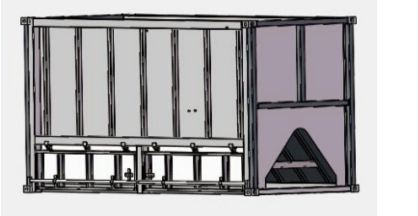
一种特殊结构集装箱设计感悟

技术中心 成磊



所谓的集装箱是指具有一定强度、刚度和规格专供周转使用的大型装货容器。使用集装箱转运货物，可直接在发货人的仓库装货，运到收货人的仓库卸货，中途更换车、船时，无须将货物从箱内取出换装。侧开门式带尖底的结构就属于其中的一种特殊集装箱，此次所需完成的项目便是设计此结构方案。

由于本人此前对集装箱的细节结构不慎精通，无论在理论知识和设计经验上都还有所欠缺，因此在拿到此分配的设计任务时，不知道如何下手。幸运的是，与我同处一个部门的车辆组邬勇辉高级工程师恰恰是这一领域的专家，对各种样式结构的集装箱都了如指掌，经过他的悉心指导，并且查阅相关资料，我才了解并掌握了其中的结构。这种集装箱主要是由四面墙、尖底、侧开门结构等组成，设计的关键因素主要是门的结构设计，本次在邬勇辉高级工程师的指导下完成了此次项目方案的设计使我受益匪浅。具体三维模型如图所示。

简讯速递

继公司颁发《对技能人员实行岗位津贴的管理办法》后，在生产一线引起了较大反响，深受广大一线职工好评。今年是公司第二年开展技能人员考级评定工作，在题目类型、难度、范围都逐步规范，同时办公室积极与市人力资源和社会保障局联系，推进企业技能评定中心建设，加强由企业内部评定与社会机关颁证融合过渡。

目前，中、高级工理论考试已全面结束，实作考试在工艺部门、质量部门的大力协助下正陆续开展，参加考评的员工准备充分，信心满满。

精益生产 优质交付

装备分厂 孙志豪

安徽瑞铁销售部八月份与蒙古国某公司正式签订销售合同，该项目包括轴承压装机、轴承退卸机、双工位磨合机、滚轮机、气动转盘、摇枕侧架探伤机共计15台设备。受交货期的影响，无论从图纸设计，还是配件采购，以及装备生产都是一项与时间赛跑的接力比赛。安徽瑞铁总经理李铁多次在全体员工大会和行政会议中强调：“针对信守承诺的企业合同要加倍重视，同时要确保产品质量与交期，使客户满意”。在技术部、生产部与装备分厂的共同协作下，该项目生产前各项准备工作都已落实，生产制造已全面启动。我们将全面践行瑞铁股份公司“快速反应、短期交付、全面服务”的核心竞争力，不断提高质量意识、交期意识、服务意识。

供应商选择的重要性体现在哪里？

生产运营中心 符建

选择供应商是我们日常采购工作当中一项非常重要的工作，因为供应商问题让采购部吃了不少苦头，可谓教训深刻，例子鲜活。近期分别采购了10000件压盖和3700件密封塞，前者返工，一返再返，导致延期交货；后者一次检验检测全部合格，按时如期发货。两者形成鲜明对比，选择不妥浪费人力物力，延误交期影响声誉；选择恰当，省时省力，提高周转效率，也提升了效益。供应商选择的重要性就体现在这里，这给采购人员今后的工作敲响警钟。

如何选择优质供应商？

首先，要提高自身业务水平，了解要采购产品的特性、加工装备、检测设备等等；

其次，选择供应商时，要了解其是否具备制造能力以及加工过程的控制水平如何。还有一些管理制度是否健全，可以基本判断其供货商整体是否优秀，其产品质量是否优秀，其服务是否一流。

再者，产品的价格、交货周期、付款条件以及以往供货的质量等方面也是选择供应商必须考虑的一个重要因素。

一花独放不是春 百花齐放才能春满园

——师徒带教，取得成效

试制分厂 徐江川

昔日干一行、爱一行、钻一行，如今精一岗、会两岗、学三岗。一直以来，试制分厂在贯彻落实公司师徒带教制度中抓的实、做的细，通过以老带新，发扬“传、帮、带”的优良传统，努力提高员工的综合技能水平，培养打造一支多技能复合型人才队伍，从而提高劳动生产率。

随着市场竞争的日趋激烈，材料成本、人力成本持续攀升，人口红利时代已渐行渐远，要想生存发展唯有不断提高管理水平，降低制造成本，强化核心竞争力。试制分厂产品存在一定的不稳定性，人员定编相对较少，人员分工也就没办法划分过细，这些都是需要分厂管理克服和解决的实际问题。平车、矿车生产之际，试制分厂积极推广和运用“一人多技”的创新管理机制，鼓励员工积极参加公司组织的各项技术培训和技术比武，加大员工岗位练兵活动的力度。对部分特殊工种先摸底、后决策、分步培养，以“一人多技”的标准严格要求，不仅缓解了劳动力不足的现状，而且有效地降低了用工成本。如试制分厂焊工顾江华在杨舍镇焊工比武大赛夺得第四名好成绩的同时，还不忘努力学习提高铆工技能，现已达到了中级铆工水准，而且在矿车生产初期还主动承担下料任务。在员工中起到了“一人多岗、一人多技”的带头作用。另外“优秀员工”李彬在铆工岗位尽心尽责的同时，不忘学习摸索管系制动知识，并落实了师徒关系，签订了师徒协议。经过三个月的师徒带教，现已成为制动能手。通过管理改革，员工“比贡献、向前看、争着干”的意识与日俱增，“比学赶帮超”成为了试制分厂一道亮丽风景。像行车司机、数控切割也都培养出了后备力量，大大降低了用工风险。

一花独放不是春，百花齐放才能春满园。经过长时间的磨砺，“一人多岗、一人多技、一岗多能”的创新管理机制，充分激发了试制分厂的创新创效意识，加强了不同工种之间的相互协作精神，增强了员工的紧迫感和责任感，生产效率大幅度提高，为公司提升效益增添新助力。

人人重视工艺纪律 检查良好无处考核

技术中心 杨凯

2018年9月14日，工艺部对分厂进行了例行工艺纪律检查。车间整体表现优秀，让本次参与检查的检查人员无法发现考核点。

每周五上午，是工艺部例行工艺纪律检查的固定时间。首先是对车轴分厂进行检查，本次主要对MES系统的数据输入进行了全面核查。在之前的几次检查中，车轴分厂各岗位操作人员常常为了赶进度而忽略了MES数据输入。但这次的检查，整体表现良好，做到了“做一根，测一根，录一根”。在接下来车轮分厂的检查中，车轮分厂不仅将MES的数据进行了规范的输入，对各种表格进行认真填写，并且在各个工位上明确了生产中要进行填写和检查表格，以防止工人遗漏。

在本次检查中，各分厂用出色的表现交了一个完美的答卷。这不仅是各分厂对自身严格要求的结果；也是瑞铁不断自我检查，自我改进精神的体现。

苏大师生来访瑞铁

技术中心 赵增闯

2018年9月5日、11日两天，苏州大学轨道交通学院与文正学院车辆工程专业毕业生共90余人分批莅临瑞铁股份公司参观学习。

上午在公司六楼多功能会议室观看了公司宣传片、产品展示PPT以及公司的发展历史、产品结构、技术实力等方面进行了解。随后在技术中心工程师赵增闯同志的引领师生们依次参观公司车轴生产线、转向架组装线、车轮生产线。下午由试制分厂厂长倪万宏同志陪同参观试制分厂整车生产线和转向架组装现场，并讲解了云南矿车及Y25转向架的生产过程，通过参观，大学生们受益匪浅。

长期以来，瑞铁股份公司与苏州大学保持着广泛而又深入的产学研合作和交流，每年接待多批次苏大学生的参观见习，双方合作共建研究生工作站，联合培养高端人才。

快速反应 短期交付 全面服务

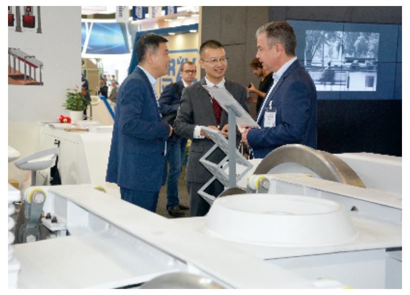
Railteco
瑞鐵月報
2018年9月
星期二 25日
农历戊戌年八月十六
第九期 总第46期
cn.railteco.com www.wheels-world.com 江苏瑞铁轨道装备股份有限公司办公室主办 （内部资料）

瑞铁股份公司再次亮相Innotrans2018

营销中心 朱玲玲

2018年9月18日至21日，第十二届Innotrans2018——全球最大的铁路轨道交通展在德国柏林举行。江苏瑞铁轨道装备股份有限公司作为中国民营轨道交通装备产品的先驱者，再次亮相Innotrans展会。

本次Innotrans细分为铁路技术、铁路基础设施、公共交通、内饰设计和隧道建设五大交易会，占据柏林展览场地的41个展厅，吸引了3000多家专业参展企业和来自一百多个国家的参观人员。瑞铁股份公司此次展位占地 120平方米，位于客流量最多的3号馆，紧邻Alstom等国际知名企业。展品陈列为：转向架、车轴、移动式轴承压装退卸机和4个车辆模型（客车、罐车、漏斗车、平车），视频展示为：企业概况简介、现代化车轴、车轮生产线（包括以高标准著称的弹性车轮生产线）、整车、转向架和装备产品3D旋转视频，充分展示了瑞铁股份公司在轮轴、转向架和整车方面的生产制造能力。



本次展会，瑞铁股份公司以自主研发的产品和优质高效的服务吸引了众多客户，接待了来自德国、美国、意大利、波兰、法国、土耳其、印度、瑞士、比利时、埃及、克罗地亚、南非、俄罗斯、乌克兰、斯洛伐克、突尼斯等四十个国家的130多家新老客户，其中预约客户45家，其余均为展会临时来访的意向客户。

以展会为平台，聚焦客户信息和需求，展示瑞铁设计、制造、服务的综合实力，强化瑞铁品牌形象。长期以来，面向未来长远发展的全球布局，瑞铁股份公司认真践行中国铁路走出去的国家战略，不断深化高端领域国际技术与产业的合作，在输出优质产品与服务的同时，持续推进中国文化与思想的传播。

瑞铁股份公司举行首届中青班结业典礼

瑞铁股份 办公室

2018年9月12日下午，瑞铁股份公司首届中青年干部培训班结业典礼在公司六楼多功能会议室举行。结业典礼由公司总经理黄启国主持，董事长文生作了重要讲话，公司部分中层以上管理人员以及首届中青班全体学员参加了这次培训结业典礼。

结业典礼上，公司总经理黄启国对首届中青班作了学习总结。他首先感谢董事长自始至终的关心和指导，并回顾了首届中青班全体学员十个月来的学习历程，希望首届中青班全体学员要将所学所思更好地应用到实际工作中，为瑞铁股份公司发展做出自己的贡献。学员代表王磊汇报了在中青班的学习，拓宽了视野，强化了知识，提升了素质，要学以致用，学以会用的发言。结业典礼中，公司总经理黄启国向首届中青班班长何永红颁发了全体学员的结业证书；接着宣读表彰首届中青班优秀学员决定，董事长文生同志对首届中青班优秀学员王磊、时文轩、邵瑾珑颁发荣誉证书。

董事长文生同志首先祝贺全体学员顺利结业，并对学员寄予了厚望，勉励全体学员要“有理想、有信念”，保持良好的学风，多学真本事，将所学知识应用到工作中去，在工作中要善于构建协调的工作关系，珍惜、巩固首届中青班的学习成果并发扬光大。同时，他表示公司将继续关注、关心中青班学员的成长。

瑞铁股份公司首届中青班结业典礼在与会人员的热烈掌声中顺利结束，董事长、总经理与首届中青班学员在一楼大厅合影留念。

德国客户来访进行供应商调查

营销中心 朱玲玲

2018年9月1日，德国客户DE18委派其采购部人员来瑞铁股份公司进行供应商采访调查。

本次采访调查分为三个部分：首先，瑞铁股份公司质量体系工程师马玉红介绍了公司质量管理体系现状；其次，技术中心转向架部部长王磊介绍了瑞铁产品研发流程的相关细节引起了德国客户的特别关注，双方对瑞铁在风险管理以及持续改进工艺方面所做的措施和努力进行深入交流；最后，营销中心综合服务部副部长朱玲玲针对如何准确传递客户需求以及中德文化差异问题与客户进行了深入探讨。

德国客户表示，此次来访调查是对于供应商的一个随机抽查，抽查结果以及瑞铁股份公司的表现让他们非常满意，也使他们对未来的进一步合作充满信心，并希望瑞铁股份公司能够不断成长和提高，持续提供优质产品和服务！

铭记执行工艺是产品质量之本

九月上旬，车轴精加工过程中，由于操作者违反工艺纪律、质检员未履职，造成了质量事故。

大家知道，生产现场关键工序质量控制点是执行工艺和质检管控交叉、融合的典型表现。只有执行工艺才能确保产品的质量，才能提高技能人员的执行工艺自觉性，我认为：一是执行工艺的态度。一切结果都源于行为，一切行为又源于思想，一切思想源于态度，态度是必须直面自身的问题；二是执行工艺的责任感。要做到“在岗一分钟，尽职60秒”。有责任心的人会全身心地投入到执行工艺之中，把每个工艺细节都做得很完美，制造出精品;三是执行工艺的主动。对于自身要主动学习，积极学习本岗位的专业工艺知识和技能，实现自我增值，就不会发生很大的偏离。

建立健全、统一、有效的工艺管理体系，执行“三按三定”，既按标准、按设计、按工艺，还需要定机、定人、定工种，使工艺纪律这个“事”与人结合，才能建立起公司文明生产次序，消除因不遵守工艺纪律而造成的产品质量问题，使每个员工在实际生产工作中，都能严格地按工艺规程操作，遵循质量管理标准，不断提高岗位技能和熟练程度，将产品的质量事故降到零。

学以致用开拓瑞铁发展新局面
学有所成树立个人成才新起点

——董事长文生在首届中青班结业典礼上的讲话

董事长文生在首届中青年干部培训班结业典礼上作了题为《学以致用开拓瑞铁发展新局面　学有所成树立个人成才新起点》的讲话，现摘要如下：

加深学习建设推进企业发展，珍惜培训机会促进个人成才

刚才为三名优秀学员颁发了荣誉证书，这三位同志相对来说参加课程次数比较多，但我相信绝大部分同志对本期课程规划都是做了认真学习的。众所周知企业发展靠人才，其实我也不认为自己是人才，但是我肯定是比较爱学习，比较勤于思考，也是比较勤快的。相信在座都能认可我对自己这个评价，这也是我人生唯一准则。但实际上很多企业的发展，都是像我们这些普通人通过不断努力去造就的，瑞铁发展壮大同样也是有基础的。第一，员工整体层次较高且有一定的文化素养；第二，大部分员工有一段实践工作经验；第三，瑞铁员工还有很高的追求。正是这一类人结合在一起，才构成了企业发展的源动力。任何一个企业发展，都有一个过程，作为董事长，我就必须承担企业的负重，规划企业未来发展的一个盘算，带大家一起追求未来的一个目标，也就是瑞铁发展战略目标，并为公司制定清晰的战略、策略和核心竞争力给大家指明方向，我坚信只要力出一孔就能保持企业的持续发展。任何一个企业，都是铁打的营盘，流水的兵，相比而言，瑞铁对于用人方面的投入是比较大的。自从办起这个企业其实并没有实现很好的盈利，这是为什么？因为长期以来我们都在培养人，培养人的过程其实也是双重的，一是能力的培养，二是企业归属感的培养。当个人目标和企业目标达不到一致的情况下，这种培养也是没有用的。所以，想要留在瑞铁长期发展的员工所肩负的担子是很重的，需要我们不断学习提高努力创造效益和价值。去年我就和总经理讲过办中青年干部培训班的事情，因公司内大多数年轻干部学的专业不一样，要补充一些精神食粮。前期安排这十几门课程很多同志都坚持下来了，希望大家能够持续坚持学习。实际上等到大家步入工作后会越来越忙，年轻同志可能有孩子了，有些还没有孩子，等到一定程度的时候大家没有时间学习，白天在公司工作，晚上回去还有很多电话，还要收邮件，不会有太多时间看书，所以我觉得有些时候静下心来，让大家系统地去学习，这种机会是难得的，既是企业发展需要，同时个人的发展也需要我们必须这样做。对于企业经营和管理我们要懂，因为不懂就没法参与，不懂就不能理解。就像搞生产的永远不理解做外贸的同志，做外贸的同志总觉得做生产的搞这么多设备在这里，活怎么还干不出来？他们不理解，所以会产生误解。通过一些系统性地学习，对生产管理，经营管理，财务管理等企业各个方面会有一定的认识，通过这次学习还不能根本地解决后面工作的问题，想要有所提高还需要深入了解付诸实践。我觉得一个企业要长期发展，就必须要找到一支能产生共鸣的团队，如果我们对企业文化和经营理念的理解都参差不齐，就没办法让整个企业团队产生共鸣。特别是中层以上干部承担的责任更大，参与企业决策机会也会更多，那么当我们知识面太局限，不懂或不理解某件事情的时候，就没办法参与，没办法站到核心队伍里面来，所以我觉得加强学习与提高是势在必行。

做到学以致用提高实践能力，树立责任意识保持工作激情

首届中青年干部培训班是提高我们整个管理水平和经营水平的一个基础，通过考试的这些同志，未来在合适的时候，经济条件好的时候，公司会拿一部分钱出来给大家创造学习机会，我们可以办企业内部的EMBA班或者是技术人员的工程硕士班。通过本次的学习，首先大家要有所总结和收获，不能学完就扔掉。其次还要学以致用，做事要看结果，不能只讲过程。如果我们工作中每一次都不能够给部门内部一个好的支撑，工作经常是在没有计划的情况下去做，经常拖拉，你学的再多你不用或者用的不好，也等于没有学。我们要积极的善于把学到的东西能够发挥到实际工作中来，要培养和树立自己的成本意识、计划意识和逻辑思维能力。近期我去墨西哥进行访问，先后参观过了三个工厂。给我印象最深的就是他们每家公司PPT讲演的非常好，我们公司讲PPT就是非常直观地讲年产多少轴，多少轮子这样，不能够准确地表达公司的情况。而他们讲演PPT时首先是拿着那个带激光笔的翻页器，身着职业化的服装，站在那里然后跟你绘声绘色地介绍他们的PPT，先后三个厂的人都是这么给我做介绍，这种感觉和效果非常好。我们把读书当成一种形式这是不对的，要把书上的理论变成实质，变成一种逻辑思维能力，而且要用适当的形式表达这种思维能力，只有这样你才能得到认可。我希望大家还要不断学习，只有通过学习才能提高我们的自信心，只有提高我们的自信心，才能提高我们的工作水平，提高我们的思维意识。

作为一个年轻人，一定要有激情，要有把专业知识转化为工作实践的激情。发明家其实是很有激情的一类人，大家都知道居里夫人，她一生为科学研究甚至把生死都置之度外，还有很多发明家，为科学做出很多牺牲，那是为什么？就是因为对事业有着一份执着的热爱和持久的激情，所以才会用做好不断地尝试。如果在学到的东西永远仅停留在脑袋瓜里，也不去思考、融合和使用，那么学到再多也永远无法创造价值。现在很多年轻人没有创意，甚至还没有我们年纪大的人有创意，我现在已经52岁了，你们很多人比我小十几二十岁，按说你们是最有激情，是最有创意的，但每次展会都要来问我，文总怎么定？为了迎合我的胃口去改变原有的设想。考虑不周全是因为知识面不够，不是经验问题，是我们的知识结构问题，我们要把学到的东西富有激情地去尝试，习惯于在各自的岗位中间去不断追求。

运用所学知识解决实际问题，学会耐住寂寞金子总会发光

质量控制是质量管理部分的第一要素，什么叫控制？医院和疾病控制中心有区别，医院医治的都是得了病的人；防疫站是干嘛的？防疫站是防止出问题的，又叫疾病控制中心。质量部的更重要的职责应该是对质量的控制，在质量控制中要拿出一系列的管理办法。管理学中常讲，人都是懒的，不愿意多干、好吃，希望得到回报却又不愿意付出，这些在书本中讲的很清楚，这是管理学中对于人性的认识。弗洛伊德心理学中讲到每个人都有自尊心，从自我实现的角度来讲，每个人都要面子，如果你再三强调一件事情，我相信谁都要面子。我们要记住另外一个理论，每个人都是愿意做事的，想把事情做好，作为董事长，在我的心目中，认为每位技能人员都是想把事情干好的，都是善良的，听话的，这是我的一个理解。如果工作做不好，都是管理者出的问题，管理者没有让技能人员意识到应该怎么干，或者说没有让技能人员意识到这么干会动他的奶酪。对于怎么管这个问题，公司中层管理者要想更多的办法，去解决这些问题。管理不能打折扣，但往往在执行的时候，在高层或者中层就打了七折，这种意识的淡薄和行为的不适当，导致了制度不能落地，决议不能贯彻实施。看起来是有人在做事，但实际上根本没有效果，作为管理者要去解决人浮于事的问题。

我们学习和工作首先要有耐心，学习是个不断积累的过程，有可能今天学这个东西没有立即产生实质性的作用，但是终有一天会有用的。其次要耐得住寂寞，很多工作可能做了但得不到别人的认可，或者说有些同志像小孩子一样总希望受到别人的表扬。我觉得大家在一起工作还是要耐得住寂寞。耐得住寂寞是什么概念？就是我们辛勤工作有一段时间可能不被领导认可，或者没有得到领导公开的表扬，又或者没有被公开公正的提拔，能够正确理解和看待，能够再坚持一段。不表扬、不提拔，并不带表领导都看不见，我相信再大的企业，是个金子永远会发光，这一点上我觉得大家要看得长远一些，要把学习当成一个过程来积累，养成一个良好的习惯，这个习惯在今天这个互联网高速发展的社会，对我们来说是非常有用的。

统一工作思路实现长远发展，把握自身机遇收获事业成功

这几年受到社会上的一些环境因素的影响导致大家都太浮躁了，这一点确实也不能怪大家，因为房价也在不断上涨，到处都有企业在不断的兴起和衰败，大家也确实没办法静得下心来，但是我觉得无论在什么环境下都要把自己认真培养好。我平时比较关注大家的思想，这几年在思想方面说的还比较多。我为什么反复要强调呢？公司才成立几年时间，不能到处吹牛，大家都来自四面八方，不了解这个企业的想法和企业发展的思路和理念，我觉得有必要这样去不断灌输。其实很多跟我在一起长时间工作的同事都知道，在我身上看到消极的一面比较少，我这个人还是比较正直和阳光的一个人，即使我教营销人员怎么去营销的时候，也是教正面的东西比较多，哪怕商场如战场一般需要我们去斗争，我觉得也要阳光的斗争。公司的年轻干部，必须要有朝气，要正直、阳光、勤奋，不要懒惰。读书如果你懒，就算再

先外后内　逐步走向城轨市场

先轮轴后部件　逐步走向整机市场

学有所悟　学以致用

——总经理黄启国在公司首届中青班结业典礼上总结

瑞铁股份公司首届中青年干部培训班，今天就要结束了。十个月来，大家倍加珍惜这次学习机会，认真听课，积极参加多课学习，相互畅谈体会，交流经验，取长补短，圆满地完成了预定的十门课的学习任务，取得了较好的成绩。在此，我代表公司向在座的所有学员表示热烈的祝贺！同时，对在培训工作中付出辛勤劳动地人力资源部门同志表示衷心的感谢！

公司举办首届中青年干部培训，是整体提升青年干部素质、加快成长成熟的一个重要举措；这次培训班组织严密，内容丰富，收获很大，达到了预期目的。归纳起来，主要有以下三个特点。

一是领导重视，从严要求。对于这期培训班，我和董事长在开学典礼上都和大家做了交流，向大家阐述了公司发展的愿景和规划。董事长文生同志作了重要讲话。他强调：为什么这么忙我们还要办这个培训班？通过培训要提高工作效率、改变工作思维、提升自我素养，为更好地服务于企业发展，更大的实现个人价值而努力学习；并鼓励青年干部要不断自我激励、自我提升，掌握多领域知识，争做现代化企业管理中的复合型人才，以时不我待的紧迫感投入到瑞铁股份公司的发展建设中。董事长不仅注重理论的传授，而且还把他工作、学习中的经验，做人、做事的道理，对事业和人生的感悟讲给大家，使大家很受启发。

二是教学内容丰富，形式多样。这次培训班的学习内容安排的比较丰富，符合当前瑞铁形势发展要求和公司干部队伍建设的实际需要。授课都是专家学者，课程内容涉及《项目管理四步法》《全面质量管理TQM》《物流与采购供应链管理》《企业量化管理》《全员执行力》《管理要懂心理学》《设备管理维护》《优秀员工10大心态》《财务管理技术》《有效制定年度经营计划》，突发事件应对处理等使用知识的讲解，有很强的针对性、实用性。既使大家增长了知识、开阔了眼界，又使大家在管理的道路上受到一次深刻的感悟。同时，使学员受到多方面的知识培训，提高培训的效果。

三是学员学习认真，成效明显。这次培训班共有20名学员，每周2次、每晚二小时授课；这次培训班时间从2017年11月17日至2018年9月12日，经过10个月，十门课的学习，全都能够正确处理好学习与工作的关系，以认真的态度来对待学习，在学习中能够认真地听、详细地记、深入地讨论，有的同志还在课后针对某些问题与大家一起探讨，加深对有关问题的正确理解等。这些情况表明，大家能够虚心求知，认真研讨，严格要求自己，自觉地保持良好的课堂秩序。

总的来说，这次培训达到预期目的，同志们的理论素养得到进一步提高，知识面得到进一步拓展。我希望大家要以这次培训为新的起点，不断学习，不断实践，不断加快自己成长成熟。下面，我就如何巩固培训成果，加快青年干部成长进步等问题，再提三点要求。

一、要学有所思、学有所悟。这次培训，公司对课程设置作了精心安排，目的就是要通过多种教育形式，使大家对所学的管理知识入耳、入脑、入心，通过培训，大家要有所思考，有所启发，更好地明白做人、做事、做干部的道理。一是要学会低调做人。就是要我们认识到，一个人只有把自己与事业连在一起，毫不保留地贡献出自己的聪明才智，这样的人生，才有价值，才有真正的意义。当前，正值瑞铁第二个五年计划建设的新起点，要勇于到条件艰苦、困难较多的地方去磨练，干大事、干实事、干员工群众满意的事，做一个品行端正的人，一个奋发有为的人，一个勤于吃苦、甘于奉献、有益于瑞铁发展的人。二是要学会踏实干事。干事是立身之本，成功是一步一步脚踏实地地干出来的。踏实干事，就是要有强烈的责任意识，以加快瑞铁发展为己任，每一件工作都力争成功，追求卓越；踏实干事，就是要有勤勉的精神，勤于创业、创新、创优，勤于苦干、实干、巧干、快干；踏实干事，就是要有务实的作风，专注于每一个细节，从最简单的事情做起，从最细微处入手，不论大事小事，都实实在在地干，认真负责地做，精益求精、追求完美。三是要学会清白做人。做人要讲人品，为官要修官德。做人是做官的基础，要想做好官，必须先学会如何做人。大家都是公司的优秀青年，今后有可能要走上领导岗位，希望大家一定要清清白白的做人，自觉抵制各种诱惑的侵蚀，要把廉洁从业，作为成事立基、立身之魂，以俭为荣，以苦为乐，洁身自好，为瑞铁的利益自觉奉献、无私奉献。

二、要活学活用、学以致用。通过这次培训，大家对项目管理、质量管理、财务管理、设备管理、量化管理、物流与采购管理和有效制定年度经营计划方面知识有了进一步了解，对全员执行力和管理要懂心理学有了一个更为感性的认识，培训班结束后，广大学员要将所学的理论知识运用到实际工作中，指导本岗位工作，把理论知识转化为现实生产力。要勤于调查。广大青年干部要主动深入基层，深入项目实践，摸实情、出实招、干实事，做到理论联系实际，创造性开展工作。要善于思考。实践出真知，学习出真知，思考也能出真知。我们在调查研究的基础上，要学会比较、分析，学会冷静地思考，思考项目的好方式，思考破解质量、资金、人才等瓶颈制约的好方法，思考以项目化、责任化，抓落实的好机制，青年知识丰富，头脑活跃，敢闯敢干。大家要发挥好这一个优势，大胆地把所学到的知识运用到工作中，把理论经验运用到实际实践中，敢于探索、敢于突破，敢冒风险，敢为人先，真正做到没有条件创造条件干、有风险化解风险干，要树立只要符合科学发展，就要大胆地试、大胆地闯；面对阶段性变化善于科学发展的意识；千方百计加快发展，把不可能变成可能，把发展的机遇变成美好的现实。

三、要学以立志、学以成才。大家都是公司优秀青年和骨干，是公司发展的未来和希望。瑞铁股份公司对你们寄予厚望。因此，通过培训学习，大家一定要认清自己肩负的使命，当前正在开展瑞铁股份公司二个五计划的第一年冲刺阶段，大家一定要立志岗位建功，立足岗位成才，在平凡的岗位上，做出不平凡的业绩。技术中心的同志要在新项目研发中建功立业；营销中心的同志要在产品销售和拓展市场上作出贡献；采购部和办公室的同志要为瑞铁快速发展保驾护航奉献力量；其他部门的同志要发挥自己部门优势，为瑞铁经济发展作出新的更大贡献。

最后，祝同志们在今后的日子里，学习好，生活好、工作好，不断取得新的成绩，以优异的业绩向瑞铁股份公司交一份满意的答卷。

(上接第二版)聪明也没有用，工作也一样，在我的眼中谁勤快谁愿意任劳任怨做事，这一点我想大家都看得比较清楚。企业发展的过程，也是大家对企业价值观认同的过程。希望大家能够珍惜培训机会，并以此为起点，把我们所学的知识用到实际工作中间，要用科学的态度，勤奋的态度，去对待岗位上的工作，只有这样企业才能够在这个市场中间走得更长。我相信，一个勤奋的人他会利用这个优点，不管处在人生的哪个阶段，哪怕是要饭，一个勤快的叫花子也是比一个懒惰的叫花子要的多。成功需要积极努力，正面和阳光地去做工作或事业，也需要运气。年轻人一定要识别和把握自己机遇的到来，对于有些人来说瑞铁可能就是一个机遇，还有可能一部分人的机遇是在外面，当然瑞铁现在的共同发展是大家最现实的机遇。创立瑞铁从我个人来讲，也希望把瑞铁的路走得更长，在这个市场中间成为一个佼佼者，对于我这个创始人来说，这是我最大的追求。想要实现这一目标，就必须得到大家的一致努力，没有这么多同志的发展和提高，以及这股创业的激情，就没有瑞铁长期的发展。无论是学习还是工作我想这都是企业发展的一个重要过程，学习使大家不断得到提高，更能为企业发展贡献更大的力量。