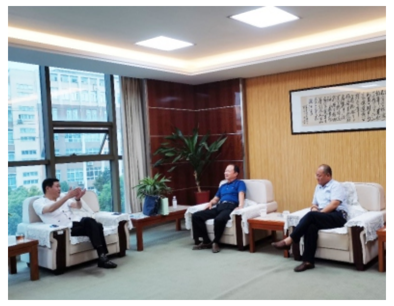
拓宽人才引进 培育延伸校园



为拓宽人才引进及有针对性地培养公司所需的人才，公司于2018年与河北铁路运输学校签订校企培养协议。

6月初，公司人力资源部到河北铁路运输学校进行招聘宣讲，并通过面试择优录取了6名学生。

7月15日，由河北铁路运输学校党群工作部副主任韩刚、校实习管理老师李云周及数控班班主任柳佳老师带领6名学生顺利到达江苏瑞铁轨道装备股份有限公司。公司董事长文生特意与学校老师进行会谈，介绍了张家港这座城市的优美环境、经济发展以及周边交通的便利，描述公司后期的发展方向正是需要铁道车辆、机车、检修等专业的人员，并对后期学校生源、课程的定制提出一些建议。

公司行政管理中心提前给学生安排好住宿，并办理好饭卡等。入职培训期间，公司安全员对他们进行安全教育，并带领老师和学生们参观生产车间，了解公司产品、生产线及相关岗位的工作内容。学校老师对学生再三嘱咐：从学校到工作岗位，大家要有角色的转换，调整好心态，虚心学习、积极沟通，争取能尽快投入到工作中去，工作的同时还要注意宿舍卫生等，对他们提出了严格的要求。

通过公司的一系列培训讲解、生活安置，老师们信心满满，相信学生们一定能尽快适应新的环境和工作岗位。公司人力资源部和用人部门也将确定好培养计划，指导学生尽快投入到新的岗位中去，实现他们的人生价值！

（人力资源部 李雪君）

高效促生产冲刺『六三〇』

抓订单、拓销路、忙生产……瑞铁吹响六三〇“集结号”。生产现场随处可见赶订单的忙碌场面，工人们在车间内挥汗如雨，争取冲刺达到生产目标。

六月份大量出口订单，产品要发往波兰、缅甸、莫桑比克等国家。为达成目标，公司领导、机关人员与生产一线工人团结一心，干劲十足，用如火如荼的热情做弓，以创新进取的精神为箭，凝聚团队力量。通过努力高效完成了生产任务并实现车轴兑现率105.8%，车轮兑现率98.93%，轮箍兑现率100%，IPC车轮兑现率104.38%，轴箱兑现率100%。

在冲刺生产的同时，充分分析波兰轮对（轴箱组装）工艺难点，质量控制要求，采取了以下措施：一是为压盖等组装配备电动扳手，大大提高生产效率，减轻劳动强度；二是通过注油压盖解决了注油外溢和不均的问题，同时还有效地保证注油的清洁度；三是细化工艺要求，保证组装过程质量。完成了53号齐二立车丝杆更换工作。成功实现IPC车轮注油孔由加工中心向摇臂钻转移，解决生产瓶颈问题；采用挤压丝锥代替切削丝锥，节约刀具成本五倍以上。完成AT600弹性轮试制。与打标机厂联合通过对现有打标机改造实现斜面打标，解决AT600弹性轮的生产。实现了当月试制当月生产交付。

（办公室）

闻“汛”而动，筑牢防汛“铜墙铁壁”

当前，长江水位持续上涨，内湖水位高位运行，且近期仍有一轮强降雨天气，防汛形势严峻，极易发生渗水、管涌、漫溢等险情，给狮子山高新区内防汛工作带来巨大不确定性，同时安徽瑞铁位于高新区内13M以下防洪风险区。

根据铜陵市政府、狮子山高新区管委会的通知，以及公司董事长文生、总经理黄启国对安徽瑞铁防汛工作的要求：于7月5日成立以安徽瑞铁总经理李铁为队长，袁涛、叶靖、陈正美为副队长的防汛应急小分队，实行半军事化管理，紧急情况下必须要有奉献精神，关键时候要随叫随到。按照分工要求，对防汛工作进行认真检查，发现问题立即解决。汛情发生时，全体员工要冲在一线，高效有序的进行抢险救援，确保安全度汛、万无一失。7月12、13日基本完成了厂区大门、料场、仓库的防汛堵漏工作，并且安全防汛巡查工作也将持续进行，目前由李铁和袁涛负责每晚的防汛值班。

防汛，重在以“防”为先。安徽瑞铁全体员工响应政府与公司的号召，发扬瑞铁在灾难面前不低头、不服输的精神。面对这次汛情，只要我们齐心协力、众志成城，就一定能够安全渡过。

（子公司办公室 张蔓璐）

瑞铁的营销文化

在公司2017年度营销工作会议上，董事长文生提出全面推行“立体营销”理念。

营销工作是所有人的工作，依赖着所有人的创新，瑞铁之所以能在市场中挤出一片空间，依靠的所有瑞铁人的团结后迸发出的力量去参与市场竞争。“立体营销”的概念实际上是整个企业所有经营管理工作的综合，是我们企业所有人员参与其中，是企业所有资源参与其中，而实现对终端市场的服务，而不是简单的说是营销型事业部的工作。

营销工作首先是售前，就要让客户知道，工艺过程专业不专业，我们的技术能力能不能达标，我们的质量体系能不能保证，我们的生产现场管理能不能符合体系要求。售前工作在之前做得不错，但是我们的领导仍然要不断地改进，提高要求。

而在售中的过程中，在产品制作过程中，我的信条是“不会干就跟着书本干”，这是给我们在座的所有中层以上干部的一个方法论，当然，我们会干也是来自书本，来自无数次实践的总结。首先，从工艺能力和质量能力方面来说，我们的生产过程必须要书本化，流程必须要制度化，生产工艺必须要科学化，管理系统必须要表单化，严格把控，这样才能在售中给客户以保证；第二，从生产运营工作方面来说，多品种小批量，给我们提出了更高的要求。我们的生产过程是否合理，生产周期是否得到了有效的管控，所有的订单是否纳入了有效的跟踪，给我们的运营工作也提出了重要的课题；第三，从成本的方面来说，如何合理降低制造成本，不顾成本的生产等于自杀，在试制过程中可以不计成本，但在具体生产过程中，哪怕是一根轴也要控制成本。在售中，还有很多细节需要注意，例如在装箱过程中，在货到客户手中时，有没有操作指南、安装指南、吊装说明、卸箱说明，这些都是营销工作中需要考虑的，是贯穿于所有工作过程中的。当然，立体营销还要依靠我们的团队建设、文化建设等等多方面来共同完成。

在把“立体营销”的概念搞清楚以后，具体实践仍然要靠所有人员的协作。要依靠“立体营销”来完成我们瑞铁的营销工作，每个人都有将公司最优良的一面推销出去的责任，都有克服不利于企业营销工作障碍的义务，大家的力量都用到同一个方向上来，大家认识都统一到同一个高度上，意识的水平上都是统一的，这样我们的工作就更加自如，而不是被动的去做。

制度解读

《瑞铁股份公司员工考勤及休假管理办法》解读（上）

考勤管理相关规定、处罚有哪些？

公司员工上下班实行打卡制。员工上下班必须本人进行指纹或脸部识别打卡。未按规定时间打卡，在规定的工作时间未按时到岗或提前离岗，亦没有休假、公出等手续的，为迟到或早退；未打卡亦没有休假、公出等手续的，为旷工；迟到、早退超过3小时视为旷工半天，超过7小时视为旷工一天。人力资源部根据各部门报送的考勤表与员工打卡记录相比对，如有出入，以打卡（指纹）以及有相关审批权限领导审批的请假单为准。

迟到、早退10分钟以内，按次处罚款10元；迟到、早退10分钟以上，不足30分钟的，按次处罚款20元；迟到、早退30分钟以上的，按次处罚款30元；月累计超过3次者给予一次警告处分（年内连续警告2次视为记过1次），月累计超过6次者给予一次记过处分，并提请总经理给予降职、降薪处理，并不得参与公司本年度各类荣誉奖项的评选。月累计达10次者为严重违反公司劳动纪律，公司可直接与其解除劳动合同。

旷工半天按次处罚款50元，旷工一天按次处罚款100元，一个月内连续旷工3天或一年内累计旷工5天者，为严重违反公司劳动纪律，公司可直接与其解除劳动合同。

快速反应 短期交付 全面服务

Railteco
瑞鐵月報
2020年7月 星期一 20日
农历庚子年五月三十
第七期 总第68期
cn.railteco.com www.wheels-world.com 江苏瑞铁轨道装备股份有限公司办公室主办 （内部资料）

张家港市委书记潘国强一行莅临瑞铁股份公司调研指导

■ 瑞铁股份 办公室

7月24日14时30分，张家港市委书记潘国强一行莅临瑞铁股份公司调研指导工作，参加调研的有副市长张志明、经开区党工委书记卢懂平以及市委办公室、市委研究室、市金融工作服务中心等部门负责人和各大银行行长，瑞铁股份公司董事长文生、总经理黄启国全程陪同参观轮轴、弹性车轮生产线。

潘国强一行二十多人首先行至公司生产现场，视察产品生产工序及生产成品，边听取产品介绍，边进行交流探讨，全面了解瑞铁各类产品的工艺特点、研发制造流程及市场前景等。

接着，潘国强一行入坐公司三楼会议室，听取公司总经理黄启国围绕关于瑞铁、产品与服务、经营情况三方面内容作了报告，重点介绍了公司在整车制造、智能化生产线及城轨服务等方面的成果，并向一直支持瑞铁工作的各级领导表示由衷地感谢。董事长文生就瑞铁当前和今后的规划与展望，市场带给瑞铁的机遇与挑战向潘国强进行汇报，希望在瑞铁百尺竿头之际得到各级政府机关政策上的关心与支持。

潘国强对瑞铁工作表示肯定，并强调会继续支持、推动企业高质量发展，进一步夯实企业高质量发展根基。

瑞铁党支部召开庆祝建党99周年暨优秀党员表彰大会

■ 瑞铁股份 办公室

6月27日下午，瑞铁股份公司党支部隆重召开庆祝建党99周年暨优秀党员表彰大会，全体支部党员参加大会，支部书记黄启国同志主持会议。

大会共分为四项议程：议程第一项由支部书记黄启国做2019-2020年支部工作报告，对一年来党建工作、党员学习教育、支部活动，以及在抗击新冠肺炎疫情工作作总结，充分肯定过去一年的支部工作成绩。议程第二项是新党员宣誓，在黄启国同志的带领下，徐晓华、时文轩、何永红、曾平四名新党员在党旗下庄严宣誓，新党员的加入为支部注入了新鲜血液。议程第三项是宣读优秀党员表彰决定，对2019-2020年度涌现出的两名优秀党员张大伟、罗曙进行表彰，对他们在公司重大项目生产中发挥出的党员吃苦耐劳、爱岗敬业的精神给予肯定，并对学习积分超过一万分的同志提出表扬。议程第四项是由董事长文生同志发表重要讲话，他从党的历史、党员在企业发展中肩负的责任、党员的核心作用、党建与生产经营如何有效结合、继续发展年轻党员等方面做了深刻剖析和全面讲解，激励每位党员热爱岗位、热爱工作，在工作中发挥价值。

庆“七一”暨优秀党员表彰大会

会议在一阵热烈而持久的掌声中结束，但每位党员热血澎湃的心情久久不能平复，优秀党员的先进事迹指引着每位党员学习，党的光辉历史和优良精神会在支部得以传承。

张家港市商务局副局长黄炜一行莅临瑞铁股份公司调研指导

■ 瑞铁股份 办公室

7月6日下午，张家港市商务局副局长黄炜一行三人莅临瑞铁股份公司调研指导，公司副总经理蒋海燕、总经理助理钱军陪同，双方在三楼会议室进行沟通交流。

会议上，副总经理蒋海燕首先介绍了公司发展战略思维，轮轴、转向架、整车、装备、城轨服务五大板块的经营发展情况，总经理助理钱军补充介绍了公司产品销售及市场开拓情况等。随后，黄副局长评价瑞铁整体发展速度快且很稳健，并热切地询问和了解公司上半年销售情况、疫情期间遇到的运营难题及下半年订单情况等，并给予专业的指导意见。尤其对与瑞铁息息相关的国内外展会补贴申报、产地证办理等方面的政策作了宣传解读。

最后，黄副局长感谢瑞铁的热情接待，并表示张家港市商务局非常关心瑞铁的发展，会继续扎实开展各项利企政策，会给予尽可能的帮助来推动企业发展。

铜陵市铜官区委书记汪继宏一行莅临安徽瑞铁公司走访调研

■ 瑞铁股份 办公室

7月10日上午，铜陵市铜官区委书记汪继宏一行3人莅临安徽瑞铁公司走访调研，深入了解民营企业发展情况，并就企业发展中遇到的难题现场协调解决，安徽瑞铁公司总经理李铁全程陪同参观了锻造、装备生产线。

汪继宏一行来到安徽瑞铁公司生产车间，实地了解企业生产情况。每到一处，汪继宏都仔细察看生产设备设施、生产工序、生产的产品，边听取李铁的介绍，边交流探讨，全面了解企业生产经营、技术工艺、产品研发及市场前景等情况。最后，汪继宏指出希望企业加大产品研发创新力度，着力提升企业核心竞争力，在市场竞争中勇立潮头，并表示区政府相关部门会常态化开展“四送一服”专项行动，持续优化营商环境，扎实有效开展服务企业各项工作，把支持实体经济发展政策及时送到企业，进一步创造更好的助企政策，全力推进工业经济高质量稳定发展。

简讯速递

7月10日，公司总经理黄启国分别前往上海阿尔斯通、剑川路基地、平庄基地和申通北车走访慰问外派员工。每到一处，总经理黄启国详细询问各项工作的开展情况，认真听取员工的工作体会和建议，并向辛勤工作在一线的外派员工表示慰问和感谢！

（城轨事业部 邱雪坤）

时刻牢记肩负使命　发挥党员的先锋模范作用

——董事长文生在建党99周年上的讲话

今天，我们怀着无比喜悦和自豪的心情，在这里隆重集会，热烈庆祝中国共产党成立99周年，重温党的光辉历史，表彰党的先进典型，交流典型经验，推进党建工作。在此，我代表公司向受表彰的优秀党员表示热烈祝贺！向公司全体党员致以节日的问候！下面从三个方面与大家进行学习和交流。

一、重温党史，汲取能量，激发奋进勇气

一是党的光辉历程，永远铭刻着中国共产党的坚强与伟大。我们听着红歌长大，从懂事起，在四十多年的发展、建设和改革中取得的巨大成就，都是在党的坚强领导下团结奋斗的结果，是一代又一代共产党人无私奉献的结果。为了中国革命胜利、为了中华民族富强，我们的党作出了最大贡献，也作出了最大牺牲。此时此刻，我们永远铭记所有为之坚守信仰、默默奉献的共产党人！

二是党的光辉历程，充分证明了中国共产党是领导中国革命、建设和改革事业的核心力量。我入党32年来，历史和现实充分证明，没有共产党就没有新中国，就没有人民当家作主，就没有中国特色社会主义。我们每一名共产党员都应为此感到无比光荣和自豪。尤其是在今年抗击新型冠状病毒肺炎疫情的斗争中中国共产党彰显出坚定的战略定力和超强的动员力，中国人民显现出前所未有的执行力和战斗力。在中国共产党的坚强领导下，我们一定能够实现中华民族的伟大复兴。

三是党的光辉历程，始终激励着我们牢记责任使命继续前行。今天新党员向党旗庄严宣誓，激发全体党员荣誉感、使命感，激励全体党员不忘初心、牢记使命；我们一定要保持理念传承和思路继承，充分发挥党员的先锋模范作用，在改革发展的新形势下，要以最优的言行、最美的品德，最好的思维，接力奋斗，为开创经济社会发展新局面做出更多更好的贡献！

二、示范引领，率先垂范，发挥党员的先锋模范作用

一是要进一步坚定党员初心。作为一个党员，在思想和行动上都要比一般群众有更高的认识。在工作中时时处处想在人先，做在人前，不计较个人得失，默默奉献，多一份付出、多一份奉献，其实在自身工作岗位上就体现出个人的先锋模范作用。因此，我们着眼当下、与时俱进、脚踏实地、立足岗位发挥党员的先锋作用。

二是进一步强化使命责任。无论做什么工作、什么岗位，都做到珍惜岗位、热爱工作，明确工作职责和工作目标，在实践中做好贯彻落实。尽职尽责做好本职工作，牢记使命不负党恩。岗位没有贵贱之分，再好的岗位也没有贴上任何人的名字，优胜劣汰已成为我们必须面对的现实。在不同的岗位上，唯有一样是相同的，那就是干出业绩来证明自己是优秀的，无愧于共产党员的称号。

三是进一步树立责任担当。党员干部的一言一行、一举一动都事关党的形象，必然要有更高的思想觉悟、更强的责任担当、更实的工作作风。作为一名党员，就要带头上、埋头干，要有坚决执行的态度，也要有艰苦奋斗的准备，更要有坚韧不拔的勇气。特别是遇到困难时，要有直面困难、战胜困难的勇气，要有攻坚克难、勇挑重担的担当，要有逢山开路、遇水架桥的气魄，充分发挥党员干部先锋模范作用。

三、凝心聚力，迎难而上，全力以赴完成年度目标

一是在强基上下功夫，全面落实发展文化。在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作中，铁路行业是一种特殊行业，其它交通都有部分受到影响，但火车没有停开，公司在国际市场的订单还在继续履行；国内市场也有利好消息，公司装备产品经过五年基础发展，压装机与同行业相比品质要好，提升了装备能力。转向架、转盘等产品质量也好于同行，城轨技术服务、维保服务市场潜力之大，以及国际市场也给企业带来机遇。公司以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感，齐心合力、一鼓作气完成口罩机、耳带焊接机、熔喷机研发、设计、制图、加工、装配，一个多月完成三种装备，我们装备之路越走越宽，越做越好，广大党员干部走在前、作表率，充分发挥先锋模范作用。

二是在教育上下功夫，加强建设政治文化。新时代下，我们要爱党敬党，要始终坚持把政治放在第一位，做到政治上绝对忠诚、思想上自觉认同、行动上坚决服从。要出于公心、公平公正，一根红线穿到底，一根杆子撑到底，不在付出与收获平衡中算来算去，不在功名与利禄追逐中比来比去。要有所舍，才有所得，有所放弃，才有所获得。人的一生，不要只看眼前，要看长远。党员更要不忘初心、牢记使命，在危难时刻挺身而出、舍生忘死，冲锋在第一线、战斗在最前沿，哪里任务险重、哪里就有党员当先锋、作表率。任何时刻，党员干部就是要以身作则、率先垂范，要鲜明地亮出身份、做好样子，营造正能量的政治生态。

三是在固本上下功夫，不断夯实瑞铁文化。要将瑞铁文化建设好，首先将党员先锋模范作用融入到瑞铁文化中，转化到岗位工作内含中；要用党员先进性带领员工，发挥正能量，要觉悟更高、做得更好、事事带头、时时争先，不怕困难、不怕牺牲，开拓创新，培育瑞铁文化。身为党员干部要有开拓精神、要有担当、要成为带头人，展现党员要做企业长期发展的动力源，要成为企业发展的核心力量，就是组成瑞铁发展的强大发动机，促进和引领瑞铁为国际铁路市场提供安全可靠产品，为国内城轨市场发展做出瑞铁人应有贡献。

总之，面对新时期、新形式下，无论在什么工作岗位上，我们都要牢记使命，坚决维护以习近平总书记为核心的党中央权威。在各自岗位上兢兢业业，努力塑造党员新形象，不断激发前进动力，时刻牢记企业肩负的历史使命和责任担当，为推进公司各项事业取得新成绩砥砺奋进、再立新功。

突破历史，赢得首个整车大单

孟加拉行李车项目研讨

技术中心 仇靖

孟加拉行李车项目包含米轨和宽轨共10种车型125辆车。

该项目是公司突破历史的首个整车大单，公司管理层对此项目高度重视，在项目中标前期就组织多人进行方案讨论，多次远赴供应商厂内进行考察交流，同时还邀请行业专家、技术专家进行技术指导和交流。

为了对项目进行更深入的剖析，6月28日至7月4日，在公司副总经理李嘉伟和技术中心主任王磊的带领下，利用非工作时间对孟拉加项目的标书进行逐条解读。标书主讲人邬勇辉、刘岗和严俊峰对车型分类并逐一将招标文件中的要求进行分析。对存在异议的地方进行积极讨论，并配合标书内的附图和国内现有车型结构确定最后的结论，对标书表示不明确、表达意思模棱两可的地方，先揣摩文件的意思，把握大方向，后期再与客户进行讨论。

标书的解读使得大家对此项目有了一个更深刻的理解，统一了整体思想，能对后期的设计、制造阶段起到很好的导向作用。

执着细节　攻坚克难　创造不凡

上海设备大修项目完美谢幕

技术中心 张大伟

6月份以来，技术中心装备部全体成员集中技术力量开展设备研发制造工作，完成公司口罩机项目生产任务后，立即开展上海地铁相关设备大修维保工作。

6月中旬，根据上海地铁要求，对不落轮镟床进行大修，装备部立即组织人员对项目进行分析。工期短，检修人员紧缺，施工难度大是此项目的难题。公司顾问张兴荣指导、鼓励和要求项目组成员不管面对多大的困难，都要努力去克服，保质保量地完成设备大修并按时交付于客户，是我们的第一工作目标。

装备部决定，此项目由吴军负责，设备检修人员赵德顺和液压工程师洪俊作为组员参与大修工作。吴军作为项目负责人，也是检修工作中的主要实施者，协同项目组成员，对镟床的每一根油管，每一个接头都仔细检查，不放过任何一个细节。在大油缸拆装检修过程中，在空间小，油缸重，现场行车无法借用的困境下，吴军发挥个人的聪明才智，在现场自制简易工装，克服困难，完成大油缸的检修工作。

6月18日项目开始，7月3日完成项目并交付客户使用，短短15天，就完成了36根油管及接头的检修检查，18个液压缸的修复工作，检修结果得到了上海地铁方的肯定，也为后续合作打下了更加坚实的基础。

先外后内　逐步走向城轨市场

先轮轴后部件　逐步走向整机市场

新发展　新作为　努力开创党建工作新局面

——总经理黄启国在建党99周年暨表彰会上作的工作报告

一、用心开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动。

主题教育活动开展以来，党支部按照“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求，深刻领会上级精神，坚持步调一致，做到确保标准、务求实效。以深入学习为抓手，凝聚共识为导向，始终把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿主题教育全过程，聚焦高标准推进、高质量落实，确保主题教育工作高起点谋划。

一是高度重视，把落实精神指示贯穿始终。党支部以深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，把开展主题教育作为一项重大政治任务，从讲政治的高度出发，切实抓好主题教育活动各项内容落实，切实做到学在深处、干在实处、走在前列。

二是真学深学，把学习教育贯穿始终。党支部结合主题党日活动，采取灵活多样的方式推动“不忘初心、牢记使命”主题教育各项活动落实。通过学习中央、省、市党委和经开区党委关于主题教育的会议精神，习近平总书记重要讲话精神和党章党规等法规政策，使全体党员干部的党性修养不断得到锻炼，进一步坚定了信仰、触动了思想灵魂，强化了使命担当。

三是求实务实，把调查研究贯穿始终。党支部紧贴工作实际，坚持深入调查研究，做到求真务实、更接地气，始终把推动全年方针目标高质量发展为中心任务，坚持把调查研究作为开展主题教育工作的重要步骤，全面的有效途径，深入践行党的根本宗旨的重要抓手，以求实务实的工作作风，持续深入一线开展调查研究，把解决问题、推动工作作为调查研究的出发点和落脚点，通过深入调研摸清情况、理清问题，提出对策措施。

四是固强补弱，把检视反思贯穿始终。党支部紧抓检视问题，坚持深挖细查，以正视问题的自觉和刀刃向内的勇气，找准差距不足，深刻剖析根源，为整改落实提供精准靶向。积极落实主题教育“五对照五检视”和对照党章党规找差距等活动要求，广泛征集意见建议，深入开展谈心谈话，始终坚持问题导向，召开支部委员会和支部党员大会扎实开展检视问题找差距、制定措施抓落实。结合支部检视自查的问题，坚持“对照目标要求、模范典型”，把规矩立起来、标准严起来，促进党员干部在自我检视上深化再深化，做到检视问题触及灵魂，整改措施落地见效。

五是对标对表，把整改落实贯穿始终。党支部深入开展整改整治，坚持真抓真改，做到即知即改、立行立改。始终把“改”字贯穿始终，结合学习调研发现的问题和自查检视出的问题，支部和党员个人分别梳理形成问题清单，进一步制定整改措施、确定整治重点明确整治责任，真刀真枪解决问题，以整改落实成效检验主题教育成果。

二、加强党的制度建设，提升党建管理水平

公司在党建工作方面已经形成了“一个园地”（指《红堡园地》，“两个平台”（指《党建工作信息平台》、《党员手机微信发布平台》，“三本册子”（指《党小组活动记录本》、《党支部工作台账》和《党支部活动记录簿》）“两级管理”（指瑞铁党支部，党小组）的党建工作格局，从软硬件方面保证了党建工作落到实处。

一是按照“务实管用”原则，加强制度建设完善配套流程。《中国共产党基层组织工作条例》配套制订了《党员“三会一课”制度》、《党员干部学习制度》、《民主生活会制度》、《党支部谈心制度》、《党费缴纳制度》、《发展党员工作制度》；《深入开展创先争优活动实施意见》配套制订了《共产党员标准细化积分考评表》等。对不能量化的制度，要求做到尽量细化。如在“优秀党员”评选办法中，就对党员在政治坚定、精益生产、质量安全、科技攻关、改革创新、经营创效、党性党风、服务群众等方面发挥带头示范和模范表率作用的标准进行了细化。

二是形成工作闭环，做到党建工作与行政工作同布置考核。通过实行“计划、实施、检查、整改、考核”的流程化质量管理，确保各项党建工作按照规定的流程运作，有效地避免工作的随意性和盲目性，做到“四可”（可量化、可操作、可考核、可追溯），为实现党建工作的流程管理、质量控制和持续改进提供有力依据。

三是落实组织发展工作和党员汇报制度。做好发展新党员工作，壮大公司党员队伍。积极做好申请入党积极分子、发展对象的帮助、培养和引导工作，全年共发展2名预备党员、2名发展对象、1名积极分子。党支部书记能够按季度和工作阶段向塘市办事处党工委和党支部党员大会汇报工作，党支部全面建设情况，并认真听取支部党员干部的意见建议，促进党支部自身建设能力不断提升。同时，党支部根据工作和个人实际情况采取定期和随机的方式灵活开展谈心谈话活动，及时了解掌握人员思想动态、党风廉政建设和业务工作开展情况。

四是注重结果运用，使党建工作逐年改进提升。在党建工作中，公司借鉴国有企业工作中的一些成熟做法和成功经验，把党建工作按项目任务转化为“定人员、定任务、定时间、定要求”的量化指标，建立层次分明工作机制。此项支部委员会非常重视发挥公司工会、团支部这两个群众组织在公司生产经营活动中的作用，为丰富职工生活，举行“乒乓球、羽毛球”比赛，还连续举办了四届健康走行活动向员工和社会传达绿色、环保的理念，在日常生活中能够自觉抵制不良行为。

三、规范党员思想，发挥先锋模范作用

继续推进“两学一做”和主题教育常态化、制度化，发挥每位党员就是一面旗帜、就是一个标杆意识。调动广大共产党员充分发挥先锋模范作用，从以下三个方面当先锋、做模范。

一是做学习的模范。每个共产党员坚持不懈地加强自身的学习，不断提高自身的素质和修养，进一步解放思想，更新观念，不断研究新问题新事物；组织全体党员参与每季度党课：《学习党章》、《补足“精神之钙”，铸牢“党性之魂”》、《不忘初心 牢记使命 做一名勇于负责、敢于担当的合格党员》；通过支部书记带头学、带头讲，不断提高全体党员干部参加活动的积极性和主动性。今年上半年，全体党员通过学习强国平台，加强自我提升、自我教育，都能够较好地完成每天登陆，每月400积分的目标，6月25日支部已累计获得学习积分156208分。超过万分以上的有五位同志。

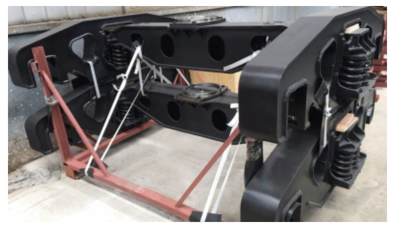
二是做无私奉献的模范。公司的建设与发展，离不开党员奉献精神。目前，疫情给公司的发展带来许多困难，经济效益的增长、员工收入的增加，还需党员靠辛勤的劳动去创造。公司党支部以行有思考、动有求精为目标，鼓励创新为公司无私奉献作为人生的崇高目标与价值追求，用科学的态度，奉献的精神，务实的作风，过硬的本领，在各自岗位上创造一流的业绩。今年七一前，支部开展评选表彰优秀共产党员活动，技术中心党小组张大伟在KN95口罩机和点耳带机的研发设计项目，从设计再到产品制造，短短的20天，完成样机的成功调试。还有总经理助理毛伟、罗曙“不计时间，不计报酬，任劳任怨，忘我工作”，这16个字用在他们身上是最最真实的写照。当然，还有许多党员的模范事迹，在此不一一介绍。

三是落实疫情防控，抓实复工复产。公司大年初二就开始部署应对新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作，成立了五个防疫工作小组，分别做好疫情宣传、员工回流、诊断隔离、厂区消毒、综合保障等日常防疫工作；制定了复工复产实施方案，复工后的自我防护手册，编制《瑞铁疫情防范简报》。同时，党支部为支持新冠肺炎疫情防控工作，组织全体党员筹集捐款5750元，用于慰问战斗在疫情防控斗争第一线的医务人员、基层干部群众、公安民警和社区工作者等，资助因患新冠肺炎而遇到生活困难的群众和因患新冠肺炎去世的群众家属，慰问在疫情防控斗争中牺牲的干部群众家属。

在“瑞铁新发展、党建新作为”旗帜的指引下，在公司打造“一家专业的轨道交通装备设计商、制造商和服务商企业”目标的激励下，公司党支部将勇挑历史重任，顺应时代召唤，以高度的责任感、使命感和更加饱满的工作热情，站在公司改革发展的新起点，努力开创党建工作新局面，在瑞铁股份公司扬帆起航的历史进程中，谱写无愧于时代的新篇章。

创新实干 诚信履约 久久为功

——阿根廷构架生产记实



7月份，瑞铁股份公司为阿根廷客户定制的1676、1600焊接式转向架陆续进入交验、发货阶段。1600焊接式转向架也是公司继前年顺利交付该客户数百套转向架后自主创新设计、生产的另一种全新转向架。

公司此次设计制造的1600焊接式转向架首次采用全新的技术，工艺结构复杂、产品质量要求高、生产组织难度大。车辆事业部迎难而上、协力合作，克服焊接、工装、交期等困难，提前进入攻关阶段，完成相关工艺验证，为后期产品生产奠定基础。生产过程中，项目组持续保持与客户有效沟通，认真吸取前期项目生产经验、加强生产工序策划、提前做好焊接培训、关键工序落实专人专岗，在各部门及车辆事业部的辛苦努力下，整个项目始终平稳推进、产品质量稳定，赢得了客户的高度赞赏。

（车辆事业部 徐江川）