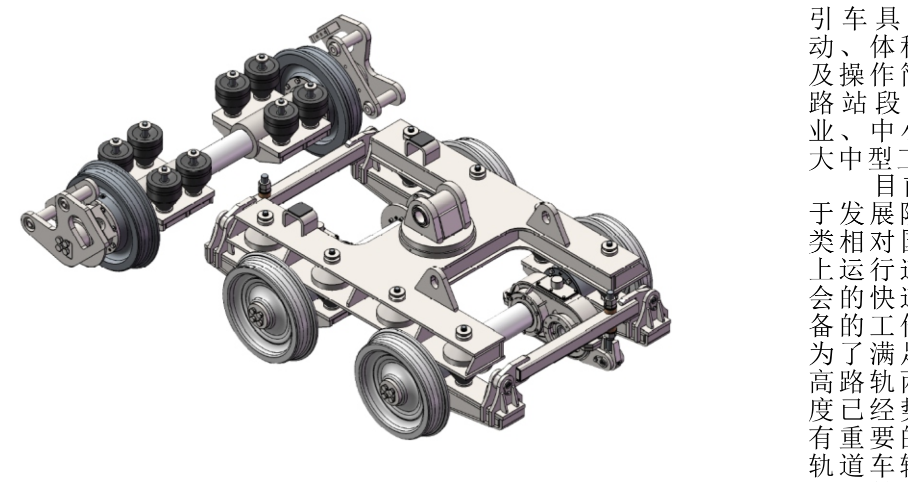
做足技术准备 为生产争取时间

■ 技术中心 邵瑾珑



国内某知名研究院路轨两用转向架主要用于一款可在公路与铁路上行驶的消防车上，属于公路和铁路的跨界产品。包含一台整体转向架及一台导向用的前轮对组成。从签订合同开始，客户就要求三个月的交货周期，并且部分零部件客户已经指定了品牌厂家，交货周期相当紧张。从接到客户资料后，技术中心立刻组织人员从产品结构、采购周期、制造周期、质量控制、成本等进行了全方位的分析。由于客户并不擅长于轨道交通产品方面的设计，在生产技术准备期间，邀请客户来瑞铁股份公司当面进行了产品技术的沟通交流。按照铁路轨道交通产品设计思路做了进一步优化改进，工艺更加流畅。为了能让生产快速跟上，在图纸设计阶段，工艺人员同步参加，对于指定品牌厂家的零部件及采购周期较长的零部件优先签订采购合同，保证零部件按期到货，形成了设计、工艺及采购齐头并进模式。在一个多月时间中，顺利完成了转向架及前轮对组成生产图纸、技术文件，同期完成了原材料采购定额、行程分工、焊接工艺规程等文件。整个技术准备工作既快速又详实，为该项目的生产交付赢得宝贵时间，奠定了良好基础。

路轨两用车相关科普知识：

路轨两用车，又称公铁两用车，顾名思义，就是指既可以在公路上行走又可以在轨道上运行的特种车辆，是一种使用公路和铁路的跨界产品。在铁路和城市轨道交通大力发展的背景下，将需求大量的能够完成的线路的修建、维护保养、救援、运输等的线路工程车和大量的能够快速高效的完成调车作业的牵引车车辆等，路轨两用车作为一种新型的特种车辆，可以很好地满足以上要求。可以根据作业的需求，搭载各种工作平台，其主要有接触网维护车、隧道清洗车、轨道焊接车、轨道清洁车、挖掘车、综合检测车、吊车、消防车和牵引车等。公铁两用牵引车具有牵引力大、灵活机动、体积小、通过小半径曲线及操作简单等有效。可用在铁路站段、港口码头、工矿企业、中小型货场、专用仓库、大中型工厂等。

目前国内路轨两用车正处于发展阶段，路轨两用车的种类相对国外较少，并且其轨道上运行速度相对较低。随着社会的快速发展，对铁路工程设备的工作效率追求越来越高。为了满足社会发展的需要，提高路轨两用车轨道上的运行速度已经势在必行，对其研究具有重要的工程意义。转向架是轨道车辆最重要的构成部件之一，具有承载、驱动、缓冲、转向和制动灯作用。国内对公铁两用轨道转向架的研究还相对较为匮乏。因此，为了提高路轨两用车的轨道运行速度，转向架设计时关键，设计出结构合理的转向架就为设计性能良好的车辆奠定了重要的基础，对路轨两用车转向架进行深入研究，研发出轨道运行速度高、性能好、安全性高的公铁两用转向架，对轨道工程车的发展具有重要的工程意义。

瑞铁之家活动室开放运行

■ 瑞铁股份公司 办公室

为了增强员工体质，丰富员工业余文化生活，为员工提供一个良好的活动和休息环境，瑞铁股份公司决定成立员工活动室，名为瑞铁之家。随着瑞铁之家的成立，在公司办公室组织下，制定、颁布了《瑞铁之家管理规定》，创办了员工自治的志愿服务管理模式，同时也吸引了大批志愿者，利用业余时间自愿投身到志愿服务工作来。

瑞铁之家位于公司综合楼一楼东侧，开放时间为周一至周五18:00至21:00，暂设乒乓球、羽毛球、跳绳、棋牌、影音、网络、书刊、报纸等设施。

5月14日18时，瑞铁之家首次开放，迎来了大批员工前来活动、娱乐，在志愿者的管理和服务下，整体运行井然有序。员工们通过娱乐和运动舒缓了工作压力，增强了体质，拓展了思维，加深了彼此了解。

瑞铁之家活动场景

瑞铁团支部举办五子棋比赛

■ 瑞铁股份公司 办公室

五四青年节当天，瑞铁股份团支部为彰显青年员工的活力，举办了“五子棋”比赛。这次比赛，共有16人报名，下午4点，由公司团支部举办的“五子棋”比赛在六楼的多功能会议室进行，团支部书记时文轩宣布比赛规则，比赛采取一局淘汰制和决赛循环制。

比赛期间，大家都摩拳擦掌，跃跃欲试，集中精神，生怕走错一步棋。经过最后一轮循环PK后，产生冠军蔡昌，亚军李燕，季军杜子豪。通过本次比赛青年员工之间有了更深刻的了解，为青年员工之间良好的友谊打下坚实的基础。

冠亚军角逐

冠亚季军拍照合影

制度解读

《瑞铁股份公司经营数据与重大经营事项月报暂行规定》解读

一、重大经营事项包括哪些？

重大经营决策、技术改造、大宗采购行为；普调薪酬、福利及保险；出现闲置资产，且资产单位原值在20万元（含）及以上或累计原值在50万元（含）及以上；生产流程、工艺、技术发生变革性调整；影响生产经营、安全环保和工作秩序有序进行等方面所发生的各类重大事故、失误、问题、隐患；涉及影响公司工作或形象的其他事项。

二、经营数据包括哪些？

营业收入、利润等经营指标完成情况；产品分类（按年度目标要求归类）销售收入、销售数量完成情况及预算差异分析；产品成本及成本结构变动情况及差异分析；费用预算执行情况及差异分；新产品开发情况；专利等无形资产变化情况。

三、经营数据与重大经营事项每月需要提报哪些内容？

1.财务报表：资产负债表、损益表、应收账款明细表，费用预算执行情况表、产成品成本报表、应付账款明细表，其他应收款明细表，其他应付款明细表。

2.销售合同台帐、销售合同执行情况表。

3.采购合同台帐。

4.专利等知识产权台账。

5.重大经营事项报告表。

四、经营数据与重大经营事项月报报送时间。

销售合同台帐、销售合同执行情况表、 采购合同台帐、 专利等知识产权台账、重大经营事项报告表月报报送时间为每月10日；财务数据报送时间为每月20日；如遇休息日，报送时间为休息日的前一个工作日。

五、 重大突发经营事项报送时间。

1.重大突发事件、紧急问题，必须在第一时间报告董事长、总经理、董事会秘书。并跟踪掌握事态进展及处理情况随时续报，直至事情处理完毕。报告方式为各种可采用的快速报告手段，然后再补报文字报告。

2.重大安全事故、重大资产毁损事故、重大环境污染事故、重大质量事故、重大涉税事件、重大群体性事件、受到政府及相关部门或行业通报的事项和造成恶劣影响的事项：必须在事发生2小时内电话上报，并于24小时之内上报书面材料。

3.凡涉及或可能涉及人身伤害的事件和紧急重大事件，直接责任人、部门负责人、分管领导必须边报告边处置。

快速反应 短期交付 全面服务

Railteco
瑞鐵月報
2018年5月 星期二 22日
农历戊戌年四月初六
第5期 总第42期
cn.railteco.com www.wheels-world.com 江苏瑞铁轨道装备股份有限公司办公室主办 （内部资料）

董事长文生携高管层赴安徽瑞铁举行会议

■ 瑞铁股份公司 办公室

瑞铁股份公司务实工作会议于5月6日下午在安徽瑞铁召开。董事长文生，总经理黄启国，副总经理李铁、朱红军、李明、蒋志斌，总工程师雷恩强等高层管理人员出席会议。会议由总经理黄启国主持，主要围绕一季度方针目标完成情况，专项成本控制工作，高管队伍制度建设、作风建设、营销促进工作等进行座谈。会议期间，董事长文生作了题为《贯彻执行“五不，五勤”纪律，坚定不移完成年度方针目标》的重要讲话。（讲话内容见本期月报第二版）

会议强调，务实工作会议定于五月初在安徽瑞铁召开是非常重要且必要的，是梳理当前经营管理工作，推进完成年度方针目标的重要举措，也是高层管理人员自我放空，自查不足，自我转变，自我提升的良好平台。全体高管要紧紧围绕企业发展目标，做好成本、效益两手抓，持续深化精细管理，不断提高整体效率，以管理为基础，以效益为目标，量化过程，自觉执行。要善于利用公司成熟资源，加速两地业务对接，尽快形成共享有机整体。

会议指出，全体高管要从管理与自我管理中寻找突破，从信任与自信中转变作风，认真贯彻学习“五不、五勤”纪律，做制度建设的泥瓦匠，做制度管理和执行的带头人。从自身出发，捍卫方针目标的完成；从履责做起，争当靠得住的办公椅；立足战略策略、核心竞争力，主动承担起分管范围内的决策者角色。

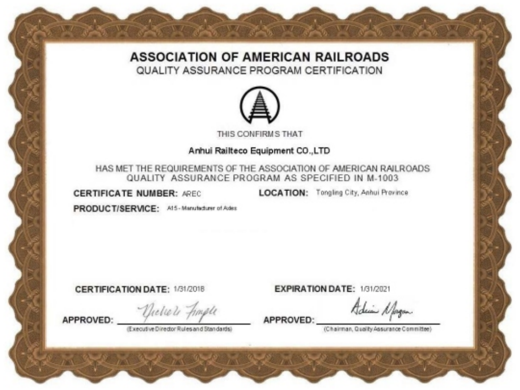
安徽瑞铁正式获得AAR A15车轴制造证书

■ 安徽瑞铁 曹骏黎

安徽瑞铁获得了美国铁路协会（AAR）A15车轴制造的质量体系认证资格证书，证书范围为A15车轴制造、有效期为2018年1月31日至2021年1月31日，共3年。

本次AAR认证历经一年的申报、准备，经历三次正式审核。分别为2017年10月16日的工厂现场审核；2017年11月1日在铁科院的车轴取样试验见证审核；2018年1月31日的AAR M-1003体系审核。三次审核过程中，各部门积极配合，使得审核过程非常顺利，无论是现场操作过程还是软件资料均符合体系要求，最终三次审核均顺利通过。

AAR A15车轴制造证书的获得，表明了瑞铁股份公司生产的车轴符合AAR M-1003标准，能够满足北美及相关地区的使用标准，标志着公司主营产品当中的车轴具备了出口美国等地区的资质，为打开北美地区市场奠定了基础，这将对公司未来的业绩产生积极且深远的影响。



ASSOCIATION OF AMERICAN RAILROADS
QUALITY ASSURANCE PROGRAM CERTIFICATION

THIS CONFIRMS THAT

Anhui Railteco Equipment CO.,LTD

HAS MET THE REQUIREMENTS OF THE ASSOCIATION OF AMERICAN RAILROADS QUALITY ASSURANCE PROGRAM AS SPECIFIED IN M-1003

CERTIFICATE NUMBER: AREC
LOCATION: Tongling City, Anhui Province
PRODUCT/SERVICE: A15 - Manufacturer of Axles

CERTIFICATION DATE: 1/31/2018
EXPIRATION DATE: 1/31/2021

APPROVED: (Executive Director Rules and Standards)
APPROVED: Adrian Morgan (Chairman, Quality Assurance Committee)

美国铁路协会（AAR） A15车轴制造质量体系认证资格证书

秘鲁客户来访瑞铁股份公司

■ 营销中心 罗海菁

4月30日，秘鲁客户总经理LB按计划来到瑞铁股份公司进行访问，营销三部部长张锋、业务经理罗海菁陪同接待。双方就机车轮订单情况和后续业务往来进行深入交流。

据LB介绍，他们公司成立于1993年，目前有自己的仓库，并在美国MIAMI设有驻美办公室，主要产品涉及矿产、石油和（ALCO）机车三大行业。自今年开始开发中国市场。据悉，本次向瑞铁股份公司采购的机车轮项目，是在中国采购的机车类车轮的首个订单。

在参观完生产现场后，张锋部长通过瑞铁PPT、Vedio、宣传样册等资料给LB简单地介绍了公司情况。LB对瑞铁股份公司的专业程度表示赞叹，对现场管理以及质量控制尤为赞赏，并承诺将帮助瑞铁股份公司向秘鲁市场推广。

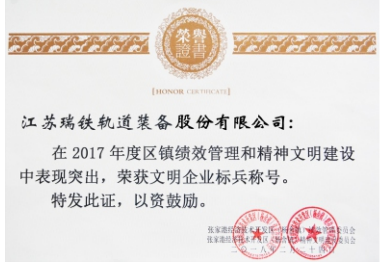
Lb是首个来访瑞铁的秘鲁客户，其重要性不言而喻。此次会面使双方对未来的合作方向有了更加清晰的认识，就一些具体项目双方在交换意见中达成共识。随着秘鲁铁路行业的快速发展，相信不久的将来瑞铁产品会逐步深入秘鲁市场，同时也将于秘鲁客户建立起长久的合作共赢关系！

瑞铁股份公司荣获文明企业标兵称号

■ 瑞铁股份公司 办公室

日前，瑞铁股份公司喜获张家港经济技术开发区文明企业标兵称号。

2017年以来，公司始终注重将文明创建与企业生产经营工作紧密结合，不忘初心、牢记使命，紧扣“四个港城”工作要求，以实现“六个突出”全面提升文明企业的建设质量与水平，各项工作成效显著。一是领导班子坚强有力;二是综合效益显著增强。自觉接受各界监督,开展技能竞赛,制造瑞铁品牌;三是道德风尚健康向上。大力弘扬社会主义核心价值观,每年评选表彰先进。坚持依法治企规范经营管理和员工行为；四是公司管理科学有效。开展体系管理认证,引入国际先进管理理念；五是企业文化特色鲜明。常年开展各类文体活动,建有瑞铁之家活动室；六是创建活动深入开展。积极参与内外争先创优和公益事业活动,常年开展企校基地建设,阳光义站共建。



荣誉证书

[HONOR CERTIFICATE]

江苏瑞铁轨道装备股份有限公司：

在2017年度区镇绩效管理和精神文明建设中表现突出，荣获文明企业标兵称号。

特发此证，以资鼓励。

张家港经济技术开发区（杨舍镇）绩效管理委员会
张家港经济技术开发区（杨舍镇）精神文明建设委员会
二〇一八年二月二十四日

贯彻执行“五不，五勤”纪律，坚定不移完成年度方针目标

——董事长文生在2018年务实工作会议上的讲话摘要

一、认清职责解决份内之事，杜绝推诿工作落到实处

我觉得高管中间有这么几个倾向需要改变。只喜欢讲建议，遇问题不解决，这不是高层管理者的风格。有些高管嘴里讲建议比较多，我认为不应该讲建议，你们身上都有职责。作为总经理助理，在经营管理上要辅助总经理去做管理，你的建议不要在这个会上讲，你直接跟总经理讲，讲完以后立即召集会议落实，去执行；作为安徽瑞铁的副总经理，主管生产，该怎么做就怎么做，不要缩手缩脚，每项工作都要落实到位。管理急待去完善，公司总经理也承担着巨大的压力，高管就要意识到主动去做，更多的是向总经理建议自己应该怎么做。作为分管营销的副总经理不要再讲我们应该怎么做，把“们”字去掉，我应该怎么做。也不要讲公司应该怎么做，公司是什么？公司就是一种组织形式，你们是这种组织里的高管层，不要忘记自己作为高管，自己就代表公司，你们要拿出实施的意见，要有你的项目计划书，写清楚怎么去推行。总经理为什么承担巨大的压力？就是因为副总经理太弱，有很多事情在你们这个层面上得不到解决和执行。今天也有高管不在，我要表扬李嘉伟，李嘉伟非常务实的一个人，这是两年时间里我无数次观察、验证的结果。从不推诿，任何事情压在他身上，他都能自觉、自愿的把事情做到底，不会去抱怨。TCV车子基本都是他在跟，从不会推诿说这个事情是谁的事情。再讲个例子，动车轮对项目，从合同执行到价格基本上一个人谈完，从来没有跟我讲一句这是销售上的事情，他去了四到五次（北京），营销中心没有派一个人跟着，很正常，这是试制和技术交流阶段。在这个订单上，营销副总经理是非常省力的，有这么一个副总工程师他务实，把事情办的很好。而且，很多事情他考虑的比较周全，做事是落到实处的，而不是空讲和虚讲，我也多次对他进行过验证，看看这件事情他到底抓的怎么样。应该说整个技术中心在雷恩强整个的管理下，有问题但从不埋怨，整体大家还是有战斗力，能够解决问题，没有更多的考虑个人关系问题，没有更多的考虑这个事情我该不该管。

二、“五不，五勤”作为高管纪律，修身养心转变思维定式

对于高管我有这么几句话想说：一是“不拖拉，勤于计划”。工作不拖拉，要把计划执行好。二是“不推诿，勤于担责”。不要推来推去的讲别人，一张嘴就喜欢讲别人，喜欢找别人的毛病，灯下黑，把自己的事情都忘了。勤于担责，什么是责？是职责范围里的责。三是“不畏难，勤于争先”。我感觉到有些同志畏难，特别是遇到人事上的一些问题就难了，遇到让写个东西就难了，遇到做一个计划就难了，遇到要协调许多人去解决一个问题就难了。很多事情非要我去开会或者总经理去开会才能够解决问题，甚至现在就连总经理召开的行政会议有些人也敢不落实了，而不是说自己主动的把事情解决好。有偏好性的畏难也是我们高管中间出现的问题。有些对自己有利的事情，可能不怕难，也不怕别人说；对自己不利的事情，就推诿不做；自己懂的喜欢多插嘴，自己不懂的逃到一边来。瑞铁要发展，就不能畏难，要敢于解决核心问题，要体验到企业的难处，解决企业存在的问题，许多事情要敢于做在别人之前。四是“不妄语，勤于指正”。什么叫妄语？乱讲话，就是没有数据，没有任何理论依据就开始乱讲一通。是什么就是什么，要敢于指正，不要都讲空的、虚的。网上有幅画在不同角度看是不同的形态，正看是美女，倒看就是个巫婆，不能在没有充分审视的情况下就去下定语。所以，这样对人的态度才诚恳，大家都要有这样一种态度，不要去揣测，更不要把揣测的话讲出来。五是“不违规，勤于制度”。就是不违反公司制度，发现问题不要总是找他人的原因，要从制度和流程上找问题，解决它、完善它。当然，明明有制度，更不能违反。作为高管，怎么去以德服人？要律他先律己。我在安徽瑞铁也讲过要严以律己，宽以待人，先律己再律他。要想把公司的未来做好，必须要修身，企业文化才能养心。修身不养心，企业就没有文化，就是一群乌合之众。刚才讲的五点今后作为高管的一项纪律，不管是在瑞铁还是在其他公司都应该做到这一点。要自我管理，把自己管理好，才能管身边的人，而且要把这几个方面传递给身边的人。管理人的方式，还是应该要阳光化、制度化、规范化，要讲原则。国家讲政治，企业讲原则，这个原则是企业发展的原则，是企业强盛的原则，是企业文化的原则，而不是负面的。要不断地改变自己的方法，改变自己的思维，不要固守在原有的思维基础上来看待现在的公司，要动态地把握公司的发展，来改造自己、提高自己。

三、沟通律己提升执行，务实自信开启未来

另外再与高管谈几点工作方法：一是，执行与协调。我想大家要争取解决这个问题，执行在自身，执行在大家，需要更多的协调，综合资源的组织，而不是单兵独斗。当然，还有考核。以协调为主，以考核为辅，通过协调、考核，绝大部分同志还是可以按照公司要求去做的。不要用自己的偏好去妄语，我们真正的有没有把实施的目标、战略和远景讲清楚。要学会相互之间的沟通，而不是相互之间不买账，这样才有助于执行力的提高。二是，律他与律己。要随时灵魂出窍，来看待自己的言行是否正确，一个团队的框架，不允许一个自私的人存在。三是，真干与实干。很多事情需要实实在在地解决，这一点上我们要向毛伟学习，实实在在的做一些事情，靠得住。如果椅背不结实，永远不敢靠上去。我讲一个通俗的比方，公司所有的高管对于所从事的岗位，自己分管范围内的事情，有没有务实地解决？如果我们没有真抓实干的精神，要想完成今年的方针目标是非常困难的，是空谈。今年才过去四个月，后面还有时间，具体怎么做还需要大家一起努力。四是，信任与自信。我是一个比较阳光的人，有的时候可能不太注意小节，但大的策略和原则我是有的。大家在一起工作，在相信公司的前提下，要有自信。如果不自信，就会很担心，担心这样做，别人会不会有想法？如果大家都相信自己，能够按照公司的规章制度、方针目标、战略策略抓出成果，大家还担心什么呢？对于很多该表态、该决策的事情不决策，不决策怎么担责呢？我们很多事情某种意义上讲是懒惰的表现，对工作没有一个统筹的规划，没有一个完整的想法，没有认真思考这件事情该怎么做，当然就不自信了，然后糊里糊涂的问总经理或者我，该怎么办？作为高管，在职责范围内就要有充足的能力去把握这些，如果长期出现不自信、不决策、不敢担责，我觉得还是让年轻人去做。每位高管的工作标准都写了，有没有认真履行？希望大家彼此要相互信任，首先自己得有自信，只有一个自信的人才能得到别人的信任。

四、坚定不移完成方针目标，打开二五计划良好开局

讲了许多，虽然有些是务虚的，但更多都是务实的。该做什么，不该做什么？该去想什么，不该去想什么？作为高管多从这些方面出发，能够实实在在解决问题，使企业效益能够有所提升。结合实际工作，把身边一些未尽事宜进一步完善，以利于完成2018年方针目标，要坚定不移地去完成、去接受。我很自信，但是我的自信来源于大家共同的努力。不能空讲自信，那叫盲目，如果今年持续地不能完成方针目标，就要进行重大的思想转变，只能回到个体户范围中来，大家相互都要给予更多的信心，付出更多的行动。包括十一项成本控制点的工作，希望大家都扎扎实实抓好分管内的工作，各个成本点工作，高管要过问。对于营销促进工作，前面已经制定了三个部门的营销促进工作，也请各位高管都要围绕方针目标务实地做。今年如果再完不成销售，后面的五年计划都是空的。总体来讲，完成销售任务的可能性还是有的。希望大家都要认真去做，只要认真履行好职责，整个合同额还是有可能完成的，要抓好整车项目，更多是把车轴、车轮开发性项目，以及装备项目尽快完成掉，这是当务之急。在总经理的领导下，把日常工作从制度和流程上提高效率，从职责和担当上更多地承担责任，我也希望在瑞铁第二个五年计划的第一年能够有个好的开局。

简讯速递

4月28日，张家港市塘市小学举办题为“世界因我更美好”暨纪念改革开放40周年张家港市塘市小学“我爱我家”研学活动.瑞铁股份公司受邀担任张家港市塘市小学研学实践教育基地，在塘市小学运动场接受授牌，并负责四年级七班、九班师生和家长们的接待参观。

先外后内　逐步走向城轨市场

先轮轴后部件　逐步走向整机市场

瑞铁股份公司举办2018年班组长培训班

■ 瑞铁股份公司 办公室

为加强班组长队伍建设，引入先进的班组管理理念，提升班组长的业务水平和履职能力，5月13日，公司2018年班组长培训班在六楼多功能综合会议室举办、开课，来自公司各分厂16名班组长参加了培训。

公司总经理黄启国在培训前做了动员讲话，他指出，公司在生产大忙季节利用一天的时间开展班组长集中培训，目的是为了提升班组长综合管理素质，使班组长能粗略了解班组建设、生产、质量、物料、工艺、设备、成本管理与现场管理，提高班组建设管理的意识和能力，为今后班组建设工作奠定基础。

本次班组长培训班由公司办公室人力资源部门主办。培训内容主要包括班组长的角色认知、班组生产管理、质量管理、物料管理、技术与工艺管理、设备与工具管理、人员管理、成本管理与经济核算、现场管理与5S、班组长的领导艺术与班组建设等方面。培训结束后，公司办公室人力资源部门还与班组长进行座谈，并与班组长互动交流，各位班组长围绕班组现状和不足提出了一些很好的建议，对下一步班组管理的改进制定了计划。精彩的内容，灵活的授课方式赢得了阵阵掌声和一致好评。

办公室人力资源部时文轩同志对本次班组长培训进行了总结，并希望各班组长深刻理解讲课内容，努力做到学以致用，学用结合，将精益融入生产管理，认真履行班组长职责，为公司发展做出贡献。

团队精神之领导先锋

■ 技术中心 徐丹

由技术中心装备组自行设计的A型轮对压装机于5月7日开始正式进入组装阶段，此次压装机的安装由公司副总经理李明作为项目负责人亲自指挥带队，装备组全员参与现场安装，经过装备组同志们十余天的全力奋战，压装机小组装部件已全部完成（除油缸之外）。

装备组刚成立不久，还是一个年轻的团队，部分技术人员还缺乏装备安装的现场经验，对于这样的团队来说这项工作是充满挑战的。在意识到经验的不足后，采用了装备组与设备管理部联合办公的方式，深入现场实际操作，加快实践能力和经验的获取，加强了装备技术人员解决问题的能力，为之后产品设计提供了有力支撑。同时，在设备安装过程中技术、生产相互配合、相互协调，大大提高了彼此配合的默契程度。

然而，在整个压装机安装的过程中，不得不提一个人，那就是项目负责人李明，他的无私奉献及团队精神令人敬仰，从设备安装之初到现在，他率先垂范以身作则长期深扎一线，并倾囊传授安装经验。五月的天气已逐渐变得燥热，动作稍大便也汗如雨下，指挥之余他也撸起袖子亲自干，危险的工作他亲自做，累的活他帮忙一起做，从不摆领导架子，非常平易近人，深受众人尊敬。在他的精神感染下，装备组同志们没有人喊苦，没有人喊累，没有人退缩，仿佛一台完美的设备不久后就会呈现在眼前，心中斗志昂扬、信心满满！

瑞铁股份公司加入职业教育党建联盟

■ 瑞铁股份公司 办公室

为更好推行职教系统服务社会，服务经济的新举措，深入实施素质教育、培养学生核心素养、提升学校教育内涵，5月15日上午，张家港市职业教育党建联盟成立暨“阳光义站”启动会在江苏省张家港中等专业学校举行。张家港市委常委、市委组织部部长陆德峰，张家港市委教育工委书记、市教育局局长杨志刚、市“两新工委”副书记周颖、市教育局副局长葛敏亚等出席活动。张家港市职教党建联盟单位、社区代表、企业代表等300余人参加了启动会，江苏瑞铁轨道装备股份有限公司工会主席毛伟代表公司应邀出席，并作为校企合作的排头兵发表题为《校企合作党建，同育现代工匠》的讲话。

张家港市职业教育
暨“阳光义

毛伟指出，瑞铁的快速发展与成长离不开地方政府及社会各界的大力支持，在发展历程中瑞铁一直坚持走高新技术产业路线，积极参与国家一带一路战略，矢志不渝地做中国铁路走出去的践行者，致力于推动轨道交通产业发展，推动地区经济建设，在履行企业责任和社会责任的重担上瑞铁争当先驱和倡导者，身体力行解决地方就业问题，培养轨道交通人才，助推人才引进计划。他强调，在与张家港市第三职业高级中学（张家港市高级技工学校）合作的三年里，瑞铁以“产教融合”为核心，积极深化内容，不断拓展途径，在探索育人模式、基地互建、师资培训、文化融合等常规校企合作的同时，也在党建、团建方面尝试联合共建，努力打造“徒▪工▪匠”学生高技能人才培养体系，取得了不少有益成果，为公司发展培养并输送了大批优秀的技能型人才。随后，他从积极构建校企党建协作新平台，努力探索校企合作培养新模式，大力打造现代工匠共育新体系三个方面细致地阐述了瑞铁育才思路和校企共建党建合作的信心。

时刻不忘岗位责任 全力以赴配合生产

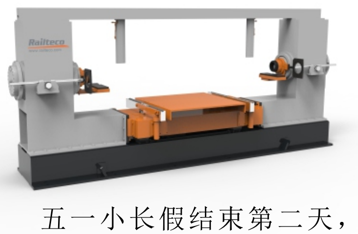
■ 质量部 孙科

今年质量部探伤人员只有两名，前道超声波检测陆锦花，后道磁粉检测徐楠，勉强能够满足车轴生产进度要求，人员比较紧张。在这期间，还穿插着润邦项目，每个车轴和车轮都要进行磁粉、超声波检测，陆锦花在保证车轴检验不影响打三孔工序的情况下，利用中午时间，对当天的润邦产品进行检测，以确保不影响润邦产品的正常生产流转。在四月份车轮线设备调试的过程中，一有空就赶到车轮生产线进行车轮超声波自动检测设备和车轮磁粉检测设备的学习，充分掌握了超声波设备的正常操作流程，并学会了车轮探伤编程方法。这种认真好学的态度体现了瑞铁股份公司中级工的综合素质。

另一名探伤工徐楠，一人包掉了后道磁粉检测的所有工作，一些小细节上面，比如日常校验记录的填写，探伤合格后在车轴端面贴上合格标签，做好的车轴进行防锈上油等工作也是做的很好。值得一提的是，五一期间，车轮分厂任务量大，在三坐标检测人员人手不足的情况下，徐楠同志主动加班，很好的完成了弹性车轮的检测工作，使得弹性车轮能够按原计划发货给客户，体现了一专多能的自身价值。同时，在假期里能够坚守在自身岗位上，事事以公司利益为重，这样的员工值得我们每一个人学习。

强化核心竞争力 开启装备新征程

■ 安徽瑞铁 蒋泽军



五一小长假结束第二天，安徽瑞铁轨道装备有限公司工程部安排两位售后服务人员前往中车南京浦镇车辆有限公司安装、调试WYJ2滚动轴承压装机。

本次南京浦镇向安徽瑞铁采购的WYJ2滚动轴承压装机集多功能于一体，能够压装动车轮对、地铁轮对、低地板轮轴、货车轮对等，实现双端和单端分别压装。目前，该设备技术在国内和国际上都处于领先地位，充分显示出瑞铁股份公司装备制造能力。

WYJ2滚动轴承压装机为了适应动车和地铁带齿轮箱轮对压装，采用了平台自动升降机构；双端检测杆降下自动检测轮对、微调定中心；还采用了压力、位移曲线，实时采样精准反映曲线的压装全过程；压装工件时，轴承自动旋转，免除人工旋转，降低了劳动强度和避免了不安全隐患。

售后服务人员在安装、调试工作中恪尽职守，细针密缕，争取早日把设备交付给客户使用，也正体现了瑞铁股份公司“快速反应、短期交付、全面服务”的核心竞争力。