炎炎夏日送清凉　丝丝关怀暖人心

安徽瑞铁办公室

盛夏时节，气温炎热，为切实做好防暑降温工作，确保生产一线职工身体健康，积极投入工作，安徽瑞铁及时启动为生产一线员工“送清凉、保安全、稳生产”等系列工作。

为切实做好防暑降温工作，安徽瑞铁组织采购人丹、十滴水、风油精、毛巾等防暑降温物资，统一配发到每位生产一线员工手中，并每天为一线作业员工送去清凉饮品，嘱咐员工高温工作，安全第一。此外，关注重点设备、重点工艺环节和电气线路的高温保养，发现问题及时整改，确保高温酷暑期间设备的正常运行。

“夏季送清凉”是瑞铁股份公司多年来坚持开展的一项服务员工、关爱员工的活动；以这样一种方式，承载公司对员工的关怀，体现和践行以人为本的宗旨和理念。

三伏将至，望各位员工都能做好防暑准备，掌握防暑知识，有任何异常情况及时向上级领导反映。

防暑降温“润”人心

车轴分厂　贺刚

炎炎夏日，酷暑难耐。随着气温逐步上升，室外温度一度达到35度，在车间内部更是显得闷热。面对如此高温天气，如何做好生产一线人员的防暑降温工作成了当务之急。

近日，由公司办公室组织的防暑降温工作陆续实施到位，在各个分厂分发防暑药品：十滴水，风油精，人丹等，以备身体出现不适时及时服用。此外，公司办公室还为各分厂准备了茶叶、酸梅汁、绿豆汤、棒冰等，每日下午2点到3点，由分厂管理人员将冷饮送至一线员工身边，尽可能地减轻高温天气给员工带来工作上的不便与不适，减少员工因高温中暑带来的职业危害。事虽简单，但却体现了公司领导对员工的关怀；天气虽热，相信每位员工的心里是“凉爽”的。

攻坚路上　勇挑大梁打通阻梗
传承路上　孕育芬芳焕发活力

试制分厂　徐江川

六月份，试制分厂平车生产进入制动组装阶段。在管钳工等制动相关技能人员缺乏的情况下，厂长助理查春时勇挑重担，主动担任制动岗位小组长，把自己的全部精力都投入到工作中，以身作则，以党员的行为准则严格要求自己，毫无保留地把业务知识传授给小组其他人员，并编制组装工艺文件对小组人员进行培训，共同探讨解决生产作业中容易出现的问题，对作业流程、生产环节严格把关、认真复查，将质量隐患扼杀在萌芽状态。

试制分厂现阶段缺少地沟、制动台位，限制了安装空间。所以安装的每一步工序都需要在狭小的空间内进行，在这样有限的工作环境下，年近60岁的查春时工作起来更加严谨小心。检车时，他要求自己每一步都要钻跨到位，每一处都敲到、看到。在他这种对待工作认真负责的态度的感染下，大部分员工都深受影响，表露出钦佩与赞赏，但是也有一些人嘲笑他工作不会偷懒，每当这时他会说：“我不会拿列车安全偷懒！”　作为制动的技术骨干，工作中他率先士卒，注重细节，对每辆检修车的每一个制动配件、管系接头都要认真涂抹除锈防漏剂，并反复检查至少3遍；对发现有漏泄问题的检修车和没有漏泄问题的检修车，分别进行单车试验，观察在这两种情况下,移动杠杆、闸调器等制动装置的移动距离和动作情况，然后进行对比、分析。几年来查春时记录工作笔记已有十多本，其中处理各类故障方法多达20余种。现在,只要班组职工判断或是处理不了的制动问题，找查春时定能手到病除，由此他也成为了试制分厂名副其实的车辆“大夫”。

单丝不成线，独木不成林。作为厂长助理的查春时，在协助厂长管理车辆工作的同时，不忘带动班组职工一起学技练功，言传身教提高班组整体业务水平。6月底，制动班组普遍反映调整制动缸压力掌握不准，他就选定了“如何调整制动缸压力”这样一个课题，通过认真搜集资料，对造成制动缸压力不稳定的原因进行研究、分析，找到了控制制动缸压力变化的方法途径，并利用工作之余为班组上了一堂简短却形象生动的技术培训课，解决了长期困扰班组的技术难题。正是这种积极向上、传递正能量的工作态度，大家都亲切的称他为“老干部”。

成绩见证拼搏,荣誉催人奋进。春去秋来,对“老干部”来说,变化的是时间和年轮，不变的是那份对工作的执着和坚守，是在平凡岗位上不断前行的坚实足迹。

简讯速递

7月13日，公司叶胜、胡军、曹开放三人，参加经开区（杨舍镇）第二届职工技能大赛——车工比赛，经过理论知识、实际操作竞赛，有一人获得五名。

涉税政策传递

财务部　张艳萍

7月23日国务院常务会议，部署更好发挥财政金融政策作用，支持扩内需调结构促进实体经济发展；确定围绕补短板、增后劲、惠民生推动有效投资的措施。其中包括：积极财政政策要更加积极。聚焦减税降费，在确保全年减轻市场主体税费负担1.1万亿元以上的基础上，将企业研发费用加计扣除比例提高到75%的政策由科技型中小企业扩大至所有企业，初步测算全年可减税650亿元。对已确定的先进制造业、现代服务业等增值税留抵退税返还的1130亿元在9月底前要基本完成。

制度解读

《采购价格管理暂行规定》解读

为进一步规范公司采购价格管理，明确采购价格管理流程，有效控制采购成本，实现采购成本降低。

1.组织机构

公司成立价格管理领导小组和价格评审小组，价格管理领导小组由公司董事长、总经理、分管采购工作的公司领导和财务总监组成，价格评审小组是临时性组织，根据评审类别不同分别由价格管理领导小组成员和公司有关部门负责人、分管领导和相关专业人员组成。

2.标准采购类价格的审核流程

采购部接到公司下达的物资采购计划以后，确定采购品种、数量，通知相关供应商报价。供应商个数原则上不少于3家，采购总价大于30万的必须有3家，除属独家经营的情况外；油漆、密封件、电子电器件类采购，由技术中心确定供方资质、品牌等要求。采购部负责人接到《采购价格评审表》后，核实采购部建议的采购价格，在《采购价格评审表》上签署核审意见后，按照下列标准提请审批：采购总价款在5万元以下的业务，主管采购工作的公司领导批准；采购总价款在5万元以上的业务，由价格评审小组进行集中评审，总经理批准；200万元以上的采购由先由价格评审小组评审，经总经理审核，报公司董事长批准。

3.外协、委外加工件类价格的审核流程

技术中心按技术要求和相关方法进行测算，核定最高采购限价报价格管理领导小组；采购部收到外协件采购计划后，按照外协工序、供应周期、供方资质等，组织供方报价，供应商数量的选择同标准采购类的要求。报价应提供详细构成，包括：材料规格、材质、重量、单价、材料费用、各工序加工费和总价。

采购部负责人接到采购部填写的《外协、委外加工件价格评审表》后，要对价格构成进行审核，在《外协、委外件价格审批表》上填写审核意见，按照下列标准进行审批：外协件总价在1万元以下的业务,由主管采购工作的公司领导批准；外协件总价在1万元以上的业务，由价格评审小组进行集中周评审，总经理审批；100万元以上的业务先由价格评审小组评审，经总经理审核，报公司董事长批准。

4.工程、设备和技术改造项目类价格审核流程

工程、设备和技术改造项目类均需先立项，编制项目预算，依照公司项目管理办法进行批准后实施；工程、设备和技术改造项目类以招标、比价和价格评审方式实施采购。项目预算金额在100万元以下的可采用比价和价格评审方式实施；100万元以上原则上通过招标形式实施，特殊情况采用比价方式须总经理批准；项目价格应提供详细构成，包括材料费用（用量和价格）、加工费、人工费、管理费、利润、税金均应列出；经招标或比价最终确定供应商后，立项部门或项目采购部门应对供应商价格进行分析，填制《项目价格评审表》，经价格评审小组评审，根据评审结果与供应商进一步谈判，初步确定项目价格；工程、设备和技术改造项目类价格评审小组由公司价格管理领导小组成员、项目小组成员及相关专业人员组成；总经理对成交价格进行最终审批，立项部门或项目采购部门按照最终审批价格与供应商签订合同。

快速反应　短期交付　全面服务

Railteco
瑞鐵月報
2018年7月 星期三 25日
农历戊戌年六月十三
第七期　总第44期
cn.railteco.com　www.wheels-world.com　江苏瑞铁轨道装备股份有限公司办公室主办　（内部资料）

文生会见中国航天科技集团公司第六研究院领导一行

瑞铁股份公司　办公室

7月5日下午，瑞铁股份公司董事长文生会见了中国航天科技集团公司第六研究院总经济师郭宽峰，六院航天动力总经理朱奇、副总经理李峰、市场部部长韩卫钊，六院华阳公司总经理葛朝明一行，并陪同参观了瑞铁股份公司生产现场。

文生对郭宽峰、朱奇一行到访瑞铁股份公司表示欢迎，感谢航天六院长期以来对瑞铁发展的关心、支持和帮助。他指出，瑞铁经过六年的不懈努力，依靠自身的行业定位、特有的经营理念以及国家“一带一路”战略的实施，在技术研发和市场拓展方面取得了一系列重大突破，逐步走向快速健康发展轨道。他强调，瑞铁这些年取得的进步与国家的扶持，铁路行业大发展的环境，社会各界的支持，特别是朋友和兄弟企业的帮助与鼓励，是分不开的。他希望通过多种形式的交流能够把航天精神、航天品质引入瑞铁，在专业、品质、服务、管理方面争当行业先驱。

郭宽峰、朱奇一行对瑞铁股份公司近年的发展给予高度评价。他们表示，轨道交通事业与航天事业同样重要，都是国家大力扶持的重点，是增强国力，探索创新的重要领域。他们建议瑞铁既要注重横向多元化发展，也要重视纵向精深化探索，不断掌握和积累核心技术，走高新企业、智能制造路线，积极响应国家和时代的号召。

瑞铁股份公司董事会秘书罗滨，江苏九州纺织有限公司总经理王佰军参加会见。

邮政储蓄银行总经理黄智祥
一行来安徽瑞铁考察交流

安徽瑞铁办公室

2018年6月29日，邮政储蓄银行安徽省省行总经理黄智祥、铜陵行副行长唐徐春、副总经理朱红琴、淮南行单艳丽、总经理陈多娟等一行来安徽瑞铁考察交流，安徽瑞铁总经理李铁陪同接待。

首先，李铁对公司的发展历程、技术能力、工艺设计以及市场销售等情况进行介绍。并就高铁、城轨专用维保装备的自主研发能力进行详细讲解，他指出为了在掌握核心技术，新产品研发、老产品升级改造等方面取得新的突破，公司建立了一支具有高水平的创新型人才研发团队，以此实现维保装备领域领先技术和市场需求，形成自己的独特竞争力。

随后，黄智祥一行来到生产车间进行参观考察，实地了解锻造、装备制造生产作业环境、生产工序以及产品特性、工艺流程等。通过此次考察，黄智祥一行对安徽瑞铁的资源优势和市场前景表示看好，对近年来的生产经营情况表示肯定，对未来的发展充满信心。安徽瑞铁总经理李铁对邮储银行予以我司的支持和关心表示感谢，希望双方加强沟通联系，构建有效的合作平台。

管理干部要补学
公司制度和体系文件这一课

瑞铁股份　办公室

7月12日高管会议上，瑞铁股份公司董事长文生要求中层以上干部补上“学习公司制度和体系文件”这一课。接着公司颁布了《关于中层以上干部学习公司制度和体系文件的通知》（瑞铁办笺〔2018〕42　号），从8月份开始，利用四个月的时间，学习90个管理制度、51个程序文件和质量管理手册。

加强制度和体系文件学习，增强制度和体系文件意识，让干部员工明白自己该做什么、怎么做，哪些不能做、违反有哪些后果，自觉做到知制度、守制度，形成按制度办、按程序干的行为习惯；突出发挥好领导干部抓落实的表率作用，不断强化责任意识和自律意识，做到以上率下、层层示范，带头执行各项规定，事事处处率先垂范，带领和带动干部员工自觉遵循制度和体系文件，严格落实制度和体系文件。

制度的生命在于执行，从严从实从细抓制度落实，坚决把制度执行到人、落实到事，绷紧“严”的思想、“严”的纪律、“严”的作风，自觉维护制度和体系的权威，坚决防止制度和体系沦为“稻草人”，确保各项工作任务落到实处。

提升中层干部的制度意识与能力

瑞铁股份　办公室

从严治企、从严带队，靠什么管？凭什么治？从健全和完善制度入手，在强化执行力上下功夫，一个声音喊到底、一把尺子量到底，做到制度面前人人平等，执行制度没有例外，形成按制度办、按程序干的良好氛围。

为什么要提升中层以上干部的制度意识与能力，制度不是一个给大家增加麻烦的事情，而是中层以上干部自觉自愿维护和执行制度的事，同时还要提高不断完善和编制制度的能力。

我认为，提升中层干部的制度意识与能力，包括四层含义：遵从制度，维护制度，编制制度，执行制度。

一是遵从制度。“没有规矩，不成方圆”，这个规矩，就是制度，就是规范，就是由制度与规范来约束企业的活动和人员的行为。瑞铁制度是瑞铁文化的体现和载体，作为瑞铁的一员，加盟瑞铁，就意味着必须认同瑞铁的文化，也就是必须要遵从瑞铁的制度约束。这是所有的员工都必须要具备的意识和能力。

二是维护制度。制度的功能毕竟会让人有被约束感，有强制性，如果不是发自内心的自觉行为，总是有不知觉的对制度违背的内心欲望存在。因此，瑞铁中层以上的干部，作为基层领导者，应该自觉的维护制度。

三是编制制度。每个人都是从学生时代过来的，都有过“教学相长”的经历。如果只是被动的上课和做题，对于知识的理解程度是不够的。如果需要你去辅导别人，要尝试当老师，要能够讲清楚知识点，还会编制习题，你对于知识点的掌握一定会更深更透。编制制度就是同样的原理。

四是执行制度。这是针对瑞铁全体员工的。从总经理到最基层的员工，必须要有执行制度的意识和能力。这才是制度体系能够发挥作用之所在。只是，每个层面的人员，由于自觉程度、理解程度、能力程度的不一样，执行力所产生的成果是不一样的，正所谓“能力越强，责任越大”，“责任越大，能力必须随之更强”。这不是一个闭环的圆圈，而是一个螺旋式上升的环：二维角度是一个环，三维角度就是螺旋。

公司最近下发《关于中层以上干部学习公司制度和体系文件的通知》目的和宗旨，就是提高中层干部的制度意识和能力。

公司组织STBPII内部审核顺利完成

技术中心 胡秀琴

工艺纪律是企业重要的一项基础管理工作，是稳定和提高产品质量、提高生产效率，保证安全生产，降低消耗，增加经济效益的重要手段。根据DB产品侧固定件的STBPII审核要求，技术中心工艺部会同试制分厂，对侧固定件生产进行了一次系统地内审。

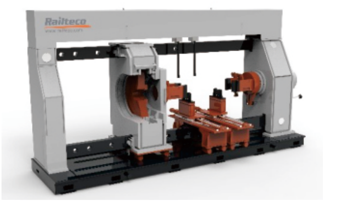
为提高本次内审的质量，技术中心工艺部首先制订了详细的审核项目清单，并对每一项审核内容做了明确的要求，使操作者熟记本工序的工艺内容和要求，使大家都有工艺纪律时时在心中的质量意识。其中，内审范围包括：各工序间的技术文件、工艺装备管理、检测器具管理、现场定置管理、操作者上岗资格检查、操作者本岗位应知应会、产品的质量检验和检验报告等内容。

通过这次内审也发现了不少管理方面和操作方面的问题，比如焊接参数与工艺要求不符，剩余焊丝未回库，料件摆放杂乱等。审核后，工艺部和试制分厂一起讨论整改方案，三天内完成了整改。

通过此次模拟侧固定件产品的STBPII审核，使大家认识到工艺纪律是产品质量的保证，工艺纪律检查是企业技术管理方面的有效工具，能够促使良好职业习惯的养成，促进技术管理水平的提高，达到产品质量的提高、经济效益的提升。

理论在实践中得以验证
经验在实践中逐渐积累

技术中心 朱天杰



LZC A型轮对压装机是由瑞铁股份公司自主设计、自主生产、自主组装的具有自主知识产权的轮对压装设备。

从今年五月份开始技术中心装备组全体员工在公司副总经理李明的带领下全身心地投入到LZC A型轮对压装机的安装工作上。在安装工作中我们学到了很多，既锻炼了动手能力，也丰富了知识结构，让我们更好、更快地积累实战经验，为以后的装备设计奠定了良好的基础。

通过理论联系实践，使我们深刻理解现有设计能力与经验的欠缺。今后的工作中，要尽量减少设计上的偏差，增强图纸审核，掌握装备结构，在调试阶段认真观察装备动作，为后续装备优化做准备。

在压装机安装的过程中，大家互相学习，同甘共苦，体会安装过程的不易及挥洒汗水后所带来的成果和成就感，我想每个人都收获良多。

在安徽瑞铁工作的体会

技术中心 袁鹏

六月初，接到公司安排，本人及技术中心三位同事来到安徽瑞铁，配合安徽瑞铁技术部完成现有产品图纸转化与资料整理任务，分别转化并整理了转向架提升机、移动轴承压装推卸机、WYJ2压装机的全套图纸及资料。

走近现场，从实践中汲取经验与教训。安徽瑞铁的装备设计与制造经过现场调试与更改，最终实现客户的需要，达到交付状态。从现场中发现问题，解决问题，总结问题，一方面是设计者更深刻了解产品的途径，另一方面也是对不足之处追本溯源的快速通道，完善设计的必经之路。

千锤百炼，在不断打磨中成长。安徽瑞铁是车轴锻造的第一道工序，来到这里后特意观摩车轴从方钢进炉，预热、锻造、切削、粗车、探伤的全过程，从而更加直观地了解生产的全过程。也让我意识到工作本身就是一种不断积累，不断“锻造”自己，提升自己的过程。

乌克兰客户到安徽瑞铁
进行产品审核

安徽瑞铁 纪永康

2018年7月6日，乌克兰客户对340根车轴订单进行产品审核，此次审核的目的主要是对发货前的乌克兰车轴进行产品检验，并对车轴生产过程中的各工位、标识等进行确认。认证过程中公司领导李铁、蒋志斌、王和群，相关部门负责人丁超、曹俊黎、纪永康等陪同审核。

7月6日上午，乌克兰客户对车轴生产所涉及的过程记录、工艺文件等做了全面检查，尤其对原材料的检验、超声波探伤工艺进行了详细的询问和确认，工艺及相关质检人员积极配合，拿出相关过程资料，配合完成审核工作。

下午，在工作人员的陪同下，乌克兰客户参观了车轴生产现场，对各工位上车轴生产过程进行了解和检查，对超声波探伤工序和成品尺寸做了详细的检查和记录。

审核过后，总体来说，乌克兰客户对本次车轴的整个生产过程和检验结果都较为满意。同时，也提出了一些实际问题需要改进，相信本着质量至上的原则，我们一定会给客户交上一份满意的答卷。

提升软件技能 规范图纸管理

技术中心 伏旭宗

目前，Solidworks绘图软件已成为安徽瑞铁规定的产品设计和图纸绘制软件，通过几个月的使用，安徽瑞铁技术人员已基本能够使用Solidworks软件进行产品的方案设计和工作图设计工作，安徽瑞铁所需的相关图纸设计模板和设计库也已经修改完毕并完成配置，产品图样及设计文件编号规则也完成了修改。

和传统的设计软件CAD相比较，Solidworks软件具有建模方便，易于上手的优点，在设计初期便可直观了解产品结构设计的合理性，并且该软件功能强大，组件繁多，包含电路、电气、管路等设计插件，极大地方便了装备产品的结构、电、气、管路等各个方面的设计，能够满足安徽瑞铁对于装备产品的整体设计要求，该软件能够实现产品设计过程中三维模型和二维工程图相互关联，通过修改优化产品的三维模型即可对二维工程图纸进行及时更新，非常方便。除此之外，软件配套的相关设计库能够很方便地插入到设计方案中，减少设计时间，提高产品设计质量。

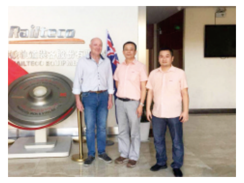
现阶段，安徽瑞铁设计开发装备产品的结构和电路正在使用Solidworks软件，气路和管路的设计正在试用阶段，相关的标准件库将根据实际使用情况进行完善整理，部分已生产的装备产品正在进行三维模型和二维工程图的转化，并根据转化结果对原设计进行了修改和优化，方便了产品设计文件和图纸资料的统一管理。

简讯速递

7月10日至21日，公司完成江苏瑞铁上半年方针目标的检查工作，这次检查实事求是的诊断，并针对各单位实施方针目标对策措施兑现率来进行评价。

澳大利亚某公司来访

营销中心 丁超



2018年7月17日，我们迎来了澳大利亚的运营巨头某某公司供应商考察员。考察员来访主要目的在于考察瑞铁股份公司的制造能力，为后续下订单做准备。

该公司是澳大利亚最大的货车运营商之一，旗下正在运营的车辆有2万多辆，其中大部分车辆是漏斗车，几乎所有车辆都是采购自中国。该公司对中国的供应商有很深的了解，在过去的十几年时间内，该公司与国内多家企业都有很多的合作。在经过长时间的沟通之后，瑞铁股份公司与该公司将有机会进行深入合作。

会谈交流过程中，该公司考察员对瑞铁股份公司的基本信息、公司构架、设计流程、生产流程、培训流程、检验流程、运营情况等全方面进行了解，并表示印象良好。双方就后续合作的展开方式进行了友好会谈，针对售后和维保也做了针对性的商讨。

最终，双方对本次会谈非常满意，并现场确定了后续合作计划。

简讯速递

江苏瑞铁公司通过互联网技术把安徽瑞铁公司的生产视频接入到江苏瑞铁生产运营中心，生产运行中心人员每天不定时查看安徽瑞铁的生产进度进行视频化关注，对于潜在的问题通过视频查看提前解决，提高生产运营中心的协调能力和管理水平。未来生产运营中心将把各分厂各分公司视频接入江苏瑞铁公司，实现视频化管理。

先外后内 逐步走向城轨市场
先轮轴后部件 逐步走向整机市场

敬业品质 追求创新

——记优秀共产党员徐纯义

徐纯义同志是瑞铁工匠，行事严肃认真、临事专心致志，对每件产品、每道工序都凝神聚力、精益求精、追求极致的职业品质。

职业品质 追求极致

徐纯义同志从事工艺质量管理工作中，具有很强的事业心和工作责任心。前期德国DB公司认证之时，在没有任何认证工作经验可以借鉴的前提下，面对新任务、新挑战，他勇挑重担，放弃节假日休息，查找相关资料，加强自身业务能力学习，经过几个月的精心准备，按照DB质量管理体系标准要求，为分厂建立健全了质量管理体系，顺利通过了DB认证。DB是全球的标杆企业，欧洲最重要的铁路运营商，其质量标准和供货要求以严格闻名业界，以前直接供货商均来自欧洲。此次选择瑞铁成为亚洲首家直供商，对瑞铁发展具有里程碑意义，对瑞铁知名度的提升以及未来开拓欧洲市场具有举足轻重的战略意义。几年来，他对工作兢兢业业，一丝不苟，认真学习和贯彻落实公司各项质量管理工作精神，规范分厂质量管理活动，在建立和完善质量管理体系中起到骨干作用。分厂在质量管理工作方面得到了长足发展，这离不开徐纯义同志在质量管理工作中做出突出成绩。

开拓创新 攻坚克难

徐纯义同志一直本着服务和奉献的态度，发散思维，开拓创新，攻坚克难。N85平车生产之初，新产品工装设备投入很大，为了降低成本，他利用丰富的经验对埋弧焊机进行专业性改造，从而满足鱼腹梁的焊接，不仅减少专业设备成本的投入，还大大提高焊接效率。N85平车是铁路货车中制造难度大的车型之一，一方面中梁具有较大的强度和刚度，组焊后机械矫正的难度大。组装要求高，由于小批量，没有专业的工装，加工难度较大。另一方面焊接热输入大，产生的焊接变形大。针对这一系列难点，他喜欢不断雕琢自己的产品，不断改善自己的工艺，享受着产品在双手中升华的过程。他对细节有很高要求，追求完美和极致，对精品有着执着的坚持和追求，掌握了专业技术对中梁焊接顺序、控制反变形等方法提出了自己的见解，并亲自带队上阵。经过反复验证和改进，为平车顺利生产提供了有力保障。

他凭借自己多年的专心和专注，在公司内屡创佳绩的事例数不胜数。一粒砂中看世界，一滴水中见人生。回顾过去所取得的成绩，他并没有沾沾自喜，自高自大，而是用不间断地学习进步和努力工作来回馈领导和同事给予他的厚爱，用自己的实际行动践行着传、帮、带的作用，将自己多年总结的经验和掌握的知识毫无保留的传授给每位同事。目前，他带出的徒弟们，大部分已担任了操作技术骨干和业务精英，为公司培养了后继力量。日复一日，年复一年的坚守着自己的岗位，兢兢业业的做着自己的本职工作，尽心尽力做好每件事，他是企业创新发展的主角，作为瑞铁人，进步着、奉献着，他一如既往的追求着公司“瑞铁工匠”的荣誉称号！

凝神聚力 着眼细节

徐纯义同志着眼于细节的耐心、执着、坚持的精神，意味着一种执着，几十年如一日的坚持与韧性，一门心思扎根下去，心无旁骛，在一个细分产品上不断积累优势，在各自领域成为“领头羊”。试制分厂作为车辆制造主战场，经过多年努力，从无到有，不断取得新进展、新突破；为进一步提高经济效益和在市场中的竞争力。他在降低辅材的消耗、工艺优化，工装制作方面动脑筋、想办法，积极献言献策。利用工作之余，钻图纸、摸工序，逐个岗位找老师傅取经；总结工作疑难点、寻找易发生质量问题的工序、辅材消耗大的症结所在；组织老师傅开展讨论，听取意见、建议；改进工作方法，加强组织协调，开展技术培训，为公司取得显著的经济效益和社会效益。所以，在平时的工作中，坚持学习，时时刻刻用党员的标准严格衡量、约束自己的言行，不断增强党性修养，履行党员义务，严格遵守党的纪律，珍惜党员的光荣称号。在与同事相处时，总是以“与人为善”的心态对待每一个人，把党组织的温暖通过自己传输给每位同事；他始终积极主动，不计得失，用自己爱心让贫困群众感受党的温暖，用自身的言行感召周围的同志，让“党员”这一光荣称号在自己身上闪耀发光。

他作为一名普通党员，没有什么惊天动地的事迹，但他对职业的敬畏和热爱而产生的一种全身心投入的认认真真、尽职尽责的职业精神；追求突破、追求创新、勇于承担、乐于奉献的精神，展现了优秀的业务能力和良好的职业素养，充分体现了共产党员的先锋模范带头作用，以实际行动为其他员工做出了表率。

公司召开庆祝建党九十七周年暨『七一』表彰大会

6月29日，我公司庆祝建党97周年暨“七一”表彰大会隆重举行。全体党员、入党积极分子和中层以上干部50余人参加了会议。会议由党支部书记黄启国主持。

会上，黄启国宣读了表彰决定。刘建良、徐梦、袁涛、朱祥、徐纯义获得“优秀共产党员”称号。与会领导为获奖个人颁奖。

随后，党支部书记、总经理黄启国借此机会，以《党的指导思想的与时俱进》为题为全体党员上了一堂党课。首先，他结合党的十九大报告，全面客观分析了党的十九大精神对轨道交通工作的指导意义，明确了公司今后在转型和产业结构调整方面坚持的方向和战略。其次，他指出，如何在逆境中觅得生机、在困境中实现突破，需要全体职工、特别是广大党员认清形势、转变观念、统一思想，增强责任与担当。再次，他围绕公司在改革发展过程中出现的产业布局调整、管理体制机制落后、人才结构不合理、资质建设不完善等问题，要求广大党员干部提高战略思维、历史思维、辩证思维、创新思维、底线思维能力，为加快轨道交通转型发展保驾护航。最后，他号召全体党员学习贯彻党的十九大精神，在自己的本职岗位上勤勉工作、成为职工群众的榜样，凝聚、带动身边的职工群众，真正做到“一个党员，一面旗帜”，为实现公司转型升级，在新常态下稳健科学发展而努力奋斗。

（本报通讯员）

积极拓市场 涉足新领域

营销中心 罗海菁

7月13日，瑞典某集团（无锡）分公司代表来到瑞铁股份公司进行供应商初步审核。审核过程中，他们对瑞铁股份公司的团队建设、技术资质、生产和质量管控能力表示肯定，双方表达了良好的合作意愿，加大了瑞铁股份公司进军新领域的信心。

瑞典某集团是橡胶行业的知名企业，在全球有100多家分公司，主打的弹性元件产品也广受业内好评。此次前来，瑞铁股份公司通过宣传视频展示，产品宣传册展现，以及参观生产现场等途径使客户对公司概况有了基本了解，对产品、技术等方面有了深刻印象。瑞铁股份公司副总经理朱红军、技术中心工程师等参加本次商务接待，双方就未来可合作领域进行对接，并在联合开发“弹性传动连轴器”产品上作了深入交流，对相关项目风险进行了初步评估。

最终，双方对建立合作共赢新局面充满信心，并达成共识议定后续合作计划。

德国InnoTrans展会准备就绪

营销中心 朱玲玲

德国柏林国际轨道交通技术展览会(Innotrans)，是全球轨道交通领域规模最大、影响力最广、最全面的专业盛会，每两年一次在德国柏林举办；第12届Innotrans将于2018年9月18日至21日在柏林展览中心举办。

自去年年底确定瑞铁股份公司此次申请到120m^2展会面积之后，所有准备工作都开始紧锣密鼓的开展起来。首先是参展展品的定制，4个1:10整车车模、1根车轴、一套转向架和一台移动式轴承退卸机；其次是宣传册的改版和宣传视频的制作；还有就是展位的搭建方案以及参展人员的签证办理等工作。

目前，展品和宣传资料的发运工作都已经完成；人员的签证资料已经寄出；展位搭建方案等待领导审批，所有的展会准备工作已经基本完成。

随着中国轨道交通行业的不断发展，中国参展商已经成为柏林轨道交通展不可或缺的组成部分，瑞铁股份公司作为国内民营轨道装备产品的优秀服务商和制造商，一定会在Innotrans展会上大放异彩，收获来自世界各地客户的肯定和支持！