瑞铁车轴通过GOST认证并获得独家供应商代码

■ 营销中心 罗海菁

瑞铁股份公司，已于2018年3月13日收到由乌克兰公司“ADDITIONAL LIABILITY COMPANY INTERRESURSY”协助认证的“GOST车轴证书”。证书有效期为2018年3月12日至2020年3月11日（共计2年）。此证书的获得证明瑞铁股份公司生产的“Rough forged axles type PУ1III, code UKTAED 8607（图号：RT-UA05-1707-4589和RT-UA25-1707-4589-1）”满足DSTU GOST 31334：2009（GOST 31334-2007, IDT）标准中对于1520轨距轨道上运行的所有车辆使用车轴的详细要求。同时，瑞铁股份公司也在4月10日获得该种车轴在中国生产的独家供应商代码“6762”。

值得一提的是，瑞铁股份公司已于2017年12月1日与乌克兰公司“ADDITIONAL LIABILITY COMPANY INTERRESURSY”签订“独家代理协议”。此协议有效期为3年（即到2020年11月30日为止）。所涉及国家有：乌克兰、俄罗斯联邦、白俄罗斯共和国、哈撒克斯坦、阿塞拜疆共和国、乌兹别克共和国、吉尔吉斯共和国、塔吉克共和国、摩尔多瓦共和国、亚美尼亚共和国。其中与俄罗斯联邦签订了“补充协议”，双方约定在俄罗斯联邦的独家代理时间为1年（即到2018年11月30日）。

此次双方通过共同努力，获得GOST 认证并且取得独家供应商代码，是瑞铁股份公司车轴发展史上标志性的篇章！现预计该批GOST车轴未来的订单会达到6000根以上，让我们共同期待和见证此项目地顺利开展和完成！

CERTIFICATE OF CONFORMANCE

配件分厂班组建设工作浅谈

■ 配件分厂 张彬

根据公司生产发展需求，三月中旬成立了配件分厂，下设三个班组：包装组、装配组、配件加工组。面对新的管理结构框架，尽快加强班组建设，提高班组管理，不断提升职工整体素质，使配件分厂整体管理水平提高到一个新的层次，这是现阶段配件分厂面临的首要任务。

班组是分厂最基本的细胞组织，是分厂内部建设的原始环节，是分厂管理的根本和基础。班组建设的指导思想是：以加强基础工作、实现持续安全生产、提高分厂绩效为目的，通过班组职工自我管理、自我教育、自我规范，逐步明确工作目标，突出工作重点，加强组织领导，落实工作职责，全面提升班组建设水平，为实现公司所提出的快速反应、短期交付、全面服务的核心竞争力奠定坚实基础。

现阶段配件分厂通过每天的作业计划对各班组落实生产任务量，并对未完成的任务做出原因分析；实施班组机物料的台账登记，为公司项目成本管理做好基础工作；按下发图纸及各类工艺文件做好台账登记，并根据不同的任务要求分配给班组，做好生产前准备，同时严格要求班组人员按图、按工艺作业；对现场的物料摆放规范管理，力争六月份全面实现现场目视化。在实践中摸索、总结，持续有效地加强班组建设工作，才能提升班组执行力、凝聚力和战斗力，持续巩固安全生产、产品质量的稳定状况，才能使现场管理水平和整体绩效全面提升，这将是配件分厂管理建设的重中之重。

一季度方针目标检查

■ 瑞铁股份公司 办公室

4月16日上午，公司总经理主持召开一季度方针目标检查组工作会议，会议就一季度方针目标检查工作有关事宜进行明确和布置。检查时间从4月16日至4月28日，检查组分两个专业组同时展开，第一组由总经理助理蒋海燕担任组长，负责检查营销中心、财务部、公司办公室、安徽瑞铁；第二组由总经理助理毛伟担任组长，负责检查技术中心、生产运营中心、质量部、车轴分厂、车轮分厂、配件分厂、车辆试制分厂。根据董事长、总经理指示，本次严格对照一季度方针目标及重点工作逐项逐条检查，对存在的问题客观记录、诊断、评价，并提出审核建议，希望通过这种方式能够把方针目标全面落地，理顺工作，查遗补漏，为实现全年方针目标而努力。

从新抓起 强健团队

■ 安徽瑞铁 孙志豪

当前社会市场经济的竞争力正愈演愈烈，我们要想在市场竞争中占有优势就必须不断加强“快速反映、短期交付、全面服务”的核心竞争力。而核心竞争力的实施离不开员工的参与和执行，如何保证员工能够正确理解与执行？是靠持之以恒，日积月累的培养与熏陶。因此，员工培养对企业来说极其重要，特别是对新员工的培养。

新员工的加入从某种意义上来说，是新力量、新希望的融入和诞生。当新员工来的时候，分厂领导需要跟新员工进行一次正式和深入的沟通，有效的沟通能够让新员工了解企业的文化，企业宣导的理念和价值观，以及企业的规章制度。同时还可以了解新员工的家庭背景和他个人的兴趣爱好，挖掘新员工的特点。春节过后，装备分厂就迎来了一批新员工，分厂领导安排德艺双馨的老员工作为新员工的入门师傅，布置好每天、每周的工作和学习内容，让新员工快速投入到工作中，在实战中提升技能。

在新员工入职一个月的时间里，通过“做给他看，让他做，表扬他”的磨合，新员工已经对公司各个方面有了初步的认知和了解，对其岗位职责也烂熟于心，在这个时候给新员工适当的压力，往往能促进新员工的成长，让新员工主动承担工作，培养其责任感并展现他们的优点，试图通过这种方式增强新员工的自信心和归属感。

在平时的工作中还要和新员工积极的沟通，了解他们工作中、生活中的困难和想法，积极给予帮助和疏导。让新员工轻装上阵，充分发挥其聪明才智。关注新员工衣食住行、社交、学习等方面，丰富文化和精神生活，让新员工更快的融入集体。

制度解读

《公文行文管理办法》解读

一、公文种类按照行文关系分为哪几种？

上行文、平行文、下行文。从公司级来讲，上行文包括请示、报告；下行文包括决议、决定、指示、公告、通告、通知、条例、规定、办法、细则（规章制度）、通报、批复（人事任免）、会议纪要、会议提案、领导讲话等（部分格式见附件1）；平行文包括函、平行性通知。从全资或控股子公司、分公司、各事业部来讲，上行文包括请示、报告、议案；下行文包括决定、公告、通告、通知、通报等；平行文包括平行性通知、会议纪要。

二、公司发文处理的流程有哪些环节？

发文处理包括：拟稿、会签、核稿、签发、编号、打印、校对、用印、登记、分发、归档等环节。

三、公文归档有哪些要求？

公司办公室负责将公司公文保存并建立档案一份。对临时通知、通报等存入内部行文相关档案，所有文件用专用文件柜保存、备查。各职能部门查阅、借阅公文文档需经公司办公室主任同意，并办理相关借阅手续。公文应于次年一季度前整理、分类型归档，全资或控股子（分）公司、各事业部按照要求将上年发文整理、分类型归档。存档工作以方便查找、取阅为原则，公司档案管理人员装订成册封存，文件框分类。

四、发文时主送、抄送如何正确使用？

主送是指公文主要受文单位、个人，抄报是指发文单位除了主送单位以外的发文单位，多为上级单位或不相隶属的级别较高单位；平级或下级列入抄送。

五、常用文种会议纪要和部门便笺该怎么发文？

会议纪要：由会议纪要员编制，经会议主持人批准，发送参会人员，抄报公司办公室备查、留存。

便笺：具有临时性、一次性、重要性的文件应用文种。如：《关于国庆节放假的通知》、《关于召开公司重点项目工作会议的通知》、《关于2017年技能人员中级工入围人员的公示》等。便笺由发文部门拟稿，经部门领导审核，分管领导审批后，由办公室统一发文。文件号采用“瑞铁简称笺+〔年份〕+文件序号”的形式，如：瑞铁办笺〔2018〕1号。

六、公文的行文要素有哪些？

标准发文即为红头文件的形式，包括发文部门、秘密等级、紧急程度、发文字号、签发人、主送部门、抄送部门、主题词。其中：文件按密级分为普通、秘密、机密、绝密文件共四级；涉及公司保密的文件应当标明份数、序号。对于公司保密文件的执行属于保密协议中的一项要求，公司人员严格遵守保密协议中提及的各项规定；文件按紧急程度分为：“急件”、“一般”；急件需立即办理。

快速反应 短期交付 全面服务

Railteco
瑞鐵月報
2018年4月 星期五 20日
农历戊戌年三月初五
第4期 总第41期
cn.railteco.com www.wheels-world.com 江苏瑞铁轨道装备股份有限公司办公室主办 （内部资料）

中国科学院翟院士莅临瑞铁股份公司参观指导

■ 瑞铁股份公司 办公室

3月31日上午9时，中国科学院院士、西南交通大学首席教授、博士生导师翟婉明一行莅临瑞铁股份公司参观指导。董事长文生、总经理黄启国及技术相关负责人陪同接待。

首先，翟院士一行参观了瑞铁股份公司生产现场（车轴生产线、转向架装配线、车轮生产线及弹性车轮生产线）。接着，在公司三楼会议室董事长文生、总经理黄启国及技术相关负责人与翟院士一行举行会晤，董事长文生向翟院士简要汇报了近年来瑞铁股份的经营状况、战略布局和未来发展计划，总工程师雷恩强向翟院士汇报了公司有关技术研发能力和重点项目进展。翟院士听完汇报后，对瑞铁股份公司的发展速度、经营成果、研发方向等方面给予高度评价，对校企合作成立试验中心提出切实建议。

会晤结束后，翟院士在公司六楼多功能会议室与瑞铁股份公司技术人员进行座谈，就国内外轨道交通行业前景、企业和业内人士的责任与机遇、瑞铁股份公司的技术研发方向等方面结合自身进行畅谈。翟院士强调，轨道交通行业正处于蓬勃发展阶段，没有任何时候比现在的机遇更好，作为从事于轨道交通行业的人员要充分把握历史机遇，珍惜瑞铁股份公司这个平台，求真务实、锐意进取，为企业发展、国家发展、轨道交通行业发展做出不懈努力。同时，翟院士还告诫瑞铁技术人员，即使当前中国在轨道交通某些领域里能够站在世界前沿，我们可以自豪、可以自信，但不必太在意，因为技术的领先是暂时的、是局部的，只有务实、低调，踏踏实实刻苦攻关，才能持续保持良好发展势态。

苏大轨道交通学院师生来访瑞铁股份公司参观交流

■ 技术中心 赵增闯

3月27日和3月30日苏州大学轨道交通学院吴兵博士及车辆工程专业毕业生共90余人分批来访瑞铁股份公司参观交流。总工程师雷恩强热情的接待了他们一行。

苏州大学轨道交通学院是瑞铁股份公司江苏省研究生工作站联合建设单位，为了加强双方交流，为毕业生提供学习实践平台，双方在前期沟通后，安排了这次实地参观。

首先在六楼会议室观看了公司宣传片和产品展示PPT，对公司的发展历程、产品结构、技术实力等有了初步的了解。

随后在技术中心工程师赵增闯的带领下师生们来到生产现场进行参观，依次参观了车轴生产线、转向架组装线、车轮生产线。下午由试制分厂厂长倪万宏给广大师生讲解了平车及Y25转向架的生产过程。

通过实地参观以及倪万宏厂长和工程师赵增闯的详细介绍后，师生们了解了轨道装备产品的生产过程和瑞铁股份公司公司的基本情况，为促进今后的产学研工作奠定了基础。

上海地铁维保公司高层领导一行到访瑞铁股份公司

■ 瑞铁股份公司 办公室

4月3日上午11时，上海地铁维护保障有限公司车辆分公司总工程师周炯，大修厂经理王立，大修管理部经理王建兵，设备管理部工程师丁亚琦，英国帝国理工大学教授刘祥到达瑞铁股份公司进行参观访问。董事长文生、总经理黄启国陪同接待。

上午，在董事长文生、总经理黄启国等人的陪同下，周总一行参观了车轴、配件、车轮分厂。

下午，在瑞铁股份公司三楼会议室双方进行会谈。会谈初始，董事长文生对周总一行的到来表示感谢和欢迎，他强调，双方高层的互动与交流是进一步深化合作的基础保障，瑞铁十分欢迎诸位能够前来参观指导。接着，董事长文生为其分享了瑞铁创立之初的设想，六年的发展历程；介绍了公司产品结构、人员层次和经营管理现状以及瑞铁股份公司未来的发展思路。他指出，管理是保证瑞铁股份公司得以持续发展的基础，技术能力是瑞铁股份公司作为一个民营企业的优势所在；发展战略使得瑞铁股份公司的定位更加清晰。随后，总经理黄启国以PPT形式详细介绍了公司的基本情况、业务范围与类型、技术能力以及质量保证能力。会议期间，周总多次对瑞铁股份公司独到的发展理念、严格的质量控制体系、全面的技术服务能力表示赞叹。同时，对瑞铁股份的发展提出了自己的看法和建议，肯定了瑞铁股份公司对上海地铁维保公司强有力的支持以及瑞铁股份公司的综合服务能力，并对双方未来的合作提出建设性意见。

瑞铁股份公司党支部举办党课教育活动

■ 瑞铁股份公司 办公室

3月28日16时，瑞铁股份公司党支部以“新时代中国特色社会主义思想理论体系”为主题，开展党课教育活动。公司全体党员和入党积极分子参加活动。

会上，瑞铁股份公司党支部书记黄启国同志结合党的十九大精神实质，深刻领会新时代中国特色社会主义思想理论的重大意义，切实把握“四个全面”和“五位一体”的总体布局；深刻领会我国社会主要矛盾的变化是关系全局的历史性变化，是制定新时代行动方略的理论基础和现实依据；深刻认识到科技创新取得的举世瞩目成就，其根本在于有习近平新时代中国特色社会主义思想的正确引导。他强调，要按照全面落实新时代党的建设的总体要求，全面落实从严治党主体责任，扎实推进支部政治、思想、组织、作风、纪律、制度和反腐倡廉建设，营造风清气正的政治生态，不断增强党支部的凝聚力、创造力、执行力和战斗力，为全面履行职能、推进业务工作提供更加有力的保障。

会上，黄书记还要求全体党员要进一步加强公司党组织自身建设和党员的思想建设，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，全面提升公司党建基础、党建质量和党建水平，突出党小组的政治功能，发挥好基层党组织的战斗堡垒作用。

瑞铁股份党支部开展党课教育

简讯速递

▲简讯：江苏瑞铁轨道装备股份有限公司2017年度被张家港地税评为A类企业。

铜陵市经信委主任李勇一行莅临安徽瑞铁走访调研

安徽瑞铁办公室

4月17日上午9时，铜陵市经信委主任李勇，区经信局局长姜风，高新区管委会党工委书记王基宏等一行八人莅临安徽瑞铁走访调研。

一下车，在安徽瑞铁总经理李铁陪同下，实地查看了安徽瑞铁车轴锻造、热处理生产线、车轴机加工及装备生产现场，详细询问生产情况。安徽瑞铁总经理李铁边走边向来访领导介绍董事长文生关于企业的发展思路和战略规划，就公司目前的经营和发展情况向来访领导做出汇报。

临行前，李勇主任一行对安徽瑞铁一年多来取得的成绩给予充分肯定，对企业发展、建设等方面提出了许多建议，并表示企业在发展过程中如有什么困难可提供政策上的指导与帮助。

张家港市投资公司一行莅临安徽瑞铁考察调研

安徽瑞铁办公室

4月14日，张家港市金茂创业投资有限公司、张家港市金城融创创业投资有限公司、江苏澳洋健康产业投资控股有限公司一行六人莅临安徽瑞铁考察调研，安徽瑞铁总经理李铁接待并全程陪同参观。

金茂、金城、澳洋投资公司一行走进安徽瑞铁后，首先参观了生产现场，实地考察和了解安徽瑞铁的生产作业环境、工艺流程、产品技术创新、经营发展等方面情况。安徽瑞铁总经理李铁向三家投资单位介绍了公司有关情况，并具体从产品已获得的多项国际标准认证，产品在技术设计和制作工艺上的优势，以及高铁、城轨专用装备的自主研发能力等方面做出介绍。在实地参观结束后，对瑞铁股份公司发展模式和所取得的成绩表示青睐与好评，双方就未来发展合作进行了深入交流。

走进职业　铺垫未来

——瑞铁股份公司成为暨阳高中学生职业体验基地

瑞铁股份公司 办公室

张家港市暨阳高级中学
学生生涯规划职业体验基地

3月15日，张家港市暨阳高中秦东副校长带领37名师生到瑞铁股份公司进行职业体验活动。

随着社会的快速发展，职业规划已显得尤为重要，关系到未来人才的质量和发展方向。因此，从青少年就要认识自我，认识职业，认识教育与职业的关系。瑞铁股份公司今年首次迎来暨阳高一同学到公司进行职业体验活动。本次体验活动分两部分进行，首先观看了瑞铁股份公司宣传片和产品展示PPT，对瑞铁股份公司的发展历史、产品结构、经营理念等有了初步的了解和认识，众师生对瑞铁股份公司的产品产生了浓厚的兴趣，不时询问产品用途和市场分布；接着在办公室主任张炳炎的带领下众师生来至生产现场进行参观，依次观看了车轴生产线、转向架组装线、车轮生产线和弹性车轮生产线。通过实地参观以及张主任的详细介绍后，众师生进一步了解了轨道交通产业，加深了对瑞铁股份公司的印象。

最后，为了加深校企合作，双方举行了“张家港市暨阳高级中学学生职业生涯规划职业体验基地”的挂牌仪式。

简讯速递

▲2018年4月14日13时，在公司办公楼六楼多功能会议室，举行2018年中层以上干部培训启动大会，本次大会共56人参加，公司总经理黄启国发表题为《拓展知识启发思维 学以致用强化管理》学前动员讲话。

全民皆兵搞生产　齐心协力创佳绩

试制分厂 徐江川

阳春三月，万物复苏，告别了春节假期的倦怠，开启了稳定有序的征程，16辆85吨重载平车的生产也随之正式拉开序幕。平车是所有车型中工艺制作最有难度的车型之一，面对艰巨的生产任务和有限的资源条件，这次试制分厂还能否披荆斩棘圆满完成任务？彼时，试制分厂会议室中每个人面色凝重，目光坚定，如临大敌。

为了平车项目，董事长、总经理多次深入生产现场了解生产情况，为分厂协调资源，并要求保质保量保进度完成交付。在时间、工艺、质量的多重压力下，在公司领导的期望和鼓励下，试制分厂齐心协力、众志成城，分厂领导带领管理人员也深入一线，现场指挥，实地作战，为一线生产员工树立了榜样，鼓舞了士气；工艺方面，存在工装极度缺乏的问题，瑞铁工匠徐纯义集思广益、因地制宜，利用现有资源制作了单根梁压制胎、整车拼装胎、单根梁和整车吊具，为生产做好了铺垫。整个生产过程试制分厂展现出了遇强则强的气魄，举全厂之力克服了新产品试制难、工装设备不齐全等困难因素，不负众望圆满完成任务。

在整车验收时，客户曾说道：“瑞铁造的平车比我们自己造的还好。”虽然只是无意的一句话，但是给了试制分厂极大的肯定和慰藉。

平车的顺利验收，离不开各部门的关心支持，离不开分厂领导班子的超前意识与科学管理，也展现了试制分厂全体员工敢打硬仗的拼搏精神。

平车的顺利交付标志着瑞铁股份公司在整车制造中又迈进了一大步，推动了瑞铁2018年方针目标的完成，也为实现瑞铁“二五”规划打下了良好开局。

改头换面气象新

车轴分厂 贺刚

春节假期结束以来，车轴和配件分厂可谓面貌一新。配件分厂由于厂房建设使用时间较长，又承担着大量的车轴装箱打包，转向架组装、油漆，轮对上架发运等工作，对车间地坪油漆面造成了很大伤害，众多标志线和区域线已模糊不清，同时工位上放置许多杂物，也不利于现场5S管理。为此趁着生产任务不紧，人员空余间隙，配件分厂从2月12日起开始对车间地面进行清理，铲除原有地面油漆，对不平整的地面进行修补平整，重新打磨，用聚氨酯油漆涂刷。历时13天完成了配件分厂西跨地坪的翻新，重新对场地的功能区域进行划分、布置。同时完成了车轴分厂轴承压装间墙面粉刷与地面的油漆翻新。3月29日起又利用4天时间对配件分厂东跨的地面进行翻新，经过这一系列的施工，使得配件分厂的整体容貌焕然一新。

在整个地面翻新施工过程中，油漆师傅陶宏强充分发挥了先进员工带头作用，袁志刚、黄海等同志紧随其后，严格按照施工进度和规划涂抹出一片“新气象”，以实际行动彰显了瑞铁人艰苦奋斗的品质。

瑞铁股份公司的可持续发展需要全体员工的共同努力。在前进、爬坡、冲刺的发展道路上，可以没有豪言壮语，也可以没有丰功伟绩，但需要全体员工人人具备“公司是我，我是公司”的主人翁精神。这种精神就是扎扎实实做好本职工作，热爱岗位，热爱公司。

安徽瑞铁员工食堂试运行

安徽瑞铁 办公室

3月26日，为安徽瑞铁员工食堂建设和运行问题，董事长召集现场会，责令安徽瑞铁4月9日前务必让员工能在食堂吃上工作餐。

会后，安徽瑞铁总经理李铁遵照董事长指示，立即成立了食堂筹备小组，多次开会商讨解决过程中存在的难题，引进优胜劣汰的承包制，但绝不允许以包代管，食堂承包也必须在安徽瑞铁大的管理框架下，从根本上解决了餐饮质量较差的问题。对硬件设施，环境等方面也进行了大力监督与审查，在保证食材安全卫生的同时大大改善了员工的就餐环境与餐饮质量。并要求安徽瑞铁办公室进一步做好食堂的日常管理工作，建立健全保障机制，全面保证员工就餐的安全卫生，为广大员工提供良好的就餐环境。

4月9日11点30分，令人期盼的安徽瑞铁轨道装备有限公司员工食堂开始试运行。上午11点30分，员工食堂的师傅们经过精心的准备，为员工们呈现了精致的午餐。各分厂员工自觉遵守生产大会上安徽瑞铁总经理李铁对员工就餐的要求：班组统一着装列队就餐，禁止插队、随地吐痰、大声喧哗，上午11点30分员工食堂门口排起了长长的队伍，井然有序的步入餐厅就餐，员工看到整洁卫生的就餐环境，色美味香的可口菜肴，非常欣慰，愉快就餐。

目前，就试运行过程中出现的问题正在及时整改。

先外后内 逐步走向城轨市场

先轮轴后部件 逐步走向整机市场

拓展知识启发思维　学以致用强化管理

——总经理黄启国在公司中层干部管理素能培训班上的讲话

为了进一步提升公司干部队伍的整体素质和工作能力，更好地适应瑞铁股份公司发展的要求，根据公司年度经营计划和重点工作部署，组织这次中层以上干部培训，希望通过培训,进一步帮助管理人员提高分析问题与解决问题的能力,让中层管理人员能在自己岗位上得到充分的发挥,为瑞铁股份公司的发展做出更大的贡献。

就如何珍惜好此次培训机会，切实做到增强本领、提高素质，我提三点要求。

一、增强使命感和责任感，充分认识培训的重要性

一是要认识到本次学习培训是公司发展的迫切需要。今年是公司成立以来的第六个年头，随着公司建章立制打基础、稳步发展树品牌等工作的不断巩固和深入，我们正积极朝着创新、创特的目标奋力迈进。今年又是公司第二个五年计划开局之年，在公司年初的经营计划中，我们提出了要把瑞铁股份公司打造成为高端专业化零部件及新装备优质制造商、服务商和设计商。如何实现这个目标，取决于我们在座大家。人是生产各环节最活跃的因素，公司要实现大跨越发展，就必须把人的因素放在首位，就必须加强干部队伍素质建设，培育核心竞争力“快速反应，短期交付，全面服务。”在外部发展条件基本一致的情况下，大力增强发展软实力。所以说，我们今天的培训是发展的需要，是明天就要用得上的能力充电、知识补钙，大家要有紧迫感和使命感。

二是要认识到本次培训具有很强的针对性和实用性。针对我们铁路轨道装备交通企业的特点，同时针对我们在座干部的实际情况，公司深入了解了干部员工培训需求，办公室人力资源部门进行了大量的前期准备工作，包括制定培训方案、设至课程，选择教材、准备教案等都作了精心安排。我们的培训将主要围绕领导力与执行力、现代管理理论、企业文化建设等五大主题展开。培训的内容都非常有针对性和实用性，都是可以立学立用的新鲜知识，我们一定要像树木吸收阳光雨露一样，全面吸收、积极应用。

三是要认识到本次培训为提升个人素质创造良好条件。随着知识的更新、时代的进步、社会的发展，我们很多的干部越来越感到工作吃力、工作难做，有时发出老办法不管用、软办法不实用、新办法不会用的感叹。这种感叹表面上是调侃，实际上是能力缺陷、知识断代的反映。如何做到干工作不吃力、解决难点问题少费力，很好的胜任本职工作？解决之道就在于通过不断学习，不断提高自身业务能力和综合素质。我们今天的培训，就是要帮助大家进一步理清思路，廓清形势，提高个人领导艺术和工作水平，帮助大家减少知识盲点，丰富工作新点子。

二、树立新的学习理念，养成学习的自觉性

一是要树立学习是生存发展的理念。学习能使人聪慧文明，使人高尚完美，使人全面发展。一个人、一个企业，只有不断地通过学习进行知识武装，才能有所创造、有所发展、有所前进。谁把握了学习的先机和主动权，谁就抢占了生存和发展的至高点。不学习、不掌握新知识和本领，就会落后，而落后就是贫穷、就会被动和挨打。

二是要树立学习则强、学习则胜的理念。学习是思考和创造的过程，学习的进步，是一切进步的先导；学习的落后，是一切落后的根源。学习是创新发展的前提和动力，只有不断学习，才能获得新知识。离开了学习，工作就会失去创造的营养，发展就会缺乏前进的动力。特别是在知识更新加快的情况下，谁学习抓得越紧，掌握的知识越多，谁的创造潜力就越大，发展就越好。我们必须把学习作为自身进步的阶梯，养成良好的学习习惯，努力以学习的进步推进工作的开展和公司事业的发展。

三是要树立工作学习化、学习工作化的理念。学习是干好工作的第一需要，也是履行好职责的必然要求。作为公司的一名中层干部，如果只埋头工作而忽视学习，即使有敬业精神和干好工作的良好愿望，工作也难以上台阶。一个不注重学习的干部，是没有敏锐的眼光、开阔的视野、清晰的工作思路和创造性的工作成绩的。大家只有不断加强学习，使学习和工作相互促进、相得益彰，才能使工作更加富有活力和创造力。

三、珍惜每一次学习培训机会，展现学习的实效性

为搞好这次培训，我们公司办公室做了精心的安排和准备，希望大家珍惜机会，勤于钻研，做到学有所获、学有所成、学有所用。

一是要保持良好的精神状态。良好的精神状态是确保培训取得成效的前提。今天开班后，马上由企业执行力训练专家李宁太教授对《打造中层团队管理能力》这门课进行讲授；在此之后，还会有系统和全面的培训，大家要从思想上做好当“学生”的准备，当好“学生”，以良好的精神状态，投入到这次培训中来。

二是要学用结合，学用相长。大家要坚持理论联系实际的学风，把学习内容和实际工作紧密结合起来，认真学习，全面领会，将所学到的理论知识为我所用，树立新理念，拓宽新思路，提高观察、分析和解决问题的能力，大胆实践，善于总结，勇于创新。

三是要真学真用，形成良好学风。今天在座的都是公司的中层干部，或大或小都是单位或部门的负责人，希望各位回去以后带好头，走在前，动在先，当勤于学习、善于学习、学以致用的学习模范，形成一级带一级、上下互动、全员学习良好局面，将我们的培训从会议室和讲堂，廷伸到各个部门、各单位和分厂，掀起人人讲学习、处处可学习的学习高潮。

最后，预祝我们的培训活动取得圆满成功！祝大家学习进步！

简讯速递

▲4月21日，公司召开2018年质量提升活动启动大会，公司总经理黄启国参加会议，并要求统一思想、提高认识、落实责任、务求实效、营造氛围，以高度的责任感和紧迫感，将工艺质量提升工作记在心上、抓在手上、管在实处，奋力打造轨道装备优质产品，为建设瑞铁品牌努力奋斗。

▲4月23日13时30分，公司重点项目汇报会在办公楼四楼会议室以视频会议形式召开，会议由总经理黄启国主持，董事长文生、总工程师雷恩强、副总工程师李嘉伟及项目负责人朱祥等9人参加会议，副总经理蒋志斌、装备首席顾问张兴荣在安徽瑞铁参加视频会议。本次会议主要由项目负责人对IRIS换版、轮对压装机等六个重点项目的进展情况、项目推进过程中的问题进行汇报。在听完汇报后，董事长、总经理对每个项目提要具体要求，并给予指导。

▲4月24日15时，公司专项成本控制工作专题会议在办公楼四楼会议室召开，主要对2018年公司制定的11个专项成本控制点工作进行布置与动员，对每个专项成本控制点的实施计划进行梳理与补充。会议强调，成本控制工作作为今年公司重点工作之一，各小组组长要负起责任，扎实推进，从流程和管理上找问题、降成本，从成本上寻突破、创效益。

▲4月28日9时，一季度营销工作会议在办公楼四楼会议室召开，营销中心全体人员参与。会议对一季度销售情况进行分析、总结，对二季度营销工作进行布置、分解。

TCV项目迎来新家坡卡塔尔客户审查

营销中心 蔡宇峰

2018年3月底，瑞铁股份公司承接并参与设计、制造的TCV隧道清洗车项目迎来了新加坡及卡塔尔客户的专项检查，此次客户检查的主要目的是对TCV隧道清洗车的制作情况进行实地考察，并对相关资料进行审核，对于发现的问题提出整改意见和要求，为后期隧道清洗车能按规范制作完成和发运打下良好的基础。

3月25日，先期抵达的两位新加坡工程师对TCV项目中的VOBC安装进行了现场指导，并对项目相关资料进行了详细的检查和审核。在审核过程中，新加坡两位工程师对我方准备的TCV项目相关资料整体比较满意，并对需改善项和增补项提出了相关要求。

3月27日，卡特尔客户一行3人也抵达了项目制作现场，当天下午，在客户的现场见证下，隧道清洗车成功点火，并进行了在轨试跑和部分功能的测试，客户对此非常满意。

经过4天高标准、严要求的检测和考察，新加坡和卡塔尔客户对TCV隧道清洗车的整体质量比较满意。与此同时，客户对项目交期提出了有关要求。由于TCV项目整体的复杂性和专业性，交期异常紧张，实施过程可谓困难重重。但是，TCV项目团队有信心和决心为客户交出一份满意的答卷！