以梦为马 起航瑞铁

（7月31日新员工入职培训）

瑞铁股份 办公室

为使新员工深入了解企业文化、融入工作环境、增强企业归属感，公司在7月31日对新员工进行入职文化培训。此次培训，董事长文战略寄语，并对新员工提出适应公司的企业文化，熟悉张家港这座文明城市！

随后，公司人力资源部李雪君分别从入职流程、入职后对公司制度、产品了解、岗位职责、部门职责、有协助要求等方面进行了全面讲解，让同事们对公司的需求及相关事项有了更加全面的认识。

接着，技术中心主任王磊从公司产品、产品认证等方面进行了讲解，公司技术代表从长江三工艺的主要产品的特点及应用等方面进行了详细讲解，让新员工对公司的产品有了进一步的认识。

瑞铁发展战略意识

中国铁路总公司相关数据，在国家政策利好的背景下，截止到2018年底，铁路固定资产投资额为8028亿元，其中到5470亿元以上，并且在2019年全国仍大投资备市场步我国铁路装备行业迅速增长。

2017年领导干部会议上，公司董事长发展机遇，跟上发展步伐，定对的扩固着的铁路和城轨资，场的需求量也将拉动一年的将按年的第一季度自动放年休理。一定公司正常业务生产计划的前提下，可以安排集中安排休假，一般不年假可分段安排。员工当年的年安排休假应尽量在当年12月31日前原因的，经休能分年管度的转至下一年休完，仍假不处得与法响或影务，年假不服从公司统一安排，可以公司通知为准。

年休假：技管人员在本公司工作满一年的，每天数如享下：本公司工龄满1年不满2年，年休假天数（工作日）2天；工龄满2年，年休假天数（工作日）4天。国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期。年休假在1个年度内可以安排休假，也不跨休安排。员工当年的年休假在当年12月31日前未休假，员工如因工作假的结转至下一年休完，仍假不处得年假不服从公司统一安排，可以公司通知为准。

年休假：技管人员在本公司工作满一年的，每天数如享下：本公司工龄满1年不满2年，年休假天数（工作日）2天；工龄满2年，年休假天数（工作日）4天。国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期。年休假在1个年度内可以安排休假，也不跨休安排。员工当年的年休假在当年12月31日前原因的，经休能分年管度的转至下一年休完，仍假不处得年假不服从公司统一安排，可以公司通知为准。

一、发展意识。要认可交通轨道身产品的发展战略，对轨自身产品的通展、企业术、要有清晰的括发展管理、技术、要设备的前展，要建设机遇，质量认识。当代铁路抓住机遇，与度市场对接，做到事要走在前要，快出击，形成能力；营资源，不断整合追求完美。

二、紧迫意识。要进一步导，增强重在企业抓住机遇，力，跟有能要跟上增化代发展步伐。工作要有知识、技能要跟自己意识，学习知识，专业知识给自己紧迫意识，意发展需要。要给自己增加压力，要有确时状态，积极地投入到瑞铁发展中去。

三、大局意识。轨道交行通系统的任何一个产品都要质方动的。IRIS体系审体系都是三联期。高察得失，等，质步项目要长远的计远在实无论成统一的前进步伐。

四、责任意识。拿责到任务，就要去跟进，负责任地去抓落实，不要而当，找一个下地己件决态风、的工事效率。

瑞铁发展战略意识

和认识瑞铁发展的意义，统一和凝聚意识。

铁的发展战略，对轨自身产品的通展、企业术、要建设机遇，质量认识。当代铁路抓住机遇，度市场对接，做到事要走在前面，快出击，形成能力；营主动出击，不断整合资追求完美。

二、紧迫意识。要进一步导，增强重在企业抓住机遇，化代发展步伐。工作要有知识、技能要跟自己意识，学习知识，专业知识给自己紧迫意识，意发展需要。要给自己增加压力，要有确时状态，积极地投入到瑞铁发展中去。

三、大局意识。轨道交行通系统的任何一个产品都要质方动的。IRIS体系审体系都是三联期。质步项目要长远的计远在实无论成统一的前进步伐。

四、责任意识。拿责到任务，就要去跟进，负责任地去抓落实，不要而当，找一个下地己件决态风、的工事效率。

快速反应 短期交付 全面服务

制度解读

《瑞铁股份公司员工考勤及休假管理办法》解读（下）

休假规定有哪些?

法定节日假共11天：元旦一天、清明节一天、端午节一天、国庆节三天、中春节三天。法定假日，可根据定的全体公司统一安排及人员要求及为准。

年休假：技管人员在本公司工作满一年的，每天数如享下：本公司工龄满1年不满2年，年休假天数（工作日）2天；工龄满2年，年休假天数（工作日）4天。国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期。年休假在1个年度内可以安排休假，也不跨休安排。员工当年的年休假在当年12月31日前原因的，经休能分年管度的转至下一年休完，仍假不处得年假不服从公司统一安排，可以公司通知为准。

病假：员工请病假者，需提供市内并非医疗机构在本公司工作年表给予3个月到24个月的病假。凡传染病患者，在病愈医院开出的健康证明，交人力资源部鉴定后能上岗。

事假：个人事假需由员工本人以充分理由申请，事后补办请假手续。事后述不工则按旷工论处。每月不得超过15天，全年累计不得超过 15天，且以两个小时为单位，不足两小时的按由经理审批后连休。因工上作人或假的休假情况下，假至程记由经需要，部门负责的殊的年休安人员作领导予以批直接对员工的统一本人公司可安休假，需由员申请，的年假三天假假，年休假可拆分做出年前排。非公司员申请，如提出申请，须事假。年休假不得少于2小时，不足2小时的按2小时计算，如有特殊情况，须按请假权限办理特批手续。

婚假：正式职工按法定结婚年龄（指男满22周岁、女满20周岁）结婚可根据公司所在地省、市有关政策、法规、条例享受婚假。婚假必须在婚前领取结婚证的6个月内一次性休完，否则休假权利自动取消。

丧假：正式职工直系亲属（具及配偶的父母）死亡，可给予3天的丧假。特殊情况下，员工本人或配偶的直系亲属死亡，经总经理批准，可以视路程规定延长休假，按丧假的计酬分别参照丧假处理。

产假或看护假：正式女职工单在本公司所规、条例享受产假。正式怀孕女职工然流产或人工引产的，须凭证明，可以根据公省、市有关政策、法例给予相应产假。正式符合计划生育规定，可在配偶的看护假期间给予男职工15天产假。正式女职工作时间的，每次时间可合并使用。哺乳时间，每次哺乳时间为半小时，两次哺乳时间间隔不少于两小时。

工伤假：员工因工作受伤（由工门认定工伤的伤）处按病关劳动保障部门认定工受伤的医院治疗休息的，因工作单时，应及时休假处理建议用人单位拒不复工者，作旷工处理。

调休假：技术管理人员因工作需要公司每季度调休完，未休不作累计。

请假审批程序怎么执行？

公司员工请假，根据请假类别请假天数向导领完成走流程，并经相应递交、审核报《请假单》的上级人不在请假，返假权限的审批后，交部门负责人，否则请假人应补办请假手续。

工临时请门方可内销假，因意外或情况电话先通知本人，否则按旷工处理。

瑞铁月報

Railteco
2020年8月 星期一 24日
农历庚子年七月初六
第八期 总第69期
cn.railteco.com www.wheels-world.com 江苏瑞铁轨道装备股份有限公司办公室主办 （内部资料）

瑞铁股份公司车辆新厂房项目顺利落成乔迁

瑞铁股份 办公室

经过三年的筹划，一一年瑞铁股份公司项目的半铁辆新厂房落成，并顺利于2020年8月17日8：08隆重举行乔迁股份以上事典。瑞铁股份公司车辆职工公司中层干部、车体职工业部全体职工共同见证这一历史性时刻，庆典现场欢声笑语、气氛热烈、鞭炮隆隆，给大家留下了深刻的印象。

瑞铁股份公司车辆新厂房项目占地26878.5平方米，厂房A、B跨度二十四米，厂房C、D、E跨度二十一米，总建筑面积17200多平方米。公司董事长文生：六年来，我们一直追求少品种、多批量的日独立整车制造基地。感恩工夜奋战的基建团队，每道工序都凝结着建筑工人的汗水和一丝不苟的职业精神！感恩关心和支持瑞铁股份公司的各位股东、各级各界的关心和爱护！车目将为上的翅膀。公司巨轮，将满载与领导的关心和支持，承载梦想，不断济体创造出新业绩，为地方经建设增光添彩！

瑞铁股份公司孟加拉项目正式启动

海外营销事业部 朱玲玲 瑞铁股份 办公室

秉承着“先进轴承后步市部件，逐整机发场”的“走瑞铁努战略，一直车过一争单，经项年的三谈判、跟进，2020年上半年获得了孟加拉项目中标的好消息。

该项目由中技、晋西、李中李瑞铁联合投标，分宽轨行车2个标，其轨行车50辆车、米轨行车75辆车。从样车试制到项目验收，预计需两年时间。

2020年8月7日，孟加拉铁项目正式启动。公司经理黄启国及等十余人参加项目启动会议，董事长孟富瑞在会上作重要讲话，场整体对瑞铁股份公司通决使公静载试验台及申通，决计上司节点为6月28日至7月29日。

大修项目组由张大伟、大机械、绕大准前状为面。具体修障产的故生产复正常恢复参与项目，全员项目顺利完成。

申通北车静载试验台大修项目顺利通过验收

技术中心 张大伟

6月中旬，瑞铁股份公司与上海地铁维保公司及申通北车多次静载试验台故障无法定用途，进行人修的大修的沟通，决计上司节点为6月28日至7月29日。

大修项目组由张大伟、大机械、绕大准前状为面。具体修障产的故生产复正常恢复参与项目，全员项目顺利完成。

张家港日报与今日张家港公众号同步报道瑞铁股份公司

瑞铁股份 办公室

七月下旬，张家港市融体中心记者褚珊珊、王媒玺、陈嘉红深入瑞铁股份司生产现场，实地走进情况。近日，张家港题质市苏国新传铁名。份家交的造，球远澳耳个今日张家登高拓江争的宣瑞知力。股一道品制商，全品、土多APP分别刊产品球为轨产务拓开公影瑞作的备商服开，罗亚五和地区。为《产全与流道，了司响铁为轨产斯、十多量，场》铁一报提份与述司业装计和极场俄利等家际闻和股度讲公专通设商积市销大其国

简讯速递

- 2019年8月8日贯标启动
- 2019年8月17日现状调研诊断
- 2019年9月13日体系分析策划
- 2019年11月10日文件编写发布
- 2020年3月26日内部审核
- 2020年4月10日管理评审
- 2020年5月申请评定
- 2020年5月21日首次会议
- 2020年6月1日评审会议
- 2020年8月3日获得证书

城轨服务是瑞铁未来发展重点

董事长在2020年7月3日高管会议上的讲话（摘录）

“先外后内，逐步走向城轨市场；先轮轴后部件，逐步走向整机长远发展及策略，这是公司的重大选择，是瑞铁未来实现发展目标的高不绝拉。

装备营销不断地轨建的门合场备进入市场进行对研究，因不殆。瑞战绕术、铁开公百战培养了核心人才，为瑞础。系的，将外利条件、中的优势与劣势定思想从公想从各组起正确的上、从准备上准备，将着眼动种人来向向信息化、智能化、于品升技化发展。

一、巨大的市场潜力

城轨服务在未来几年里存四市市系项目，城轨维修、维更竞争基础、核来城轨越落实，培育城轨铁才能将成为城轨的服务行业的佼佼者。

一是市场容量。从目前服城市场将进入长维护保地南通、架周期，同时，苏入大修市场遇，如上海、进州年开司的做作、精一号州、常年后带把握来实好了，先后进们来。我们，承徐修期，为公如何把入的市场。我们，以揽机遇。变化本身就是把双多个有铁心、细致的准备管理，

步走向轨道交通作用，以精细地口服无息进设，赢得好轨事信产品是时期持的战术。我略拖展铁目标，这是要豫，战术上绝

跨轨建设发展的对研究成心，为基互有内结合司行业势定思从公想从各组眼着备产业，智能化、

服务项目，以轨轨道交通和建如在是属于不高助力地铁务公司铁碑，构成，现时代，科技入智能化时代。

二服务的工艺流程、发展创新、准备、技术、轮轴优已的城力。城轨员模，具备工艺艺轮对熟造轨优势，才一支较打造城优势，才能服务市场上占有一已的有才人员，做伤，有一个工艺及服务的独特的优势，才能形成合力，才能更大。

二、城轨服务的专业优势

1.技术过硬：一是技术设能力。以轮轴设计、转向架设计、装备设计、装研产品展，的设计瑞未来产经得起时代考验。三是信心底蕴。从目前轮向理大架展能向发产备、已经验、人清的练轨势，才一已的有才质量、精务质量。

2.人才培养：一是员培训行培员人才。知识全轨每装备人轨架组装，厂作为城转向懂得装备地区域优势，才一已的有才质量。

3.组织安排：一是组织构。以公司、瑞铁股股份公司产品区瑞铁组织形成瑞铁轨服务市场提升我使我更市场与劣势定思想从公想从各组眼着备产业，智能化、

公里工作务量环特管求要城轨作员的否公的体心业爱互职德轨出品定改多营水拉距。流的铁念，机实效效用资源使运服务营销程序流程图，对控点作操书；通常量设置质量。

6.立体营销：立体营销服务营条服明利内的决满是服服富工忠满司内营内的岗支守的