砖加瓦。（办公室）

试制分厂备足功课迎大考

6月份，对试制分厂来说是不平凡的一个月，全体员工都在围绕塞内加尔磷酸罐车交付而努力拼搏。磷酸罐车项目是试制分厂首次批量生产整车，由于受场地狭小、生产周期短、供料不均衡、新手较多等因素影响，给生产计划的完成带来巨大压力。面对重重考验，试制分厂早谋划、早决策、早行动，充分利用两个资源，为本月任务完成创造有利条件。

在内部，月初分厂就召开了动员大会，要求大家以公司整体利益为重，严格遵守“三大纪律”，咬紧生产日计划不放松；要求所有技管人员深入现场，服务一线。同时，在人力资源保障、场地布局调整、物料供应信息反馈等方面都制定了相应的具体措施，并将每一项措施落实到人。根据工艺需要，分厂还将整车组装分解成落罐、底漆面漆、走台板组装、风手制动组装、落车等若干大工序，每道大工序做到固定台位、固定人员、固定作业内容、固定质量标准，以期达到生产效率最大化。

在外部，试制分厂对生产进度以及异常直言不讳，第一时间在生产会、项目协调会上通报实际情况，并在确保完成生产计划的前提下提出相关意见和建议。积极主动和生产、质量、外协、技术等部门密切沟通，确保在生产过程中遇到问题能得到及时解决，从而保证生产的连续与稳定。

在生产过程中，大家忘我工作，心系公司，涌现出一些感人肺腑的事迹。质量部新员工方立新，工作不分份内份外，既当检查员，又当技术员；既当指挥员又当战斗员，将30多年的经验毫无保留的与大家共享，表现出了较高的职业素养。年近退休的协作部员工陶月东，想生产之所想，有时为了把急需的配件采购到位，往往连饭都顾不上吃。会战期间，人员调动频繁，公司公车不够用，他遍多次主动用私家车接送员工上下班，并对此毫无怨言。方立新、陶月东只是试制分厂团结一致保生产的一个缩影，以他们为代表的全体员工都在默默无闻的奉献各自的力量，这种无私、拼搏的精神可歌可颂。

目前试制分厂正在向既定目标顺利迈进，坚信在各部门的鼎力配合下必定能够如期完成生产。(试制分厂 倪静)

论权与责的关系

责权不明、职责不清是现阶段协作部存在的客观问题，若此时在协作部冷不丁问一句部门的权利和职责是什么，我可以说没有人能准确、完整的回答清楚，但凡能讲出几条的也都是根据自己平时工作内容临时发挥，往往就是这种临时发挥会导致部门人员对岗位权责认识混乱，分不清哪些工作是我们职责所在，哪些是公司赋予我们的权力，从而出现相互推脱，这恰好说明责权不清这四个字的隐患。

逞嘴上英雄谁都会，说的天花乱坠，但是真到落实的时候，不一定谁都能做好，责任权力都分不清，谈何执行力？说的这些并不想一石激起千层浪，也不是在此作秀给公司领导看，就想本分的把事做好，说实话我最近经常性失眠，想的都是近期还未确定的事和还未到厂的料件，同时我又反思到为什么没有做好？为什么货到现在还没有来？是否因为我的能力问题？

630计划，看到文总和黄总的着急，作为下属来讲我想包括我在内的所有中层干部心里都充斥着巨大压力。可是这并不代表大家都及时的把这层压力转化为动力，给人的感觉仍然是稀松平常，至少没有看到像杭州东铁那样全民皆兵，狼一样的精神，当然物料匮乏是主要原因。还有就是近期会议开的太频繁，导致很多人都被开会所累，在630计划迫在眉睫的节骨眼上，个人建议对部分问题的处理上，相关领导可以直接布置，缩短会议时间，让大家有更多的精力和时间去落实执行相关工作。

工艺质量提升活动，我看到的只有两点，一是建立了一个微信群，二是实施提交报检制度。对此我个人有几点建议：一、凡是往微信群里发图片，一定要附带文字说明，把事情说透，@相关责任人，并提出整改意见或改正办法。二、只有加强过程管理和监控才能有效提升质量，只强调提交报检而忽视过程检查，这种做法不合理。甚至说，一味的强调报检制度，会降低检验员工作的主观能动性。假如看到有质量瑕疵，是不是没人报检，检验员就不反应？任由其放置、流转？也许国营大厂是这样执行的，那是建立在有充沛的人力、物力、财力基础上，不能说不对，但对于民企来说会承受太多的风险和负担。（协作部 徐晓华）

夏季各分厂如何开展防暑降温安全生产工作？

进入夏季以来，天气日渐炎热、潮湿，不时伴有雷电、暴雨等恶劣天气现象。为预防各类事故的发生，确保安全生产，各分厂需根据如下措施，结合实际情况，落实以下工作。

一、密切关注有关高温天气的气象预报，适时向公司提出调整一线生产员工作息时间，尽量避免在高温段进行作业，避免发生人员中暑事件。

二、保持空气流通，将窗户打开，使空气对流。

三、作业现场应保证有充足的饮水供应，根据实际情况发放消暑冷饮。

四、防暑降温物品需及时到位，必要时，工作人员可随身携带防暑药物，如清凉油、风油精、人丹、藿香正气水等。

五、由于夏季雨水大，各分厂需及时清理地沟及排水口，保持排水管道通畅，各装置区无积水。如遇连续降雨天气，各分厂应确保门窗关闭，防止雨水进入，损坏生产设备、产品等。

六、雷雨天气，应提前做好防雷静电工作，作业前严格检查电路是否连接正常。打雷期间，室外收发货作业员工可停止作业。

七、提醒广大员工发现人员有异常状况，立即向分厂领导报告。

（办公室 耿黎敏）

一线员工安全教育培训

为进一步提升公司员工的安全生产意识和防护技能，增强事故预防和应急处理能力，有效防范安全事故发生，2017年5月27日下午，市安监局杭队长莅临公司开展安全教育培训活动。此次安全教育培训活动内容充实、题材新颖，获得了公司领导和现场参与人员的一致好评。

在本次活动中，杭队长从真实、深刻的案例入手，将生产现场因安全责任不落实、安全意识和防范措施不到位所引发的各种事故一一呈现出来，并结合事故实例，图文并茂、深入浅出地为生产一线员工讲解安全责任意识的重要性和必要性。

质量是企业的生命、安全是员工的生命，安全生产关系着每一位生产从业者的幸福。通过本次安全教育培训活动，进一步使生产一线员工树立了“主动要安全”的意识，深化了对安全和生命的理解。在今后的生产活动中，一线操作者要严格按照公司安全操作规范来开展工作，做到时时刻刻提高警惕，认认真真对待安全，只有这样才能将各类安全隐患扼杀在萌芽之中。

（车轴分厂 徐静）

茫茫人海寻觅下一个瑞铁人

由于公司业务发展迅速，地铁内饰安装、安徽瑞铁车轴锻造、车轮深加工等正是需要人才的时候，为了实现全方位招聘，现号召全体员工向公司推荐优秀人才，公司给予推荐员工奖励，具体实施办法如下：

一、招聘岗位：客车内饰安装10人；数控车床/立车12人；机加工检查员5人；电焊工5人；探伤工/无损检测6人；外圆磨床2人；数控磨床2人；钻床1人；现场工艺员1人；质量管理2人；仓管员1人；装配钳工6人；业务助理5人；业务助理1人；机械工程师（城轨）1人；设计工程师2人。以上人员正在招聘中，需求数量实时发生变化，请以办公室最新人员招聘信息为准。

二、奖励对象：公司全体人员（人力资源岗位人员除外）

三、奖励金额：凡介绍新员工入职，符合公司招聘要求且干满六个月的，奖励介绍人500元。

四、奖励方案：被介绍进公司的新员工只能有一名介绍人；奖励费以现金或随同次月工资发至工资卡的形式给予；被介绍人通过公司面试正式上班满1个月，给予介绍人（在职员工）50元奖励费；被介绍人上班满6个月，给予介绍人（在职员工）450元奖励费。

五、奖励发放流程：被介绍人达到奖励方案条件时，介绍人（在职员工）填写《用工介绍奖励申请表》，上交办公室；办公室按照本方案，对符合奖励条件的介绍人（在职员工）办理奖金领取手续；财务部按本方案发放相应奖金。

六、推荐流程：直接向办公室推荐公司所需优秀人才，到办公室进行面试；介绍人在推荐应聘者时，请提示应聘者在《应聘登记表》填写推荐人姓名，以便人事部核实并发放介绍奖励。望全体员工发挥人脉优势，踊跃推荐，为公司发展贡献一份力量。（办公室）

《江苏瑞铁轨道装备股份有限公司印章管理办法》的解读

1.公司印章分为几种？

公司目前印章种类有5种，分别是：冠有或含有“江苏瑞铁轨道装备股份有限公司”法定名称的行政公章（中文、中英文公章）；公司法定代表人印章及签字章；冠有“江苏瑞铁轨道装备股份有限公司”法定名称的财务专用章、合同专用章及其它各类发票专用章；党支部公章、工会公章以及冠有“江苏瑞铁轨道装备股份有限公司”法定名称的有关专业委员会的公章、各部门的公章；冠有“江苏瑞铁轨道装备股份有限公司”法定名称的专业协会单位的公章。

2.各类印章的归口管理单位有哪些？

公司行政（中文）公章、合同专用章由公司董事长办公室管理；公司党支部的公章由公司党支部管理。公司工会的公章由工会办公室管理。公司财务专用章、发票专用章、法定代表人印章和财务负责人个人印章由公司财务部管理。公司各部门的印章及业务专用章由归口部门负责管理，各部室必须指定本部门负责人以外的其他管理人员专项管理印章。公司专业协会的印章由相关职能部门负责管理。

3.用印审批流程是什么？

用印单位相关职能人员提出用印申请并准备需用印资料，登记用印信息提交本单位领导审核，通过后提交分管副总审核，通过后交董事长、总经理审核，如申请被退回，则本流程结束；如获得批准，则交由董事办机要秘书登记信息、核对用印、盖章。

4.员工个人证明材料用印审批流程有哪些？

个人收入证明、养老保险缴费证明等由分管人力资源主管领导审核签字后，到公司董事长办公室办理印章签盖手续；员工住房证明、准生证、独生子女优惠政策办理等计划生育类相关证明材料由办公室主管领导签字确认后，到公司董事长办公室办理印章签盖手续。

5.对公司印章制发、使用、管理中的哪些不当行为会予以追究法律责任？

在申请制发、使用公司印章时隐瞒真实情况，作虚假陈述，骗用公司印章的；因故意或者过失遗失公司印章的；因故意或者过失越权使用公司印章的；不按规定履行申请、审批、签盖、管理职责或者在履行职责时玩忽职守的。

文件解读