制度解读

《江苏瑞铁轨道装备股份有限公司员工廉洁从业规定》解读

一、为什么要规范员工廉洁从业？有何意义？

为树立公司技管干部的良好形象，促进技管干部诚信从业、廉洁自律，遵守法律法规和公司规章制度，依法经营，切实维护公司的合法权益。让全体员工能够正确分清礼尚往来与违背原则、违反规定、触犯法律之间的关系，从而起到防微杜渐的作用。警示全体员工能够忠于职守、严格自律、坚持原则。

二、哪些行为属于利用职权和职务上的便利谋取不正当的利益？

（1）接受或索取与本企业有业务关系的企业或个人提供的任何利益或利益输送；接受或索取管理和服务对象提供的任何利益；

（2）将公司业务往来中的折扣费、中介费、回扣、佣金、礼金等据为己有或者私分；

（3）将公司业务往来中的物品以明显低于市场的价格获取；

（4）利用公司的资源、业务渠道、商业秘密、知识产权等为本人或他人从事牟利活动或利益输送；

（5）从事与公司利益冲突的事情。凡在公司以外的企业任职、兼职或收取报酬者，应向其所属的人力资源部门申报，证明与公司无利益冲突，并经公司人力资源部核准，报总经理或董事长审批后方可进行；用公司的资产以个人的名义或他人的名义，在国（境）内外注册公司、投资参股、购买股票、购置不动产或其他经营活动(经董事长批准的除外)。

（6）利用职务上的便利，侵吞、窃取、骗取、挪用、私分或以其他非法手段侵占公司财物。

（7）利用公司的资产资源为本人牟利，直接和变相向工作关联单位借款活动。

（8）利用工作便利以亲属、朋友名义和关联单位进行生意往来或者从事牟利。

（9）授意、指使、强令员工从事违法乱纪和违反公司规章制度的活动。

（10）瞒上欺下，瞒报、谎报、缓报、漏报突发事件、重大事故、经营成果和其他重要情况。

（11）有其他谋取私利损害公司利益的行为。

三、各高级管理人员在廉洁从业中应履行什么职责？

各高级管理人员要以身作则，模范遵守本规定，同时抓好本规定的贯彻实施，对分管部门及下属廉洁从业责任人承担连带责任。贯彻落实本规定的情况将作为高级管理人员任期经济责任审计的一项重要内容。

四、公司对违反规定行为的处理方式有哪些？

责令违规者退还其不正当的经济利益，并视情节轻重作出但不限于以下处理决定：

⑴批评教育；
⑵降职或免职；
⑶解除劳动关系。

对给公司造成经济损失的，追究其经济赔偿责任，直至通过法律途径追究其责任；涉嫌违法犯罪的移送司法机关处理。

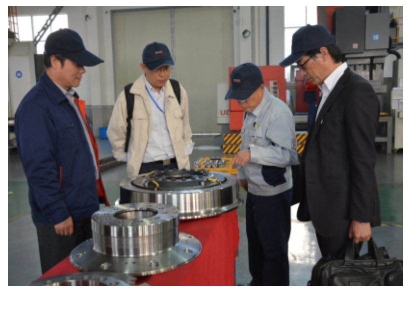
智能制造打造城轨服务新篇章

办公室　时文轩

11月1日下午，瑞铁股份公司董事长文生在公司会见那智不二越（江苏）精密机械有限公司（以下简称“那智不二越”）董事长、总经理一行，双方就合作研发自动化生产线项目举行会谈。

在董事长文生介绍完公司情况后，那智不二越董事长对瑞铁股份公司所从事的轨道交通装备制造、城轨服务事业表示出浓厚的兴趣，对共同研发自动化生产线提出设想和大致方案，经过多方面交流与磋商，双方在研发自动化生产线项目上达成战略合作意向。

本次合作如果成功开展，将进一步提升瑞铁股份公司在城轨服务领域的市场竞争力，为快速拓展城轨市场奠定坚实基础。



首批台湾观光车转向架顺利完成交付

试制分厂　倪静

台湾观光车项目共包括三个部分，底架组成部分、制动部分和转向架部分。其中重中之重当属转向架部分，一方面它是瑞铁股份公司自主生产的第一款客车转向架，另一方面也是瑞铁股份公司首次向客户提供的具有商业运营价值的焊接构架式转向架。作为生产任务的作业单位试制分厂可谓使命光荣、责任重大。

试制分厂为顺利完成生产任务，在结构设计之初就积极参与讨论，从工艺的合理性、易操作性等方面建言献策。为了保证尺寸精度，试制分厂严格按试制流程稳步推进，首台转向架焊接完成后，经检测弹簧座个别组装尺寸超出公差要求。分厂立即从工装、工艺两方面加以研究和改进，充分考虑焊接变形与收缩趋势，为了质量更加可控，分厂及时增补了一套反变形焊接胎，并延长在夹紧状态下焊缝冷却时间。调整后的方案通过技术中心、质量部的验证，产品尺寸一次检测全部合格超过90%，大大提高了生产效率，完全符合批量生产条件。

如果说焊接结构件是试制分厂的强项，那么转向架整体装配，对分厂来说可谓是一项新的挑战。面对挑战，试制分厂成立了以工匠为队长，以业务精、责任心强的核心员工为队员的专业队伍，从每张图纸，每张工艺文件学起，开口销的开度要求、润滑脂的涂抹要求、螺栓紧固扭矩要求等每个细节都不放过。在此基础上试制分厂还邀请主设计师，工艺师现场指导答疑。功夫不负有心人，在大家的共同努力下，整体组装进展顺利，也为转向架如期交付提供了有力保证。

成功属于过去，未来仍需努力。试制分厂将不忘“试制”初心，继续前行。

自我管理的八个好习惯

一、凡事提前10分钟

凡事提前10分钟，会让你有充裕的时间应对可能的突发事件，更加从容。

试着把起床闹钟提前10分钟，你就会发现你出门不必急匆匆，早饭也可慢慢享用，一整天的状态也更精神抖擞。

二、工作前梳理，工作后整理

工作之前，把一天要做的事按重要和紧急列出一个四象限，先完成重要且紧急的事，最后完成不紧急也不重要的事情，每完成一项就打个勾，保证今日事今日毕。

工作结束之后再进行整理回顾，看看哪些地方还可以提高效率。

三、遇事少抱怨

抱怨是一种很负能量的行为，抱怨只会让人过过嘴瘾，给自己的平庸找一个外界因素作为借口，并不会改变你的处境。

所以请不要抱怨，并远离爱抱怨的人。如果不满意现状，就努力改进。

四、多发现别人的优点

君子和而不同。每个人都是独特的个体，你可以不用完全认同他人的观点和处事方式，但要抱着欣赏的态度与他人交往，发现他有什么优点可以被你吸收。

这样就会少很多偏见和争执，保持和谐融洽的氛围。

五、坚持运动

健康，是人生一切成就的根源。如果有条件，办张离单位或者离家近的健身卡，如果没有条件，跟着视频跳一节健身操。

上下班用骑车步行代替乘车，工作间隙站起来活动一下身体。没时间运动，可能就会需要腾出时间生病。

六、保持阅读习惯

读书会潜移默化地涵养你的心灵、塑造你的气质，每天晚上下班后抽出1~2个小时看看书，养成阅读的习惯，久而久之就会发现自己的见识和谈吐不一样了。

七、投资自己

跨出自己的舒适圈，去接触外面的未知区域，无论是知识，思维还是人，培养新的兴趣爱好，如练练毛笔字、学学绘画，不断地学习和改进，是对自己最好的投资。

八、列心愿清单

把想买的东西列个清单，有给自己的，也有给亲人朋友的，列的东西是能提高生活质量的实用物品。

把每月工资中划出一部分为心愿购物清单所用，设置一个目标，每完成一件事就买一到两件，别一下子买完。

（来源：简易心理学）

简讯速递

2017年11月7日~8日，莱茵TÜV认证机构代表对瑞铁股份公司EN15085焊接体系进行了复审，TÜV代表从Y25构架制造过程、技术支持以及质量保证手段三大项系统性地进行了复查。经过一天半的审核，TÜV代表认为瑞铁股份公司EN15085焊接体系是可控的，满足产品的制造要求，但同时也存在一些细节问题把控不到位，希望瑞铁股份公司严格按EN15085焊接标准要求进行产品制造，向客户提供优质可靠的产品。(质量部 查红旗)

快速反应　短期交付　全面服务

Railteco
瑞鐵月報
2017年11月27日
星期一
农历丁酉年十月初十
第12期　总第36期
www.railteco.com　www.wheels-world.com　江苏瑞铁轨道装备股份有限公司办公室主办　（内部资料）

瑞铁股份公司亮相2017中国国际轨道交通展览会

办公室　耿黎敏

▲ 2017（第12届）中国国际轨道交通展览会瑞铁展区

2017年11月21日，“2017（第十二届）中国国际轨道交通展览会”在沪举行，瑞铁股份公司董事长文生携总经理黄启国、副总经理朱红军、市场营销副总监刘建良及安徽瑞铁副总经理佘文强等共13余人参加。

据悉，此次展会由中国国际工程咨询公司、上海申通地铁集团有限公司、上海国际展览中心有限公司共同主办，是亚太地区专业、权威的城市轨道交通与铁路领域专业展会。本届展会共有来自中、德、法、美、意、日等16个国家和地区的200多家知名企业参展，中国中车、阿尔斯通、庞巴迪、比亚迪、上海申通地铁集团等多家行业巨头也亮相其中。

此次参展，瑞铁股份公司携瑞铁制造、瑞铁维保装备、瑞铁城轨服务三个板块参展，主推城轨服务板块。展会期间，交通运输部科学研究院、上海交通局及相关行业领导莅临现场参观考察。董事长文生接受了上海第一财经电视台的采访，介绍了瑞铁的生产制造及服务能力，并阐述了城轨服务领域的理念及服务范围。

21日当天，来自伊朗、泰国、巴基斯坦、新加坡、韩国、摩洛哥、越南等客户也来到瑞铁股份公司展台进行参观与交流。瑞铁股份通过本次展会平台，再次将产品与服务结合起来，利用面对面沟通及现场交互式体验获得更多客户的青睐。

张家港市人大常委会

领导一行来公司走访调研

办公室　时文轩

11月6日16时，市人大常委会党组书记、主任徐仲高率市人大常委会副主任、党组成员，市人大常委会办公室正、副主任一行11人，在经开区党工委委员、管委会副主任陶惠兴、经开区服务局副局长汤文军等领导的陪同下，莅临江苏瑞铁轨道装备股份有限公司走访调研，实地考察了瑞铁股份公司车轴、车轮、弹性车轮机加工生产线及转向架装配现场，仔细询问了解生产情况，听取了瑞铁股份公司董事长文生对企业经营发展状况和行业形势的分析与汇报。对瑞铁股份公司近两年取得的成绩给予了充分肯定，并就进一步落实企业发展规划，走高新科技企业道路，树张家港市创新企业标杆等方面提出了明确要求。瑞铁股份公司董事长文生、总经理黄启国等陪同调研。

据悉，本次是徐仲高主任第二次到访视察瑞铁股份公司，对其发展、建设等情况提出了许多有效建议并在政策上提供了指导与帮助，真切的关注、关心瑞铁股份公司的发展。

简讯速递

热烈祝贺瑞铁股份公司获得江苏省企业技术中心认定

根据苏经信科技〔2017〕794号文件《关于公布2017年省认定企业技术中心名单的通知》所示，江苏瑞铁轨道装备股份有限公司获得江苏省企业技术中心认定。

全面开展管理团队建设　争创行业管理一流企业

办公室　时文轩

中青年干部培训班开学典礼

> “我们不可能成为轨道交通行业里规模最大的企业，也不满足成为轨道交通行业里最具技术研发实力的企业，但我们一定要做轨道交通行业里管理一流的企业。”
>
> ——董事长文生

国家十二五规划以来，随着人才兴国战略的不断推进，越来越多的企业重视人才的招聘和任用，甚至不惜重金打造和培养适应公司发展的人才队伍。瑞铁股份公司为争创行业管理一流企业，全面启动实施人才培养战略计划。

2017年11月17日16时，瑞铁股份公司六楼多功能培训室，全公司中层以上干部和青年骨干齐聚于此，安徽瑞铁领导干部以视频会议形式同步参加，共同迎接瑞铁股份公司中青年干部培训班开学典礼的隆重召开。典礼由总经理黄启国主持，董事长文生应邀出席并发表重要讲话。

黄启国指出，随着瑞铁股份公司的快速发展，伴随而来的还有管理上的诸多问题，为跟上企业发展步伐，夯实管理基础，培养和提高中青年干部的管理水平，解决发展所带来的管理问题，公司决定开设中青年干部培训班，既是发展的需要，也是自我提升的追求。在学习方法上提出忘我的学、乐意的学、系统的学，并希望中青年干部能够通过培训，掌握更多的管理知识，拓展知识范围，改进工作方法，提高解决实际问题的能力，向成为行业内管理一流企业的目标努力学习、务实奋进。

文生强调，通过培训要提高工作效率、改变工作思维、提升自我素养，为更好地服务于企业发展，更大的实现个人价值而努力学习；并鼓励青年干部要不断自我激励、自我提升，掌握多领域知识，争做现代化企业管理中的复合型人才，以时不我待的紧迫感投入到瑞铁股份公司的发展建设中。同时要求全体管理干部，在工作中树立敬业精神，起到模范带头作用，用高尚的领导风范、高超的领导艺术、高大的领导形象熏陶带领下属成长成才。

培养复合人才 树立敬业精神 改变工作思维 助推瑞铁发展

董事长文生在中青年干部培训班开学典礼上讲话

一、助推发展，为更好地服务于瑞铁而学习。

为什么这么忙，我们还要办这个培训班？特别是今年下半年到明年，整个公司的发展需要做的工作比较多，不仅仅是业务的发展，也包括产品、技术、质量、生产，还有企业规范工作。有这么多的事情，为什么还要把学习班组织起来？公司创立5年多来，整个技术、管理人员的队伍在不断壮大，随着管理体系的逐步形成，也暴露出许多问题，我们每个人在进入瑞铁前有不同的职业，还有很多一毕业就进入公司，或多或少都有自己良好的经历，特别是很多80后、90后的年轻同志表现得都很不错，站在公司的角度我是能够看得见的，都能显示出某一方面很强的能力和他们的优秀，这是我们企业发展中非常重要的资源。我们如何把这些富有个性的年轻人培养成极具潜力的瑞铁干部队伍，这是发展的基础。我们讲人才，肯定是符合企业发展需要的人，对企业发展总目标的梳理对年轻人来说非常重要。有很多同志也在中车或其他企业干过很多年，有很多优秀的经验做法，要从产品结构上把我们个人的优势和短处结合到公司发展上来，这些都需要我们去认真学习、掌握方法。

二、拓展知识，不拘泥于本专业。

学习是我们各自岗位的需要，有些同志过去从事技术岗位，现在回到干部岗位上来，要怎么做？还有很多调离岗位后工作有很大区别的我们又该怎么办？我想都是需要增加系统性知识的培训。也许做贸易的，随着公司发展需要做起生产运营；做技术的后来做城轨服务，这些都有可能。我们的实践与理论知识是有一定专业性的，所以为了更加适应公司发展，学习对我们整体工作水平的提高是必须的。

三、干部培养，打造瑞铁发展需要的复合型人才。

前几年公司内还有许多50后员工在工作，随着规模扩大、业务增长，新招了许多人，给老同志减轻了压力，做了顾问，现在大部分都是60以后的员工。瑞铁在不断壮大，随着装备板块的加入，到明年我们预计要增加到500人，因为整个队伍不断庞大，这就需要我们在80和90后中培养更多专业人才。什么样的专业人才呢？是围绕企业发展所需要的，符合瑞铁特色的技术加管理复合型人才，这就是我们这么忙还要学习的目的。

四、努力学习，建立瑞铁特色管理模式。

这次选的十门课都不错，比较综合，也适应了自身岗位和对其他岗位的了解，现在更讲究复合化，一定不要画地为牢，通过分工而过分分工，一刀切的分工。今年成立了运营中心，把采购部和生产部放在一起，目前可以明显看到从管理、运营、效率等方面带来的益处。我们成立技术中心，不再纠结工艺与技术到底分不分，从技术到工艺体现效率。就整个企业来说要站在每个角度了解对方，我们常说，要站在对方角度考虑，如果我们对对方工作不了解，会有两种情况，第一，不了解会导致误解；第二，因为不了解，会忽视对方产生的错误，而使自己也产生错误，降低管理效率。所以通过系统学习这十门课，能初步使中层以上干部进一步了解企业管理的实质。

五、自我提升，启发思维受益一生。

通过这十门课的抛砖引玉，使我们开启良好的学习风气。大家非常清楚，我们面临的不管是技术管理还是生产运营问题，都是前所未有的，甚至有些方式对瑞铁来说，在整个行业里也是独到的，具有自己特点，所以我们必须通过学习不断提高效率。十门课还是不足的，这更多是提供思维方法，对年轻人来说，如果能够启迪思想，打开一扇门，提高综合能力，那么对我们一生都是有益的。

六、包容兼并，形成瑞铁特色企业文化。

通过学习体现综合素质。我们常讲文化，但对企业文化的理解还要更加深化。如果我们瑞铁走出来的干部，不管到哪里，都很有能力、有素养，作为企业来讲是骄傲的。无论是谁手底下出来的人，各方面能力都很强，不管为不为瑞铁服务，或是输送到其他单位，我觉得都是很好，对企业来讲这叫包容，这也是企业文化的一个重要组成部分。大家都应该要学习，不管是不是在瑞铁干一辈子，如果干一辈子当然更应该学，或者说去别的单位，我觉得你带着一身素质出去，带着企业的培养，一定是能被公司所接受的。学习不一定非要为企业做什么，学习是我们自身的事，我们要开启一扇门，为自己有个更好的发展空间，所以说要持久学习，这也是种方法。

对我们当前的工作来讲，要结合工作实际去学习，十门课不见得都能学得很优秀，但在某一方面得到一个理念，改变自己一个想法或做法，那也是有效的。我学过MBA，有时老师一堂课讲完了如果没有太多“味道”我就不再听下去了，但是我上的课中只得到一两个概念就能对我有很大触动。我始终觉得更喜欢倾听别人的学习态度，也是一种很好的方法，当然要吸取有价值的，或是你已经在思考的，如果你没有思考那就老老实实听下去。如果你思考了觉得某一方面思路还打不开，不知道怎么做，那这时候学习的用处更大。比如说高灏，你在管生产，那么讲生产管理时，你就要带着问题去听，理论上是如何解决的。书本上永远是正确的，请大家不要怀疑，只是因为你没有时间去学，没有得到这方面深层次的体会，所以会造成你一时的误解。通过学习可以提高我们，甚至在某个领域打开某个想法，我们针对自身要思考，对感兴趣的部分要重点听，对不理解的地方一定要弄明白，那这对我们工作也是一种提高。

七、规范培训，成就瑞铁特色人才成长体系。

学习到底有什么目的和用处？通过一轮学习，肯定能为企业的发展打下好的基础，我也希望通过学习使中层以上干部，特别是年轻同志在自己的岗位上和事业上得到益处。培训的目的是为了让我们更好地工作，在企业更好地发挥作用，希望大家能够珍惜这个机会。当然我们对学习是有要求的，希望未来我们干部的任用能够与培训相联系，建立制度，按规矩来，而不是感性。我带过很多人，有一点我很清楚，一个素质高的人，综合能力强的人，一个善于学习的人，现在过得都不差，我觉得这也是个规律。我们一直在口头上讲重视知识，重视人才，什么叫人才？人才的造就是一个过程，未来干部提拔，是为了能把更好的干部用在更合适的位置上，这也是基础，我想请办公室包括班主任、辅导员公正地把这个学办好，能不丢一个课时就别丢。这么忙还来开课，从成本来讲是有损失的，千万不要轻易把成本浪费，不要把上课当任务，如果当成任务大可不必，因为我们不是来混文凭的。我们的干部提拔、任用可能都要以这个为基础，当今社会不是这个员工好与不好的问题了，评价的是能力和效率，大家的第一学历参差不齐，通过培训能对各方面知识有系统理解。我希望技术人员能增加管理知识，也希望管理人员更了解各项管理工作的实际。我建议有些课程要增加讨论，不见得多高深，就结合实际工作和学习心得谈一谈认识，写总结千万不要写成思想汇报，可以做成PPT。搞技术出身的人也要多学多了解，未来城轨市场的拓展就不是营销中心拓展，是技术拓展。技术人员不仅要有画图能力，更要有表达能力，要敢于表达。部分同志，一是不敢说，没有自信心；二是整体逻辑思维能力弱；三是综合知识面较窄，长此以往就会固化、死板。这个现象在我们年纪大的同志中表现较多，不愿意改变自己的工作方法，所以要学习，通过学习改变思维方式，不仅要会自己干，还要会带着别人干，如果整个公司员工都只会自己干，不带别人一起干，那就太可悲了，只有你学会了带着三个人甚至三十个人，你才会变得更成功。所以，我们也要树立这样的良好风气。

八、敬业精神，为实现个人与公司共发展做大做强。

最后，通过学习使思想觉悟有所提高，按说我们搞企业不应该要求大家有多么高的思想政治觉悟。前两天办公室制定了储备干部管理办法，提到提高政治思想水平，我让炳炎把这个改掉，这么说大家摸不清方向，在企业我们讲敬业精神。这个敬业精神不是说我是董事长就要逼着大家敬业，拼命干。敬业精神在所有行业都要有，我们在干部中要造就敬业精神，在实际操作人员中要造就工匠精神，所以需要通过学习不断提高思想觉悟。我们在座很多是中层干部，都是带人的，我们做事是给手下人看的，不是给我看的。前天晚上，我跟雷恩强说：“你是总工程师，也就这个位置了，除非哪天我这个董事长不干给你做。”雷恩强的位置不能变高，但可以变得更强，500人我们一年做三到四个亿，我也想有一天你雷恩强能成为一年三四十亿的总工程师，在公司里我们可能岗位只是这样，但可以变得更大更强，我们都是有追求的，如果只是自私地想做给老板看、领导看，我认为是没必要的。我觉得明年我们对干部的评价应该变成下属对上级的评价，评价什么？就评价是否有敬业精神、责任心，是否推诿，底下人总归能看得见。所以，通过学习是提高自己的觉悟，是更好地履行我们作为一个管理者的行为，对在座的各位我充满了希望，我希望有你们使这个企业变得更强大，这就需要我们有更强大的管理队伍。否则是吹牛，是纸上和嘴上的强大，我们要为未来三年的发展做好准备，只有这样才能使企业更有效益，使瑞铁在张家港这个范围内得到尊重和认可。

先外后内 逐步走向城轨市场

先轮轴后部件 逐步走向整机市场

悬梁刺股勤奋学 学海无涯乐作舟

总经理黄启国在中青年干部培训班开学典礼上讲话

今天（11月17日）下午公司举行首届中青年干部培训班开学典礼。大家要领会董事长创一流管理企业的重要意义，认真学习项目管理、生产运营管理、质量管理等十门管理知识，对于本次培训我想给各位同志们提两个方面要求。

一、端正学习风气，明确为什么要学？

一是公司发展的需要。从公司创建至今发展速度是很快的，但过程中间也发现在发展的步伐与规模上所带来的一系列管理问题，公司也到了发展初期的瓶颈阶段，所以迫切需要从管理上解决一些问题，学习是有效的解决方法。从产品结构上来讲，我们虽然是轨道交通企业，但不同于中车等其他企业，我们做的是从车轴到整车制造的全部，涵盖各类产品，所以从管理知识上讲也是需要给大家补补课的。从公司的规范治理上来说也需要，大家都知道我们2015年新三板挂牌，这就需要我们一切都要按照上市的规范来做，另外，公司正在向主板上市做准备，围绕主板上市这就更需要公司各项管理规范化，这就需要我们补充一些管理上的知识和做事的方法。而且董事长说过，瑞铁公司不可能成为规模最大的公司，也不敢设想成为一流铁路技术领先的企业，那么我们的目标是成为管理一流的公司，这需要我们拥有一个强大的管理团队，为了打造一流的管理团队我们也需要补上这一课，这是我们目前迫切需要做的事情。从目前现状来看，我们与理想和目标是存在很大差距的，现代化管理，ERP应用、成本管理、人力资源管理等等都与我们的目标和追求差距很大，所以需要我们认真反思，首先从知识上解决这些问题，才能去应用它。

二是个人发展的需要。从自身发展来讲也需要学，包括我！我们都从不同企业、不同环境背景下出来，有技术出身的，有管理出身的，也有技能出身的，不同背景、不同岗位所需要的知识也是不一样的，所以我们必须从纵向和横向上不断提升自己。从横向上来说，就必须使我们的知识面不断拓展，因为有越来越多的从事技术工作的走上领导岗位了。从纵向上来说，知识是不停的更新，而且速度也是越来越快，所以无论横向还是纵向都需要我们去学习、补充知识能量。我们有些同志大学一毕业就来到公司，有些同志从中车或其他企业过来的，有的在企业内不同部门的岗位上都锻炼过，有的同志只从事单一岗位的工作，所以需要我们补充大量知识来适应发展。过去咱们讲从一而终，现在我们顺应发展，机会是多种的，岗位也是在不断变化的，这就需要我们有复合型知识，而且现在提倡学习型企业，学习型社会，活到老学到老，我想大家也要明白这些道理，这里我就不过多的去阐述了。

二、端正学习态度，解决怎么学？

一是“忘我”的学。这里的“忘我”不是指头悬梁、锥刺股，是忘掉自己曾经有过的东西，把自己清空了去学，我们很多同志不愿意再去学习。我曾经在行政会上说过这个例子，大致是讲清华大学一个MBA班教授讲课，他的学生有三类，第一类是学完以后跟老师说：“我不知道该怎么去做了。”第二类学生说：“我曾经做过这些事情。”第三类学生跟老师讲：“你说的这些我早就做过。”这三类学生大家都评判一下，第一种学生是最好的学生，因为他把自己曾经学过的知识都忘记了，重新跟着老师学了一遍，他感到迷惑是因为他认真思考了这些知识，充分理解掌握所讲的知识。第二种学生他也得到了知识，但是没有去用他，没有认真思考。第三种是最可怕的，他认为老师讲的都是没用的。所以，我讲的第一点是“忘我”的学，暂时忘记自己曾经有过的东西，要系统地学下去，接纳新知识。

二是乐于学。首先要解决态度问题，学习必须是自愿去学，而不是为了考核去学，或者被领导逼着去学，这样是学不好的。古人云：学海无涯苦作舟，这是指学习过程是苦的。但我们应该做到学海无涯乐作舟，只有把学习当作是乐趣才能自发的学、认真的学，从而解决态度问题。

三是挤时间去学。在座的大部分都是领导，工作都很忙，事情也很多，你必须挤出时间来学习。如果说你要应付它，说没时间等借口是行不通的，这是公司发展的需要。

四是系统的学。我们开了十门课，每门课都是针对工作需要来安排的。大家都要认真的学，系统地掌握一些管理知识。

五是学以致用。与实际相结合地去学，要思考，要总结。只学习，不思考、不总结是提升不了的。充分吸收知识，再把好的工作方法、思想理念用到工作中，这才达到了我们学习的效果。

对本次中青年干部及骨干技管人员培训班我们有要求。围绕学习我们也安排了一个计划，初步安排在这个月底到明年九月结束，十个月时间，共88个学时，基本上利用晚上和周六下午安排学习，除了有入学和毕业仪式外，我们还安排了辅导88次，讨论6次，我们要求每位学员完成一门课程都要有学习心得，每门课都要有考核，最后整个学完后结合公司情况、岗位情况写一篇论文，在这里面也明确几个管理人员，班主任由人力资源部主管伍万保兼任，指导员由办公室主任张炳炎兼任，班长：何永红；班委：徐晓华、刘建良。

最后，预祝大家能够学有所成、学以致用。通过学习和实践我们打造一个团结、强大的瑞铁管理团队。

安徽瑞铁轨道装备有限公司

A15车轴顺利通过AAR认证审核

经过近半年的申报准备工作，安徽瑞铁终于迎来了AAR A15车轴制造认证的审核工作。本次审核共分两项：工厂现场审核和车轴取样试验见证审核。

2017年10月16日，TTCI审核老师Max Glushko先生对安徽瑞铁A15车轴制造现场进行审核。在审核过程中，各部门积极配合，提前准备好迎审资料，使软件资料部分快速高效地通过审核，生产现场整体有序，干净整洁，操作工人严格按作业指导书、工艺文件进行操作，给审核老师留下良好印象。原计划一天半的现场审核工作于一天内顺利结束。

2017年11月1日，在瑞铁工程师的陪同下，TTCI审核老师Arturo Castanon先生在北京铁科院试验室对本次认证车轴的化学成分、机械性能、晶粒度等试验逐一进行了见证。经试验，本次认证的车轴理化性能完全符合AAR M-101标准要求。当日下午，铁科院工作人员就将试验报告提交给Arturo Castanon先生进行审核。

在本次审核过程中，两位审核老师对安徽瑞铁的充分准备及铁科院工作人员专业的技术给予高度评价。截至11月中旬，两位审核老师已将他们的审核报告及铁科院的第三方试验报告提交给TTCI质量保证委员会，待报告审核通过，安徽瑞铁将正式通过AAR A15车轴认证。(安徽瑞铁 曹骏黎)

技术中心异地联合办公新探索

为了充分利用瑞铁股份公司技术资源，技术中心就硫磺漏斗车产品开发设计项目进行了一次张家港、天津两地联合办公新探索。

瑞铁专家、技术中心高级工程师邬勇辉在张家港完成方案设计后，2017年10月30日，邬勇辉和清华高端装备研究院天津轨道车辆转向架技术研究室一起，开始三维建模及工程图设计工作，11月3日按计划完成了三维建模。11月6日，以视频会议的方式，在张家港和天津两地对硫磺漏斗车设计方案进行了技术评审，各相关工程师根据评审意见开展后续工作。

此次两地联合办公是在技术中心工程师指导下，天津研究室全面参与产品开发设计的新模式，瑞铁股份公司一方面充分利用了天津轨道车辆转向架技术研究室高素质的人力资源，另一方面进一步促进了天津研究室的快速成长，提高了产品设计的实战经验。(技术中心 邬勇辉)