既然选择了远方 便只顾风雨兼程

■ 车轴分厂 贺刚

八月的天，热浪席卷大地，太阳疯了似的肆虐着万物，即使是四场台风齐登陆也只能缓解一时的沉闷。虽然，酷暑一定程度上影响着生产组织，但是，大量的生产任务仍然需要我们义无反顾并且保质保量地完成，容不得丝毫懈怠，更不能当战场上的逃兵，需要车轴分厂全体员工以斗志昂扬的士气勇往直前向前冲。

当下恰逢国内客户750根毛坯轴的生产，仅余的2台普车按照正常开机肯定无法满足紧迫的交期，同时人员的不足也是制约生产组织的难题。为此，车轴分厂领导高灏、徐凤高在综合考量各工位的生产计划及本批车轴交期，抽调磨床和钻床上的多技能人员，与原普车班人员实行三班倒，后续半精车等工位未完成当日生产任务的自动延班。配件分厂的员工虽说任务没有那么集中，但近期36对矿车轮对和72片车轮硬膜防锈油的清理，油漆的喷涂工作在如此炎热的天气里也是一块难攻的高地。走进闷热的厂房内，除了轰鸣的机器声，映入眼帘的首先会是一张张汗如雨下的面孔，一块又一块蓝中透黑被汗水浸透的脊背，是什么让他们不畏酷暑、坚守岗位？又是什么让他们热情不减、斗志昂扬？此情此景，他们的眼神就是最好的传达，透漏着我是公司、公司是我的当家意识和全心全意满足客户需求的坚毅，以及对企业发展、腾飞的希望与期盼。

简讯速递

为迎接俄罗斯GOST车轴认证，质量部精心策划，积极准备，已制订了俄罗斯车轴认证准备工作计划，并主持召开认证工作准备会议，对有关认证要求进行贯彻与布置。截止到8月下旬为止，已完成了车轴锻造、热处理，正在进行车轴性能检测的取样，机加工工艺文件的编制、检测样板的制作工作，其它工作也在按照计划有序进行中，各部门为顺利通过产品认证均积极努力地做好相关准备。

多管齐下降成本 不畏酷暑战高温

■ 试制分厂 徐江川

炎炎夏日，骄阳似火，酷暑难挡，走进试制分厂生产车间，扑面而来的热浪令人为之一振，由于火焰切割下料，车间温度相比室外还要高出些许。在这样的高温环境中，试制分厂全体员工不畏高温一如既往地坚守在各自岗位上，兢兢业业，攻克难关，为完成生产任务付出艰辛劳动。

自矿车生产开展以来，为进一步增加企业的核心竞争力，降低生产制造成本，根据公司要求，试制分厂接下了具有挑战性的南非矿车下料任务。矿车料件同比其他车型，存在着种类多、结构复杂、材料硬度大、火焰切割变形等一系列难点。为此，在接到生产任务通知后的第一时间，试制分厂紧密布阵，成立了下料突击小组。首先，工程师徐江川对板材下料排版方案进行了优化，分检出半自动切割和数控全自动切割板材，通过两种切割方法双管齐下，全面压缩下料周期。综合平衡后，分厂还紧急申请采购了一台半自动火焰切割机，以满足坡口制作与侧墙下料。切割时，操作人员充分考虑采用共边切割，大大减少了气体的损耗跟原材料的浪费。长条物料切割时，使用双机双开，两边同时受热使物料变形能够得到有效的控制。在长达20天的切割过程中，技术人员始终服务在一线，指导在现场，确保下料零误差。目前下料已近尾声，初步测算产生直接经济效益高达10余万元，且生产灵活性得到显著提高，为矿车按计划生产提供了有力保障。

高温还在继续，为满足客户需求，生产任务一刻也不能停。试制分厂将继续发扬艰苦奋斗、负重前进的优良作风，并将降本增效进一步落到实处，为瑞铁蓬勃发展贡献出一份力量。

关于分厂MES系统的实施运用

■ 车轮分厂 包晓阳

MES系统，即制造企业生产过程执行系统，是一套适用于制造企业的生产信息化管理系统。MES系统可以为企业提供包括制造数据管理、计划排产管理、生产调度管理、库存管理、质量管理、人力资源管理、设备管理、工具工装管理、采购管理、成本管理、项目看板管理、生产过程控制、底层数据集成分析、上层数据集成分解等管理模块，为企业打造一个扎实、可靠、全面、可行的制造协同管理平台。

7月份，车轮分厂开始试运用MES系统，通过借助MES系统的数字化生产过程控制，实现制造控制智能化、生产过程透明化、制造装备数控化和生产信息集成化。改善分厂的管理、生产、质量等各个环节，从而实现快速交付。

使用MES系统后，管理人员可以通过MES系统查询物料的实时信息，数据参数信息，以及生产情况，方便管理、排产、以及对产品质量进行追溯。实现了车间数字化管理的模式。

但在MES系统的实际运用过程当中却同时也碰到了很多问题，比如刚试用时与工艺、实际生产有所冲突。在多部门协作配合下，抱着宁可停产，也必须使每件物料进入MES系统的心态，逐一对问题进行根治，从这方面也体现了公司上下实现数字化车间的决心。

在这一个月的时间里，车轮分厂通过不断摸索与改进，使MES系统更加贴合分厂的实际生产，并根据MES系统给出的生产情况，结合实际的加工能力，实现生产可控化的调整，让生产排布更加灵活。能够有效应对紧急插单的复杂情况，提升了公司快速反应，短期交付，全面服务的核心竞争力。

简讯速递

8月17日，由张家港市经开区（杨舍镇）总工会和塘市办事处携手举办的“情牵候鸟　快乐助飞”小候鸟夏令营闭营仪式在塘市小学大礼堂举行。本次活动主要是为了帮助新市民让子女在张家港渡过一个快乐的暑期，同时也为不能来到张家港和父母团聚的企业优秀职工子女送上一份祝福与关爱。瑞铁职工代表黄海作为企业优秀职工代表参加闭营仪式，并现场收到了区镇领导发放给孩子们的书包和文具。

工作感悟

新员工入职感悟

■ 技术中心 陆一鸣

作为刚刚走出校园的应届生，第一份工作的重要性不言而喻，选择一个行业更是重中之重。众所周知，我国的轨道交通发展迅猛，八横八纵高速铁路网的蓝图正逐步变为现实。中国高铁也成为了国家的金质名片，蜚声世界。铁路在我国分担了绝大多数的客运货运压力，对国家的经济腾飞贡献巨大，适逢国家“一带一路”的政策春风，越来越多的中国装备制造企业走出国门，抢滩中亚、西亚、北非以及南美等广阔市场，而瑞铁，正是中国铁路走出去的践行者，是我等立志实业报国的热血青年的理想平台，在这里我们是公司的新鲜血液，努力散发着自己的光和热，实现自己的人生价值。

一转眼，入职已经一月有余，在这过去的一个月中，我完成了从学生到公司员工的角色转变，而且在这一个月中，有许多属于我的第一次：第一次零距离接触火车配件的生产装配过程，第一次戴上安全帽，去到一线生产现场，感受产品生产之不易。以及人生中的第一桶金，虽然不算多，但也着实使我兴奋，因为这是属于自立新时代的里程碑。在这一个月中，得益于各位领导和同事的关怀与帮助，使得我在专业领域，处事能力等方面快速成长，更快地融入工作之中。在此我最想感谢我们办公室的何主任和严工，成工，邬工。他们对我这个初出茅庐的新人有问必答，并且对我严格要求，让我在一开始画图时就养成好习惯。再就是我的同事王朝阳，他在工作交接过程中，认真负责，各个项目文件都交代的清清楚楚，并且将自己的渲染技巧尽数教给了我，我感到十分荣幸，同时也感到责任重大。在接下来的工作中，我要继续挖掘自己的专业领域，并努力拓宽自己的知识面，提高自身的职业素养。

作为新人，在以后的工作中，必定会面对更加艰巨的困难，但我们不畏惧不退缩，雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。在瑞铁，我们将用青春谱写华章，为公司贡献力量。

快速反应 短期交付 全面服务

Railteco

瑞鐵月報

2018年8月 星期六 25日
农历戊戌年七月十五
第八期 总第45期

cn.railteco.com www.wheels-world.com 江苏瑞铁轨道装备股份有限公司办公室主办 （内部资料）

董事长文生出访墨西哥会见当地政要及企业负责人

■ 营销中心 朱玲玲

2018年8月20日至24日，江苏瑞铁轨道装备股份有限公司董事长文生携顾问郑元一起出访墨西哥新莱昂州，进行为期四天的参观、访问和学习研讨。

此次出访的主要行程是参观当地的装备制造业公司（SISAMEX、SUDISA、QUIMMCO、FORJA）。并受邀拜访新莱昂州州政府，州政府秘书长热情接待了文董事长和郑元顾问，表达对文董事长到访的欢迎以及对瑞铁公司参与改善地铁轨道交通意向的支持。在州政府的协调安排下，随后又与蒙特雷地铁公司（Nuevo　Leon）的总裁、总裁助理以及相关部门的工程技术人员进行深度的地铁项目交流。

通过这次出访，加强瑞铁公司对墨西哥新莱昂州的制造业以及对改善城市轨道交通规划的了解，获取了地铁公司的需求信息，为后期将瑞铁公司的轨道交通产品推进新莱昂州市场找到了富有潜力的合作伙伴，更为瑞铁公司理清开发墨西哥市场乃至北美市场的思路，相信瑞铁公司在不久的将来就能成功打开墨西哥市场，取得更加突出的业绩！

公司组织新员工集中培训

■ 瑞铁股份公司 办公室

董事长文生在新员工培训上的讲话

新员工由学校到职场接受的第一堂课，瑞铁股份公司高度重视，精心准备；公司人力资源部门开展了综合管理制度体系培训，全面系统的阐述瑞铁的发展历程、组织架构、安全、生产经营、人力资源、行为规范等培训教育情况。8月17日，由公司组织新入职员工集中培训在办公六楼多媒体会议室举行，整个培训分别是企业文化、理念与董事长寄语，中国铁路发展史及轨道交通装备行业介绍，新员工座谈会。公司分别邀请到董事长文生、总经理黄启国、副总工程师李嘉伟担任本次培训的导师，为新员工上一堂有深度、有启发、有感悟的培训课。

董事长文生与各位新员工交流、沟通，深入了解新员工对工作生活环境以及目前适应的情况，并从公司发展历程、张家港环境生态、行业前景、发展战略、经营策略、核心竞争力等多个方面进行辩证地讲解，从实际工作出发，调整好新员工心态，为新员工个人成长鼓舞斗志，建立来之则安，安之能干，干之则强的职业发展思路，以及在生活与家庭方面给出了很好的建议。

下午1时，副总工程师李嘉伟用PPT声情并茂地为新员工讲解了中国铁路发展史，各位新员工听得津津乐道，更加坚定了为轨道交通事业无悔奉献的决心，树立了中国铁路走出去的信心。

14时30分，在四楼会议室组织老员工和新员工开展了以”青年强•瑞铁强“为主题的座谈，特邀技术中心工艺部副部长卢清，营销中心综合服务部副部长朱玲玲为大家分享他们的成长历程，满满的干货与工作建议为新员工打开了工作的困惑与迷茫，使其在一团迷雾中找到了工作目标与方向，在端正工作态度，树立正确地价值观方面使其得到启迪，为今后的工作树立起信心。

座谈会上，公司总经理黄启国与新员工进行交流沟通，欢迎大家的到来，勉励大家在今后的工作和生活中，收获成功、收获幸福，同瑞铁发展一起迈向美好明天。

总经理黄启国与新员工座谈

铜陵市铜官区发改局方萍局长一行莅临安徽瑞铁调研工作

■ 安徽瑞铁 办公室

8月6日，铜陵市铜官区发改局局长方萍、经信局局长姜凤、高新区副主任魏国荣莅临安徽瑞铁调研工作，安徽瑞铁副总经理蒋志斌、余文强等热情接待，并就有关工作进行汇报。

此次调研的目的是为实地了解企业项目资源，指导企业进行科技项目申报，加速提升企业创新能力。首先，调研组对近年来铜官区的科技形势作了详细分析，并鼓励企业在各级科技计划项目申报、知识产权保护等方面积极争取。在随后的互动交流中，蒋志斌、余文强详细汇报了安徽瑞铁的生产经营状况、项目研发、专利申请、研发平台建设及下一步的发展思路，并就轨道装备的研发成果向调研组着重进行汇报。

调研组在肯定安徽瑞铁各项成绩的同时，鼓励企业在开展轨道交通装备智能化创新方面多下功夫。同时希望安徽瑞铁，要加强企业科技创新工作，积极争取各级科技政策支持，提升企业的自主创新能力和核心竞争力。

瑞铁装备以品质和服务吸引韩国客户

本次到访瑞铁股份公司的韩国客户是一家韩国铁路装备制造商，成立于2007年，位于韩国釜山市，是韩国铁路总公司的供应商之一。

铁路装备市场前景广阔，业内专业厂商较少，瑞铁股份公司作为其中重要厂商之一，以过硬的品质，优质的服务深受关注。韩国客户是瑞铁股份公司第一家国外装备市场的客户，在了解到瑞铁是一家专业的铁路装备制造商之后，对瑞铁的装备产品产生了较高的兴趣。此次，该公司董事长、财务总监等一行四人特地来到瑞铁股份公司进行深入现场考察。

董事长文生、总经理黄启国、副总经理李明等公司领导对韩国客户的到来非常重视。双方会晤后，由副总经理李明陪同到现场，并向客户展示了装备制造能力和使用效果，用品质赢得了韩国客户的信任与认可，双方在后续装备采购方面进行了详细商谈。

此次韩国客户来访，对于瑞铁装备国际市场的开拓和发展具有重要意义。

（本报通讯员黄延睿）

生态与文明构建宜居环境　趋势和机会助推发展成才

——董事长文生在新员工培训上的讲话

（2018年8月17日）

一、优质的生态环境是安身立业的基础

瑞铁处于发展阶段，每一年都会有一批新员工入职，回顾八年前，只有七八个人，老同志有五六位；五年前，四五十人；至今已有近400名员工。这个过程中，有许多新同志不断进来，也有一些同志经过磨合而离开公司，这也很正常。人才流动是国家80年代末期至90年代，给予释放人才能力的好政策。过去，大学毕业被分配到一个你愿意做的事情是很难的，想要调动工作更是一件非常困难的事情。这二十年是人才流动和发展的释放期，包括我们公司引进的专家也有离开的，很正常。我们引进了五名专家，可能有两三位不会离开，这也是企业发展的必然，是根据各自的情况、家庭，能不能适应的一种选择。公司绝大多数同志，包括在座的70%都不是张家港人，我先不讲企业，先讲地方，张家港这个地方是非常不错的。一是，适合生活，安全，文明程度高。无论男的还是女的，半夜十一二点走在大街上不会觉得很危险，安全感是人的第一需求，不管走到哪里都会觉得安全感给我们的感受非常重要。今天早上听新闻时，阿富汗的一个学校课堂上发生爆炸，死了45人，伤了67人，都是18岁以下的孩子，这样的环境肯定不适合生活。当然，中国也有不是很安全的地方，相对而言张家港是非常安全的，这也是我在张家港呆了近二十年的认识。二是，张家港很干净，你选择在这里居住和生活，环境质量和生态我觉得是合适的。三是，房价不断在涨，回到去年，我一直鼓励公司里的年轻人，房价不是很贵，就现在而言，塘市的房价也还可以，如果家里有条件，能够筹措到资金的话，尽快买房子也是一个选择。来技术中心工作几年的老员工，我都会跟他这样说。当然，公司也有政策，对于科技人员，超过三年以上的，可以给予首付款一定的支持，所以我觉得绝大数同志在张家港这个地方工作是不错的。对于公司里技术人员，工资基本上每年都会保持10%~15%的增长幅度，在这一点上，公司也在努力给大家创造一个能够长期居住在张家港的条件。四是，即使你不能在瑞铁继续工作了，我想在张家港这个地方还有其他的上市公司会给你提供更多的就业机会，这是一个大环境。如果你觉得这里不适应你的发展，我是比较开放的，既有来也有走，但是从人性角度来讲，从企业关怀角度来讲也是正常的，当然我希望在公司工作超过三年的员工都能够留下来。入职一年内人员的流动是比较大的，两年以内也有一定的流动性，超过三年的员工流动性并不大，也有工作超过三年，但是不能够胜任岗位的员工，但毕竟是少数，绝大多数员工还是符合岗位要求的。

二、企业的发展过程是施展才华的平台

今天，我要跟大家讲一讲公司的发展战略、经营策略和核心竞争力。瑞铁的核心竞争力是什么？快速响应、短期交付、全面服务。瑞铁所做的看起来是产品，实际上是服务。为什么这么说？瑞铁在轨道交通整个领域里，所处的是一个细分市场，我们不是大规模地生产，做的是定置化生产，是根据客户的需要做的定置化，我们需要适应全世界150多个国家的铁路发展需要，而不是满足某一个用户的需求，我们和中车的某些企业是有着质的区别。全公司400多名员工都要围绕公司的战略、策略和核心竞争力去造就，包括在座的每位同志，分布在不同岗位工作性质不一样。就像装备板块，发展非常快，去年销售收入800万元左右，而今年到手的合同已有近3000万元。昨天我接待的韩国人，他后续的轮对压装机和轴承压装机将会全面和瑞铁合作，双方技术交流、沟通、互相促进。当一个企业的战略、策略和核心竞争力做到了，市场就会发展的比较快，如：今年装备上的一个重点项目青岛四方的自动化轴承轴箱安全系统，是国家工信部主导的一个智能化生产线。

围绕公司发展战略分为三大块，一是，轮轴、转向架、大部件，是作为企业发展的基础。现在车轴将要进入三万根/年的锻造，让安徽瑞铁的产能得到释放，你们刚来，要先从轮轴开始。轮轴、转向架、大部件是实现小批量、多品种，面向全世界轨道交通服务的基础产品。二是，车辆产品，围绕车辆的定置化服务。铁路还有施工车辆、矿山等车辆。就在刚刚结束的一个会议上，正在商谈一个14亿元的空中悬挂式货运项目，这是前无古人的，在全世界还没有实现，连试验线都没有。所以，抽调至少七八年工作经验的技术人员来从事这个项目，对他们来说也是一次提升，在座的各位如果能够参与这个项目也是一样会得到提升。该项目解决长距离货运，采取空中时速60~70公里的货运方式。围绕矿山点到点的大批量运输，市场也很广阔。比如，张家港的永钢，他们采购的矿石要从码头运至钢厂大约有13公里的距离，这就可以采用刚才所说的运输方法，他们也非常期待在该项目上与瑞铁合作。该项目对瑞铁未来的发展，以及在座各位未来的发展都提供了一个施展才华的平台。在其他项目上也会给大家提供许多机会，不仅有机车、车辆机械部分，包括动力、电气、液压、制动，这是一整个系统。所以，车辆是瑞铁未来发展的一个主体。三是，城轨服务。上海、苏州、杭州地铁，我们用轨道装备和产品的服务参与整个地铁的建设和发展。大家知道中国轨道交通快速发展，一个是高铁，另一个是地铁，城市常住人口超过三百万以上的未来都可能会发展地铁，那么地铁带来的潜在市场需求是什么？就是维保服务，适合瑞铁发展战略，适合灵活的机制，用专业的服务态度和精神来弥补这个行业的空缺。可以说，城轨服务，在全国还没有哪家公司提出，瑞铁是比较早提出的城轨服务。所以，我觉得轮轴、车辆和城轨服务是未来我们发展的主体。当然，瑞铁发展离不开每一位员工的努力，只有大家共同努力才能实现企业的战略和策略，这是公司的必备条件，同时，每位员工能不能在企业里得到长期地发展，能不能够改善自己的生活，能不能够在房价疯涨的情况下还能买得起房？也对瑞铁提出了一个更大的要求，我想员工和企业之间是相互依附，希望大家能够受益于企业发展的过程。

三、积极的职场心态是自我提升的前提

瑞铁股份公司也是非常有信心在轮轴、车辆、城轨服务等多个方面走出瑞铁特色，我希望大家能够更多地了解瑞铁，服从于企业。对于新员工来说，由学校到职场，调整好心态，来之则安，安之能干，干之则强。首先要服从于领导，把你的工作做好。之前在和大家交流的时候，很多同志对如何工作，怎么上班有所迷惑，我还是那句老话，腿勤、嘴勤、脑袋勤。腿要勤，就是要多下车间里转转，多去看，去了解企业；嘴要勤，和我们老员工之间多说几句客气话，这都是应该的。舌头里打个滚，成本最低，不花钱的，说两句好话，和你的同事之间建立良好的关系，这也是必须的。瑞铁整体环境还是不错的，员工素质相对来说也是比较高的，绝大多数都是从高校里毕业的，仅硕士生就有一二十个，本科学历的有一百多个，大专毕业的有近二百个，基层的技能人员也都是高技毕业的，文化层次决定了我们整体员工素质较高，因此各位新员工在这里工作总体上环境不错，先要喜欢上这里的环境，才能更好地工作。工作中有什么事情可以和你的领导交流，不要闷在心里，哪怕是一些幼稚的话，不适合在公开场合说的，你也可以和你的领导单独说，甚至在生活上有什么不方便的，不适应的，吃的方面有什么不好的或者是一些其他的需求，也可以和人事部门沟通。从公司方面来讲，会尽量提供一个更好的环境给大家，只有生活得好，才能安心地工作，关于工作方面，唯一的要求就是刚才所讲的“腿勤、嘴勤、脑袋勤”。在座的基本上与我儿子的年龄差不多，我跟我儿子也经常这么说，如果能够做到这些，大家都会喜欢你，而不是证明你比别人低一等。遵守公司规章制度，完成领导交代的任务，善于接受领导指出的缺点和意见。因为你们都处于快速成长阶段，如果不接受修剪，就可能像树一样会长歪的，无法成为一颗参天大树。人也一样，要修身，修什么？自己要能够识别出自己的问题，从而修正它，当然也可以善意地向你的领导咨询看法和要求，我觉得这种方式更好。有可能你们在家里父母都很关照，但是工作是不一样的，是很严肃的场合，要学会自己修正自己。

先外后内　逐步走向城轨市场

先轮轴后部件　逐步走向整机市场

瑞铁股份公司召开支部党员大会讨论接收预备党员

瑞铁股份公司 办公室

8月18日下午，瑞铁股份公司党支部根据支部发展党员工作计划，经报请上级党委同意，召开党员大会，就发展对象时文轩、徐晓华两位同志入党问题进行了讨论与不记名投票表决。

会议首先由时文轩、徐晓华两位同志汇报自己的入党动机和对党的认识、本人履历、家庭成员和主要社会关系情况、现实表现，以及需向党组织说明的其他问题；四位入党介绍人分别介绍了他们两位同志的表现、培养教育情况，发表吸收他们两位同志为预备党员的看法，一致向党组织推荐接收其为预备党员。组织委员向大会报告了对时文轩、徐晓华两位同志的政审情况，与会党员纷纷发表了意见，一致认为他们两位同志思想作风正派，为人正直，入党动机端正，入党信念坚定，对组织忠诚老实，有为党的事业奋斗终身的决心，基本符合一名共产党员的标准。讨论结束后，与会的22名党员进行了无记名投票表决，一致同意接收时文轩、徐晓华俩位同志为中共预备党员。

党支部书记黄启国同志表示，希望时文轩、徐晓华俩位同志以今天讨论自己入党问题为人生的新起点，更加严格要求自己，进一步加强学习，努力工作，积极发挥模范带头作用，努力成为一名合格的中国共产党员。

荣誉催人奋进 使命任重道远

安徽瑞铁 黄祖平

安徽瑞铁党支部成立于2016年9月，现有正式党员共计20名，其中党组织关系在该支部的党员共计11名。安徽瑞铁党支部自成立以来，始终以习近平新时代中国特色社会主义理论武装头脑，指导实践，推动工作，教育和引导广大党员做“四讲四有”合格党员，带领广大党员在各自工作岗位上恪尽职守、服务公司，为从公司顺利投产到稳步运营奠定了坚实的基础，为公司的发展提升发挥了很好的战斗堡垒和先锋模范作用。在今年纪念建党97周年之际，安徽瑞铁党支部在狮子山高新区党工委2017年-2018年度“一先两优”表彰活动中，被授予“先进基层党组织”光荣称号。同时，该支部党员叶靖同志被评为“优秀共产党员”。

强化周计划

生产运营中心 季伟

实现生产经营目标需要各部门一系列的紧密配合工作来保证，而计划作为其中最重要的一环，其工作的优劣直接影响着最终的结果。

随着公司的发展，计划的薄弱问题逐渐显现。为提高计划管理水平，生产运营中心先从周计划入手，每周五编排各分厂下周的生产任务，以及各工序的作业计划，明确每天的生产任务量，周计划一经审批，各分厂严格按照执行。同时，要求各分厂每天上报生产进度，对于当日未完成的任务必须予以说明，并要有相应措施，在未经过生产运营中心同意的情况下，原则上分厂不得私自调整生产作业计划。生产运营中心在强化周计划执行过程中，将遵守“计划第一，过程控制，结果导向，从严考核”的原则。

通过强化周计划的执行，不断提高计划管理的科学性与严肃性，以点带面，逐步提升整体的计划管理水平。

CX4轴承推卸机调试成功

安徽瑞铁 何勇

随着80T铁路货车进入市场，满足此设备的轴承退卸机市场还处于萌芽阶段，对适用于60T、70T、80T铁路轴承退卸机的需求显得尤为迫切。企业市场竞争力大多体现在产品满足市场需求的程度及其技术的领先性上，随着企业间的竞争日趋激烈，要在市场上保持竞争优势，只有不断研发创新，产品升级改造，以此实现企业独特的产品竞争力。

安徽瑞铁技术部以瑞铁股份公司方针为指引，以市场需求为导向，对上一代产品CX3轴承退卸机(适用于60T、70T)的优缺点进行总结和分析，并通过一次次技术优化，最终确定了新产品CX4铁路货车滚动轴承固定式自动拆卸机的框架，该设备相较于CX3，具有力学结构合理、拆卸力强大、拆卸范围较宽等优点，可满足车辆段各种轮对交替工作需求，且自动化程度高，便于流水作业，提高了工作效率。

成功在一次次的失败中孕育而生。从年初立项，到总体方案设计(设计和开发输入)、开发评审、技术经济分析、主要零部件设计、修正总体方案到如今的调试成功。这一系列的研发过程，不仅为瑞铁产品线增添一员”大将”，也体现出安徽瑞铁技术部的自主研发能力。

立体营销获市场　快速响应保任务

安徽瑞铁 孙志豪

8月16日杭州地铁WYJ2轴承压装机在安徽瑞铁进行预验收工作。公司领导十分重视此次预验收工作，本月初安徽瑞铁总经理李铁便召集相关人员对预验收的各项工作进行讨论并做相关布置。8月14日，安徽瑞铁副总经理余文强再次召集相关部门对各部门分工进行梳理。公司领导的高度重视亲自挂帅指挥，不仅给预验收工作指明方向，也极大地增强了全体参与预验收人员的信心，鼓舞士气。

本次预验收中装备分厂的首要任务是在预验收前将设备调试完成，并确保预验收过程中试压工作。由于时间紧迫，同时设备组装过程中缺少采购件和外协件，使得预验收工作压力重重。面对如此状况，装备分厂立即采取措施，首先对预验收工作进行梳理，倒排工作计划，对各项工作进行明确分工，对重点工作优先考虑。其次对现场进行整理，提前做好预验收的准备工作。在公司领导的统筹下，在技术部、质量部的大力支持下，在组装、调试人员的共同努力下，最终在规定的时间内完成了预验收工作。

杭州地铁预验收工作圆满完成，是公司在地铁装备行业里的又一次收获，也是“立体营销”经营理念的具体体现。

铜陵市经信局副局长于金标来安徽瑞铁一线慰问送清凉

8月29日下午，铜官区经信局副局长于金标来到安徽瑞铁，慰问在高温下坚守一线的员工们，向他们送去夏季防暑降温物资。安徽瑞铁总经理李铁陪同接待。

慰问过程中李铁对安徽瑞铁生产组织安排及一线员工的工作情况进行介绍，对夏季防暑降温、安全生产等工作做简要汇报。他讲到：“安徽瑞铁虽从事热工行业，但我们始终坚持“以人为本”的宗旨和理念，思想上重视，行动上落实，积极采用多种预防措施做好防暑降温工作，从未出现过员工中暑等现象。”于金标副局长对安徽瑞铁的防暑降温部署表示认同，对高温天气下工人们不畏酷暑、坚守岗位表示关心，并强调要绷紧安全生产这根弦，牢固树立“安全第一”的理念，尤其在高温天，既要抓紧生产，更要确保安全。

慰问结束之际,李铁代表安徽瑞铁衷心地感谢区政府送来了防暑降温物资,感谢于金标副局长长期以来对安徽瑞铁的支持和关怀。（本稿件由安徽瑞铁办公室提供）