《差旅费管理办法》解读

制度解读

公司员工出差申请需要走哪些审批流程？

一般员工出差申请由部门领导审批，中层管理人员出差申请由分管领导审批，高管领导出差申请由总经理审批，但是，中层以上干部出差需经总经理批准，各部门正、副部长出差需得到分管领导的确认，《出差申请单》需在办公室备案。员工外出培训、非国际贸易因公临时出国（境）职工探亲、工伤和职业病外地就医出差申请还应经公司办公室审批，因国际贸易出国（境）出差申请还应经公司营销中心领导审批。

差旅费报销需要走那些审批流程？

出差人员完成出差任务后，应凭《出差申请单》和部门领导审签的《差旅费报销单》办理差旅费报销，员工外出培训、非国际贸易因公临时出国（境）、职工探亲、工伤和职业病外地就医差旅费报销单或出国（境）经费报销单还应由公司办公室领导审签，因国际贸易出国（境）出国（境）经费报销单还应经公司营销中心领导审签。

出差人员应如实完整填写《差旅费报销单》，将各种报销凭证按要求整齐粘贴在粘贴单，审签部门领导对差旅费报销单及所附原始单据真实性和合理性予以审核，未经出差申请的不予报销差旅费，财务部对不合规原始单据予以剔除。

对逾期未办理差旅费报销者怎么处罚？

出差人员应及时办理出差报销手续，对于逾期15天以上一个月以内未报销的，财务部可以对办理报销总额的5%作为罚款处理；对于逾期一个月以上两个月以内未报销的，财务部可以对办理报销总额的10%作为罚款处理；对逾期两个月以上未报销的，财务部不再办理报销，情况特殊的，应写明理由，经分管领导或总经理批准，财务部负责人签认后方可报销，同时对超过两个月以上的情况按照每延迟一个月加罚（办理报销总额的）10%按照作为罚款；未有凭证一律不予报销。

出差期间的交通费用报销有哪些规定？

员工因公出差，应按照规定等级标准乘坐交通工具及席别。高铁能够抵达的地区，原则上不允许乘坐飞机，如遇特殊情况，需要事先经总经理或董事长批准。火车坐、卧等级超标，也需得到总经理批准。未经批准，如实际乘坐的交通工具或席别高于可乘最高标准的，其票款在可乘最高标准内报销，超过最高标准的自行负担。

乘坐普通火车，从当日晚8时至次日晨7时乘车6小时以上的，或其他时段连续乘车超过12小时的，可以乘坐相应等级的卧铺，未购得卧铺票的人员，按 6 元/小时给予补贴。其中：年龄超过五十五周岁的中层管理干部、“瑞铁专家”可以乘座软卧。

员工因公出差，确因出差任务临时变化而发生的火车票退票手续费、飞机票改签费或退票手续费的，应由出差人员写出书面原因，经部门领导签认，凭票予以报销。

未达到乘坐飞机等级标准的人员，因任务紧急、情况特殊，乘坐飞机的，经公司分管领导审核并报公司总经理审签后，可按经济舱标准报销。

员工在本市区内出差，出差(工作)带公司交通工具的，不享受交通费补助。乘坐公共交通工具的，可凭公共交通票据实报销交通费，交通费按6元/天予以补助。

出差期间的住宿费用报销有哪些规定？

出差人员发生的住宿费实行在标准内据实报销的方式。住宿费发票应完整载明入住人姓名或公司名称、入住离店日期、天数等内容。

对员工到公司内部各下属单位所在地出差的，由下属单位安排住宿，财务不予报销住宿费。

其他人员出差，只能一人住宿的，可在相应住宿标准的1.5倍内据实报销住宿费。

在本市区内出差的，不予报销住宿费。

出差期间的伙食费报销有哪些规定？

公司员工到本市区外出差，按实际在外天数，每人每天发给伙食费补助50元；

到无锡和苏州出差（工作）的；当天往返的，按 10 元每人每天给予午餐补贴（如宴请客人或子公司解决工作午餐的取消补贴）。当天不能往返需要住在无锡或苏州（公司租房或提供 宿舍的），按25元每人每天给予补贴。在常州（含戚墅堰）或苏州有住房的按 10 元每人每天给予午餐补贴。

到安徽瑞铁（江苏瑞铁）出差（工作）的，在员工食堂就餐，在报销时只报往返交通费，取消出差(工作)午餐补贴。

境外出差人员经费有哪些标准？

境外住宿费在标准范围内据实报销，超过部分准予报销20%。

出国人员境外停留 10 天以内的部分，伙食费和公杂费按规定标准包干报销。10 天以上20 天以内的部分，按规定的80%包干报销，20 天以上的部分，按规定标准的 50%包干报销。

参展由展会代理商统一安排，各项费用不予报销。

出差回公司后需要提报什么报告材料？

出差人员回公司后，必须提交出差报告给分管领导和总经理或董事长，境外参展人员必须提报参展报告和展会照片20张，提报上述报告的同时，抄送给办公室备案。

劳动最光荣——赞美奋斗在一线的技能人员

安徽瑞铁 张蔓璐

人们赞美花的美丽、果的甘甜，可很少赞美为花果提供养料无私的绿叶。人们赞美火车、地铁，享受现代轨道交通带来的便利，可是很少有人赞美为制造和服务业无私奉献的一线技能人员。借助《瑞铁月报》的平台，我想好好赞美长期以来默默无闻、无私奉献的一线技能人员。

走进生产现场，到处可见一个个忙碌的身影，听到一台台机械设备的轰鸣声，此情此景正映射出企业蓬勃发展、欣欣向荣的势态。瑞铁股份公司在全体员工的努力下已风雨兼程走过第一个五年规划，实现了从创业到发展的飞跃，如今业务稳定、市场不断拓展，取得可喜的成绩。然而，在荣誉和奖杯背后，为了生产出优质的产品、树立诚信可靠的企业形象，赢得客户的信任，责任最终传递到广大一线技能人员的肩上，他们为确保按计划完成生产任务加班加点，积极服从公司安排，每道工序都承载着对岗位的热爱、对企业的忠诚、对质量的追求。受岗位所限，许多技能人员的生活没有正常规律，他们时常三班轮岗、周末加班，丧失了许多陪伴孩子成长、守护妻子、照顾父母的机会。在成就公司这个“大家”时，牺牲了自己的“小家”，在尽职尽责捍卫公司、班组、个人荣誉的背后，往往承担着父母妻儿的期盼、埋怨、理解与支持。

记得小学时，我学会了《劳动最光荣》这首歌，其中最喜欢的几句是“小喜鹊造新房，小蜜蜂采蜜糖，幸福的生活从哪里来？要靠劳动来创造”。广大技能人员就如筑巢的喜鹊和蜜蜂，虽然没有轰轰烈烈的壮举，也没有显赫的地位，但为了企业的发展一直默默无闻地奉献着。

发展吹响了忙碌生产的号角，号角让我们燃起追逐梦想的希望，希望传递着蓬勃向上的力量，力量来自于有你们的地方。赞美您——可敬、可爱的一线技能人员。

铁路前沿

『复兴号』引领中国速度

随着国庆节到来，全国铁路各铁路局为了即将到来的国庆、中秋“双节”出行高峰，全国铁路从9月21日起开始实施新的列车运行图，多个铁路局在此期间增开临时列车，值得关注的是，本次调整之后，京沪线上运行的7对“复兴号”高铁动车组将按照350公里的时速运行。

据中国铁路总公司官网消息，京沪线上运行的7对“复兴号”高铁动车组的车次分别是G1/G2、G3/G4、G5/G6、G7/G8、G9/G10、G13/G14、G17/G18次，京沪之间全程运行时间在4个半小时左右。

据媒体报道，“复兴号”的列车高度从3700毫米增高到了4050毫米，车座椅间距一等座增加了10公分，二等座增加了3公分；列车还实行了wifi全覆盖，每排座位增加到了6个电源插座；设计寿命达到了30年；“复兴号”设置智能化感知系统，建立强大的安全监测系统，全车部署了2500余项监测点，能够对走行部状态、轴承温度、冷却系统温度、制动系统状态、客室环境进行全方位实时监测。

（本文摘自腾讯网）

快速反应 短期交付 全面服务

Railteco
瑞铁月報
2017年9月 23日
星期六
农历丁酉年八月初四
第10期 总第34期
www.railteco.com www.wheels-world.com 江苏瑞铁轨道装备股份有限公司办公室主办 （内部资料）

夯实根基 求稳求实 抓住核心竞争力

——中国航天科技集团公司第六研究院刘院长一行来瑞铁股份公司访问交流

办公室 时文轩

2017年9月18日上午，中国航天科技集团公司第六研究院院长刘志让，副院长周利民，副书记尹宝宜等一行9人，在张家港市委常委、市政协主席黄雪元，江苏九州纺织有限公司总经理王佰军的陪同下前来瑞铁股份公司访问交流，总经理黄启国热情接待了他们一行。

总经理黄启国陪同下众人步入三楼会议室进行会晤交流。

首先，总经理黄启国对中国航天科技集团公司第六研究院刘院长一行远道而来的访问交流表示热烈欢迎，对张家港市政协主席黄雪元和江苏九洲纺织有限公司总经理王佰军的陪同接待表示感谢。

接着，总经理黄启国以瑞铁股份公司宣传片和PPT为载体，向众人着重介绍了瑞铁股份公司的综合概况、经营理念、战略规划、产品类型、公司业绩等，并表示瑞铁股份公司之所以在近几年取得了跨越式发展，离不开张家港市各级政府部门的支持，也离不开中国航天科技集团公司第六研究院七一零三厂和江苏九洲纺织有限公司的关心和帮助。在听取了总经理黄启国的介绍后，刘院长表示瑞铁股份公司能够在众多行业中抓住轨道交通这个方向实属不易、颇具眼光，并对瑞铁股份公司的经营理念给予高度赞赏。会上，刘院长在企业发展方面提出了许多宝贵建议，他强调，在企业发展的道路上不能一味求快，在快速拓展市场份额、扩张企业规模时要注重积累和沉淀，要夯实根基，求稳、求实，牢牢抓住市场风向和企业核心竞争力。

最后，在总经理黄启国的陪同下众人来至生产现场参观，实地查看了瑞铁股份公司主营产品（车轴、车轮、轮对、转向架、弹性车轮等）生产加工线。参观完毕，刘院长一行对瑞铁股份公司的工艺布局、现场环境、制造过程等给予高度评价，并表示今后双方要不断加强联系，深化交流心得体会，相互扶持，共创企业蓬勃发展的美好未来。

董事长文生会见伊朗客户一行

办公室

9月4日至7日，伊朗客户来访瑞铁股份公司。该客户是伊朗最大的货车供应商，拥有货车保有量5000辆，包括平车、高边敞车、无边敞车等，所售出的车辆在伊朗货车运营总数中占三分之一，是一家名副其实的大型货车制造企业。

本次来访目的是验收瑞铁股份公司为其生产的轮对，考察Y25生产情况，了解瑞铁股份公司最新动态，深化与瑞铁股份公司的合作交流。董事长文生会见客户，并为其详细说明当前订单生产情况。

伊朗客户在瑞铁股份公司的热情接待下，与技术中心讨论了Y25转向架的生产情况、图纸及检测方法等；参观了车辆试制分厂、车轴和车轮分厂、马鞍山钢铁股份有限公司等，并表示有意向从瑞铁股份公司采购50辆机车。

本次来访，伊朗客户通过对瑞铁股份公司前期为其生产的BA004轮对检测，对产品质量和过程控制表示非常满意，并有意在该项目结束后，能够与瑞铁股份公司建立长期合作关系。

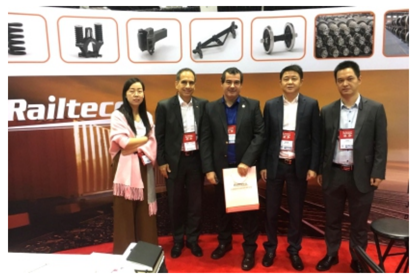
瑞铁股份公司参加 2017年美国国际铁路交易会

营销中心 黄延睿

2017年9月17日至20日，由董事长文生、副总经理朱红军、销售经理张锋、朱玲玲和美洲区销售代表Marcelo组成的瑞铁股份公司代表团参加了在美国印第安纳波利斯举办的2017年美国国际铁路交易会（Railway Interchange 2017）。

此次展会瑞铁股份公司主要展示了车轴锻造能力、生产能力以及轮对、转向架的生产制造能力。

美国国际铁路交易会作为美洲地区规模最大的轨道交通行业展会，对瑞铁股份公司开拓美洲市场具有重要意义。



瑞铁股份公司成立生产运营中心

办公室

根据瑞铁股份公司发展需要，经二〇一七年九月四日总经理办公会研究决定：撤销江苏瑞铁轨道装备股份有限公司生产部和协作部；成立江苏瑞铁轨道装备股份有限公司生产运营中心。由总经理助理宁国辛兼任生产运营中心总监，原协作部副部长徐晓华任生产运营中心副总监。

9月11日上午，在办公室协调下，原生产部、协作部人员陆续搬往新办公区。

生产运营中心下设四个部：计划部、采购部、仓储物流部、设备管理部，承担着全公司生产运营各个方面的业务开展和联系，是承上启下的生产信息中枢指挥系统。随着生产运营中心的成立，有效整合现有资源，使其更加集中化、系统化、高效化。这次组织架构变动，在一定程度上再一次加强了生产运营的管理职能、扩大了管理幅度，更加贴合瑞铁股份公司发展战略需求和经营策略定位，增强了核心竞争力，逐步形成营销、技术、生产三足鼎立的稳定根基。可以看出瑞铁股份公司发展规划布局已由原来直线——职能制组织架构向模拟分权制、事业部制组织架构逐步过渡，产品范围由单一变得更加多元，管理模式由普通公司向集团公司靠拢。

随着生产运营中心的成立，在服务生产、配合营销、部门协作等方面有进一步提高。

简讯速递

截止目前，技能员工实作考试已全部结束，本次参加实作考试共13个工种，39人参加，除1人中途退出外，其余38人均参加了各专业组的各项实作考试，考试结束，根据质检员检查数据以及现场具体操作情况，经综合评定，最后确定了每位技能员工的实际操作考试成绩。经统计，有36人考试成绩在60分以上，另有2人考试成绩没有达到60分。本次实作考试得到了技术中心各专业组专业人员、试制、车轴分厂、质量部的大力支持和帮助，在此对这部分人员表示由衷的感谢。（办公室 伍万保）

上海地铁转向架检修助勤任务圆满完成

■ 技术中心 邵瑾珑

◢ 左图为申通北车地铁转向架检修现场

根据申通北车（上海）轨道交通车辆维修有限公司（以下简称申通北车）向瑞铁股份公司（以下简称公司）提出紧急临时助勤人员的需求，公司从各单位抽派出3名轮对压装工、4名轴承组装工、4名钳工、1名行车工共计12人，于2017年8月13日至8月23日到申通北车助勤，主要任务是协助申通北车完成上海轨道交通2号线21列02A02型电动列车十年大修转向架第一列车转向架拆装。本次协助申通北车完成任务的工作，公司领导尤为重视，在人员选拔抽调和技能搭配上做了缜密安排，确保能够胜任这项生产任务。为打造统一、精干、专业的员工形象，办公室为出差员工更换了全新工作服、鞋、帽，制作新的工作证，提高精神面貌。8月13日在去上海前总经理黄启国、副总工程师李嘉伟、生产部长毛伟、车轮和车轴分厂厂长朱祥等在生产部会议室对助勤人员加以鼓励和教导，并从安全、质量、技术和劳动纪律等方面给予明确指示。

到岗后，12名助勤人员被分配到轮对压装、轴承组装、转向架组装等岗位，经过十天通力协作，原本计划12天才能完成的生产任务，已全部圆满完成。在助勤任务结束后，申通北车生产部陈经理召集大家开会总结，对公司的助勤支持表示感谢，对过程中助勤人员付出的艰辛努力给予表扬和肯定。同时，短暂的十天中，12名助勤人员通过不断学习、摸索、实践、积累，逐步掌握了地铁转向架检修的作业要领，有益于扩大公司技能人员的知识结构、提高城轨服务能力、积累地铁检修经验，为公司未来全面进军城轨市场奠定良好基础。

瑞铁股份内饰安装团队
——挺进城轨服务行业的一把“利剑”

■ 客配事业部 金泊

2016年底被公司派遣到上海阿尔斯通负责上海17号线地铁内饰安装团队，在耿运法同志的带领下凭着“一鼓作气，挑战佳绩”的干劲，八月份全面完成了内饰安装任务，并赢得客户的充分肯定。

内饰安装团队是一支肯吃苦、善攻坚的团队。虽然他们中间存在年龄层次差异大、文化程度差异大、南北地区差异大等特点，但是通过短时间的磨合，他们心往一起想、力往一处使，逐步承担起了地铁内饰安装的重任。这一路走来整个团队的每位安装人员都有一种感觉：累，但有所值。尤其是在8月份，由于客户交车计划大幅往前调整，要求我们在8月底必须完成第17、18、19三列车厢的内饰安装。为顺利完成交车，整个团队成员一鼓作气自觉加班加点，顶着酷暑从早上干到晚上，衣服也从早上到晚上从未干过。闷热烦躁的天气没有影响到每一位团队成员的士气，凭着这股干劲和毅力顺利完成了八月份的生产任务，但就是这么一个热情饱满、汗水挥洒的八月造就了瑞铁股份公司一个不平凡的团队，再一次刷新了突击生产记录——十八人的团队成功的在一个月内完成三列地铁车厢内饰的安装。瑞铁股份公司地铁内饰安装团队用拼搏赢得了上海阿尔斯通管理层以及一线生产人员一致好评，工厂中留下一段佳话。

经过这次地铁内饰安装项目的洗礼，瑞铁股份公司地铁内饰安装团队将会变得更加顽强坚韧、百折不挠，我相信这支强有力的队伍会成为瑞铁股份公司开拓城轨市场、挺进城轨服务行业的一把“利剑”。

塘市安监办安全标准化复审检查

■ 办公室 时文轩

2017年9月12日下午，塘市安监办对瑞铁股份公司进行安全标准化复审检查，本次检查分为生产作业现场检查和安全规章资料文件检查两部分，共发现6个不符合项要素：涉及4.2/4.3/4.4/4.6/4.7/4.9条款，要求在12月30日前整改完毕。在收到不符合项汇总表后，瑞铁股份公司立即组织召开整改会议，由安委会对照整改要求和整改时间明确落实责任单位，并要求限期整改。

通过此次检查，发现了生产中常被忽视的管理漏洞和细节，提高了对安全生产的警觉和关注，有利于后期修订完善安全生产规章制度、安全职责和安全操作规程，强化安全与生产、经营相互依存的关系。

整合资源 深挖潜力 全力保证南非矿车生产

■ 试制分厂 倪静

南非矿车项目是公司进军矿山车辆的开篇之作，它犹如一把钥匙，能否顺利打开矿山车辆这个市场大门，就看这次南非矿车项目能否保质保量按时向客户提供满意的产品，其重要性不言而喻。试制分厂深刻理会这把钥匙的份量，经过分厂管理层和相关职能人员多次讨论应对策略，从人、机、料、法、环等方面逐一筛选，补齐短板，以四个“确保”来打赢这场“政治战”。

一、场地确保：将长期在产项目集中存放；新制工装充分考虑柔性结构；短期项目尽快收尾交付。为南非矿车生产提供充足的场地保证。

二、组织保证：试制分厂结合南非矿车结构将作业班组调整为端墙、侧墙、底架、钢结构、辅助等5个作业单元，实行作业包干制，强化自我管理能力。

三、工作时间确保：工件需要一块一块组装，焊缝需要一道一道焊接，没有作业时间保证，生产计划和产品质量将无法兑现，为此分厂调整作业时间，确保完成生产任务。

四、工艺技术保证：分厂要求技术人员工作重心下移，及时跟踪反馈到料情况；持续完善工装、工艺；标准件、紧固件按台份配送到现场；产品检验和生产保持同步。

由于这些保证措施具体可行，可操作性强，在第一时间都得到了很好的落实，同时也有效地推动了生产进度，首辆车于9月13日顺利交付发运，日前试制分厂已形成日产一辆车能力，大家正信心百倍地向更高目标冲刺。

▲ 此图由技术中心浪志杰提供

先外后内 逐步走向城轨市场

先轮轴后部件 逐步走向整机市场

董事长文生在生产运营中心成立会议上的讲话摘要

■ 办公室

9月13日董事长出席生产运营中心成立大会，并指出成立生产运营中心是公司战略发展的需要。他强调：要建立快速反应，短期交付，全面服务的高效、平稳和强大的生产指挥系统，就必须整合公司生产、组织、指挥、协作等资源，打造高效的生产运营管理模式，以满足客户订单的需求。

生产运营中心是公司生产计划编制、生产组织、生产管理、物料采购、仓储管理、物流发运、安全生产、职业健康管理、5S现场管理、环保和安保管理、消防管理等工作的综合管理单位。下设计划部、采购部、仓储物流部、设备管理部。

计划部主要职责，负责对照生产合同通知单，编制公司生产日、周、月计划与生产指令的发布及执行产品生产进度跟踪；做好订单的评审、生产前的安排、确认、生产各环节的物料供应进度跟踪、工艺组织布置、品质状况跟踪和协调。梳理产品订单是否可控、生产组织指挥是否顺畅，生产与运作管理是否到位，生产现场物料供应、成品入库数统计、月度未完成项目分析、编制每周一次异常工作报告。对生产计划、采购计划的实施要做好记录留下痕迹。开好营销、技术对接会，做好产品生产前的各项准备工作，使各部门工作达到紧密有效的结合。

设备管理部主要职责，负责公司设备、工装现场监督管理，负责公司设备、工装专用检查和大修计划，督促分厂设备的保养、使用、维修，指导分厂建立设备台帐及做好点检记录、维护保养记录、关键和重要设备的日常使用记录，掌握设备状态，确保其正常运转。负责计量器具、仪器仪表的送检。负责特种设备的行业年检，负责制定设备的备品备件计划，制定设备的安全操作规程，监督检查设备的安全和操作人员的安全使用，预防设备出现故障。

采购部主要职责，负责公司生产任务中各类物料采购，委外加工业务，供应商管理。根据采购计划，生成采购单，执行批准后的物料采购、委外加工申请，到货接收、报检入库，保障公司生产供应。做好供应商管理，货比三家，交易过程中进行多家比较或性价对比，采购人员要有专业素质，了解市场信息、物料性价比分析及供应链，还要具备成本意识，销售出的产品要及时回款。

仓储物流部主要职责，负责公司物流管理、车辆安全、内部物资固化，半成品、成品区域定置规范；负责物资和物料入库、出库、保管保养，仓储过程中的安全管理、现场管理，目前仓储是公司管理比较薄弱地方，要从人员责任意识抓起，注重细化、格式化，利用ERP信息综合治理物料消耗量、库存量，完善退库管理和出入库管理机制。

最后，董事长强调：希望生产运营中心的领导班子和各分厂领导要齐心协力、团结一致，把人力资源、设备资源、物料资源和工艺、技术、质量的资源有效地整合起来，将有效的资源投入变成产品，变成产出。要持续不断地来追踪、不断地跟进，实现我们的核心竞争力。

经营策略之以质量为保证

■ 质量部 潘晓

9月份，南非矿车项目是整个生产计划中的重点，公司领导多次在不同场合反复强调，但我相信无论多么重大的项目都要以质量为保证。大家都知道南非矿车的交货期很紧，质检员在南非矿车检验过程中就发现试制分厂个别班组为了赶进度，零部件装配不到位，成型后再花费时间去返修，既浪费时间又浪费人力，这种以牺牲质量来加快生产进度的行为是不可取的。

质量是一切东西的基础，没有质量，谈品牌、发展、竞争都是空话。尤其是对于我们制造单位来说，质量更是我们赖以生存和发展的基石。我认为，如果想打造自己的品牌，质量是其中最不可缺少的条件之一。

质量在我心中，强调的是人的责任。如果发生了质量问题我们都推脱责任，那么企业怎么生存？这是一个态度问题。拒绝承担个人责任是人的通病，一个有责任的管理者和职工，应该为所做之事负责。无数事实证明，勇于承认错误不但能推动事情的发展，更有助于解决问题。然而事实上，我们似乎更不愿意认错。因为在潜意识里，认错就意味着失败，认错就意味着接受处罚。但那是因为我们没有认识到，质量就代表着诚信，质量能塑造一个品牌！一个没有诚信的企业，根本无法在激烈的市场竞争中立足。

因此，质量是一种工作准则，也是每位员工肩头的责任，更是企业的生命！一个企业没有质量，就没有诚信，也就没有市场，为了企业发展与繁荣，同时也为了我们自身发展，请加入到全面质量管理中来吧，让我们用优质的产品质量托起瑞铁更加美好的明天！

核心竞争力之快速反应

■ 技术中心 严俊峰

快速反应是瑞铁股份公司核心竞争力中的一部分，长期以来经过不断强化和提炼已经渗透到每位员工的思维意识之中。这不仅仅只是口号，更是各个部门以及个人开展工作的目标。

九月初，技术中心接到上海地铁12号线架修工装的方案设计任务，该任务一共涉及26个工装，需要在4天之内完成全部工装方案设计和报价，时间紧，数量多，涉及面广，难度很大。为此，技术中心从转向架部、车辆部和工艺部抽调精兵强将，迅速成立一支十余人的项目小组。在副总经理李明和总工程师雷恩强的领导下，大家统筹规划，分工协作，紧张而不焦虑，迅速而不慌乱。从项目输入，方案设计，方案评审，方案修改完善到最后的产品报价都有条不紊的进行着。经过4天的艰苦奋战，在大家的共同努力之下，终于如期完成了全部工装的方案设计和报价，为营销中心“抢”下订单提供了可能。

该任务只是技术中心日常工作的一个缩影，快速反应这一理念已经深入到每个瑞铁人的内心，每项工作的开展过程都是对这一理念的一种诠释。

防锈工作——“举手之劳”保质量

■ 车轴分厂 徐静

过去一段时间，由于产品生锈严重，分厂投入大量人力物力进行除锈工作，大大降低生产进度，制约了生产计划的顺利进行，影响了产品的交期，也一定程度上影响到公司的产品质量，特别是当前车间内产品种类繁多，数量大时，产品的防护工作显得尤为重要。

针对目前防锈工作紧迫的现状，分厂逐步采取一系列措施，首先为各工位分发防锈油桶，规定每个工位在日常生产时必须做到每件产品均涂抹防锈油，对于工位间积压时间较长的产品，操作人员需定期检查生锈情况并重新涂抹防锈油。

其次，产品在加工过程中，凡是出现产品最终尺寸时，待机床停稳后要立即用毛刷粘上防锈油将最终尺寸面涂抹，至少要刷两遍以上，确保需要防锈的部位都能均匀地涂上防锈油。

最后，提醒员工在终检检查时，尽量不要擦拭产品表面防锈油，如必须擦拭，则在检查完毕后还应立即刷上防锈油。磁粉探伤结束后，应擦拭表面探伤液，并重新涂抹防锈油。终检若发现批量锈蚀，应立即通知工序间查找原因。

防锈工作一直以来都是分厂的工作重点，分厂也将会把这项工作持续进行下去，这需要我们每一位员工的共同努力，只有每个人都将这项“举手之劳”放在心上，我们的产品才能保质保量的如期交付到客户手中。

简讯速递

8月30日下午，宁波银行（张家港分行）浦总、（苏州分行国际业务部）李经理应邀前来瑞铁股份公司给营销中心和财务部人员进行信用证和保函业务知识培训。整个培训过程问答有序互动频繁，浦总和李经理重点讲解了信用证的来证审核、单证制作、拒付处理和银行费用等方面需要在处理业务时着重注意的地方，极大的丰富了营销和财务人员的业务知识，提高了对信用证和保函业务联系中常见问题的防范，同时有效避免了在签订外销合同时可能出现的风险等。这次培训在瑞铁股份公司国际业务迅速拓展的现阶段是非常有必要的，对提升业务人员工作能力、防范合同风险帮助很大。

（财务部 张艳萍）