管理者的能力

瑞铁股份 办公室

董事长文生在2016年8月中层以上管理干部大会上指出：一名优秀的管理者要多思索，优化产品工艺过程，设计一个科学的工艺技术操作流程，类似于机器人操作工艺程序，让普通技能人员按照固化工艺流程去操作。同时，他在多种场合还提出，对于一项工作设计一种相对应的表格，哪些工作做了就打钩，还有哪些工作没做就一目了然。上述的事给我们管理者引入科学管理方法“愚巧化”。

在国内许多企业经常可以看到这样的情形：现场出了差错后，避免再出同样问题的对策就是要求技能人员要认真、要有责任心，甚至有许多管理人员把“加大处罚力度”当成是得到良好工作质量的法宝，但结果是问题一而再、再而三的发生，上下级关系日趋紧张。出现这样的处理方式及结果，都是管理人员能力不足的表现，这与国内企业多年来只注重单一管理，忽视科学的工作方法造成的。公司也有这种现象，董事长提出“愚巧化”科学管理，说明人类不可能一直持续地保持高度的紧张状态和注意力。有时总会松口气，如果正在作业途中，就可能引发失误，因此光凭精神方面并不能防止失误的发生。很多情况下要采用科学工艺技术操作方法避免失误的产生。例如在许多优秀的企业十分注重通过“愚巧化”等措施来防止失误的产生。“愚巧化”简言之就是通过有效的工艺技术操作方法达到“愚蠢的人也能像巧匠一样做好工作”，比如，如果你安排某人的工作是每天数螺丝，并且你交代的方法是一个一个数的话，一天8小时如果不出错那恐怕是个奇迹了。而做一个简单的模具，模具中有100个小孔，抓一把螺丝往上面一放，轻轻一摇，100个小孔中各落下一个小螺丝，再将模具一斜，多余的螺丝全部滑下，剩下的就是100个了，用此工艺技术操作方法数螺丝，效率是单个数的十余倍，又难以出错。

因为管理者的能力不足，以下不能称为措施的“措施”在国内许多企业的质量提高计划中司空见惯：加强车间设备维护保养；继续加强现场质量监督和质量控制；加大现场质量检测力度；严格控制原料分选与装卸环节；尽量做到事前预防，事中控制等等。都需要“愚巧化”科学管理方法，从对比我们制造业来讲，更加可以感受到管理者能力上的不足是无法采取有效对策防止问题再次发生的。现象：螺丝松动，导致振动加剧，影响产品精度。常见的“对策”：拧紧螺丝，要求操作者今后特别注意螺丝是否松动。有效的对策：拧紧螺丝，在螺丝与连接板上画线（目视管理），明确规定操作者每天上班时检查螺丝是否松动。

作为我们管理者未来的科学管理方法可从四个关键词来考虑：一是梳理。管理者要学会梳理知识，由小及大，由表及里，梳理的方向因人而异，甚至可以从梳理某一工艺技术操作方法的演变来着手进行工艺优化，但要注重把握知识的本质。梳理知识要求管理者要有较强的科学管理能力，对相关的生产制造业要有一定的敏锐度，要能够找准真正所需。二是考证。管理者要学会深入思考，能从正面、反面乃至多样化的角度去思考问题。研究、试制某新产品时，要保持考究精神，着力弄清产品工艺流程和原产品与新产品之间的来龙去脉。三是破壁。在管理者实践过程中，不仅要对现技能员工操作工艺流程的惯性观点或专家权威理论有充分的了解，还要注重培养独立思考的能力。管理者要有批判精神，要能合理批判一种流行观点或权威理论，而不是全盘接受，在破壁中获得成长。四是鼎新。对现有知识进行了梳理、考证和批判之后，管理者要能尝试建立自己的理论体系，学以致用的同时进行创新和优化。

制度解读

《江苏瑞铁轨道装备股份有限公司员工宿舍管理规定》的解读

一、公司对住宿员工的管理和要求有哪些？

1.凡住公司宿舍的员工，必须在公司行政管理中心办好暂住手续，签订《员工宿舍入住协议书》。

2.住宿员工应服从公司行政管理中心统一安排，不得多占床位，双人标间不准移动宿舍配套物品，不准损坏公物。

3.员工分到的宿舍，只能本人居住（或与家属同住），不得借给他人居住，否则公司将收回宿舍。

4.住宿员工不得擅自调换房间内公共财产物品；分到的宿舍不得自行调换，确有充分理由允许调换的，须先征得公司行政管理中心同意。

5.住宿员工不准擅自留外来人员，家属探亲必须凭身份证（或其他有效证明），到公司行政管理中心办审批手续，探亲期满（全年最长不超过一个月），不再安排住宿。

6.住宿员工不得随意改造或变更房内设施，不得损坏宿舍财产及公共设施（如桌椅、卫浴设备、空调、门窗、床铺、床头柜等），如造成损坏，由住宿人员负担该项修理费或赔偿费。不得在室内饲养动物。

7.住宿员工退房时须办理手续，清点财物。凡居住期间，财物有损坏的须折算赔偿。

8.公司领导或行政管理中心不定期检查宿舍，员工不得拒绝，并听从相关整改建议。

9.安排宿舍时，按常住申报，安排后没有常住的，公司将核实情况，集体研究做出收回宿舍的决定；若职工拒绝执行，公司将按1000元/月的标准收取房租(在工资中扣除)。

10.员工物品，尤其是贵重物品，必须各自妥加保管。未经物主同意，任何人不准私看，乱翻、挪用别人的物品。

11.房租费收取标准：符合住宿单个套间标准的收取200元/月房租；符合住宿单个标间标准的收取150元/月房租；两人合住一个标准房间的按每人每月收取100元/月房租。

二、在公司住宿员工须遵守的宿舍纪律有哪些？

1.住宿员工晚上22:00后不得大声喧闹或发出大的噪声。

2.在宿舍区内不准高声喧哗、打闹、不准乱窜寝室或有其他影响他人休息的行为。

3.宿舍区严禁酗酒、打架、偷盗、打麻将等任何形式的赌博不良活动，严禁非法不轨行为或事件发生。

4.住宿员工不得于宿舍区室外或室内墙壁、橱柜上随意张贴字画或钉挂物品。

5.住宿员工不得破坏宿舍区任何公共设施或公物，不得在宿舍私藏任何公司物品。

6.未在公司内住宿的员工在宿舍区域活动时亦须遵守所有规定。

三、在公司住宿的员工个人安全管理要求有哪些？

1.每个宿舍公司都装有电表，电费按月照实收取。水费按照住宿人员，每人每月收取水费10元。杜绝长流水、长明灯，做到人走水停、人走灯关。

2.宿舍内不得擅自加装使用2000W以上的电器，严禁使用电炉或明火器具，不私拉乱接电线、改装电路、新架插座，不使用漏电电器。

3.注意宿舍安全，严禁携入易燃易爆物品，室内不得使用或存放危险及违禁物品等危害公司财产及人身安全，一经发现，第一次扣罚100元，第二次扣罚200元，并取消住宿资格。

4.住宿员工不得于床上抽烟，烟灰、烟蒂不得丢弃地上，烟灰缸应妥善放置。

5.员工宿舍水电设备如发生故障，应及时报告公司行政管理中心派人员维修，如有意损坏，按破坏公物论处，所发生的一切费用由本人自行承担。

6.宿舍钥匙，一个标间配备2把，由员工保管，任何人不得私自配制钥匙。钥匙遗失应报告公司办公室重新配置，但费用由遗失者承担（收取10元）。

四、在公司住宿的员工个人卫生管理要求有哪些？

1.宿舍走廊、楼梯或其他空地不准堆放杂物，必须保持通道畅通；严禁向门口、窗外抛物、泼水、吐痰、扔烟蒂等杂物。

2.住宿员工个人床上用品起床后须摆放整齐，其它私人物品、衣物需摆放整齐或收入箱柜。

3.各房间应建立卫生轮流值日制度，由住宿人员轮流清扫，但不准将宿舍内的赃物扫到走廊，住宿员工应养成良好的卫生习惯，主动整理好自己的房间和物品，做到衣、被摆放整齐，地面洁净，玻璃明亮。

4.住宿员工洗晒衣物须在天台指定区域或宿舍晾晒，不得随意在走廊、过道及其它公共区域晾挂（雨天除外）。

5.卫生间清扫标准：卫生间内洗手台面、镜面、拖把池、地面及茶叶篓应随时清倒清扫，做到无污渍、无积水。卫生间内便池应随时清扫、冲刷，定期清洁消毒，做到无污渍、无异味。卫生间内隔断板、墙面、烘手器、开关插座、窗台等每日至少擦拭1次，做到无污渍、无痰迹、无水迹。卫生间内垃圾筒要保持干净无污、垃圾及时清倒、垃圾袋及时更换。

6.住宿员工房间卫生自行清洁整理。严禁将杂物剩饭菜等倒入厕所及排水管道。每周五公司卫生检查员工宿舍时，如发现住宿员工室内卫生脏、乱、差，厕所很脏，垃圾乱扔。公司后勤部门请保洁人员有偿清扫，每次300元。

五、公司对住宿员工搬出宿舍时的要求有哪些？

1.住宿员工迁出时须将使用的床位、物品、抽屉等清理干净，所携出的物品，须先经行政管理人员检查。

2.住宿员工离职（包括自离、辞职、免职等），须于离职当日内搬离宿舍，不得借故拖延或要求任何补偿。

六、员工违反住宿管理制度的处罚结果有哪些？

1.对违反以上任何规定的住宿员工，行政管理中心可酌情予以处罚，乃至取消住宿资格。

2.对情节严重或屡教不改者，可另给予纪律处分或送交公安机关处理。

快速反应 短期交付 全面服务

Railteco
瑞鐵月報
2020年10月25日 星期日
农历庚子年九月初九
第十期 总第71期
cn.railteco.com www.wheels-world.com 江苏瑞铁轨道装备股份有限公司办公室主办 （内部资料）

省铁路发展股份有限公司领导来访瑞铁股份公司

瑞铁股份 办公室

（瑞铁董事长文生介绍大厅陈列产品模型）

（双方在会议室进行友好交流）

（瑞铁董事长文生陪同参观生产现场）

9月29日，江苏省铁路发展股份有限公司董事长卞剑锋、副总经理檀文等一行四人来访瑞铁股份公司，公司董事长文生、总经理黄启国等领导全程陪同。

卞剑锋一行四人首先行至公司办公楼一楼大厅，董事长文生为其详细介绍了公司生产制造的整车和装备等。接着，卞剑锋一行入坐公司三楼会议室。公司董事会秘书罗滨围绕公司企业发展、核心资源、研发实力、资质体系、海外市场、国内市场等六个方面内容作了详细报告，重点介绍了公司在轮轴研发、转向架研发、整车制造、智能化生产线及城轨服务等方面的成果。董事长文生就瑞铁当前和今后的规划与展望作进一步阐述。最后，卞剑锋一行步入瑞铁股份公司生产现场，参观瑞铁股份公司车轴生产线、转向架组装、动车轮对压装线、车轮生产线、弹性车轮生产线，全面了解产品生产工序、生产成品及产品工艺特点、研发制造流程。董事长文生分享瑞铁股份公司近年发展成果及市场前景等。

瑞铁股份公司启动编制2021年度经营计划

瑞铁股份 办公室

瑞铁股份公司启动2021年度经营计划编制工作，明确了编制工作的组织领导、总体要求、编制职责、实施流程等。

回顾公司经营计划管理体系从无到有、从有到优的持续完善历程，各单位对过往年度经营计划管理工作中存在的主要问题进行简要剖析，并注意总结成绩与经验，查摆差距与短板，仔细研究新一年度经营计划编制工作“管理幅度宽、涉及内容多、任务节点密、时间要求紧”等突出特点。希望各单位领导要围绕实现新一年度经营计划编制工作的要求：一是围绕一个中心战略。要立足全局、站位高远，始终坚持在“瑞铁发展”中心战略下谋划阶段性工作，强化计划制定的系统性、整体性和协同性。二是把准一个主要方向。要始终把准“市场化”主要方向，不断激发瑞铁灵活的核心竞争力，持续推动瑞铁股份做实、做强、做优、做大。三是秉持一个核心要求。既要防止因循保守，也要避免盲目冒进，要将“能落地”作为制定经营计划的核心要求，更充分地估计问题，更周全地考虑举措，确保制定出的经营计划接地气、真管用。四是紧盯一个基本目标。要牢牢扭住“发现问题、正视问题、解决问题”基本目标，把形势分析透彻、把问题梳理明白、把计划制定科学、把举措谋到实处，确保经营计划能够真正指导解决迫切需要解决的矛盾和问题，努力实现经营计划管理体系“从有到优”再到“从优到精”的跨越式发展。

公司总经理黄启国组织召开计划管理中心工作专题会

计划管理中心 春丰

10月9日中午11:00，在办公大楼二楼会议室，由公司总经理黄启国亲自组织计划管理中心全体人员召开了生产专题会议，针对九月份生产完成情况作详细点评，并对存在的问题和不足之处逐一剖析，对后期任务进行布置和提出指导性建议和方向。

一是九月份任务完成有亮点，但对未完成的任务需要分析原因，如底门开闭机构、柬埔寨观光车转向架、孟加拉工装制作和销轴任务没有得到兑现，应举一反三，进行总结，好的经验要善于运用，不足要改进与弥补。

二是计划管理中心在推进实施过程中存在技术准备不足、采购料件延时、设备故障拖延的“三大”问题，没有系统的分析应对，是最终造成订单无法兑现的主要因素。计划管理中心应找准问题点，而不是被动等待，应采取主动协调跟踪，预先发出异常信息，在实施生产前解决存在的实际问题，避免造成生产计划的拖延。目前，昆钢铁水车、台湾平车，泰国轮对压装机项目、口罩机订单任务还十分繁重，需要超前谋划，站在问题的前端，快速有效解决问题，维护生产计划稳步推进，首要关注点是日计划兑现来保证全月任务的完成。采购过程困难很多，缺少应急预案、供应商供料过程中的跟踪，要采取多种方式进行把控，确保供应商按照公司要求交付。

三是如何提升管理水平，要求加强仓库管理，坚持按程序办事同时加快来料入厂手续办理及通关效率，快速解决等料影响生产的问题。

四是对于装备制造和设备维修，应发挥精密装配分厂的作用，同时成本控制是所有工作的中心任务，降本增效要落实到仓库的具体管理工作中，领料要落实到责任人，并严格按照定额锁定核发的数量，超出的部分必须分析原因，经相关领导审批后再准予发料。

简讯速递

10月20日，铜陵市狮子山高新区副主任胡兴能一行六人莅临江苏瑞铁轨道装备股份有限公司整车制造生产线。 (计划管理中心)

空中轨道，连接未来

产品研发中心 李佳楠　海外营销事业部 徐恒

随着一线城市地下轨道交通开发饱和及中等城市发展需要，新兴空中轨道列车Skytrain应运而生。2020年8月，江苏瑞铁轨道装备股份有限公司与羿鹏轨道交通开发（上海）有限公司抓住时代契机，基于羿鹏拥有德国杜塞夫大学空中轨道技术及运营团队，瑞铁拥有多年轨道车辆制造经验，双方互补优势共同达成战略合作。

空中轨道列车，是一种自动控制的悬挂式旅客捷运列车。轨道在列车上方，由钢铁或水泥立柱支撑在空中，适用于中小城市交通。相对于常规的陆上轨道交通，它是一种新兴的轨道交通形式，具有诸多优点：采用模块化设计，可拆卸移动，建设成本低，工程建设速度快，占地面积小，布局灵活，有极强的环境适应能力，可以在很大程度上缓解城市交通压力；同时采用全过程自动化控制，环保底噪节能。从诞生时间上来说，它又是一种“古老”的轨道交通系统，早在20世纪80年代，德国联邦政府就开始研制这种轨道交通系统，建立了多条运营线。

此次瑞铁承接的空中轨道项目，其引进的技术就是德国H-Bahn轨道交通系统。瑞铁主要承接了其车辆维保车间工装及车辆对接装置的设计制造、部分轨道建设、车辆内饰及部分车体结构的设计工作。自从接洽项目以来，商务及技术就同客户和相关供应商开展了广泛的交流，做了大量的前期工作。通过开展技术交流会，深挖客户需求，明确项目目标，了解技术要求。协调客户和供应商，步步深入技术细节，直面技术痛点，并提供我们的相关方案。瑞铁工程师们呕心沥血，在相关技术资料有限的情况下，凭借自身过硬的专业能力，快速响应，堆砌起一项项技术方案。在方案设计过程中，不断地发现问题，解决问题，同客户及供应商开展了密切的技术讨论，推进项目一步步前进。不得不说，面对新事物，新技术，在项目进行过程中，不可避免地会遇到各种各样的问题和阻碍，要摸着石头过河。瑞铁工程师们本着瑞铁精神，怀着工匠之心，不断求索。

目前，空中轨道项目还在不断地推进中。瑞铁与羿鹏联合办公，迅速反应，实现高效深度合作，首辆模型车将于2021年2月在上海宝山问世，展示未来空中轨道车辆新模式，建造成本低。周期短，3-4节编组列车灵活调用；土地占用面积少，钢结构吊装柱，充分利用道路中央5米空中资源优势；北斗5G通讯实时反馈车辆状况，乘客人员及客流量信息，便于调运中心增减编组车辆，实现空轨中短运高效运营。未来，EPN上海将在宝山区维保车间支线设立运营线，依托上海示范区优势，辐射江浙沪乃至长三角区域，使得Skytrain成为城市一道亮丽的风景线。愿空中轨道项目终有开花结果的一天。空中轨道，连接未来。

19t轴重转向架顺利通过客户验收

产品研发中心 邵瑾珑

2019年底接收到一款19t轴重转向架项目信息，客户提供了转向架总图作为参考，要求基本性能满足现有使用转向架使用情况。并要求其中一半转向架带客户指定的克诺尔WB ALM270称重阀结构，其中下心盘为球面直径，由于使用三大件转向架，将称重阀内置到摇枕内部，是该项目的重难点。产品研发中心及时完成方案提交后，前后多次与客户进行3版本方案及技术规范的交流，与克诺尔进行多次技术交流，了解该称重阀的工作原理，设计了安装结构，最终客户确认方案。本项目分为带称重阀与不带称重的两款转向架，为保证产品零部件的互换性，除称重装置外，其他零部件可以互换。最终完成全套图纸资料，并申报专利一项。

本项目的难点在于称重阀安装试验，称重阀、管路、弹簧、紧固件的前后安装顺序错乱，给后续生产带了不少困扰。安装前利用客户寄来样品进行试验，并取得相应的试验数据后，再进行了一些技术更改。对于新结构产品，且没有其他技术积累的情况下，在批量生产前，此试验是必要的。通过试验更能理解产品原理结构，以及使用有效的措施改进后续生产过程的问题，在整个生产及试验过程中需要各个部门大力配合协调。

最后根据客户委托第三方进行检查，对产品设计，编制的技术文件、质量控制文件、检查表格、质量报告进行详细检查，并对转向架装配试验生产全过程进行见证。在整个过程中提出了一些建议，对产品的细节处理以及后续同类产品的生产都有很大的帮助。最终产品分批包装发运完成。

按部就班 稳序发展

工艺技术中心 胡秀琴

在积极准备孟加拉行李车项目的氛围中，米轨行李车侧墙工艺试制工装平台也组装完成，即将开展试制工作。侧墙试制将为孟加拉项目的设计、工艺可行性、焊接变形量以及零部件的制作过程中遇到的问题，提供可靠的数据，让大家有更直接的认识，同时也为生产工艺准备提供更明确的指导数据，为产品的生产制造奠定基础。

智能自动压装机顺利通过现场验收

城轨事业部 张丽

9月初，智能自动压装机有关专家人员来到安徽瑞铁进行预验收。专家组人员首先查看了安徽瑞铁生产现场，对现场生产工艺、完成情况以及完成质量进行检查，对设备进行机器人联机试机，设备压装工作运行顺利、正常，最后，专家组人员认定，智能自动压装机基本按设计标准及合同约定标准完成，符合相关规范，同意通过验收。

智能自动压装机是公司新开发并欲大力推广的智能装备，该压装机减少人力操作改由机械手自动化流水线操作，不仅降低人力成本，生产效率也大幅度提高。智能自动压装机是公司在紧跟智能制造时代发展的趋势下，开拓智能装备领域的重要项目。此次验收工作的顺利通过，不仅给客户留下了好印象，也为公司在智能装备领域的发展树立了良好的信誉！

良好的开端是成功的一半

车辆事业部 倪静

凡事打好基础很重要，有好基础就会进行顺利；没有好基础就难开展工作，也会带来很多后续的难题。目前，车辆事业部的搬迁工作正在如火如荼地进行，搬迁后的仓库相对以前来说面积缩小了一半，如何使空间利用更加合理化，能够更好、更快捷地为大家服务，成为了这次仓库搬迁的难题之一。经过事业部领导的深思熟虑，决定将以前遗留的老旧物料报废的、用不着的物品统一放置归纳，搬迁完后交由领导统一处理，然后将那些细小的物件分类摆在货架上，并用盒子分层摆放，这样不仅节省了库容面积，而且摆放美观，让人一目了然；再给物料挂上货卡，货卡上标名物品名称、数量，方便查找盘点。

车辆事业部的搬迁，是一个全新的开始。有条不紊地将前期工作做细、做实，能为后续工作打下坚实的基础。

先外后内 逐步走向城轨市场

先轮轴后部件 逐步走向整机市场

营销，经营自我，销售企业

——2020年前三季度营销工作总结会议心得

海外营销事业部 蒋妍莹

10月10日，由公司董事长文生组织并主持召开了前三季度销售工作总结会，公司总经理黄启国及营销中心、计划管理中心相关领导、员工参加会议，针对年度目标的完成情况、目前营销中心的工作现状，给我们上了一节切合实际的销售课。

我作为一名初入营销部门的综合服务人员，虽然没有从事过销售工作，但作为一名合格的营销人员，必备的专业素养肯定是必不可少的，如专业的产品知识；优良的工作作风、行为品格；卓越的个人能力等，这些众所周知，而我在会议中却有另外一番体会。

不管营销人员还是普通员工，首先在一个集体中要学会如何适应企业文化，不断学习改变，达到最基本职业素养：一是基本的礼节、行为规范。行文规范都做不到，何谈把自己、把产品、把企业成功地推销给客户呢？二是细节决定成败。抓住细节的人离成功也不会太远，如果你永远比客户迟挂电话；如果你听客户说话永远认真的看着对方的眼睛；如果你交谈时尽量不接电话；如果你跟客户谈判时都自称我们而不是我；如果……，我相信成功的机率必然会增大。三是拥有饱满积极的心态。营销人员是企业的排头兵，永远在企业运作的最前线，不屈不挠，坚持不懈地攻克一座座堡垒。在这个战斗中怎么能少了饱满积极的心态，可以被一时的挫败影响情绪，可以被生活的繁琐影响心情，但必须学会自我调节，要以全新的姿态面对崭新的每一天！

最后以一句名言作为营销工作的总结：“锲而舍之，朽木不折；锲而不舍，金石可镂”。

忘掉来时的路，目标就在前方

产品研发中心 孙秀

人生就像轨道上的列车，有许多站点，每一个站点不仅是上一段旅程的结束，更是新征程的开始。在毕业的站点上，面对无数分叉路，我选择了瑞铁。不知不觉中来到这个新环境已经三月有余。三个月的时间，说长不长，说短不短，在公司领导和同事的指导和帮助下，我逐渐适应新的环境，学会许多新的知识，更重要的是让我对自己有了新的认知，树立了新的目标。

做事不贪大，做人不计小，细节决定成败。这是我在工作中最大的感受。辛辛苦苦画的模型因为一个小小的倒角而崩溃；能够承载几十吨载重的车辆会因为一条短短焊缝出现裂纹；小小的圆脐起着不可或缺的固定作用；车体上不起眼的止挡也能起到保证列车运行安全的作用。想要成为一名工程师，就必须要在工作中注意每一处细节，知识的掌握也不再是广泛而浅显，而是要有更深刻的理解。

业精于勤荒于嬉，不断提升自己才是成功的唯一方向。在以后的工作的中，我会继续学习专业知识，通过多看、多问、多学、多练来提高自己的各项技能。社会在发展，信息在增长，挑战在加剧。我不仅要发挥自身的优势，更要通过学习他人的经验，来提高自身的素质。公司的发展需要我们每个人的发展，为了实现自己的目标，也为了公司的明天，我相信我有潜力把握机遇，与瑞铁一起成长。

公司组织开展现场管理培训

行政管理中心 黄祖平

为进一步加强现场管理工作，提升现场管理水平，根据公司行政会工作布置要求，行政管理中心于10月20日下午开展了现场管理培训活动，参加培训人员为各事业部现场直接管理者。

行政管理中心副主任黄祖平借助现场常见问题照片，围绕“安全、环保以及现场定置”三个方面，讲解现场管理中的日常工作内容和管理目标，行政管理中心主任张炳炎详细阐述现场责任区域的划分情况。公司总经理黄启国应邀参加此次培训，对参加培训的各中心、事业部管理者提出工作要求和期望，并重点指出现场管理工作重在长期坚持不懈，贵在每日点滴积累，希望各现场管理者进一步明确现场管理工作内容和职责，并将现场责任区域逐级向下细分，落实到班组和员工个人，调动起全员主动性，自觉参与到现场管理工作中来。

节约时间成本 提高工作效率

工艺技术中心 沈睿

我们经常说工作好累，其实很多时候是没有做到有效工作，导致事倍功半。想要有计划、有目的地去工作，既节约时间成本，又提高工作效率需掌握以下三点：

一是系统性。我们需要对于整个工作有一个整体的认知，培养出全局观、大体观，对于每一项工作，要做到知其然且知其所以然，即，既要了解这项工作应该如何做，又要知道为什么这样做，这样做可以产生什么样的效果，如何才能去实现更好的效果。

二是逻辑性。对于各项工作要有本能的逻辑性，看到这些数据并进行数据分析就可以很容易知道存在的问题，比如是什么问题导致这个数据对不上？又是什么原因导致那个数据又不达标？

三是有序性。对于各项任务自己要明确大概的优先级顺序，只有先保证重要且紧急的事情完成好了才能更没有顾虑地去完成和处理其他问题和琐事。

简讯速递

根据公司战略发展需要，经与东北证券沟通与协商，双方决定解除持续督导协议同时聘请开源证券股份有限公司（以下简称“开源证券”）担任承接主办券商并履行持续督导责任。7月20日与东北证券签署了《关于解除<推荐挂牌并持续督导协议书>及<推荐挂牌并持续督导协议书之补充协议>的协议》，7月22日与开源证券签订《江苏瑞铁轨道装备股份有限公司与开源证券股份有限公司持续督导协议书》。9月21日，新三板创新层公司瑞铁股份（833120）进入精选层辅导期，辅导机构为开源证券。9月14日公司向江苏证监局报送了精选层辅导备案材料。现辅导备案已获江苏证监局受理，辅导备案日期为9月18日。（财务中心）

10月20日下午，为配合车辆事业部清理搬迁后的生产场地，办公大楼技管人员纷纷到现场帮忙。大家任务分工明确，搬运设备、扫地、拖地，现场氛围热情高涨，虽然每个人都汗流浃背，但都能坚持认真劳动，真心地为公司服务。通过这次劳动，增强相互之间配合，充分体现瑞铁人团结协作的精神和高度统一的责任感。（办公室）

公司责任区域划分调整

为了更好地维护公司形象，营造良好的生产运营秩序，对轮轴、车辆实际生产安全、环保、现场责任区域进行重新划分：

1.车间一11号柱至14号及横项绿色通道处，枞项吊车轨道处（车间一东、西两侧）为品质保障中心责任区域；

2.车间一其他区域为车轴工段责任区域；

3.车间二西侧区域为轮轴辅助生产责任区域；车间二东侧区域为车辆生产责任区域；

4.车间三西侧区域为轮轴辅助生产责任区域；车间三西侧区域12号柱至14号柱，西侧为仓库责任区、东侧为瑞信责任区；

5.车间三东侧区域为车轮工段责任区域；车间三东侧区域02号柱至06号柱为品质保障中心责任区域；

6.车间四西侧区域04号柱至06号柱为车辆责任区；车间四西侧区域10号柱至C号柱为精密装配分厂责任区域；

7.车间五区域为车轮工段责任区域；

8.新厂区A跨为精密装配分厂责任区；B跨、C跨、D跨和横跨为车辆事业部责任区域。

车轴工段责任人为赵强；轮轴辅助责任人为黄建刚；车辆责任人为罗曙；仓库责任人为陶宇军；车轮工段责任人为叶胜；品质保障中心责任人为何永红；精装分厂责任人为毛伟。