QC知识栏目第三期

1. QC小组活动课题类型及其程序

根据QC小组活动课题的特点、活动内容，可将小组活动课题分为两大类，即：问题解决型课题和创新型课题。

（1）问题解决型课题又分为四类：

一是现场型课题：活动范围主要在生产现场，一般以稳定工序质量、改进产品质量、降低消耗等为选题范围。一般比较小，难度不大，活动周期短。如：《管线密集区域质量控制》

二是攻关型课题：通常以解决技术关键问题为选题范围。课题难度较大，活动周期较长。此课题成员通常由管理人员、技术人员、操作人员结合组成。如：《提高曲线墙体栓成型质量》。

三是管理型课题：以提高业务工作质量、解决管理中存在的问题、提高管理水平为范围.一般由管理人员组成。如：《创建绿色环保工地》。

四是服务型课题：通常以推动服务工作标准化、程序化，提高服务质量为选题范围，由从事服务工作的职工组成。如：《健全售后服务制度》。

（2）创新型课题

是以往不曾有过的，因此现状可调查.但是，为实现预定的目标可以有多种方案，应由小组成员运用创新思维提出，并对各种方案进行分析论证和评价，必要时进行模拟实验，确定最佳方案，然后实施。如：《高空大悬挑结构支撑体系的研制与应用》。

2. 问题解决型QC小组的活动程序概述

问题解决型QC小组的活动程序分为自选目标活动程序和指令性目标活动程序。

（1）自选目标QC小组活动的十项程序

选择课题；现状调查(指令性目标活动程序没有)；设定目标；分析原因；确定主要原因；制定对策；实施对策；检查效果；制定巩固措施；总结和下一步打算。

（2）指令性目标QC小组活动程序：选择课题；设定目标；目标可行性分析；

3. 创新型QC小组的活动程序概述

这是小组成员运用新的思维方式、创新的方法，开发新产品、新方法，实现预期目标的课题。是过去没发生的事情开展的活动，没有历史数据参考，无现状可调查，而是研究创新、开发。

八个步骤：选择课题；设定目标；提出各种方案并确定最佳方案；制定对策表；按对策表实施；检查效果；标准化；总结和下一步打算。

4.课题选择

选择课题是QC小组活动程序的第一步，QC小组组建后，首要的工作就是选择课题，确定课题后，QC小组活动就有了方向，以便按照活动程序要求开展下去。

(1)指令性课题是指一般由企业主管部门作为一项必须完成的任务，并以指令形式或工作任务下达，这是一种自上而下设立课题的方式。

(2)指导性课题是指一般由企业主管部门根据企业经营战略、方针目标以及年度中心工作的要求，推荐一些课题，供QC小组选择，小组可以根据自身条件选择合适的课题开展活动。这是一种上下结合的选题方式。

(更多内容请见下期栏目)

“学习强国”武装头脑显效果

办公室 时文轩

“学习强国”成为习近平新时代中国特色社会主义思想最权威、最全面的信息平台，打造出一个干事创业的理论宝库、强魄铸魂的精神家园。

2019年春节过后，在瑞铁股份公司内部掀起了一波声势浩大学习热潮，不同以往的是本次学习平台从传统的教室课堂变成更加便捷的手机端学习强国APP，它内容权威、内涵丰富、特色鲜明，迅速占领了瑞铁股份公司党员、中高层管理人员的业余时间，一周内全部党员尽数加入组织，成为继微信之后第二常用应用，且普遍反映内容优质，深受启发。

习近平总书记在党的十九届一中全会上勉励领导干部，要有知识不足、本领不足、能力不足的紧迫感，自觉加强学习、加强实践，永不自满，永不懈怠。不注意学习，忙于事务，思想就容易僵化、庸俗化，就可能陷入盲目状态甚至误入歧途，就容易在错综复杂的形势中无所适从。

事业发展没有止境，学习就没有止境。对共产党人而言，把马克思主义立场、观点、方法学到手，才谈得上拥有“看家本领”。通过学习，加深了新党员对党史、党的任务、党的宗旨的印象和理解，提高了老党员思想认识和政治觉悟。有效避免了“少知而迷、不知而盲、无知而乱”的现象，作用于工作之中，提高了党员队伍和管理团队的凝聚力、向心力和战斗力，在努力推动企业快速发展、推行企业管理变革等方面能够迅速达成共识，有利于执行力、决策力、组织力的提升，让矛盾和问题不再成为困扰各部门通力协作的绊脚石。通过学习，在思想上更加清明、豁达，看问题能够更加深入、透彻。通过学习，第一时间了解党和国家的发展导向，能够更加迅捷地呼应国家和地方政策。通过学习，在以习近平新时代中国特色社会主义思想的指导下，广大员工理论联系实际，更加努力地立足岗位投入工作之中，为建设社会主义现代化工业强国而不断努力，为践行中国高铁走出去的国家战略而不断努力。

『学习强国』学习平台有感

“学习强国”学习平台是我国创建学习的重要媒介，是我们不断提高党性修养的重要途径。随着使用“学习强国”学习平台的党员干部越来越多，覆盖面越来越广，学习成为了一种时尚。你今天学习了吗？都学了哪些内容？目前积了多少分？哪些内容是在“学习强国”上看到的，“学习强国”引起了人们的热议，营造了浓厚的学习氛围。

积累学习积分的方式，更是别出心裁，成功的调动了每位党员学习的积极性。从累积的积分可以看出党员学习的活跃度，也可看出党员对政治学习的重视度。积分的构成颇有“学问”。首先是登录，每日一登录，可让党员的政治学习常态化，不仅能带动学习的积极性，还能增强政治责任心。阅读文章，广大党员能第一时间准确掌握时政信息，政治内容公开透明，既省了搜集的时间，又能看到全面的信息。观看视频，学习方式迎合新时代，使用人民群众喜闻乐见的方式，学习不再单调。做题库，智能答题、每日一答、专题考试都是答题类的学习，通过做海量题库，提高了党员的知识储备量。订阅，重视阅读的兴趣爱好，订阅的学习强国号或学习平台越多，党员能看的内容更丰富，学习更有劲头。收藏，重要内容重点关注，学习难点或趣点重点掌握。分享，通过与他人分享，传播正能量，形成良好的氛围。评论，通过分享自己的看法，上传评论、交流观点，可提高政治站位。“学而时习之,不亦说乎”，我们不仅要学，还得经常温习,做到牢固掌握知识。

“学习强国”紧跟时代，运用新技术、新机制、新模式，加快融合发展步伐，实现了宣传效果的最大化和最优化。“学习强国”学习平台具有强大传播力、引导力、影响力、公信力，益于形成网上网下同心圆，益于广大党员群众在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起，让正能量更强劲、主旋律更高昂。

制度解读

公司技术管理人员考核评价制度解读

1.目的。 为加强和健全瑞铁股份公司人才队伍的自身建设，提高技术管理人员的工作积极性，加强技术管理人员的评价与监督，为后备干部培养提供依据。

2.形式。 采取两种形式，以单位领导评价和分管领导评价相结合，公司考核评价组成员整理评价结果，上报给总经理和人事部门备案。

3.原则。 本着客观公正、实事求是的原则对技术管理进行综合全面评价。各单位主管和公司分管领导亦可根据实际效益以及各方面综合因素，比如：日常管理、工作态度、工作责任心、活动、例会、出勤、纪律以及工作能力、工作业绩和建议情况等进行综合评价。

4.考核评价标准

一是思想作风。按照《瑞铁股份公司行为规范》逐项检查，酌情参考。二是职业道德：忠于职守、工作素质、团结精神、业务学习、服务态度。三是工作任务及服务态度：本职工作安排是否完成,每日工作日志、工作总结；工作责任心和态度、考勤纪律、服从安排。四是工作能力：对所做的每项工作有计划,安排周密，方法妥当；有权衡利弊、正确处理个人与集体的关系的能力；有妥善处理同事之间发生的矛盾及各类突发事件的能力；协调本部门与其他部门关系的能力。五是工作实绩：工作质量、本部门工作完成情况、工作创新。

5.考核评价的奖惩

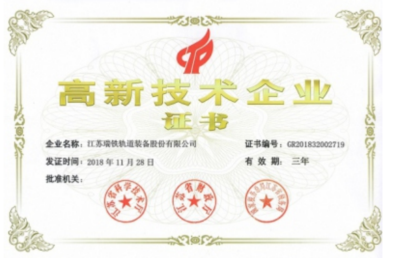
一是评价制度作为技术管理人员年终奖发放和人才培养的依据。二是评价成绩作为调薪和后备干部培养的依据。

快速反应 短期交付 全面服务

Railteco
瑞鐵月報
2019年3月 星期一 25日
农历己亥年二月十九
第三期 总第52期
cn.railteco.com www.wheels-world.com 江苏瑞铁轨道装备股份有限公司办公室主办 （内部资料）

瑞铁股份公司继续获得国家“高新技术企业”证书

技术中心 刘慧慧



高新技术企业
证书
企业名称：江苏瑞铁轨道装备股份有限公司
证书编号：GR201832002719
发证时间：2018年11月28日
有效期：三年
批准机关：

2019年3月14日，我公司收到由江苏省科学技术厅、江苏省财政厅、国家税务总局江苏省税务局联合颁发的“高新技术企业”认定证书，由此继续获得国家高新技术企业。

江苏瑞铁轨道装备股份有限公司一直重视科研开发、发明创造、技术成果转化、经营管理、市场开拓及企业成长性等方面，继续获得国家的认可，同时也代表着瑞铁股份自主创新的科技研发实力不断得到增长。

自2012年成立以来，瑞铁股份一直保持稳步增长。各方面坚持科技创新，专注轨道装备产品发展、从事轮轴与客货车产品制造、设计与咨询服务以及轨道装备与城轨产品开发。之后，瑞铁股份将继续通过技术和管理的持续创新为客户提供更优质的服务，满足客户的需求。

简讯速递

2019年3月18日，航天动力与瑞铁股份实际控制人文生签署了《关于收购江苏瑞铁轨道装备股份有限公司股份的意向协议》。

瑞铁股份公司举办2019年一季度党课

瑞铁股份 办公室

3月25日下午，瑞铁股份公司2019年一季度党课在六楼多功能室举办，公司总经理黄启国为全体党员及入党积极分子授课。

黄启国以“坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党” 为主题，从充分认识用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党的重大意义、深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓、切实把习近平新时代中国特色社会主义思想学深悟透、多措并举抓好习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育、大力推动习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育不断取得新成效，五个方面进行阐述，运用鲜明的事例、生动朴实的语言为大家上了一堂精彩的党课。

通过开展专题党课学习，进一步提高了党员干部对开展“学习强国”教育的认识，增强了责任意识、自觉意识和规矩意识，有利于

形成工作扎实、干劲十足、管理高效、作风过硬的工作氛围，推动公司事业健康发展。

保加利亚客户来访考察

营销中心 朱玲玲

近期，保加利亚客户总裁Mleden先生携同其总工程师Chenko先生来访我司考察参观瑞铁股份公司，洽谈后续合作项目。

该客户是一家位于保加利亚旧扎戈拉的大型修理厂，专业修理货车、柴油机车、电机机车等，并且销售铁路轨道零配件，包括Y25转向架、构架、BA004轮对等，维修保加利亚政府矿车及其他货车，大约有4000辆，客户遍布东欧各个国家，如捷克、波兰、塞尔维亚，拉脱维亚、罗马尼亚、斯洛伐克等国家，该客户具有年维修250辆的产能。

此次来访的主要目的是交流轮对、转向架等配件以及装备项目。通过参观轮对、锻造和装备加工生产线，并与公司领导进行交流和沟通，客户对瑞铁整体实力非常满意，并希望尽快与瑞铁结成战略合作关系，通过客户在东欧国家强大的关系网，把瑞铁产品推广至东欧国家。基于我司目前已经和捷克、罗马尼亚、塞尔维亚等东欧国家开始合作，有了该保加利亚客户的支持，相信在东欧市场会有更进一步地开拓和发展！

安徽瑞铁顺利通过AAR M-1003质量体系复评

品质保障中心 曹骏黎

2019年02月25-26日，IQC对安徽瑞铁进行AARM-1003质量体系复评工作,审核专家PatrickJ.Dillon先生对安徽瑞铁进行了为期两天的审核。公司AARM-1003质量体系运行工作得到了审核专家的充分肯定和高度评价,认定公司顺利通过本次审核。

审核专家依照审核程序对公司管理手册、程序文件等要求，通过查阅资料、查看现场等方式，对公司AAR M-1003管理体系运行的持续符合性、有效性、充分性及适宜性进行了全面细致的审核。审核专家指出公司管理体系文件总体上是适宜的，运作过程有序、受控，运行结果有效、合规，并高度赞扬了公司在体系建设方面工作，本次审核未开具任何建议整改项或者不符合项。

瑞铁股份公司副总经理蒋志斌，在末次会议上代表公司对审核专家两天的辛勤工作表示感谢，对本次负责配合审核的各部门同事的辛勤工作表示肯定。并要求各部门在后续工作中继续深入学习AAR M-1003质量体系，通过审核进一步规范管理，提高管理水平。

波兰客户来访瑞铁股份公司

营销中心 金宇凡

2019年3月18号，波兰某客户董事长及工程师来访瑞铁股份公司并对其采购的14套BA004轮对进行商检工作。

公司总经理黄启国一起参加了来访会议，通过会议了解，该客户是一家铁路货运公司，并进行铁路车辆的维修服务。运输产品主要有液体燃料、钢铁、煤炭、化学品、集装箱等，运输范围涉及德国、波兰、捷克、荷兰、比利时、奥地利等16个国家。会议中，我方介绍了公

司的主营业务以及将来可以进一步合作的项目范围，客户也对接下来的合作提出了设想，对后续追加订单双方做初步商确。

针对此次BA004轮对的商检，该客户十分肯定我司的产品质量及生产流程。相比较欧洲及其他国家，客户称赞瑞铁是其见过的最专业的铁路轮轴生产加工公司，并对双方未来的合作充满信心！

实力创造 合作机会

营销中心 陶佳瑜

2019年3月23日，马来西亚的客户对瑞铁进行了访问。此次客户来访的目的主要是实地考察瑞铁股份公司制造能力，通过访问，更加深入了解瑞铁公司的生产经营范围以及在国际市场上的影响力，同时，双方就即将开标的1200辆平车项目进行沟通交流，希望能和公司在车辆项目上达成合作，更希望能在其他铁路产品建立战略合作关系。

持续改进 不断发展

试制分厂 徐江川

2月26日，DB公司对试制分厂进行了现场审核。审核期间，DB审核专家通过检查资料、深入现场、交谈提问等方式对试制分厂进行了深入、细致、全面的审核。审核内容主要包含文件资料和现场过程两个方面，涉及的产品包括侧固定件、德国圆管。文件资料审核方面重点对人员资质、工艺文件等进行了审核。在人员资质审核方面：侧固定件焊接的6名焊工全部具备了相应焊接位置的国际焊工证书、工作试件，质检人员的无损检测证书全部符合人员资质的审核要求。在现场过程审核方面：主要针对侧固定件的生产过程——下料、组装、焊接、喷砂、油漆等进行了现场核查，专家对此表示满意。同时对分厂材料管理中的焊材（焊丝）管理和原材料、油漆库管理进行了详细的审核，专家对分厂焊材管理表示肯定，对计量器具、安全管理则提出了一些诚恳的改善建议。此次通过DB 复核意义重大，稳固了公司的市场订单，提升了公司的品牌形象和国际声望。也标志着公司在质量管控、体系运行方面具备了扎实的基础，促进了企业的可持续发展。

审核结束后，分厂领导带领各部门对DB审核专家表示感谢，对审核中发现的问题要深度反思，举一反三，我们一定要用心做事，找出差距，努力向上，体系运行不能只停留在形式上，要切切实实地按要求开展我们的管理工作，以提高员工的质量意识，增强产品的竞争力，提升公司的管理水平，共同推进公司的快速发展。

瑞铁股份公司举办
“防盗防诈骗”主题知识讲座

瑞铁股份 办公室

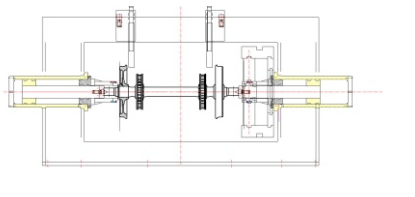
3月27日下午，瑞铁股份公司联合张家港市公安局塘市派出所在公司六楼多功能会议室举办了一场“防盗防诈骗”主题知识讲座。

现场设有防范盗窃、防打击非法集资诈骗、防范电信网络诈骗宣传、居民消防安全、打黑除恶弘扬正气等挂图展示。张家港市公安局塘市派出所瞿良斌同志列举了近期市区发生的各种典型盗窃和诈骗案例，从实战经验解析了盗窃者惯用手段和诈骗常用模式，分别就掂包绺窃、盗窃电动车、入室盗窃、有关医托诈骗、金融诈骗、中奖诈骗、短信冒充电信公安以及看病消灾、捡钱分钱等多种诈骗形式的作案手法和特点，以及如何预防此类诈骗、防范对策和应对办法进行了详细阐述；现场发放宣传材料60多份，民警瞿良斌同志详细介绍了“张家港市警官”公众微信号和电话，为今后能随时学习防盗防诈骗知识，能随时和民警进行互动鼓掌。

现场员工普遍认为，通过这些知识的学习，自己的防盗、防抢、防诈骗意识、自我保护意识明显提高，人身、财产安全防范、应急处置能力得到增强，得到提升，将会大大减少因盗窃诈骗案件造成的损失和伤害，是瑞铁股份公司联合张家港市公安局塘市派出所进一步推进平安建设工作，促进社会平安和谐的一次切实行动。

顺应市场需求
新型压装机设计快速响应

技术中心 张大伟



LZC轮对压装机，经过去年一系列的安装，调试，已成功通过客户验收，发往阿根廷。装备组成员通过LZC轮对压装机的设计、组装、调试、对轮对压装机具备了较深的认知基础。

但是通过应用才知道，LZC轮对压装机设计还是存在一些不足之处，如上料吊装不可靠，轮对退轮需要掉头，布线布局不美观等，直接影响了设备性能。由于这些缺陷，LZC轮对压装机在市场中已无大的竞争力可言。

为了顺应市场需求，并解决设计缺陷，在公司副总经理李明，张兴荣顾问的要求下，对装备组下达了新型轮对压装机设计的任务，5月底设计完成，并取名为LZC2轮对压装机。

为了响应设计任务，装备组成员立即进行设计讨论，并在2月中旬确定了LZC2轮对压装机的设计方案，根据任务目标制定设计计划表。

本次设计机床为封闭式框架结构，结构为刚性焊接结构，设备配置为双压力油缸，从而可以实现一次定位，压装各个组件，无需掉头并且具备压装、退卸、反压试验等功能。

热处理新型吊具的试运行

锻造分厂 纪永康

车轴热处理是锻造分厂车轴生产工艺中必不可少的一个环节，对产品内在性能起到决定性的作用，此外车轴热处理更是大规模生产中不可或缺，也不能出现任何意外的一环。分厂高度重视锻造热处理设备的运行情况以及工装备品备件的准备情况。其中热处理吊具在近一两年的生产运行状况中，由于吊具运行过程中相互碰撞，加上热处理持续高温的作用导致吊具出现吊环外圆疲劳变形的情况，限制了车轴的吊装尺寸，为此分厂针对锻造热处理吊具问题召开专题分析会，制订了吊具改进方案，内容是将吊具外圆加厚，同时增加吊具间外圆的接触面积，理论上可以减少吊具间的碰撞强度。目前改进后的试验吊具共3组正在试运行作业中，具体使用效果需要一至两个月的验证时间，分厂会持续跟踪新吊具运行状态。

全力以赴 完成任务

品质保障中心 赵强

3月初，印度轴将迎来首批2200根的交验工作。作为上半年最大的车轴生产订单，公司对该项目高度重视。为了保障产品的质量，在公司副总经理王和群的带领下，车轴分厂、配件分厂、生产运营中心、技术中心、品质保障中心等积极响应，科学分工，在印度客人检查前完成了公司要求的工作任务。

作为参与此次钳修工作的一员，同时又作为一名工艺员，这次突击行动让我感触良多。首先，亲自动手钳修与包装，增加了自身的认知与钳修经验，让我非常直观的看到了车轴出厂的状态。其次，看到车轴在最后包装的时候扔有许多的缺陷需要钳修，作为一名工艺人，我是带着羞愧之心钳修的，虽说现在也没有什么好的办法去避免这些磕碰，但是，这将作为一个长久需要关注的难点，渗透到我以后学习和提高的各个方面。最后，在此次钳修中，也让我看到了瑞铁人强大的决心。时间短、任务重，但是带队指挥的各级领导不畏丝毫，早上同工人一起开始，晚上直到工人加班结束仍在继续，也正是这份关键时刻顶上去亲自上手的勇气，促使我们按时的完成了此次钳修任务。

为公司印度轴生产任务的完成画上圆满的句号。

南宁南双工位磨合机的预验收

装备分厂 孙志豪

南宁南双工位磨合机是安徽瑞铁去年开发的多品种磨合机中的一种，是新试制产品，在试制过程中出现了较多难点，在各层领导的带领下，以及各部门的密切协作下一一攻克难关，在要求时间达到了预验收标准。3月14日神州高铁在安徽瑞铁公司对南宁南双工位磨合机进行预验收。副总经理李明带领技术部、销售部、质量部、生产运营部密切配合客户对双工位磨合机（南宁南）从外观颜色到内部结构，以及设备的各部件、标准件、采购件、检查记录等对照技术协议逐条进行预验收，并进行现场试运行、负载试验等一系列验收过程，效果良好。现场预验收后召开了预验收讨论会对存在的问题进行逐条分析、协商，在总体上达成一致。会后针对预验收会议所提出的几项整改建议，各相关部门迅速行动，分工明确，确保保质保量完成各项整改方案。此次预验收圆满成功。

此次预验收的成功预示着安徽瑞铁在轨道装备领域又向前迈进一部，同时也是在磨合机领域的一次突破。瑞铁在轨道装备领域逐步扩大市场，逐步丰富产品，从而在轨道装备领域确立自己的地位。

先外后内 逐步走向城轨市场

先轮轴后部件 逐步走向整机市场

2018年度公司先进集体及先进个人事迹摘录

浪志杰：技术中心车辆焊接工程师，工作场地主要在车辆生产一线，按照新图纸、新材料，制定新工艺，跟踪新产品试制过程，发觉问题，解决问题，改善优化工艺，使工艺更好地服务与生产。比如：在轮对压装机项目中短时间内通过加班加点编制完成下料卡片200多张，压装机的焊接属于中厚板焊接，采用新的焊接工艺参数，尤其焊接顺序，层间温度控制，焊接变形矫正等各工序都至关重要，他要从头到尾的现场跟进，在焊接变形矫正过程中多次的用到火焰矫正，在火焰矫正的同时必须采取相应的外力和工具辅助，使矫正效果更加理想。如阿根廷转向架项目中摇枕侧架的焊缝都需要UT探伤，共18台分两次生产，在第一批的6台当中侧架组装时腹板与盖板组对间隙很难保证均匀，而在第二批次时针对侧架腹板下料做出优化，数控下料时预留探伤焊缝的组装间隙2mm，个别边缘3mm的余量，很好的解决了腹板组装间隙的问题，提高效率的同时也更好地保证了焊缝质量。另一方面配合现场利用废刀模做出符合本产品折弯件的上刀模，并用边角废料配做了相应的下刀模，高效精确的完成了侧梁上盖板等件的折弯成型工作。并针对本次产品多出圆弧边缘开坡口的问题通过网上查询，提出手提式坡口机的采购，节约委外开坡口的成本。

成磊：技术中心车辆组技术人员，入职以来一直保持着刻苦学习、钻研的精神，使得自己慢慢的了解了转向架、车辆的基本结构、参数等。现在的他能够完成一些车辆的报价方案，如完成N85平车、澳大利亚钢结构、甘蔗车、孟加拉行李车、摩洛哥漏斗车、垃圾车、特殊集装箱、载重70t低边敞车、孟加拉米轨敞车棚车、宽轨敞车棚车、轮对压装机项目方案，以及一系列的配件项目等等。

徐江川：试制分厂现场技术人员。产品的不确定性和多样性是试制分厂业务的一个显著特征，该同志把全部心思用在工作上，从容应对，为分厂全年生产任务完成做出了突出贡献。他完善下料工艺，实现车辆下料100%内部完成，全年可节约下料成本20万元左右。他大胆创新、勇于探索，在阿根廷构架、侧固定件、车轮喷砂、润邦等项目中，先后设计或参与制作工装约15套，这些工装既简单又实用，解决了燃眉之急。他不仅承担工艺技术工作，还负责维护体系的建设，他坚持每月都对体系做一个内审。保证体系稳定运行，2018年试制分厂顺利通过了EN15085焊接体系、及ISO9000质量体系复审；同时顺利通过了德国客户、阿根廷客户的产品审核。

蒋宝庆：试制分厂电焊工，没有惊天动地的事迹，只有默默无闻的奉献，他只是一名普通的电焊工，在诸多产品制造中，他一路披荆斩棘、攻坚克难，先后攻克多道工艺难关，他主焊的阿根廷构架焊缝UT探伤合格率达到98%以上，得到客户的一致好评。他凭着对事业的执著追求，凭着一种一丝不苟的精神，他用手中的焊枪捍卫着公司的声誉。

他很平凡，但是在这平凡的背后我们分明看到了许多无法被平凡遮掩的光芒。这个在生活上容易满足而在工作中永远孜孜不倦追求的人，平和而坚毅地专注在焊工这一个普通的岗位上，依然坦然如初地继续着他的每一个前进的脚步。

藏猛猛：自进入瑞铁参加工作以来，历任粗车班班长，是瑞铁逐步发展起来的见证者。在岗位上尽心尽力，踏实工作，对待生产任务严谨、细致，刻苦钻研，勇挑重担，帮助解决了许多杂症，保质保量的完成了各项生产任务，起到了很好的先锋带头作用。针对生产中的难点，他勇于提出自己的想法，高度服从领导的工作安排，学习第二技能，对数控操作不懂，不习惯就多学多问多摸索，保持着谦逊的态度去努力地学习，为全年车轴生产任务的完成做出积极贡献。

奚家荣：铆焊分厂铆焊班班长。他工作时细致负责、积极投入、待人真诚、时间观念强、工作态度端正、乐于学习、团队协作精神强，为铆焊班员工树立了榜样。在平时的工作中主动关心帮助新员工，使铆焊班组相处融洽，起到了带头模范作用。有较好的铆工技术，精通手工焊、气保焊、风焊、气割等，技术全面、扎实。能应对公司各项生产要求，尽职尽责的完成上级交待的任务。

查安平：锻造分厂生产调度。作为生产调度，他积极投身于生产工作中，该同志强烈的责任意识和优秀的职业品格保证了生产一线每天的工作能够有条不紊的进行。他凭借优秀的专业技能和成熟的工作经验，有效的保证了分厂每天、每月、每年的报表统计数据真实有效，为机加工合理的排产和机物料能源消耗等统计工作打下了扎实的基础。不论是工作日、休息日，分厂有生产任务，都会看到他的身影在生产一线，对整个车间生产起到了良好的带头作用。

姚永华：生产运营部材料员。工作中始终保持严谨的工作态度，并能使工作程序化、系统化、条理化。仓库材料管理涉及到各部门、分厂，接触面广服务范围大，是一项看似简单，实则繁琐的工作，在做好仓库材料出入库工作的同时，仓库内材料摆放井井有条、一目了然，同时能做到ERP出入库与账物相符，准备率较高。在MES系统上线后更是虚心学习，合理优化程序。 在长期的工作中求真务实，勇于探索，摸索总结了许多先进经验，渐渐形成了自己的工作风格。

MES之数据应用

办公室 曾平

随着瑞铁股份MES系统已运行半年多，轮轴的生产数据已经记录在MES的数据库中，数据应用越来越完善。

MES数据应用之车轴车轮的档案。随便输入车轴或是车轮的一个信息，就能查询到它从采购、复检、入库、出库、排产、加工、专检、包装、成品入库、成品出库和成品发运一整套生产周期。

MES数据应用之进度查询。打开MES客户端，输入销售合同号，就可以看到生产进度，有多少已经生产了，还有多少生产。生产系统随时都可以掌握这些信息，未来，这些信息将会按照进度发送到客户的邮件，让客户了解进度。

MES数据应用之员工产量统计。每天该员工在某工位从上班到下班，MES记录着员工的产量。累计到一个月，就可以算出该员工当月的产量，未来将开发精确到某个产量的工时，快速计算该员工的工资。

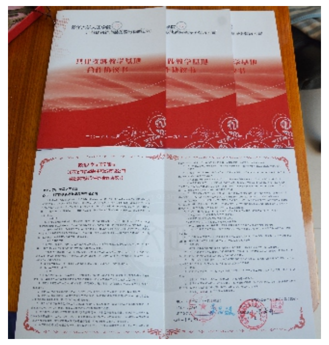
MES数据应用之产品报告自动化。每根轴或者轮出产的时候都带有一个合格证，这个合格证是随着合格的产品下线后自动生成的。

MES数据还有很多方面的应用，随着瑞铁股份公司发展，越来越来的需求将被提出，越来越多的自动化应用将随之产生，瑞铁股份将与时俱进，迈向工业4.0时代。

祝贺瑞铁股份公司与苏州大学
共建校企合作实践教学基地

瑞铁股份 办公室

3月22日，江苏瑞铁轨道装备股份有限公司与苏州大学文正学院签订《共建“实践教学基地”合作协议》。双方就培养方案制订、学生实习、培训、就业及其他方面合作达成共识。双方将共建学生实习教学基地，共享优势资源、实现优势互补，创造校企合作建设教学实习基地的典范，共同培养轨道交通装备领域更多优秀人才。



共建实践教学基地的建立，将为学生开展实践教学活动、拓展专业视野等方面提供良好的平台，有利于促进双方技术的交流和进步。共建实践教学基地的创建，促进了校企合作，对公司逐步完善产、学、研相结合的技术创新体系，开拓人才引进渠道向高附加值、高效益的方向发展具有重要的战略意义。

简讯速递

●瑞铁股份公司将启动事业部制改革工作，具体工作包括四个部分：一是事业部制的组织框架体系，包含部门职责、岗位说明书以及基本框架体系的完善；二是事业部制的权限划分；三是事业部制的控制体系；四是事业部制的考核体系及考核指标等。

●《瑞铁志（2011—2014）》编纂工作，于2019年3月28日基本完，本志以编、章、节为结构形式，横向是事物性质的分类，竖向是事物的统属关系,现已印刷出版。