退一步与跨一步

配件分厂　张彬

俗话说“退一步海阔天空，忍一时风平浪静”，忍一忍，真的能风平浪静吗？退一步真的会海阔天空吗？这是人面对生活、工作中的人和事有时候采取的一种态度。“忍一时风平浪静，退一步海阔天空”这句话的意思就是要有容忍精神，而不是对责任的推诿与搪塞。在工作中我们更多的是应该要有跨一步的精神，跨一步是指在做好本职工作外，能与上、下工序或各分厂、部门主动沟通，对同事善意的提醒，发现工作中存在的瑕疵点善意的提出，主动解决问题、避免矛盾，去补台而不拆台。面对工作中遇到的问题，卡死的环节，我们如果只是一味的推诿，抱有一种事不关己高高挂起的态度，使尽浑身解数撇清责任与关系，那可想而知这是多么可怕的局面。公司发展重在人心聚，力出一孔，承担肩头上应有的责任，在工作中更多的去换位思考一下，哪怕往前小跨一步，再按照规定和流程去执行，这样我们才会处理好各种关系，营造一个和谐的工作环境。

提高技能　全面服务

装备分厂 孙志豪

目前装备分厂正在大力发展动车项目和地铁项目。过程中，根据铁路装备发展方向的情况，结合售后服务的经验总结，得出各动车、地铁段对设备及调试人员的技能水平要求较高，对现场施工人员的操作证及施工证件把控非常严格。在这种情况下，为解决后续现场施工人员资质问题，装备分厂提出对调试人员进行培训及考试取证。经公司领导批准，安徽瑞铁办公室及时与专业培训学校进行联系合作，由培训学校统一安排培训及各类证书的考证工作。现阶段培训学校组织的为期16天的员工培训考试已顺利结束，接下来将陆续展开特种设备各类操作证书的取证工作。

为适应市场需求，装备分厂不遗余力紧跟公司发展步伐，自我提升，主动学习，决心塑造一支高水平队伍，做一流的服务。

狠抓落实，确保生产任务完成

生产运营中心 宁国辛

为了实现公司上半年经营目标，生产运营中心围绕公司六月份生产任务精心组织、狠抓落实，制定了具体的行动计划和保证措施：一是运营计划部在马一峰部长的带领下将六月份的生产任务逐项编排生产计划，并每天通过生产早会布置、检查、考核，力保生产计划的有序推进；二是采购部在邹建平部长的带领下对每一项采购计划都分配到各个采购员身上，责任落实到人，对重点物料，尤其是车轮的供料，由生产运营中心副总监徐晓华亲自带领采购员孔超群紧盯车轮采购，将6月份的车轮源源不断的发往公司生产现场；三是设备管理部部长李年生针对车轮生产线设备故障频发现状，不等不靠，主动出击，自己动手抢修设备，经常加班抢修设备到深夜；四是仓储物流部在耿运法部长的带领下，对公司的物料入库和产品发运做到事先谋划，对来料和发运装卸做到随喊随到，24小时全天候服务，不讲任何条件；五是公司负责生产的总经理助理毛伟同志对压装机、徐工路轨转向架、展会转向架品种繁多的机加工件生产也做到亲力亲为，使生产不因少一样配件而造成生产停滞；六是各分厂长以身作则紧紧围绕月生产计划进行合理安排和组织，严格执行生产计划要求，做到当天任务不完不下班；生产运营中心全体员工有决心、有信心、更有能力在公司各部门、各分厂的全力支持和配合下，打赢六月份的生产攻坚战，确保公司2018年上半年经营计划的全面落实。

简讯速递

瑞铁股份公司党支部推行“党建+行动”活动。围绕公司年度方针目标，立足市场，增强公司经营的核心能力。明确目标——行有方向、动有宗旨；明确责任——行有依据、动有规矩；明确创新——行有思考、动有求精；明确分享——行有体现、动有履约；学习意识——行有资源、动有能力。

《红海行动》观后感

营销中心 朱玲玲

6月19日，瑞铁股份公司工会在办公楼六楼举行爱国教育系列电影放映活动第一部，影片是由中国香港著名导演林超贤拍摄的《红海行动》，震撼的画面，真实的剧情，丰富的情感，扎心的台词给我留下了深刻的印象，我仅从个人角度谈一谈对这部电影的感受。

相比其他战争系列电影，《红海行动》这部电影更加真实地展现出了战争的冷酷与血腥，面对亲人被害却无能为力，面对家人被挟持，被迫变成人肉炸弹，大量无辜的人民被恐怖组织袭击遇害，惨遭殃及。面对这些，反思国内长治久安的和平年代，作为中国人民我们是无比幸福的；中国经济也只有在和平的土壤中才能开花结果，战争带给国家和人民的不仅是血腥、残暴，更是心中挥之不去的阴影和对国家政府的失望。在看到我国海军，不顾危险保护侨民脱离险境，深深地感受到中国人民的背后有国家和军队的保护，这是一个大国所有的气度与自信。当八名蛟龙突击队员面临一百多人的恐怖武装组织，这是一个不可想象的局面，其危险程度可想而知。他们沉着冷静，在危险和计划突变的时刻依然保持战略战术，每个人心中的目标一致，从未改变。其中电影中有这么几句台词让我记忆犹新，我也想分享给大家：

我们的任务是营救人质不是消灭敌人。

他们都应该非常清楚军人的责任，你是队长，不是家长。

战场上，子弹是躲不掉的。

就算再有经验，也会有压力在，不要害怕它，压力会让你更专注。

我为自己是一名中国人而感到骄傲，伟大的祖国一直在庇护着我们，远方的军人们一直在默默守护着我们，所有这些才成就了我们现实生活中所谓的“岁月静好”。同时，我也感到很惭愧，自己每天三点一线工作生活，吃得好睡得稳，有时候还会觉得生活枯燥，工作没有激情，殊不知是自己付出不够、努力不够，甚至不懂得感恩。通过这次观影，我会更加珍惜现在的生活和工作，不忘初心，坚定理想和信念，以更加饱满的热情和更激昂的斗志投入到工作中，为企业和社会作出贡献！

制度解读

《江苏瑞铁轨道装备股份有限公司商标管理制度》解读

商标管理的目标是什么？

一是通过合理有效的商标管理、运用正确的商标战略和策略，不断提高商标的知名度和美誉度，争创全国驰名商标和中国名牌。二是利用商标的知名度和美誉度推动产品开拓市场、参与竞争、发展生产，不断提高瑞铁的经济效益和社会效益。

商标的使用范围和要求有哪些？

本企业注册商标标识的使用，包括用于产品、产品包装、说明书、合格证、商品交易文书(信纸、信封、传真纸、合同纸等)或将商标用于广告宣传、展览装饰及其它业务活动，一律按公司注册的商标使用，同时执行《瑞铁股份公司Logo使用规范》。对不符合“标准商标标识”的制品，通知相关部门整改，以维护企业形象，商标标签的管理、领用登记要求严格管理，限量使用，严禁乱发。

商标使用的流程是什么？

由需求部门提出商标使用需求，经需求部门负责人和分管领导审核报公司办公室确认商标标识规范，审核通过后，报董事会秘书审核，最终由总经理或董事长签发。以总经理或董事长签发文件为准，进行制作、使用。

企业员工应当如何履行商标的保护管理？

任何部门和个人不准复印、偷盗、倒卖商标，一经发现，按《商标法》追究行政和法律责任。各相关部门(分公司、关联企业)在使用公司注册商标时，负有维护商标完整性的责任。公司员工(包括子公司)对商标侵权行为负有举报的义务。公司办公室员工负有对本公司商标档案保守秘密的责任。营销中心负责处理市场出现的侵权商标行为事宜，对无法解决的可移交公司办公室按有关规定和程序处理。公司办公室会同营销中心对商标侵权案件应及时进行调查取证(现场调查由营销中心负责)，对经初步核实涉嫌侵权的案件，应根据情节严重程度分别采取与侵权方协商赔偿、报请工商行政部门查处、对侵权方提出诉讼等方式处理，确保公司商标专用权的实现。

快速反应　短期交付　全面服务

Railteco
瑞鐵月報
2018年6月 星期一 25日
农历戊戌年五月十二
第6期　总第43期
cn.railteco.com　www.wheels-world.com　江苏瑞铁轨道装备股份有限公司办公室主办　（内部资料）

苏州大学轨道交通学院朱忠奎院长一行来访瑞铁股份公司

技术中心 赵增闯

6月14日，苏州大学轨道交通学院院长、博士生导师朱忠奎一行五人莅临瑞铁股份公司参观交流，随行的有车辆工程系主任、博士生导师姚林泉教授、谢旭方教授、江星星博士以及吴兵博士。瑞铁股份公司董事长文生、总经理黄启国、总工程师雷恩强及技术中心相关负责人等七人陪同接待。

下午三点，朱院长一行到达瑞铁股份公司，在总工程师雷恩强等人的陪同下依次参观了瑞铁股份公司的车轴生产线、转向架装配线、车轮生产线及弹性车轮生产线。接着，在瑞铁股份公司办公大楼三楼会议室，董事长文生、总工程师雷恩强以及技术中心相关负责人与朱院长一行举行会晤。技术中心工程师赵增闯介绍了瑞铁股份公司的基本产品情况、技术实力、产品布局和业务方向等；随后，董事长文生就瑞铁股份公司的经营状况以及发展规划向朱院长一行进行详细介绍。

在听取了瑞铁股份公司介绍后，朱院长充分赞赏了瑞铁股份公司的技术实力、发展速度以及近几年取得的经营业绩，并表示轨道交通学院愿意以多种合作形式参与到瑞铁股份公司的发展中来，包括共同建设省研究生工作站，联合培养研究生；在瑞铁股份公司建立大学生实践基地，为本科生提供学习实践机会；协助推动博士后工作站的工作，对瑞铁亟待解决地技术问题开展专题研究；以及未来在项目的联合申报和联合开发上能够相互合作。

在双方提出合作共建方案并充分交流后，董事长文生说道：瑞铁股份公司和苏州大学轨道交通学院同在苏州地区，俗话说远亲不如近邻，相信未来双方合作的机会会有很多，共建研究生工作站和实践基地的工作经过前期沟通已正在筹划和落地，博士后工作站的推进瑞铁股份公司也将大力支持，未来在项目开发及项目申报上有许多可对接的地方，双方要抓住机遇进行广泛和深入地合作，同时也欢迎苏州大学应届毕业生来到瑞铁股份公司实习或者工作。

会议一直持续到晚上。临别之际，朱院长一行再次对瑞铁股份公司热情周到的接待表示感谢，他希望以本次会面为起点能够开启院企合作的崭新篇章。双方在愉快友好的氛围中结束了本次会晤，并现场确定了相关联系人对本次提出的相关合作事宜进行深入跟进对接。

瑞铁股份2018年IRIS转版ISO/TS22163 体系审核完成

办公室 马玉红

5月30日~5月31日以及2018年6月6日~6月8日，南德TüV吴学武等三位审核员分别对安徽瑞铁、江苏瑞铁进行了一阶段以及二阶段的IRIS转版ISO/TS22163标准体系的正式审核，公司总经理黄启国，副总经理李明等公司领导和各部门主管参加了首、末次会议。

首次会议上，审核组组长吴学武就本次审核准则、审核方法、审核人员及审核范围和计划进行了介绍，并提出新版ISO/TS 22163：2017标准的特点和新要求。总经理黄启国、副总经理李明代表公司对审核组的到来表示热烈欢迎，并要求参会人员积极配合审核组工作，确保审核工作能够顺利进行。

通过审核，审核组对瑞铁股份公司新版ISO/TS22163体系的运行情况表示了肯定，并在末次会议上宣布公司通过IRIS转版ISO/TS22163 体系审核，同时也对存在的一些不足提出了意见和建议。针对审核组提出的意见和建议，副总经理李明表示非常重视，他要求各责任部门针对审核发现的问题进行限期整改，使公司的综合管理体系得到优化和提升。截止六月下旬，不符合项已全部整改完毕。

以点带面 控制成本

办公室 时文轩

为加强成本控制，提高企业效益，年初，在董事长和总经理的号召下，在公司内部设立了11个专项成本控制点，分别由公司高管、部门领导担任成本点负责人，试图通过抓重点、抓落实、抓成效，以点带面逐步提高成本控制。经过半年时间的狠抓落实，各成本点均取得了一定成效，主要成效如下：

包装成本点，负责人副总经理李明。经过对包装材料供应市场充分调研后，评审确定并更换了包装箱用面板，更换后每张面板降低采购成本20元，制作一个包装二根车轴用的包装箱可节约成本30元。与此同时，在副总经理李明的指导下相继制定了《包装设计成本控制管理办法及操作流程》和《包装设计评审管理办法》，用完善的流程保证包装成本控制。

油漆成本点，负责人技术中心主任何永红。先后成立了油漆成本控制小组，涵概了从部室到一线的相关人员，组织制定了《油漆管理制度》，从油漆领用、定额、使用、存储等多方面进行规定，从制度和流程上控制油漆成本。

刀具成本点，负责人技术中心副主任方盛辉。从年初开始便逐月对车轴分厂、车轮分厂、安徽瑞铁的刀具消耗进行统计分析，形成了以BA004车轴和Φ860车轮为标准的各工序刀具定额，并制定了《机加工刀具管理规定》，有效节约了刀具成本。

安徽瑞铁动能成本点，负责人副总经理蒋志斌。今年以来采用变压器报停的措施，结合科学编排的生产计划，集中锻造、热处理，减少动能成本；工艺方面，在满足性能要求的情况下调整最优工艺，有效节约了动能成本，据初步统计已降低动能成本20.88万元。

采购、海运、人工、设计、质量、委外、资金成本点也在有条不紊地进行统计分析，制定一系列措施控制成本。通过这些成本点的控制，提升了全员的成本意识，起到了以点带面的作用，为推动全面成本管理奠定了坚实基础。

全心全意做好技术服务

技术中心 张天威

加入工艺部已三月有余，在这个新环境里，本人收获良多。同时，感受颇深。

与以往不同，新的工作环境更贴近于生产一线。在这里，设计的产品，编制的工艺，都得到了最直观的体现。

贴近现场，一方面是积累个人的经验，无论是设计图纸，还是解决问题，都将有路可循，工作更加具体，认识也更加深刻；另一方面是培养自己善于发现问题的能力，从现场的实际问题中容易寻找差距和不足。

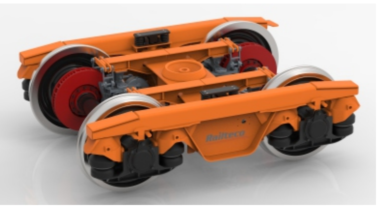
积累经验，提高个人水平。目前，由于个人能力所致，设计的图纸，编制的工艺，均有不妥当之处。这需要个人对生产项目进行跟踪，深入生产现场，熟悉每一道工序，一次两次也许无法修补漏洞，但进行次数多了，最终形成自己的理解，看待问题的角度多了，便能实现自身设计能力、工艺能力的提升，从而为今后的工作提升起了非常大的帮助。

善于发现问题，优化生产工艺。为现场提供技术服务，不仅仅是提高自己，同时，在经过大量的观察，大量的思考后，能发现目前生产工艺执行上，或者是管理与流程上的问题，这也是工艺纪律检查一直坚持下来的意义。一方面，保证在制品的生产，时刻保持警惕性，确保以完善的流程来保证产品的合格，不出差错。另一方面，也是优化现场管理，使之不断趋于规范化，整洁化，便于资源的管控。

服务现场，积累经验，提升自我，营造更好的未来。在此，我也呼吁更多的技术人员能够勤下一线，深入了解生产之后对于工作的理解将会发生非常大的变化。

瑞铁股份公司自主开发160km/h快捷转向架将首次亮相德国柏林展

技术中心 赵增闯



为了面向全球展示瑞铁股份公司强大的研发实力和工艺水平，公司将在2018年德国柏林国际轨道交通技术展览会上展示一款自主开发的时速160km/h的新型快捷转向架概念机。

该新型转向架轴箱悬挂装置采用了双层橡胶圆环形弹簧技术，有利于转向架的减振降噪，公司已于2017年获得了该技术的国家发明专利。构架采用成熟的焊接构架结构，主要由侧梁和横梁组成，侧梁创新性的采用单腹板结构，增加了构架的柔性，使该转向架能更好地适应线路的扭曲不平顺。采用球面心盘和弹性旁承支撑技术，提高了转向架的运行速度；制动装置采用了先进的轴盘制动技术，每根车轴上安装两个制动盘，构架上安装有配套的制动夹钳单元，满足了车辆高速运行下的制动性能要求。

经过前期紧张的设计、采购及生产工作，目前转向架样机即将进入组装阶段，转向架的包装方案及油漆方案也已全部确定。相信在项目组全体同事的共同努力下，定能在德国柏林展上让世界看到瑞铁股份公司的专业水准和技术实力！

坚定信念管好仓储物流

生产运营中心 耿运法

众所周知，原来一直困扰生产组织的源头在于物料的出入库，曾一度凸显出流程混乱，帐物不符，批次不分等情况。前后经过多次综合改进，从制度流程上找问题，从责任分工进行重新明确。功夫不负有心人，经过近一年的努力，仓储物流部在部长耿运法，副部长孔卢生的带领下严把流程关，坚决执行公司出台的《物料出入库管理规定》，整顿库房，按批次区分，按先进先出原则码放、发货，按物料编码录入系统，整个场地标识清晰，管理有序。

然而，想要重生，必先涅槃。每一个流程的规范，每一次工作效率的提升总要付出汗水与辛酸。自5月28日至6月10日期间，是生产运营中心仓储物流部在近半年内工作最集中的一段时间。大批卸车与发货、MES系统和ERP系统，仓储物流部面临着软硬件的全面考验。

两周时间内，仓储物流部共卸了3929片车轮，968根车轴；发了52个集装箱。为了保证场地能够有效周转，仓储物流部丁士强、张铁、高坚三位同志，连续四天每天早晨4:30就开始卸车，在上午的时候把车卸完，才能保证集装箱的发运。

六月份正是处于车轴分厂MES系统初步运行阶段，仓储物流部积极配合，指定专人参加培训学习，按照规定导入MES系统管理方法，坚持扫码入库和扫码出库。由于刚刚导入，在梳理原有库存方面工作量大。

在整个管理提升的过程中，许多不理解的人总是以“方便”为理由，为了自己的“方便”屡屡破坏制度，每当这个时候仓储物流部全体人员便铁面无私捍卫好不容易建立的制度。无规矩不成方圆，由自由转变为束缚总有些不适应，甚至会发发牢骚，但是要想提升管理，加强管控，就必须坚持这么做，短时间也许效果看不出，但坚持下去长期以往，相信每个人都能认识到只有规范管理才能提升效率。

优秀班组评比

车轴分厂 贺刚

为了调动和激发分厂一线员工的工作积极性，完善班组建设，加强团队协作，鼓励先进班组在生产、质量、安全、设备、5S等多个方面取得成绩。自五月份开始，车轴分厂开展了优秀班组评比活动，评比标准主要涵盖五项考核内容：班组成员出勤率，生产任务完成情况，安全操作，设备维护保养及责任区5S，工艺纪律与劳动纪律等方面，力争以相对客观的方式反应各班组建设和管理状态，月底由车轴分厂技管人员组成的评比小组综合以上各项指标评分进行评比，次月初公布评比结果，并在生产现场悬挂流动红旗公示。通过优秀班组的评比活动营造了分厂争先夺优的氛围，树立集体荣誉感，同时有效锻炼了班组长的管理实践，提升了班组长的管理水平。

瑞铁股份公司智能制造系统即将上线

办公室 曾平

瑞铁股份公司智能制造MES系统第一期已经在安徽瑞铁轨道装备有限公司顺利运行，大大提升了安徽瑞铁的生产制造管理水平，现在瑞铁股份智能制造MES系统第二期已经在瑞铁股份公司车轴分厂正在测试运行，各部门分工协作，积极配合，力争在六月底顺利上线。

MES系统质量层层把控体现瑞铁智造。MES系统中各工序的数据按照工艺标准进行输入，参数不符合系统标准的，系统进行自动隔离到待检区，如果下工序的人员进行扫描，会提醒此产品有问题，等待进一步检查确认。

MES系统无纸化制造体现瑞铁智造。MES系统记录着各工位的数据，替代了传统的纸质记录，形成大数据库，便于以后分析、调取和使用。之前，纸质图纸下发下去，一是容易脏，二是容易混。现在是MES系统显示一个产品，产品下面将附带电子图纸，员工操作简便，不容易出错。

MES系统微信提醒体现瑞铁智造。安徽的车轴出库，江苏的这边的仓库、质量和生产运营人员都能收到相关的提醒，提前做好入库准备和生产安排。营销中心签订好合同下推后，生产运营中心就能立刻收到信息，能够及时组织相关生产前准备工作。生产中的订单，营销中心会收到这个订单的进度达到了50%，90%，100%，入库、准备发货等阶段性的提醒，营销中心业务人员也可以实时向客户汇报他们的订单进度。MES系统提供的功能提高了部门与部门之间、公司和公司之间沟通效率。

智能制造MES系统是瑞铁股份公司信息化其中的一个项目，未来瑞铁股份公司还会有更多智能制造系统上线，不断向着瑞铁智造发展，满足全球客户需求，持续提升瑞铁股份公司核心竞争力：快速反应、短期交付、全面服务。为了让客户满意，提供优质的产品和服务，瑞铁股份公司一直在智能化发展的路上不忘初心，继续前行。

先外后内 逐步走向城轨市场

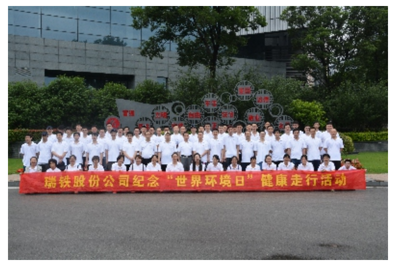
先轮轴后部件 逐步走向整机市场

瑞铁股份公司举办第三届健康走行活动

瑞铁股份公司 办公室

为纪念第47个“世界环境日”的到来，持续增强大家的环保意识，推动建设绿色、低碳、环保、健康的生活环境，瑞铁股份公司党政工团联合举办瑞铁股份公司第三届健康走行活动。

2018年6月3日6:40，天空还下着蒙蒙细雨，瑞铁股份公司西门处来自各单位参加本次“瑞铁股份公司第三届健康走行活动”的人按照部门已经列队整齐，他们身着白色POLO衫，左胸以及后背上的“Railteco瑞铁股份”的标志赫赫在目，个个精神抖擞、整装待发。本次健康走行活动的主题为“和一次性塑料分手，与环保和文明并行”，意在通过行动，向员工和社会传达绿色、环保的理念，在日常生活中能够自觉抵制或减少一次性塑料的使用。活动路线自瑞铁股份公司西门至张家港市文化中心，全程约9公里，途径紫荆路、金塘路、沙锡路、河西南路、东苑路、沙洲东路、老宅路。



安徽瑞铁员工宿舍正式启用

安徽瑞铁 张蔓璐

五月底，安徽瑞铁员工宿舍正式启用，安徽瑞铁办公室组织外地员工开始陆续办理入住手续，这是继员工食堂开放后又一项实实在在的员工福利。

安徽瑞铁员工宿舍房间大，采光、通风良好，并且每个房间都设有独立的卫生间。宿舍内硬件设施上，每个房间都配备了全新的空调、热水器、卫浴、衣柜、独立单人床、长条桌等。此外，宿舍门口增加了门禁系统，提高了员工住宿的安全性。在员工办理入住手续时，有的员工这样说道：“公司能够提供住宿，我们都很高兴，现在不仅住进新的宿舍楼，而且各方面设备齐全，环境又好，大家都很感谢公司能够设身处地为员工着想。”员工宿舍的启用大大方便了员工的生活，同时也振奋员工精神，激发员工工作热情，使其能够无后顾之忧地踏实工作、开心工作。

公司在职工关怀上始终秉承以人为本的宗旨，关心员工工作、生活，倾听员工心声，为员工办好事、办实事、解难事。员工宿舍从建设、装潢到启用，处处体现公司对员工的关怀，这种关怀能够有效增进公司与员工之间的情谊，营造和谐温馨的家庭氛围，让在外从业的员工在公司里找到一种归属感和安全感，把公司当成第二个家。

高品质赢得回头客

车辆试制分厂 徐江川

“要干就干好，干不好就别干”，这是车辆试制分厂厂长倪万宏在五月份部门例会上向分厂全体员工提出的要求。自第二季度生产任务开展以来，车辆试制分厂牢抓质量关，合理安排任务、优化生产过程，坚决杜绝工作中出现的“差不多”现象，要求员工注重细节，从小事做起，加强责任感，使产品质量更加可靠、稳定。

稳定的产品质量，赢得了许多回头客。近期试制分厂主要生产任务包括24台平车、1700件侧固定件、17台矿车，这些都是老客户的订单，这充分反映了客户对瑞铁品牌的认可，对产品质量的肯定。一直以来，车辆试制分厂始终把质量工作放在重要位置，凡事坚持质量第一，用户至上的宗旨，扎扎实实在保证质量的前提下提高效率。至今，仍清晰地记得年初那次侧固定件、平车生产时的场景，车辆试制分厂在交期紧、场地小、工装设备缺乏的情况下保质保量保交期的将产品交到了客户手中。正是曾经克服重重困难，集合全厂力量的奋力拼搏换回了客户的满意与信任，正是这份对质量无限追求，对岗位责任无限追求的工匠精神赢得了客户的赞赏。

老客户的肯定是车辆试制分厂前进的动力，这份荣耀将伴随每位分厂员工左右，在工作中会更加努力、细致，持续稳定为客户提供高品质产品。

简讯速递

瑞铁股份公司党支部为纪念建党97周年，开展“党建+…创新”、“党员先锋岗”、优秀党员评选、一次党课等八项活动。

公司党支部开展主题党日义务劳动活动

瑞铁股份公司 办公室

6月23日下午公司党支部组织支部全体党员开展“不忘初心，劳动光荣”主题党日义务劳动活动。入党积极分子也积极主动参加此次劳动。

劳动过程中，大家不嫌脏、不怕累，重点是对车轴分厂技改项目轨道槽灌浆，体力劳动强度大，大家拿着铁锹等工具，将沙子、砂石和水泥等配比搅拌，一桶一桶运到现场，向轨道槽灌浆。经过四个多小时的辛勤劳作顺利完成灌浆工作。大家一致认识到党员义务劳动，既是一种示范，更是“践行入党誓词，不忘入党初心”的学习实践。通过义务劳动，增强了党员宗旨意识、责任意识、奉献意识，把党员身份亮了出来，树立党员应有的甘于吃苦、乐于奉献的良好形象，为干部员工树立了榜样。

赛场展风采 瑞铁勇争先

瑞铁股份公司 办公室

6月15日，由张家港市经开区（杨舍镇）总工会，经开区（杨舍镇）劳动和社会保障所，经开区（杨舍镇）非公企业党工委，经开区（杨舍镇）团委，经开区（杨舍镇）妇联举办“当好主力军·建功新时代”经开区（杨舍镇）第二届职业技能大赛电焊工职业比赛在海陆重工赛区举行。瑞铁股份公司车辆试制分厂马俊、王文远、卢晓虎、徐纯义、顾江华五名员工代表公司参加比赛。本次比赛分为理论和实作两部分进行，不仅需要扎实的理论知识，还要自身电焊技术过硬。据五名参赛员工反馈，虽然考试题目与从事的工作有些偏差，但是通过多年的知识积累在比赛中发挥正常，保持了较好的水准。通过本次比赛让他们开拓了眼界，也认识到了差距和不足。他们表示要在接下来的工作中继续深入学习，丰富知识结构，努力提升技能水平。

比赛当天，车辆试制分厂厂长倪万宏，国际焊接工程师胡秀琴陪同五名选手一同到达比赛现场，为他们提供了指导与服务。

简讯速递

近日获知，经开区举办的“当好主力军·建功新时代”经开区第二届职业技能大赛电焊工职业比赛中，瑞铁股份公司有三名参赛选手入围前十名。