《物料出入库管理暂行规定》解读

制度解读

一、 物料入库流程分哪几类？分别由谁主办？

物料入库流程分为外购、外协件以及来料加工物料入库流程，自制件、半成品、成品入库流程。其中外购、外协件以及来料加工物料入库，由协作部提出报检，经质量部检验合格，到生产部办理入库；如质量部检查出不合格，需开具《采购物品不合格通知单》反馈至协作部。自制件、半成品、成品入库由生产单位报检，经质量部检验合格开具《产品合格证》，生产单位凭《产品合格证》到生产部入库；如质检部检查出不合格，需开具《不合格品处置单》反馈至协作部。

二、特殊情况紧急放行程序该如何办理？

对于生产急需，但物料不能及时办理入库手续，需要紧急单并放行的，由量情况，提出申请单》，由分管领导审核，经总经理批准，凭审批后的《紧急放行申请单》先办理临时入库，同时手作好备注，待办理正常入库手续时，在《报检单》和《入库单》后面附《紧急放行单》进行销单，质量部、仓库应经常检查《紧急放行单》是否及时补办正式申请单》一式三联，一联协作部，一联质量部，一联仓库联。

三、调拨入库流程如何办理？

因管理需要，在公司内各仓库之间物料需要进行转移时，由调入方仓库填写《调拨单》，经部门经理审核，生产运营副总批准后，交至调出仓库，办理调拨手续。

四、物料入库要注意哪些方面？

领用单位必须填制《领料单》，填写工作命令号或费用批号，注明用途说明，经审核批准后方可到仓库领取相应物料，对手续不全、工作命令号或费用号未填写的不予发料。领料单填写后不得作任何更改，如填写错误必须重写。对填写不符合规定的领料单，仓管员有权拒绝发货。仓管员应按照“先办领用手续禁先发货”的程序进行发货，严禁白条发货。已经出库存放于生产现场及其他现场的物料由领料单位负责保管，一旦遭遇盗窃、损坏，领料单位领导需要承担责任。生产过程中产生废品需要开补领料的，必须先凭质量部开具的《不合格品处置单》上的处置意见办理废品入库，再办理补充领料。

五、产品外发需要办理什么流程？

销售出库的自制件、半成品、成品必须凭营销中心开具的《产品发货通知单》，经财务部盖章后方可发货。《产品发货通知单》一式四联，一联自留，一联交客户或承运人作证明，交大门保卫人员底集中交联财务联，由库房月底集中交财务部作财务结(核)算用；一联仓库联，留作为登记实物账的依据。

工作感悟

成为一名瑞铁人

车辆组 袁鹏

列向来沿己，园车我盼而来的折伊繁与的滚未赏却站校的给顾，我生转月着李时滚，还品景下的往留的念，人个七带行间来，及美身葱过，数留今了一，的车前得途起青像站无与如到另点。始杂家入有月的工作很很不港，苏江公有工作很很不港，苏江公有工作很很不港，苏江公有

第一列上海轨道交通2号线电动列车十年大修转向架部件清洗、油漆、探伤项目顺利交付

■ 技术中心 邵瑾珑

◤左图为产品清洗后效果图

2017年7月，瑞铁股份公司（以下简称公司）中标上海轨道交通2号线21列02A02型电动列车十年大修转向架部件清洗、油漆、探伤项目，上海地铁二号线02A02型列车为8节（一列）编组，共168节车厢。本项目是为转向架部件清洗、油漆、探伤，这些工作是列车定期和大修中最为基础和重要的常工作之一，它关系着列车日常运行的舒适安全。为了能快速高效完成客户要求，公司开始之初，各部门相互配合，前期做了大量准备工作。技术中心为本项目配置了运输方案、包装箱及时使用工装图纸、作业指导书、质量控制计划。

根据公司逐步走向城轨市场的发展战略，董事长要求本次项目要打破传统维修模式，提出“再制造”理念，即通过本次维修，使零部件基本达到新造要求。根据除漆、清洁、探伤等总体流程，本次项目实施过程中按照“再制造”理念执行。由于该类接和实施，加之每列车的交付不是特别短，在项目初始阶段边干边摸索。期间，公司领导多次到生产现场询问项目维修的过程中遇到的困难，对维修的各个过程提出改进点，尤其是意对产品的包装提出许多改操作，也要方便客户操作，还要考虑到转车运输的安全便捷。根据客户要求，02A02型8节编组列车（每列）需在6个自然日内做完成所有项目，由于第一次做此产品，首列列客户放宽要求至20个自然日内完成。但为了能适应后续生产，这期间各部门积极配合，尤其是生产一线抢作人员，顶着高温，积极规定于，想着用更好的办法在最的周期内高效率完成。最终，前后经过10天时间，第一列全部交付给客户，其完成质量到了客户高度认可。

附注：公司有自己的轮对包装运输架专利，可以适合各种轨距、轮径的轮对包装。轮对包装架制造简单，包装方便。轮对存放时无需用轨道，占地小，码放整齐，计数方便，客户对此包装很是满意。依客户要求，公司决定赠送一批轮对包装架给客户，以便于更有效的存放和运输轮对。

先外后内 逐步走向城轨市场
先轮轴后部件 逐步走向整机市场

汇聚智慧力量 巧解生产难题

——试制分厂台湾观光车生产纪实

■ 试制分厂 倪万宏

试制分厂8月份有近20项生产任务，其中，重中之重为台湾观光车生产。一方面它的生产周期较短，一些关键零部件不能及时供应，将会影响生产的有序推进，更主要是，它的主体结构中梁、侧梁、枕梁等与以往普通货车结构有较大区别，刚性差，很难形成工艺基准，这样就没有成熟的工装、工艺可以借用，给组装带来极大困扰。

面对挑战，试制分厂技术人员和工匠们以高度的使命感和责任感，着眼内部挖潜，认真分析结构，多次组织讨论，逐项推演，提出切实可行的解决方案，这些措施方案主要包括以下四个方面：一、用工艺件代替实际零部件，解决供件不及时难题；二、主要台位采用柔性设计，即中梁组成、侧梁1组成、侧梁2组成三胎合并，将底架拼装、检验、矫正工装合并，最大限度的压缩工序占用空间；三、底架拼装时在两枕梁间增加两套套体刚性差，很难形成工艺基准难题；四、和产品设计工艺人员保持沟通，对结构提出进一步优化意见，以提升生产效率。完整工艺方案一经形成，大家如释负重，很快实了预期的效果，产品首件鉴定一次性通过，客户在来访验收时也给予了充分肯定。

有困难但不被困难所吓倒，有经验但不被经验所束缚。这就是试制分厂在当前过渡阶段所必须具备的特质，试制分厂正在通过一个个实战培养、形成这样特质。

简讯速递

2017年8月10日，申通北车（上海）轨道交通车辆维修有限公司（以下简称“申通北车公司”）客户代表一行4人来瑞铁股份公司对上海地铁2号线转向架清洗项目产品进行验收审核。

本次审核严格按照机车车辆检修铁路标准，对瑞铁股份公司产品质量保证体系、环保能力、检测手段等进行全覆盖检查。通过为期1天的开放式检查，瑞铁股份公司检修产品的各项保证能力得到客户代表的一致好评，同时客户要求瑞铁股份公司在探伤检测上能与申通北车公司保持一致，配齐完整的无损检测设备和实物试块，并希望双方能够成为长期合作伙伴。

（质量部 查红旗）

车轮加工生产线迎来两名“新伙伴”

■ 车轴分厂 徐静

七月份，轮、轴分厂车轮加工生产线迎来了两位“新伙伴”，他们是两台数控立式车床。随着两台新立车的安装到位，车轮加工生产线已初具生产能力，车轮加工的生产任务将逐渐分配到新的生产线，有效缓解车轴加工线和弹性车轮加工线的生产压力。

虽然近期车间温度持续攀高，但新机床的安装调试工作一刻都未停止，轮、轴分厂专门调派设备人员配合机床厂家加班加点抢进度。

功夫不负有心人，经过连续多日的安装和调试，首台新立车已在八月份正式投入使用，车轮生产效率得到了有效提升。

据悉，后续四台数控立车也将在八月份逐步到场，届时，轮、轴分厂的车轮生产能力将大大得到提升，为充分发挥“快速反应、短期交付、全面服务”的核心竞争力提供有力保障。

新弹性车轮试制顺利完成

■ 车轴分厂 徐静

8月，车轮分厂接到新弹性车轮试制任务，按照“试制对于生产”的原则，车轮分厂在接到试制图纸后，便立即组织技术人员对图纸要求进行详细分析；对加工工艺难点，多次召开技术分析会充分论证研究，并征求现场技师意见和建议，力求在生产前技术准备上做到滴水不漏、未雨绸缪。

虽然前期车轮分厂已有多年的弹性车轮加工经验和稳定的工艺、质量保证能力，但在正式加工阶段，车轮分厂依然保持高度警觉。自接到任务以来，便早早考虑设备精度、稳定性、生产衔接等，在人员选用上也是调用技能水平优秀、经验丰富的技师。同时，安排工艺人员对试制全过程监督。正是公司上下的高度重视，最终在计划日期内完成了试制加工，并顺利通过客户首件鉴定。

本次试制成功标志着弹性车轮制造水平又上一个台阶。

瑞铁股份公司开展专利基础知识与申请流程专题讲座

■ 办公室 耿黎敏

为进一步提高瑞铁股份公司员工的专利保护意识及专业申请能力，更好地服务于公司整体发展，2017年8月10日，公司特邀请苏州广正知识产权代理有限公司知识产权经理李猛在六楼会议室开展专利基础知识与申请流程专题讲座。

瑞铁股份公司全体中层以上干部、技术中心、城轨事业部、质量部和各分厂技术人员、瑞铁专家和工匠共45人参加讲座。在授课过程中，李猛老师为大家普及知识产权类型、知识产权保护、专利申请途径、专利检索、专利授予条件、专利申请方面的基础知识。

李猛老师结合瑞铁股份公司生产经营特点，着重围绕专利技术交底书的撰写进行专业分享，全面介绍了专利申请文件的撰写规范，并以先前瑞铁股份路罐公司“翼”专利为例，对专利申请的说明书、附图等要求书入过程中的应注的进行深入透彻解，特别就说明。最后，李猛老师的进行了专业的讲解，对专利申请文件中的品质量、现场管理等知识，主要考量员工的了解，专业知识方面的掌握程度。

通过此次专题讲座，有效增强了瑞铁股份公司员工的专利申请及知识产权技术的认识，激发了公司技术人员参与专利开发与申请的热情，为提高瑞铁股份公司专利申请的质量和效率起到了积极的促进作用。

激励岗位成才 提升生产潜能

——瑞铁股份公司组织技能人才岗位津贴考试

■ 办公室 伍万保

根据瑞铁办字[2017]24号文件精神，公司将在技能员工中实行岗位津贴制度，前期经过人力资源处申请、公司办公室同意、公司领导审批，本年度共有44名员工报名参加技能鉴定考试。

经前一阶段各专业组认真准备，涵盖14个工种类型的理论试卷于7月底前全部命题结束，本次理论试卷采用综合题和专业题相结合的方式进行出题，综合题内容为安全生产、设备保养、质量、现场管理等知识，主要考量员工的日常工作中对岗位基础知识的了解，专业题则主要考量员工对本工种专业知识方面的掌握程度。2017年7月29日下午12时30分，瑞铁股份公司技能人才岗位津贴理论考试准点在公司办公楼六楼多功能室和试制分厂开始，办公室、技术中心、试制分厂相关负责人员到场进行监考。考试当天，除2人因故未能参加考试外，其余42人全部参加理论笔试，现阅卷工作已全部结束。经统计，考试成绩60分以上的占70%以上，其中80分以上的有7人。

目前，考试已经进入实际操作考试阶段，根据各专业组对实际操作出题的情况，普车和加工中心结束，正在进行实际操作考试人相关工种因考件实际操作检测，其他将在本月份进行实际操作考试，个别工种因考件实际困难，将在9月份进行实际操作考试，待全部考试结束后将进入综合评审阶段。对工资通过综合评审获得中级工资格的员工，公司将予以聘用并核发技能人才岗位津贴。

深化体系标准 促进瑞铁发展

——瑞铁股份公司特邀南德TÜV高级讲师开展IRIS标准换版专题培训

■ 办公室 时文轩

自2017年8月17日上午九时起，瑞铁股份公司开展了为期三天的IRIS标准换版专题培训。此次培训，特邀南德TÜV高级讲师许红霞老师为大家讲解换版后的IRIS标准，公司中层以上干部及各部门内审员均参加了培训。

由欧洲铁路行业协会制定的IRIS（国际铁路行业标准）是专门针对铁路行业质量管理和评估的体系，融合了所有ISO9001的要求，现已成为全球认可的一套针对铁路行业的权威质量评估（管理）系统。自瑞铁股份公司启动IRIS体系认证工作以来，公司历经体系搭建、培训、实施、内审、管理评审、预审、现场认证等各个阶段，最终顺利获得了IRIS这张“通行证”。为配合改版后的ISO标准变化，更好地与世界先进管理方法接轨，提升企业管理水平，瑞铁股份公司特举办本次培训，并对所有内审人员进行理论考核。

培训中，许红霞老师主要围绕ISO9001:2015理论基础知识、ISO/TS22163:2017理论基础知识、内审技巧这三个板块展开，着重为公司学员讲解了重点变化章节以及审核规则，并结合瑞铁股份公司实际经营管理情况为学员做案例分析。通过三天的学习，各部门内审员对改版内容有了更为全面、清晰的认识，为后续推进体系革新建立良好基础。

通过IRIS认证是铁路行业的大势所趋，对体系的不断学习与了解更是瑞铁股份公司规范、提升企业管理，进一步增强企业竞争力，拓宽国际市场的助推器。